

Treffer sicher die passenden Azubis finden.
Das führende Online-Testsystem für erfolgreiches Recruiting.

A close-up photograph of a woman with blonde hair, wearing clear safety glasses, looking intently at a blue industrial machine. Her hand is visible, touching the machine's surface. The background is blurred, showing an industrial setting.

Mehr Zeit für Sie!

Neu

Ein Testdesign so individuell wie Sie!

Unser Testsystem

Einfach, sicher & flexibel

Die moderne Technologie bietet Ihnen ein Höchstmaß an Sicherheit, Flexibilität und Bedienkomfort.

Maßgeschneidert

Der u-form:e Testpool

Der Testpool bietet Ihnen die Möglichkeit Tests individuell auf Ihre Anforderungen anzupassen.

Digitale Entwicklung

Für Smartphone & Tablet

Mit dem neuen Simple Layout können Sie Tests auch auf mobilen Endgeräten durchführen.

Impressum/Herausgeber



u-form Testsysteme GmbH & Co. KG
Klauberger Straße 1 | 42651 Solingen
Telefon: +49 212 260498-0 | Fax: +49 212 260498-43
E-Mail: info@testsysteme.de | Internet: www.testsysteme.de

Die u-form Testsysteme – mit der Marke u-form:e – bieten Ihnen:

- Die berufsnahen u-form Testverfahren
- Das Bewerbermanagement-System „Bewerbernavigator“
- Das Testsystem opta3
- Die Beratung durch die u-form Ausbildungsexperten
- Die u-form:e Powerworkshops
- Die A-Recruiter Tage

oder kurz gesagt: All das, was Ihr Azubi-Recruiting erfolgreich macht und Ihnen bei Ihren Auswahlentscheidungen Sicherheit gibt.

Auflage 10/2015

Bildernachweis

Titelbild	© Ahrens+Steinbach Projekte
Rückseite	© dred2010 — Fotolia.com
3	© u-form Testsysteme GmbH & Co. KG
12	© Karin & Uwe Annas - Fotolia
16	© chaschpi
18	© hans98796891 - Fotolia
19	© UggBoy♥UggGirl

Danke für Ihre Zeit – Schön, dass Sie da sind!

Lassen Sie sich von mir kurz in eine andere Zeit entführen. In die Zeit Anfang des neuen Jahrtausends, als unsere ersten Kunden mutig auf eine neue Technologie setzten – unser Online-Testsystem opta. Da sah die Welt noch anders aus.

Es war eine spannende Zeit. **Die Kunden, die die ersten Online-Tests einsetzten, waren mutige Pioniere einer neuen Zeit.** Sie vertrauten einer Technologie, die sie und uns vor so manche Herausforderung stellte. Das Einloggen ins Internet machte Geräusche, Modems sorgten für lange Testladezeiten und Internet-Verbindungen brachen regelmäßig zusammen. Beim ersten Livetest mit einhundert gleichzeitigen Teststarts streikte der Server.

Nicht nur die Technologie war neu – auch die Struktur der Recruiting-Prozesse erlebte einen radikalen Umbruch. Tests wurden nicht mehr in der sicheren Umgebung des Unternehmens durchgeführt, sondern direkt beim Bewerber zu Hause. Ein Vorgehen, dessen Schilderung bei Vorträgen heftigen Widerstand hervorrief.

All das ist gut zehn Jahre her. Seitdem haben wir Tausende von Hotline-Calls ausgewertet, haben entwickelt und programmiert, unseren Kunden gut zugehört, manchmal geflucht, aber immer an das Online-Testen geglaubt.

Heute sind 100 Prozent unserer Zielgruppe im Netz, Tests sind in Echtzeit abrufbar und wir reden über mobiles Testen. Tausend gleichzeitige Testdurchführungen lassen unseren Hochleistungsserver müde lächeln und über 90 Prozent unserer Kunden testen ihre Bewerber von zu Hause aus.

Diese Entwicklung haben wir unseren mutigen Kunden zu verdanken, die an diese Technologie und an uns geglaubt haben. **Und es geht weiter:** Mit der neuen Technologie von opta3, dem cleveren opta+ und ganz neuen Testverfahren. Seien auch Sie jetzt mit dabei! Lassen Sie sich von einem System begeistern, das Ihre Arbeit erleichtert, Ihre Entscheidungen sicherer macht und Ihre Bewerber zielgruppengerecht anspricht.

Nutzen Sie die Chance, unser Testsystem kostenlos kennenzulernen. Auf den folgenden Seiten haben wir alles Wissenswerte für Sie zusammengefasst. Und für Ihre Fragen stehen wir gerne persönlich zur Verfügung.

Testen Sie uns – wir freuen uns darauf!

