



Ausgabe 03.2015 | Best.-Nr. 33650

# Treffer sicher die passenden Talente finden - (Online) Testen mit u-form:e



Kompetenzfestellung

Test Kaufleute für Büromanagement

opta3 – die neue Generation Online-Tests

**Die Testverfahren  
für erfolgreiches  
Azubi-Recruiting**



## Inhaltsverzeichnis

Seite

### Die u-form:e Testverfahren

Ob klassisch in Papier oder innovativ webbasiert 4 – 5

Alle Standardtests auf einen Blick 6 – 7

Testneuheiten 8 - 9

Kompetenzfeststellung 10 – 11

Berufsorientierung 12

Kurztests 13

Berufsnahe Intelligenztestverfahren 14 – 15

### Tests für das duale Studium

Neu: Wirtschaftsinformatik 16

Kaufmännische Berufe 17

Finanzdienstleister und Gastgewerbe 18

Einzelhandel, Dienstleistungsberufe und Lagerberufe 19

IT-Berufe 20

Gewerblich/technische Berufe 21 – 22

Naturwissenschaftliche Berufe 23

Fachkräfte im Fahrbetrieb 24

Handwerkliche Berufe 25

Konzentration & Logik 26

Sprachkompetenzen 27

Allgemeinwissen & Mathematik 28

PC-Kenntnisse & IT 29

Persönlichkeitstests 30

Kompetenz-Checks 31

Maßgeschneiderte Testverfahren 32

Nachtests Online-Testverfahren 33

Papier- und Online-Test-Preise + Zusatzdienstleistungen 34 – 37

Noch mehr Informationen für Sie! 38 – 39



## Liebe u-form:e Kundinnen und Kunden,

in unserer Studie „Azubi-Recruiting Trends 2014“ haben wir Azubis und potenzielle Bewerber befragt, wie sie Tests im Rahmen der Bewerbung für einen Ausbildungsplatz einschätzen. Was glauben Sie, wie der Nachwuchs geantwortet hat?

Definitiv anders als von uns erwartet! Zwei Drittel (ca. 68 %) der Befragten antworteten mit „sehr gut“ oder „teils gut“. Lediglich 8 Prozent lehnten Tests ab. Und das, obwohl Tests oft einen leicht negativen Beigeschmack haben. Bei der Beurteilung der eigenen Leistung schwingt wahrscheinlich immer das ungute Gefühl mit, Anforderungen nicht gerecht werden zu können und damit zu scheitern.

Aber offensichtlich haben viele der Befragten verstanden, dass eine Ausbildung nur dann zukunftsversprechend ist, wenn sie die Voraussetzungen mitbringen, die dafür notwendig sind. Ein Scheitern im Test ist zwar ärgerlich, aber wesentlich weniger schmerzhaft als ein Scheitern während der Ausbildung oder Schiffbruch in der Abschlussprüfung.

Jungen Menschen einen ersten Einblick in die Anforderungen ihres Wunschberufes zu ermöglichen, ist ein wichtiger Grund dafür, dass wir bei der Entwicklung unserer Testverfahren einen so großen Wert auf den Berufsbezug legen. Versteht der Jugendliche, warum diese Fragen im Test gestellt werden, erhöht das die Akzeptanz und die Bereitschaft, einen Test durchzuführen.

Der starke Berufsbezug gilt bei u-form:e für alle Verfahren: sowohl bei Intelligenz- und Leistungstests als auch bei Persönlichkeitstests – egal ob in Papierform oder als Online-Test. Überzeugen Sie sich selbst: In dieser Übersicht finden Sie eine Vielzahl interessanter und ausführlicher Informationen über unsere aktuellen Testverfahren.

Herzliche Grüße

Ihre

Felicia Ullrich

Geschäftsführerin

P.S. Sie haben Interesse an weiteren spannenden Studienergebnissen?  
Die finden Sie unter [www.testsysteme.de/studie](http://www.testsysteme.de/studie).

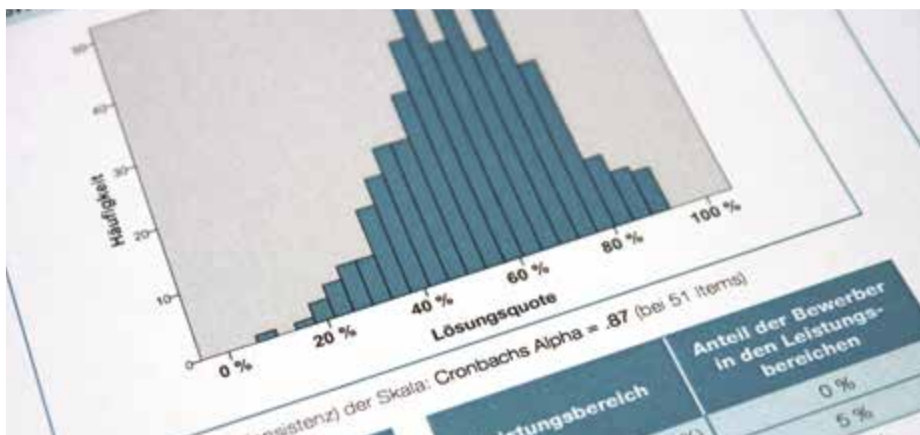
## Die Tests – aktuell und berufsbezogen

Die u-form:e Einstellungstests sind stets auf dem neuesten Stand und erfassen zuverlässig die für das jeweilige Berufsbild notwendigen und entscheidenden Kenntnisse und Fertigkeiten. Auf die Praxisnähe der Inhalte legen wir ganz besonderen Wert. Es wird nur das abgefragt, was nach den aktuellen IHK-Ausbildungs- und Rahmenplänen relevant ist. So können beide Seiten sicher sein, dass das Ergebnis auch zu den geforderten Leistungen während der Ausbildung passt und es am Ende bzw. mitten-drin kein „böses Erwachen“ gibt. Gerade Berufsanfänger erhalten so eine gute erste Orientierung.

Regelmäßig aktualisiert unser Testlektorat die Inhalte der Testreihen, um auch rechtliche, politische und wirtschaftliche Entwicklungen sowie Kundenwünsche oder Studienergebnisse in die Fragestellungen mit einfließen zu lassen. So unterstreichen die Testinhalte zusätzlich Ihr Image als moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Weiterhin verringern die Aktualisierungen das Risiko, dass Testinhalte bereits im Voraus bekannt sind.

## Die Auswertung – transparent und aussagekräftig

Der Auswertung der u-form:e Testverfahren liegt das bei Ausbildern bekannte IHK-Auswertungsschema zugrunde. Der Bewerber wird hierbei in jeder Testkategorie einem von sechs Leistungsbereichen zugeordnet. In der Gesamtübersicht ergibt sich ein anschauliches Stärken-Schwächen-Profil, das intuitiv und ohne Anleitung zu interpretieren ist.



Die Tests sind so konzipiert, dass Kandidaten, die ein Ergebnis im mittleren Leistungsbereich erzielen, den Anforderungen der jeweiligen Ausbildung gut gewachsen sind. Nur wenige Kandidaten werden ein sehr gutes oder gutes Ergebnis erzielen. u-form:e Testverfahren werden immer mit Blick auf die Prüfungsinhalte der jeweiligen Berufe konzipiert und helfen so den späteren Erfolg zu prognostizieren.

## Test-Versionen – Papier oder online

Alle Papier-Test-Versionen der u-form:e Testverfahren lassen sich einfach und mit wenig Aufwand durchführen und auswerten. Jeder Testkandidat erhält ein eigenes Testheft. Die Auswertung erfolgt innerhalb weniger Minuten durch den Abgleich der Antworten mit Ihrem Lösungsbogen.

Das **Online-Testsystem opta3** bietet Ihnen noch mehr!

Rückläufige Bewerberzahlen und der Kampf um die Besten wecken bei vielen Unternehmen den Wunsch nach neuen Auswahlmöglichkeiten, die bei den Kandidaten gut ankommen und sich außerdem positiv auf das Firmenimage auswirken. Mit dem Online-Testsystem opta3 stehen Ihnen zahlreiche nach Berufen vordefinierte sowie frei konfigurierbare Testreihen zur Verfügung. Die Ergebnisse werden automatisch berechnet und sofort nach Testabgabe als übersichtliches Ranking oder als detaillierte Ergebnisanalyse dargestellt. Sie sparen nachweisbar Kosten, Aufwand und Zeit. Was opta3 für Sie leisten kann, zeigen wir Ihnen auf unserer Homepage [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de).



## Mehr Zeit für Sie




Erfahren Sie mehr über die Vorteile des webbasierten Testens.

Auf unserer Homepage finden Sie viele Informationen, unseren Prospekt „Online-Testen“ als Download und die Möglichkeit, sich für einen kostenlosen Demo-Account zu registrieren.

[www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de)

# Alle Standardtests auf einen Blick

Bestell-Nr.	Testbezeichnung	Preis- gruppe	Seite
611	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe I	T1	17
612	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe III (R)	T1	17
613	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe II (R)	T1	17
614	Test für den Einzelhandel	T1	19
615	Test für Finanzdienstleister	T1	18
616	Test für die Metall-/Elektroberufe (R)	T1	21
616.1	Test für Metall-/Elektroberufe (zweijährige Ausbildungsberufe)	T1	21
617	Test Mathematik	T1	28
618	Test Sprachkompetenz Deutsch	T1	27
619	Test für Dienstleistungsberufe	T1	19
620.1	Testmodul IT für kaufmännische Berufe	M2	29
620.2	Testkombination für Informatikkaufleute & IT-Systemkaufleute	T2	20
620.3	Test für Systemintegratoren und Systemelektroniker	T1	20
620.4	Test für Fachinformatiker, Fachrichtung Anwendungsentwicklung	T1	20
624	Test für Technische Systemplaner, Technische Produktdesigner, Bauzeichner und Vermessungstechniker	T1	22
626	Test für Metall verarbeitende Berufe	T1	21
627	Test für das Fachgebiet Mechatronik/Elektro	T1	22
628	Test Konzentration und Logik (R)	M2	26
628.1	Konzentrationstest (R)	M1	26
629	Testmodul Sprachkompetenz Englisch	M1	27
630	EpsKA - Test zur Erfassung persönlicher und sozialer Kompetenzen von Auszubildenden	T1	30
632	Vertriebstest	T1	31
633	Potenzialtest	T1	31
635	Test für die Chemie-Berufe	T1	23
637	Testmodul Biologie	M1	23
638	Test Logik	T1	14
640	Test für die handwerklichen Berufe	T1	25
641	Testmodul Dachdecker	M1	25

Bestell-Nr.	Testbezeichnung	Preis- gruppe	Seite
642	Testmodul Maler/Lackierer	M1	25
643	Testmodul Anlagenmechaniker für Sanitär, Heizung und Klimatechnik	M1	25
644	Testmodul Schreiner/Tischler	M1	25
645	Test für Berufe in der Lagerwirtschaft	T1	19
650	Test Kaufmann/-frau für Büromanagement	T1	8
653	Test für gastgewerbliche Berufe	T1	18
660	Kompetenztest Papierversion	T1	31
670	Testmodul Allgemeinwissen	M2	28
671	Testmodul Sprachkompetenz Deutsch	M1	27
672	Testmodul Rechenkenntnisse	M1	28
673	Testmodul Chemie	M1	23
674	Testmodul PC-Kenntnisse	M2	29
675	Testmodul Mathematik	M1	29
680	Test für das duale Studium Betriebswirtschaft (R)	T2	16
681	Test für das duale Studium Ingenieurwissenschaften (R)	T2	16
684	Test für das duale Studium Wirtschaftsinformatik	T2	16
688	ANAKONDA - Analogiebezogene Kognitive Numerische Daten Analyse	T1	15
690	Test Fachkraft im Fahrbetrieb	T2	24
WMT	Wiener Matrizentest	T1	14
ALR	Adaptive Leistungsstanderfassung Rechnen	T1	9
LMI	Leistungsmotivationsinventar	T2	30
LPT	Lernpotenzialtest	T1	9
 NEU	Kompetenzfeststellung	/	10/11
 NEU	Kaufmännisch allg. Test Schwierigkeitsstufe II Kurzversion	T1	13
 NEU	Kaufmännisch allg. Test Schwierigkeitsstufe III Kurzversion	T1	13
 NEU	Gewerblich/technischer Test Kurzversion	T1	13
9660	Kompetenztest	T1	12
9661	Neigungstest	T1	12

## Test „Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement“ Best.-Nr. 650



**Zielgruppe:** Das Niveau des Tests ist auf die 3-jährige Ausbildung „Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement“ abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe I und höher bewerben.

**Skalen:** Arbeitsabläufe und -techniken, PC-Kenntnisse, Rechenkenntnisse, Sprachkompetenz Deutsch

**Bearbeitungszeit:** 60 Minuten

**AB SOMMER 2015**

## Berufsnaher Intelligenzstrukturtest

Intelligenz ist ein guter Prädiktor für beruflichen Erfolg. Aus diesem Grund entwickeln wir in Zusammenarbeit mit Herrn Dr. Benit von der Universität Hildesheim ein neues, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes, berufsnahes Intelligenztestverfahren.

- Erfassung von berufsnahen, anforderungsspezifischen Faktoren, die sowohl in kaufmännischen wie auch gewerblich-technischen Berufen benötigt werden (figurale, numerische und verbale Kompetenz)
- Kürzere Bearbeitungszeit als vergleichbare Verfahren
- Matrizentest zur Erfassung der allgemeinen Intelligenz (g-Faktor)

Die Verfahren stehen Ihnen aller Voraussicht nach ab Sommer 2015 zur Verfügung.

**Plus-Faktor:** Ergänzend zum berufsnahen Intelligenzstrukturtest entwickeln wir ein Testverfahren mit Testskalen zur Messung persönlicher Kompetenzen. So erhalten Sie ein umfassendes stärken- und persönlichkeitsorientiertes Matching zur Online-Vorauswahl Ihrer Bewerber.



## Lernpotenzialtest Best.-Nr. LPT



**Zielgruppe:** Bewerber mit schwächeren schulischen Leistungen

**Testkonzept:** Das spracharme Testverfahren erfasst die Gedächtnisleistung durch Erinnerungsaufgaben und das Lernpotenzial durch das Anwenden gelernter Regeln.

**Plus-Faktor:** Durch die spracharme Konzeption ist das Testverfahren auch für Bewerber mit geringen Deutschkenntnissen sehr gut geeignet.

## Adaptive Leistungsstanderfassung Rechnen Best.-Nr. ALR



**Zielgruppe:** Bewerber mit niedrigen Schulabschlüssen und schwächeren Schulleistungen wie zum Beispiel Bewerber auf ein EQJ.

**Testkonzept:** Die ALR folgt dem Konzept des „branched testing“. Der Test startet mit einer mittelschweren Aufgabe. Der Schwierigkeitsgrad der folgenden Aufgaben ist abhängig davon, ob die Aufgabe richtig gelöst wurde. Bei richtiger Lösung steigt der Schwierigkeitsgrad, bei falscher sinkt er. Der Test misst so in kurzer Zeit den Leistungsstand des Bewerbers in Bezug auf die Grundrechenarten, die Prozentrechnung und den Dreisatz.

**Plus-Faktor:** Der Testkandidat erhält nur Aufgaben, die seinem Leistungsstand entsprechen und wird nicht durch zu schwierige Aufgaben frustriert.

### Legende

T1	T2	M1	M2	Preisgruppen		als randomisierte Version lieferbar
90/100 Min.	Bearbeitungszeit; Zeit/Zeit (optional mit abtrennbarem Test-Teil)					Papier-Test
A+B	als A- und B-Version erhältlich				@	als Online-Test in opta3 verfügbar
K	auch als Kurzversion lieferbar				%	Preisvorteil

## Die Kompetenzfeststellung - Das persönlichkeits- und stärkenorientierte Matching

Mit der neuen Kompetenzfeststellung ermitteln Sie objektiv und valide sozialen Kompetenzen und Leistungsfaktoren in einem Testverfahren. So eignet sich die Kompetenzfeststellung sehr gut für ein stärken- und potentialorientiertes Matching im Rahmen der Vorauswahl Ihrer Bewerber und bietet Ihnen aussagekräftigere und objektivere Ergebnisse als die klassisch zu Vorauswahl eingesetzten Schulnoten.

Zudem bietet die Messung von persönlichen und sozialen Kompetenzen weitere positive Effekte: Die Akzeptanz der Zielgruppe ist sehr hoch. So zeigt die Studie „Azubi-Recruiting Trends 2015“ deutlich, dass sich Bewerber und Azubis eine stärkere Erfassung von Persönlichkeit und Kompetenzen in Testverfahren wünschen.

### Ihre Vorteile auf einen Blick



#### **Maßgeschneidert**

Die Kompetenzfeststellung wird individuell auf Ihre Anforderungsprofile und den jeweiligen Beruf zugeschnitten.



#### **Umfassend**

Im u-form:e Testpool stehen Ihnen über 50 verschiedene Testskalen mit berufsnahen Aufgabenstellungen und in unterschiedlichen Schwierigkeitsstufen zur Verfügung.



#### **Objektiv**

Mit dem stärken- und potentialorientierten Matching der Kompetenzerfassung ermitteln Sie objektiv und valide die Stärken Ihrer Bewerber.



#### **Zeitsparend**

Mit nur einem Testverfahren – schon in der Vorselektion – erhalten Sie ein umfassendes Bild der Kompetenzen Ihrer Bewerber.

## Individuell auf Sie abgestimmt

Mit der Kompetenzfeststellung erhalten Sie individuell auf Sie abgestimmte Testverfahren. Zur Auswahl stehen über 50 verschiedene Leistungs- und Persönlichkeitsmerkmale aus dem u-form:e Testpool. Bei der Ermittlung Ihrer Anforderungsprofile und der Zusammenstellung der Testverfahren steht Ihnen unser Team jederzeit beratend zur Seite.

## Auszug aus dem u-form:e Testpool

LEISTUNGSFAKTOREN	Testskalen	SOZIALE KOMPETENZEN	Testskalen
	Allgemeinwissen/Wirtschaft*		Teamfähigkeit
	Sprachkompetenz Deutsch*		Eigenverantwortung
	Sprachkompetenz Englisch*		Initiative
	Umgang mit Zahlen und Tabellen*		Ergebnis- und Prozessorientierung
	Biologie		Leistungsmotivation
	Physik		Kontaktfähigkeit
	Chemie		Einfühlungsvermögen
	Konzentration		Flexibilität
	Arbeitssorgfalt		Kommunikative Kompetenz
	Logik		Frustrationstoleranz
	IT-Grundwissen		Zuverlässigkeit
	Räumliches Vorstellungsvermögen		Berufsmotivation
	Problemlösendes Denken*		Entscheidungsstil

Mit \* gekennzeichneten Testskalen liegen in verschiedenen Schwierigkeitsstufen vor.



### Das ist es Ihnen wert

Die Preisgruppe hängt von der Anzahl von Testskalen ab, die Sie messen möchten. So entspricht der Preis für die Kompetenzfeststellung bei sechs Testskalen dem der Preisgruppe T1 der Onlinetests.

## Berufsorientierung

Mit KAoA – kein Abschluss ohne Anschluss hat NRW jetzt als erstes Bundesland ein Projekt ins Leben gerufen, dass dem Trend zur besseren Berufsorientierung Ausdruck verleiht. Von dem durch KAoA optimierten Übergang von der Schule in den Beruf profitieren Schüler und Unternehmen gleichermaßen.

Mit dem neuen Neigungstests und dem deutlich überarbeiteten Kompetenztest bieten wir gleich zwei Verfahren an, die Schüler bei der Berufsorientierung unterstützen.

## Neigungstest Best.-Nr. 9661



**Zielgruppe:** Schüler der Mittelstufe, die ein berufliches Praktikum absolvieren möchten und hierfür eine erste Orientierung benötigen.

**Kategorien:** Soziale Berufe, Produktion/Fertigung, Medien/Marketing, Logistik/Lager, Labor/Forschung/Entwicklung, Konstruktion/Planung/Vorbereitung, Kaufmännischer Bereich (Einkauf/Vertrieb/Verkauf), IT DV-Berufe, Buchhaltung/Controlling

**Plus-Faktor:** Die Testfragen sind in Geschichten aus dem Schulalltag eingebettet und grafisch animiert, sodass der Spaß nicht zu kurz kommt. Eine Verlinkung mit der Praktikumsbörse der IHK ist möglich.

## Kompetenztest Online-Version Best.-Nr. 9660



**Zielgruppe:** Schüler der Mittel- und Oberstufe, die sich für eine berufliche Ausbildung interessieren und hierfür eine stärkenbasierte Orientierung wünschen.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Medizin/Gesundheit, Kundenorientierung, Naturwissenschaften, räumliches Vorstellungsvermögen, Informationstechnologie, Rechnen, Algebra/problemlösendes Denken, Deutsch, Englisch

**Plus-Faktor:** Eine zielgruppenorientierte graphische Gestaltung lockert den Test auf. Der Test ist mit der IHK-Stellenbörse verlinkt. Alternativ können Stellenangebote des Unternehmens hinterlegt werden.

Beide Testverfahren liefern wir auch an Schulen und Bildungsträger!

## Kurztests

Best.-Nr. KATK II / KATK III / GTK



### Kurztests - Neu

Da sich unsere Kunden vermehrt zeitlich kürzere Versionen unserer Tests wünschen, die nicht an Aussagekraft verlieren, bieten wir ab Sommer 2015 drei Testverfahren als Kurzversion an. Hier liegen die Bearbeitungszeiten bei jeweils 45 Minuten. Die Tests sind als Online-Version und Papierversion lieferbar.

Auf Grund ihrer Struktur und Zeitvorgabe eignen sich die Kurztests sehr gut als Pre-Tests im Rahmen eines beim Bewerber zu Hause durchgeführten Onlinetests.



**KATK II** – Kaufmännisch allgemeiner Test  
Schwierigkeitsstufe II – Kurzversion

**Zielgruppe:** Für Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife)

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Rechnen, Sprachkompetenz Deutsch



**KATK III** – Kaufmännisch allgemeiner Test  
Schwierigkeitsstufe III – Kurzversion

**Zielgruppe:** Für Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe II (Abitur)

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Rechnen, Sprachkompetenz Deutsch



**GTK** – Gewerblich/technischer Test - Kurzversion

**Zielgruppe:** Bewerber, die sich für einen Ausbildungsberuf im Bereich Metall/Elektro interessieren.

**Testskalen:** Verständnis technischer Texte, Rechenkenntnisse, Räumliches Vorstellungsvermögen

**Plus-Faktor:** Bei der Online-Version können Sie zwischen der Messung des räumlichen oder technischen Vorstellungsvermögens wählen.

## Test Logik Best.-Nr. 638



**Zielgruppe:** Auszubildende, duale Studenten, Trainees oder Mitarbeiter, deren (angestrebtes) Tätigkeitsfeld ein erhöhtes Maß an logischem Denkvermögen erfordert.

**Testskalen:** Sprachliche Logik, visuelle Mustererkennung, numerische Logik

**Plus-Faktor:** Auf erhöhte Trennschärfe optimiertes Auswertungsschema

**Info:** Der Test setzt kein spezifisches Fachwissen voraus („kristalline Intelligenz“), sondern testet vielmehr die Problemlösefähigkeit beim Umgang mit unterschiedlich komplexen Sachverhalten („fluide Intelligenz“).

## Wiener Matrizen-Test Best.-Nr. WMT



**Testverfahren:** sprachfreier, kulturunabhängiger Intelligenztest

**Zielgruppe:** Jugendliche ab 14 Jahren und Erwachsene

**Umfang:** 24 Items zur Intelligenzerfassung

**Plus-Faktor:** Besonders geeignet für Bewerber, die die Landessprache nur schlecht oder gar nicht beherrschen. Dem Test vorangestellt sind selbsterklärende Beispielaufgaben.

## Noch mehr Tests – Kooperation Testzentrale

Durch die Kooperation mit der Testzentrale (Hogrefe Verlag) bieten wir Kunden, die unser Testsystem opta3 nutzen, ein erweitertes Testangebot. Der Wiener Matrizen Test kann direkt in opta3 durchgeführt werden. Für die Nutzung weiterer Testverfahren steht in opta3 und dem Bewerbernavigator eine Schnittstelle zur Verfügung.

## ANAKONDA

### Analogiebezogene Kognitive Numerische Daten Analyse Best.-Nr. 688



**T1** 50/60 Min.



**Testverfahren:** Intelligenztestverfahren zur Testung des analytischen und analogiebezogenen Denkvermögens und der numerischen Kompetenz.

**Zielgruppe:** Bewerber für duale Studiengänge, Trainees und Potenzialträger

**Umfang:** 25 Aufgaben

**Plus-Faktor:** ANAKONDA ist im Wesentlichen ein sprachfreies Instrument. Dem Test sind erklärende Beispielaufgaben vorangestellt. ANAKONDA ist ein Niveautest mit steigendem Schwierigkeitsgrad. ANAKONDA bietet bei kürzerer Bearbeitungszeit eine gleich hohe Aussagekraft wie herkömmliche Intelligenztests.

**Testaufbau:** Anhand von Kennziffern, die in graphischer und tabellarischer Form vorliegen, muss der Testkandidat herausfinden, wie verschiedene betriebswirtschaftliche Faktoren zusammenwirken. Es gilt zu ermitteln, welche der Faktoren den Erfolg bzw. Misserfolg von Unternehmen verursacht haben.



**Wir öffnen  
Ihnen die Augen!**

Das uform:e  
**UPDATE**

Der Newsletter für erfolgreiches  
Azubi-Recruiting

Jetzt anmelden:  
[www.testsysteme.de/update](http://www.testsysteme.de/update)



# Duale Studiengänge

## Test für das duale Studium Betriebswirtschaft Best.-Nr. 680



**T2** 120 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Betriebswirtschaft absolvieren möchten.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung), Mathematik (Algebra, Funktionen, Wahrscheinlichkeitsrechnung), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik), Sprachkompetenz Englisch (Textverständnis, Grammatik, Wortschatz)

## Test für das duale Studium Ingenieurwissenschaften Best.-Nr. 681



**T2** 120 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Ingenieurwissenschaften absolvieren möchten.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Grundwissen Physik, Zahlen- und Tabellenverständnis (kaufmännisches Rechnen, gewerbliches Rechnen), Mathematik (Algebra, Funktionen, Wahrscheinlichkeitsrechnung), räumliches Vorstellungsvermögen, Sprachkompetenz Englisch (Textverständnis, Grammatik, Wortschatz), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik)

## Test für das duale Studium Wirtschaftsinformatik Best.-Nr. 684



**T2** 120 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Wirtschaftsinformatik absolvieren möchten.

**Testskalen:** IT-Grundwissen, Sprachkompetenz Deutsch, Sprachkompetenz Englisch, problemlösendes Denken, Mathematik



## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe I Best.-Nr. 611



**Zielgruppe:** Das Niveau des Tests ist auf 2-jährige kaufmännische oder kaufmännisch-verwandte Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber mit Hauptschulabschluss bewerben.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten mit Zahlen- und Textaufgaben, Tabellen- und Schaubildaufgaben), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik)

## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe II Best.-Nr. 613



**Zielgruppe:** Das Niveau des Tests ist auf 3-jährige kaufmännische oder kaufmännisch-verwandte Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife) bewerben.

**Testskalen:** Allgemeinbildung/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik)

## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe III Best.-Nr. 612



**Zielgruppe:** Das Niveau des Tests ist auf 3-jährige kaufmännische Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe II (Abitur) bewerben und/oder bei denen die Ausbildung verkürzt wird.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik), Sprachkompetenz Englisch (optional)

# Finanzdienstleister & Gastgewerbe

## Test für Finanzdienstleister Best.-Nr. 615



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung im Bereich der Finanzdienstleistungen wie Banken und Versicherungen machen möchten. Das Niveau orientiert sich an dem des Tests Best.-Nr. 612.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung, Schaubild-Verständnis), Kundenorientierung, Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz und Grammatik), Sprachkompetenz Englisch (optional)

## Test für gastgewerbliche Berufe Best.-Nr. 653



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung im gastgewerblichen Bereich absolvieren möchten.

**Testskalen:** Allgemeinwissen und berufsbezogenes Interesse, Kundenorientierung, Rechenkenntnisse, Sprachkompetenz Deutsch, Sprachkompetenz Englisch



Lernen Sie die Vielfalt der u-form:e Testverfahren anhand unserer **Testpakete** kennen.

Einen Überblick über die verschiedenen Pakete und Preise finden Sie unter [www.u-form-shop.de/testpakete](http://www.u-form-shop.de/testpakete)



## Test für den Einzelhandel Best.-Nr. 614



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung im Einzelhandel absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird der Hauptschulabschluss.

**Testskalen:** Wirtschaft/Handel, Kundenorientierung, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik)

## Test für Dienstleistungsberufe Best.-Nr. 619



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine kaufmännische Ausbildung in einem Dienstleistungsberuf absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird ein mittlerer Bildungsabschluss.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Dienstleistungsorientierung, Zahlen- und Tabellenverständnis (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung), Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Wortschatz, Grammatik)

## Test für Lagerwirtschaft und Logistik Best.-Nr. 645



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung in der Lagerwirtschaft absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird der Hauptschulabschluss.

**Testskalen:** Berufsbezogenes Allgemeinwissen, Rechenkenntnisse, räumliches Vorstellungsvermögen

## Testkombination für Informatik- und Systemkaufleute Best.-Nr. 620.2



**T2** 135 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung in einem der beiden kaufmännisch orientierten IT-Berufe absolvieren möchten.

**Testskalen:** IT-Grundwissen, problemlösendes Denken, Sprachkompetenz Englisch, Allgemeinbildung/Wirtschaft, Zahlen- und Tabellenverständnis, Sprachkompetenz Deutsch

**Information:** Sie erhalten zwei Testhefte (IT-Modul 620.1 + kfm. allg. Test 613) zu einem reduzierten Preis. Online ist der Test als integrierte Version lieferbar.

## Test für Systemintegratoren und Systemelektroniker Best.-Nr. 620.3



**T1** 60 Min.



**Zielgruppe:** Dieser Test ist speziell auf die Zielgruppe der Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration und Systemelektroniker zugeschnitten.

**Testskalen:** IT-Grundwissen, Rechenkenntnisse (kaufmännisches Rechnen, Algebra), problemlösendes Denken I, Sprachkompetenz Englisch

## Test für Fachinformatiker Anwendungsentwicklung Best.-Nr. 620.4



**T1** 80 Min.



**Zielgruppe:** Dieser Test ist speziell auf Zielgruppen der Fachinformatiker Fachrichtung Anwendungsentwicklung zugeschnitten.

**Testskalen:** IT-Grundwissen, Rechenkenntnisse (kaufmännisches Rechnen, Algebra), problemlösendes Denken I, problemlösendes Denken II, Sprachkompetenz Englisch

**Information:** Sie erhalten zwei Testhefte (Test 620.3 + Modul Problemlösendes Denken II)

## Test für die Metall- und Elektroberufe Best.-Nr. 616



**Zielgruppe:** Bewerber, die sich für einen Ausbildungsberuf im Bereich Metall/Elektro interessieren.

**Testskalen:** Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse, technisches Vorstellungsvermögen, Verständnis technischer Texte, Rechtschreibung (optional)

**Plus-Faktor:** Der Test liefert Hinweise, ob sich ein Bewerber eher für den Bereich Elektro oder den Bereich Metall eignet.

## Test für Metall- und Elektroberufe (zweijährige Ausbildung) Best.-Nr. 616.1



**Zielgruppe:** Bewerber mit Hauptschulabschluss, die sich für einen zweijährigen gewerblich-technischen Ausbildungsberuf bewerben.

**Testskalen:** Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse, Räumliches Vorstellungsvermögen, Verständnis technischer Texte

## Test für Metall verarbeitende Berufe Best.-Nr. 626



**Zielgruppe:** Bewerber, die einen Metall verarbeitenden Ausbildungsberuf ergreifen wollen.

**Testskalen:** Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse, technisches Vorstellungsvermögen, Verständnis technischer Texte

## Test für das Fachgebiet Mechatronik/Elektro Best.-Nr. 627



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung im Bereich Mechatronik/Elektro anstreben.

**Testskalen:** Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse, technisches Vorstellungsvermögen, Verständnis technischer Texte, Rechtschreibung (optional).

## Test für Technische Systemplaner, Technische Produkt- designer, Bauzeichner und Vermessungstechniker Best.-Nr. 624



**Zielgruppe:** Bewerber mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife) oder höher, die eine Ausbildung zum Technischen Systemplaner, Technischen Produkt-designer, Bauzeichner oder Vermessungstechniker anstreben.

**Testskalen:** Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse, technisches Vorstellungsvermögen, Verständnis technischer Texte

## Praktische Übung zu gewerblich/technischen Tests Best.-Nr. 626/7



**Inhalt:** 2 praktische Übungen zur Auswahl, Erläuterungen zur Bewertung, Arbeitsvorlagen, Auswertungsschemata

**Plus-Faktor:** Als PDF kostenlos (bei einer Bestellung ab 20 Exemplaren der Tests 616, 616.1, 626 und 627)

## Test für die Chemie-Berufe Best.-Nr. 635



**Zielgruppe:** Bewerber, die sich um einen gewerblichen Ausbildungsplatz in der chemischen Industrie bewerben.

**Testskalen:** Chemie, Physik, Biologie und Umweltschutz, chemiebezogene Rechenkenntnisse, räumliches Vorstellungsvermögen

**Hinweis:** Dieser Test ist für die Laboranten-Berufe konzipiert. Für die produktionsnahen Berufe empfehlen wir die Kombination eines gewerblichen Tests in Kombination mit dem Chemie- oder Biologiemodul.

## Testmodul Chemie Best.-Nr. 673



**Zielgruppe:** Bewerber, von denen grundlegende Chemie-Kenntnisse erwartet werden wie Chemikanten, Pharmakanten oder die Produktionsfachkraft Chemie.

**Testskalen:** Grundkenntnisse der Chemie

**Umfang:** 5 Aufgaben

## Testmodul Biologie Best.-Nr. 637



**Zielgruppe:** Bewerber, von denen grundlegende Biologie-Kenntnisse erwartet werden.

**Testskalen:** Grundkenntnisse der Biologie (Immunsystem, Ökologie, Fotosynthese, Zellbiologie und Genetik)

**Umfang:** 9 Aufgaben

## Test Fachkraft im Fahrbetrieb/Berufskraftfahrer Best.-Nr. 690



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung in Verkehrsbetrieben oder als Berufskraftfahrer absolvieren möchten.

**Testskalen:** Grundkenntnisse Fahrzeugtechnik, Rechenkenntnisse, Sprachkompetenz Deutsch und Kundenorientierung (optional)

**Info:** Sie erhalten zwei Testhefte (Test 690 + Konzentrationstest 628.1) zu einem reduzierten Preis. Online ist der Test als integrierte Version lieferbar.

**Ergänzung:** Ab Frühjahr 2015 ist ergänzend das Testmodul Verkehrswissen (690.3) lieferbar.

## Unser Service für Sie

Wünschen Sie sich Unterstützung bei der Auswahl des passenden Tests?  
Haben Sie Fragen zur Anwendung oder Auswertung unserer Testverfahren?  
Möchten Sie das Online-Testen einmal kostenlos ausprobieren?

Egal, was es ist – wir sind gerne für Sie da!

Rufen Sie uns an: 0212/260 498 -0

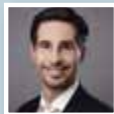
### Ihre Ansprechpartner:

#### Vertrieb & Marketing



Felicia Ullrich  
Tel. 0212/260 498-27  
[f.ullrich@testsysteme.de](mailto:f.ullrich@testsysteme.de)

#### Testpsychologie + Lektorat



Marco Haumann  
Tel. 0212/260 498-15  
[haumann@testsysteme.de](mailto:haumann@testsysteme.de)

#### Bestellungen & Beratung



Carina Reddmann  
Tel. 0212/260 498-22  
[vertrieb@testsysteme.de](mailto:vertrieb@testsysteme.de)

#### Datenschutz & Technik



Cornelius Scheffel  
Tel. 0212/260 498-13  
[scheffel@testsysteme.de](mailto:scheffel@testsysteme.de)



## Test für die handwerklichen Berufe Best.-Nr. 640



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung in einem handwerklichen Beruf absolvieren möchten.

**Testskalen:** Allgemeinwissen, Kundenorientierung, Grundwissen Physik, Rechenkenntnisse allgemein, Logik, räumliches Vorstellungsvermögen, fachbezogene Rechenkenntnisse, Sprachkompetenz Deutsch

**Info:** Ergänzend erhalten Sie vier Module für die verschiedenen Berufsgruppen.

## Testmodule zum Test für die handwerklichen Berufe Best.-Nr. 641 – 644



**Testskalen:** je 10 fachspezifische Aufgaben

**Hilfsmittel:** Bleistift, Zirkel, Lineal (kein Geodreieck)

**Zielgruppe:**

- Modul 641 „Dachdecker“
- Modul 642 „Maler/Lackierer“
- Modul 643 „Anlagenmechaniker für Sanitär, Heizung und Klimatechnik“
- Modul 644 „Schreiner/Tischler“

Nicht lesen,  
**TESTEN!**

Einfach einen kostenlosen Demo-Account anfordern und das Online-Testen ausprobieren:  
[www.testsysteme.de/action](http://www.testsysteme.de/action)

# Konzentration & Logik

## Konzentrationstest Best.-Nr. 628.1



**M1** 20/25  
Min.



**Zielgruppe:** Bewerber und Mitarbeiter, in deren (angestrebtem) Tätigkeitsfeld konzentriertes, fehlerfreies und bisweilen auch zügiges Arbeiten – selbst bei längeren, teils monotonen Routineaufgaben – unerlässlich ist.

**Testskala:** Konzentrationsfähigkeit, Sorgfalt, Arbeitsschwindigkeit

**Umfang:** 6 Aufgaben, 20 Min. bzw. 25 Min. Bearbeitungszeit in der Online-Version

**Plus-Faktor:** Bei diesem Test werden bewusst keine Anforderungen im Bereich des logischen Denkens gestellt, sodass dieser Test auch für Bewerber mit niedrigem oder fehlendem Bildungsabschluss geeignet ist.

## Test Konzentration & Logik Best.-Nr. 628



**M2** 25  
Min.



**Zielgruppe:** Bewerber und Mitarbeiter, bei denen konzentriertes Arbeiten vorausgesetzt wird und zugleich von Interesse ist, inwieweit sie über logisches Denkvermögen verfügen.

**Testskalen:** Konzentrationsfähigkeit, logisches/schlussfolgerndes Denken

**Plus-Faktor:** Auf erhöhte Trennschärfe optimiertes Auswertungsschema

## Zufallsbedingte Aufgabenauswahl



Tests, die mit diesem Symbol gekennzeichnet sind, können in der Online-Version mit zufallsbedingter Aufgabenauswahl bezogen werden. Das heißt, die Aufgaben liegen in verschiedenen Variationen vor, die sich inhaltlich unterscheiden, nicht jedoch im Schwierigkeitsgrad. Bei Generierung der TAN wählt das Testsystem nach dem Zufallsprinzip aus einer der drei bis fünf Aufgabenvariationen aus.

Tests mit zufallsbedingter Aufgabenauswahl sind besonders dann zu empfehlen, wenn Bewerber online von zu Hause aus getestet werden.

## Deutschtest – Sprachkompetenz in Ausbildung und Beruf Best.-Nr. 618



**Zielgruppe:** Alle Bewerber, von denen zur Ausübung ihrer Tätigkeit ein erhöhtes Sprachverständnis erwartet wird (zum Beispiel Medienkaufleute).

**Testskalen:** Textverständnis/Textformulierung, Wortschatz/Stil, Argumente – Thesen – Schlüsse, Rechtschreibung, Grammatik

## Testmodul Deutschkenntnisse Best.-Nr. 671



**Zielgruppe:** Bewerber, von denen ein sicherer Umgang mit der deutschen Sprache erwartet wird.

**Testskalen:** 8 Aufgaben zu Wortschatz, Grammatik, Rechtschreibung

**Info:** Das Modul kann zur Ergänzung aller u-form:e Tests eingesetzt werden.

## Testmodul Sprachkompetenz Englisch Best.-Nr. 629



**Zielgruppe:** Bewerber, bei denen gute Englisch-Grundkenntnisse vorausgesetzt werden.

**Testskalen:** 3 Aufgaben zu den Themen Grammatik, Textverständnis, Wortschatz

**Info:** In den Tests Best.-Nr. 612, 615 und 620 werden die Englischkenntnisse bereits getestet. Das Modul kann ergänzend eingesetzt werden, da sich die Aufgaben des Moduls und der Tests nicht überschneiden.

## Testmodul Allgemeinwissen Best.-Nr. 670



**Zielgruppe:** Bewerber, von denen zur erfolgreichen Ausübung ihrer Tätigkeit eine gute Allgemeinbildung erwartet wird.

**Testskalen:** Allgemeines, Politik, Geschichte, Geografie/Umwelt

## Test Mathematik Best.-Nr. 617



**Zielgruppe:** Bewerber, die zur Ausübung ihrer Tätigkeit die höhere Mathematik beherrschen müssen und von denen weiterführende mathematische Kenntnisse erwartet werden können (zum Beispiel BA-Studenten).

**Testskalen:** Algebra, Geometrie

## Testmodul Rechenkenntnisse Best.-Nr. 672



**Zielgruppe:** Alle Ausbildungsplatzbewerber

**Testskalen:** Umgang mit Zahlen und Tabellen, Grundrechenarten, Dreisatz und Prozentrechnung. Drei Schwierigkeitsstufen mit je 3 Aufgaben (9 Aufgaben gesamt)

**Info:** Bitte beachten Sie, dass in allen u-form:e Tests die Bereiche dieses Moduls bereits ausführlich enthalten sind.

## Testmodul PC-Kenntnisse Best.-Nr. 674



**M2** 20 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, von denen ein sicherer Umgang mit Computern erwartet wird.

**Testskalen:** 9 Aufgaben zu den Themen technische Grundkenntnisse, Internet, Textverarbeitung/Tabellenkalkulation

**Info:** Das Modul kann zur Ergänzung aller u-form:e Tests eingesetzt werden.

## Testmodul IT für die kaufmännischen Berufe Best.-Nr. 620.1



**M2** 45 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die eine Ausbildung als Informatikkaufmann/-frau oder als IT-Systemkaufmann/-frau absolvieren möchten.

**Testskalen:** IT-Grundwissen, problemlösendes Denken, Sprachkompetenz Englisch

**Info:** Modul nur in Verbindung mit Test Best.-Nr. 612 oder Test Best.-Nr. 613 einsetzen, um einen umfassenden Eindruck vom Bewerber zu gewinnen.

## Testmodul Mathematik Best.-Nr. 675



**M1** 30 Min.



**Zielgruppe:** Bewerber, die für die Ausbildung oder ein duales Studium Kenntnisse in höherer Mathematik benötigen.

**Testskalen:** Algebra, Funktionen, Wahrscheinlichkeitsrechnung

**Info:** Dieses Modul dient zur Ergänzung der u-form:e Leistungstests, z. B. um duale Studenten und Ausbildungsplatzbewerber mit einem berufsspezifischen Basistest (z. B. 615) zu testen. Eine Kombination mit den Tests 680, 681 oder 684 ist nicht möglich.

## EpsKA – Test zur Erfassung persönlicher und sozialer Kompetenzen von Auszubildenden Best.-Nr. 630



**Testverfahren:** Persönlichkeitstest, der speziell auf die Auswahl von Auszubildenden zugeschnitten ist.

### Getestete Dimensionen:

- Teamfähigkeit (aktiv/passiv)
- Berufsmotivation (intrinsisch/extrinsisch)
- Entscheidungsstil (spontan/rational)
- Initiative
- Zuverlässigkeit

**Zielgruppe:** Bewerber für kaufmännische oder gewerblich/technische Ausbildungsberufe

**Umfang:** 52 Situationsbeschreibungen mit je zwei Handlungsalternativen zu den oben aufgeführten Dimensionen. Zusätzlich enthält der Test 12 Fragen zur Messung der Sozialen Erwünschtheit.

**Auswertung:** Bei der Auswertung wird das vom Ausbildungsunternehmen hinterlegte Soll-Profil mit dem Ist-Profil des Bewerbers und dem Durchschnittsprofil von allen Bewerbern verglichen. Die Darstellung des Ergebnisses erfolgt in graphischer und tabellarischer Form. Außerdem erhalten Sie eine umfangreiche schriftliche Expertise.

**Papier-Version:** Die Auswertung der Papierversion erfolgt schnell und einfach online, da so auch Papierkunden die umfangreiche schriftliche Expertise zur Verfügung steht.

**Plus-Faktor:** EpsKa ist ideal zur Ergänzung und Vorbereitung strukturierter Interviews, da im Interview gezielt auf die Situationsbeschreibungen des Tests eingegangen werden kann.

## Leistungsmotivationsinventar (LMI) Best.-Nr. LMI



**Testverfahren:** Der LMI ist ein Persönlichkeitstestverfahren, das wichtige berufserfolgsrelevante Aspekte misst.

**Dimensionen:** Beharrlichkeit, Dominanz, Engagement, Erfolgszuversicht, Flexibilität, Flow, Furchtlosigkeit, Internalität, Kompensatorische Anstrengung, Leistungsstolz, Lernbereitschaft, Schwierigkeitspräferenz, Selbstständigkeit, Selbstkontrolle, Statusorientierung, Wettbewerbsorientierung und Zielsetzung

**Umfang:** Der LMI liegt in einer Langversion (170 Items, 30 Min. Bearbeitungszeit) und einer Kurzversion (10 Items, 10 Min. Bearbeitungszeit) vor.

## Kompetenztest-Papierversion Best.-Nr. 660



**Zielgruppe:** Schulabgänger mit einem höheren oder mittleren Schulabschluss oder gutem Hauptschulabschluss.

**Testskalen:** Allgemeinwissen/Wirtschaft, Medizin/Gesundheit, Kundenorientierung, Naturwissenschaften, räumliches Vorstellungsvermögen, Informationstechnologie, Rechnen, Algebra/problemlösendes Denken, Deutsch, Englisch

**Plus-Faktor:** Bei der Durchführung der Online-Version (siehe S. 12) erhält der Testkandidat abschließend eine Übersicht, für welche beiden Berufsgruppen bzw. Berufe er sich am besten eignet. Durch eine Verlinkung zur IHK-Lehrstellenbörse kann er zu aktuellen und wohnort-nahen Ausbildungsplatzangeboten gelangen.

## Vertriebstest Best.-Nr. 632



**Zielgruppe:** Bewerber oder Mitarbeiter, die Aufgaben im Vertrieb übernehmen sollen bzw. möchten.

**Dimensionen:** Einfühlungsvermögen, soziale Anpassung, Kontaktfähigkeit, kommunikative Kompetenz, Spontanität, Eigenverantwortung & Flexibilität, Frustrationstoleranz

**Umfang:** 55 Items (Aussagen)

## Potenzialtest Best.-Nr. 633



**Zielgruppe:** Bewerber oder Mitarbeiter, die perspektivisch Führungsaufgaben wahrnehmen sollen.

**Dimensionen:** Flexibilität, Führungsmotivation, Durchsetzungsstärke, Initiative/Gestaltungsmotivation, Ergebnis- und Prozessorientierung, Leistungsmotivation, emotionale Stabilität, Selbstreflexion

**Umfang:** 131 Items (Aussagen)

# Maßgeschneiderte Testverfahren

## So individuell wie Ihre Anforderungen: Der u-form:e Testpool

So wie sich Unternehmen in ihren Produkten und Dienstleistungen unterscheiden, so unterschiedlich können auch die Anforderungen an ein Testverfahren sein. Manchmal erfüllt ein Standardtestverfahren diese Anforderungen nicht, weil Sie andere Kernkompetenzen Ihrer Bewerber messen möchten.

Um Ihre individuellen Anforderungen abzudecken zu können, haben wir den **u-form:e Testpool** entwickelt. Basis dieses Testpools sind umfangreiche Skalen (Testbausteine) und Subskalen verschiedener Themenbereiche mit unterschiedlichen Schwierigkeitsgraden.

Die Skalen sind gründlich in der Praxis erprobt und wurden auf ihre Zuverlässigkeit (Reliabilität) und Aussagekraft (Validität) geprüft. Auf der Grundlage Ihrer Anforderungsprofile stellt unser Testpsychologe Ihre maßgeschneiderten Testverfahren zusammen.

Maßgeschneiderte Testverfahren bieten wir Ihnen sowohl in der Papier- als auch in der Online-Version an. Auf Wunsch passen wir bei der Papierversion auch das Design des Titels an Ihr Corporate Design an.

Einen Überblick über die verschiedenen Testbereiche und Testskalen finden Sie unter [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de) in der Produktkategorie „Testverfahren“.



## Erläuterungen zu den u-form:e Testverfahren

Die „**Erläuterungen zu den u-form:e Testverfahren für Berufsanfänger**“ geben Ihnen einen intensiven Einblick in die Konzeption und Anwendung der u-form:e Testverfahren. Erläutert werden die einzelnen Aufgabentypen, die Test-Gütekriterien, die Verfahrensweise sowie die Anwendung der Testverfahren.

Bei Erstbestellung ist die Abnahme der Testerläuterungen verbindlich.

Best.-Nr. 9610 | 18,50 € netto





## Mehr Sicherheit für Ihr Online-Testverfahren

Weil wir wissen, wie wichtig Sicherheit und Vertrauen im Auswahlprozess sind, bieten wir Ihnen ergänzend zu den Online-Testverfahren Kontrolltests (Re-Tests) an. Mit den Re-Tests bieten wir Ihnen ein Instrument, **um schnell und sicher die Ergebnisse der von zu Hause aus durchgeführten Onlinetests zu verifizieren.**

Die überwiegend 20-minütigen Tests sind als Papier- und Onlineversion lieferbar. Auf Grund der Kürze der Tests sind sie schnell ausgewertet und können so leicht in den weiteren Auswahlprozess integriert werden.



**Testeinsatz:** Zur Verifizierung der von zu Hause durchgeführten Online-Tests

**Bearbeitungszeit:** 20 Minuten

**Testskalen:** wie die jeweilige Langversion

**Folgende Re-Tests sind zurzeit standardmäßig lieferbar:**

Re-Test	Best.-Nr. Online-Version	Best.-Nr. Papier-Version
Kfm. allg. niedriger Schwierigkeitsgrad	31611	32611
Kfm. allg. mittlerer Schwierigkeitsgrad	31613	32613
Kfm. allg. höherer Schwierigkeitsgrad	31612	32612
Finanztest	31615	32615
IT-Berufe	31620	32620
Metall/Elektro Berufe	31616	32616
Basistest gewerbliche Berufe	316161	326161
Metall verarbeitende Berufe	31626	32626
Mechatronik/Elektro	31627	32627
Chemieberufe	31635	32635
Technische Zeichner/Produktionsdesigner	31624	32624
Duales Studium Betriebswirtschaft	31680	32680
Duales Studium Ingenieurwissenschaften	31681	32681

Für die im Rahmen eines Online-Testverfahrens eingesetzten Re-Tests berechnen wir – unabhängig ob online oder Papier – eine Schutzgebühr von 1,00 € netto.

Auf Wunsch erstellen wir auch Re-Tests für Ihre maßgeschneiderten Testverfahren. In diesem Fall berechnen wir einmalig eine Erstellungspauschale sowie die Schutzgebühr pro Test.

# Preise & Service Papiertests



## Die u-form:e Preise für Papiertests

Die Preise verstehen sich pro Testeinheit und beziehen sich sortenrein auf die Abnahmemenge einer Test-Bestellung. Sie können Testmodule (Preisgruppen M1/M2) als Ergänzung für Basistests (Preisgruppen T1/T2) mitbestellen oder als Standalone-Lösung nutzen.

Basistests mit der Best-Nr. 612, 613 und 616 sind auch als A- und B-Versionen verfügbar.

Zur Auswertung liegt jedem Tests der entsprechende Lösungsbogen bei.

Basistests und Testmodule als Standalone-Lösung oder als Testreihe

Anzahl Test	Basistests (Preisgruppe T1)	Basistests (Preisgruppe T2)	Testmodule (Preisgruppe M1)	Testmodule (Preisgruppe M2)
ab 10 Stück	10,35 €	13,75 €	5,25 €	5,65 €
ab 25 Stück	7,55 €	10,25 €	4,25 €	4,70 €
ab 50 Stück	7,05 €	9,40 €	3,45 €	4,20 €
ab 75 Stück	6,55 €	8,85 €	3,25 €	3,95 €
ab 100 Stück	6,35 €	8,40 €	3,05 €	3,65 €
ab 250 Stück	5,75 €	7,65 €	–	–

### A- und B-Version:

- kein Abgucken möglich
- gleiche Schwierigkeitsstufe, da nur die Aufgabenreihenfolge und Zahlenwerte geändert wurden
- 612, 613 und 616 ab einer Bestellmenge von 20 Tests auf Wunsch in A- und B-Version
- bei der Bestellung unbedingt angeben, ob Sie die A- und B-Version des Tests bestellen möchten

### Maßgeschneiderte Papiertestverfahren:

- das Corporate Design Ihres Unternehmens auf Wunsch anpassbar
- auch kleinere Auflagen ab 50 Tests möglich
- gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

### Lieferbedingungen Papiertests:

Tests werden nur an Ausbildungsunternehmen geliefert und nicht an Schulen, Lehrer und Privatpersonen. Die Mindestbestellmenge beträgt 10 Exemplare einer Bestellnummer. Testpakete werden nur vollständig zurückgenommen. Bei Erstbestellungen ist die Abnahme der „Erläuterungen zu den U-Form Tests für Berufsanfänger“, Best.-Nr. 9610, verbindlich.

Die Preise verstehen sich zzgl. der gültigen Mehrwertsteuer von zzt. 7 Prozent sowie einer Versandkostenpauschale von 5,51 € netto.

## @ Die u-form:e Preise für das Online-Testverfahren opta3

Die Onlinetests setzen sich aus dem Testpreis und einer Systempauschale zusammen. Bei den Basistests (Preisgruppen T1/T2) sind die Preise aus Gründen der Übersichtlichkeit bereits zusammengefasst dargestellt. Basistests können um Testmodule (Preisgruppen M1/M2) ergänzt werden. Werden die Testmodule als Standalone-Lösungen genutzt, setzt sich der Preis aus dem Testmodulpreis zuzüglich der Systempauschale zusammen.

Kombination aus Basistests und Testmodulen (optional) **inkl. Systempauschale**

Anzahl TANs pro Test	Basistests (Preisgruppe T1)	Basistests (Preisgruppe T2)		Testmodule (Preisgruppe M1)	Testmodule (Preisgruppe M2)
ab 10 Stück	19,65 €	24,05 €		5,25 €	5,90 €
ab 25 Stück	18,60 €	22,70 €		4,20 €	4,95 €
ab 50 Stück	18,10 €	22,20 €		3,35 €	4,70 €
ab 75 Stück	17,50 €	21,45 €	+	3,25 €	4,30 €
ab 100 Stück	16,45 €	20,20 €		3,05 €	3,70 €
ab 250 Stück	15,50 €	19,05 €		2,70 €	3,35 €

Kombination aus Testmodulen **zzgl. Systempauschale**

Anzahl TANs pro Test	Testmodule (Preisgruppe M1)	Testmodule (Preisgruppe M2)		Systempauschale pro TAN
ab 10 Stück	5,25 €	5,90 €		11,05 €
ab 25 Stück	4,20 €	4,95 €		10,85 €
ab 50 Stück	3,35 €	4,70 €		10,75 €
ab 75 Stück	3,25 €	4,30 €	+	10,55 €
ab 100 Stück	3,05 €	3,70 €		10,35 €
ab 250 Stück	2,70 €	3,35 €		10,05 €

### Das sollten Sie noch wissen:

- Mindestbestellmenge bei Erstbestellungen 10 TANs pro Test - im weiteren Verlauf des Testverfahrens auch kleinere Mengen
- Bei Erstbestellungen - „Erläuterungen zu den u-form Tests für Berufsanfänger“ kostenlos als pdf
- Staffelpreise gelten für die TAN-Abnahmemengen einer Preisgruppe
- einmalig anfallende Systempauschale pro Testreihe für mehrere Basistests, Basistests + Testmodule und Testmodule als Standalone-Lösung
- Umwandlung von TANs in aktuelle oder Tests der gleichen Preisgruppe ab 1,50 €

### Die Systempauschale:

- Bereitstellung eines kostenlosen System-Tests zum Kennenlernen des Systems
- Bereitstellung der Tests im opta3-System
- Testdurchführung
- sekundenschnelle Auswertung mit Bewerberranking und Bewerberanalyse
- druck- und speicherbares Ergebnis-PDF
- persönliche Service-Hotline
- integrierte Excel-Schnittstelle

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.opta3.de/agb](http://www.opta3.de/agb) einsehen können. Alle Preisangaben verstehen sich netto zzgl. der MwSt. von 19%.

# Für die, die mehr wollen! - Ein Auszug aus unserem Dienstleistungsprogramm

## Sicherheit geht vor

- Zufallsbedingte Aufgabenauswahl je 0,95 €  
(Aufschlag pro Test-TAN) mit (R) gekennzeichnete Tests
- Re-Tests (Kontrolltests) zur Verifizierung der Online-Ergebnisse je 1,00 €  
  
(als Papier- und Online-Version lieferbar. Preis gilt nur in Kombination mit dem Einsatz von Online-Testverfahren)

## Zum Schutz Ihrer Daten

- Anonyme Testung nur auf TAN-Basis 50,00 €  
(einmalige Einrichtungspauschale)
- Opt-In Hinweis zum Datenschutz auf der Teststartseite 50,00 €  
(einmalige Einrichtungspauschale)

## Für mehr Individualität und Komfort

- Umtausch nicht genutzter TANs in TANs einer aktuelleren Testversion oder in TANs anderer Tests der gleichen Preisgruppe (Preis pro TAN) je TAN  
1,50 €
- Einrichtung einer individuellen Teststartseite nach u-form:e Standard mit individueller Kunden-URL (bei einer Abnahme von mehr als 200 TANs im Preis enthalten) 299,00 €
- Individuelle Testzusammenstellung aus dem u-form:e Testpool je Test  
100,00 €
- Bereitstellung der Webservice-Schnittstelle zu Ihrem HR-System 950,00 €  
(Achtung – es können noch zusätzliche Kosten Ihres HR-Dienstleisters anfallen!)
- Präsentation vor Ihrem Betriebsrat/Ihrer Geschäftsführung (zzgl. Spesen) 450,00 €\*
- Erstellung einer Teststatistik 99,00 €

# NEU: opta<sup>+</sup> - Ihr Premium-Testsystem oder Bewerbermanagement light



opta<sup>+</sup> verbindet die Vorteile eines Bewerbermanagement-Systems mit der Benutzerfreundlichkeit unseres Testsystems opta3. Über eine Excel-Schnittstelle laden Sie Ihre Bewerberdaten hoch und teilen mit wenigen Klicks jedem Bewerber eine TAN zu. Noch ein Klick und die Einladung zum Test geht per Mail an Ihre Bewerber.

## Das ist alles mit drin:

- Hochladen der Bewerberdaten über die Excel-Schnittstelle
- Zuordnung Test-TAN zu Bewerber
- Versand der Testeinladung per Mail durch das opta3-System

Einmalige Einrichtungsgebühr	Jahrespauschale Bis 250 Tests	Jahrespauschale Ab 251 Tests	Jahrespauschale Ab 751 Tests
490,00 €	580,00 €	980,00 €	1.180,00 €

## Sie wollen noch mehr?

Ein flexibles Onlineformular zur Erfassung Ihrer Bewerberdaten, eine praktische Dokumentenverwaltung und all das, was Ihnen ein gutes Bewerbermanagement-System bieten soll? Kein Problem – von opta<sup>+</sup> können Sie ganz einfach auf den Bewerbernavigator umstellen, ohne sich an noch ein neues System gewöhnen zu müssen.

# Noch mehr Informationen für Sie!

Für alle, die mehr über den Einsatz unserer Testverfahren und die Möglichkeiten des Online-Testens erfahren wollen, haben wir umfangreiche Informationen zusammengestellt. Ein kurzes Video-Tutorial und unsere Prospekte zum Download finden Sie auf [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de) in den Bereichen „Service“ und „Download“.

All denen, die gerne etwas Gedrucktes in den Händen halten, schicken wir unser Kundenmagazin „A-Recruiter“ oder unsere Prospekte auch gerne per Post zu. Eine kurze Mail genügt: [vertrieb@testsysteme.de](mailto:vertrieb@testsysteme.de).



Die Vorteile des Online-Testens lassen sich einfach mit den Worten „**Mehr Zeit für Sie**“ zusammenfassen. In diesem Prospekt erfahren Sie zum Beispiel, wie Sie Bewerber von zu Hause aus testen können und doch valide Ergebnisse erzielen.



Spannendes rund um die Gewinnung und Bindung von Auszubildenden finden Sie in der aktuellen Ausgabe des **A-Recruiter – dem Magazin für erfolgreiches Azubi-Recruiting**. Lesen Sie, was unsere Kunden, die Wissenschaft und viele Praktiker zu sagen haben.

**- nur noch als PDF lieferbar**



Mit dem **Bewerbernavigator** können Sie Ihren kompletten Bewerbungsprozess online gestalten. Wie einfach E-Recruiting sein kann und welche Funktionen und Vorteile Ihnen das System bietet, erfahren Sie in diesem Prospekt.



Werden Sie Teil des exklusiven Ausbildungsnetzwerks bei den **A-Recruiter Tagen 2015 vom 24. - 25. Juni!**

Lebendige Vorträge, spannende Workshops und intensives Netzwerken – Seien Sie dabei.



## Anpassungsfähig, flexibel, wandelbar – **E-Recruiting mit dem Bewerbernavigator**

### **Weniger Aufwand**

Individueller Bewerbungsworkflow, Online-Erfassung der Bewerberdaten, Schnittstelle zur Bundesagentur für Arbeit und zu anderen HR-Systemen, Vertragsausdruck

### **Schnellere Ergebnisse**

Individuelles Online-Bewerbungsformular, Dokumentenverwaltung, Einladung auf Knopfdruck, selektiver Zugriff, Filterfunktion

### **Bessere Auszubildende**

Integrierte Online-, Leistungs- und Persönlichkeitstests für verschiedene Berufsgruppen, Bewerberranking, Matchingfunktion

### **Überschaubare Kosten**

Abrechnung auf Basis der Nutzung des Systems, kein Installationsaufwand, kostenlose Updates, keine IT-Kosten



## Jetzt auch mobil!

# Die u-form Testsysteme stellen sich vor:

Innovative (Online)-Lösungen für erfolgreiches Azubi-Recruiting



## **bewerbernavigator –**

das einfach andere Bewerbermanagement-System unterstützt Sie von der Anzeigenschaltung bis zum Vertragsabschluss mit einem Höchstmaß an Flexibilität.



## **opta3 e-test –**

das innovative Online-Testsystem bietet Ihnen ein Höchstmaß an Individualität, Sicherheit und Effizienz bei der Auswahl Ihrer Bewerber.



## **u-form:e Tests für Berufsanfänger –**

die aktuellen berufsnahen Testverfahren unterstützen Ausbildungsbetriebe seit über 40 Jahren bei der Auswahl geeigneter Azubis.



## **u-form:e Workshops –**

dank des Praxis- und Kontaktfaktors werden Sie mit den u-form:e Powerworkshops zum Profi für erfolgreiches Azubi-Recruiting.



## **Ausbildungsexperten –**

mit unserer Beratung denken Sie quer und um und finden erfolgreich neue Wege in den Bereichen Azubi-Marketing und Azubi-Recruiting.

Mehr Informationen:  
**[www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de)**



## **u-form Testsysteme GmbH & Co. KG**

Cronenberger Str. 58  
42651 Solingen

Tel. 0212 260498-0  
Fax 0212 260498-43

[vertrieb@testsysteme.de](mailto:vertrieb@testsysteme.de)  
[www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de)