Ihre

Felicia Ullrich

Felicia Ullrich



Ohne Online-Testsystem

mehr Zeitinvestition

nur ortsgebundenes Testen

manuelle Auswertung

mögliche fehlerhafte Ergebniskontrolle

subjektiv beeinflusste Bewerberauswahl



Mit Online-Testsystem

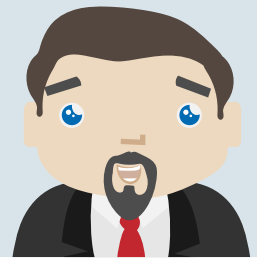
geringere Zeitinvestition + zeitnahes Testen

ortsunabhängiges + mobiles Testen

automatische Auswertung

genaue + sofortige Ergebnisse

objektive Bewerberauswahl



Neugierig?

Lassen Sie sich auf Seite 7 von einem kostenlosen Demo-Account überzeugen.

> Kennen Sie das...

Sie haben schon heute Probleme ausreichend Bewerber für Ihre Ausbildungsplätze zu finden? Ihr Bewerbungsprozess dauert länger als Ihnen lieb ist? Die Organisation und Abwicklung Ihrer Bewerberprozesse frisst Ihre Zeit, Zeit die Sie lieber für Gespräche mit guten Bewerbern verwenden würden? Sie laden 10 Bewerber zum Test in Ihr Unternehmen ein und nur 7 kommen? Wenn Sie das kennen, lesen Sie weiter.



Die u-form:e Testverfahren

Laden Sie sich den aktuellen Testprospekt aus dem Online-Portal für Azubi-Recruiting herunter:

www.testsysteme.de/downloads

> Stellen Sie sich vor...

Sie könnten zeitnah und mit wenig Aufwand die Talente Ihrer Bewerber testen. Ihr Unternehmen begeistert mit einem modernen und bequemen Bewerbungsverfahren, was passgenau auf Ihre Anforderungen zugeschnitten ist. So finden Sie schneller die Bewerber, die perfekt zu Ihrem Unternehmen passen.

Mit wenigen Klicks laden Sie zum Test ein. Die Ergebnisse stehen Ihnen sofort zur Verfügung. Und mit der ganzen IT haben Sie nichts zu tun. Stattdessen nutzen Sie ein System, das so einfach ist, dass es keine aufwändigen Schulungen braucht. Und wenn es doch mal hakt, finden Sie an der Hotline jederzeit einen kompetenten Ansprechpartner. Wäre das etwas für Sie?



Was unsere Kunden sagen? Tanja Mächold, Personalentwicklerin bei ARAMARK

„Im September 2011 starteten wir mit den Online-Tests. Da dies der erste Durchlauf war, war es uns sehr wichtig, ein **direktes Feedback der Bewerber** zu bekommen“, so Mächold. **Das Feedback war durchweg positiv.** „Natürlich sind unsere Bewerber zum/zur Bürokaufmann/-frau im Schnitt etwas onlineaffiner und kannten diese Möglichkeiten auch von anderen Unternehmen“, erklärt die Ausbildungsverantwortliche.

Im Gastronomiebereich scheint ARAMARK hingegen einer der Vorreiter zu sein. „Bewerber für die Ausbildungen zum/zur Koch/Köchin und zum/zur Fachmann/-frau für Systemgastronomie hatten kaum Erfahrungen mit der Onlinebewerbung und dem Onlinetest“, so Mächold. Aber auch hier war das Feedback sehr positiv. **Insbesondere die Möglichkeit, vorab einen Onlinetest zu absolvieren, kam bei den Jugendlichen gut an.**



Vorteile von opta3

- Für Unternehmen jeder Größe und Branche geeignet
- Webbasiert und sofort an jedem Ort einsehbar
- Spart nachweisbar Kosten, Aufwand und Zeit
- Wettbewerbsvorteil im „war for talents“
- Schnell mit wenigen Klicks viele Bewerber testen
- Tests sind immer auf einem aktuellen Stand
- Nach Berufen vordefinierte und frei konfigurierbare Testreihen
- Sofort aussagekräftige Testergebnisse
- Fundiert entscheiden dank Ranking-übersicht und detaillierten Ergebnissen
- Neue Testverfahren, die nur online einsehbar sind

Attraktiv günstig

- Keine Vertragsbindung – Abrechnung pro Test-TAN
- Kostenlose Hotline für Bewerber und für Sie
- Kostenlose Online-Schulung
- Keine Installations-, Wartungs- oder Updatekosten
- Bereitstellung von Musterbriefen und Checklisten
- Kostenlose Test-Tipps, Bearbeitungshinweise und Video-Tutorials
- Regelmäßig aktualisierte Testreihen
- Web-Schnittstelle zu anderen HR-Systemen
- Präsentation des Systems in Ihrem Unternehmen
- jährlich kostenlose Upgrade-Workshops

➤ Mehr Zeit für Sie

Vorbei sind die Zeiten, in denen die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Einstellungstests Ihre Zeit frisst. opta3 und opta+ halten Ihnen den Rücken frei. Mit opta+ laden Sie einfach Ihre Bewerberdaten hoch und verschicken die Testeinladung mit wenigen Klicks per Mail an Ihre Bewerber. Der Kandidat führt den Test dann einfach zu Hause am

PC, auf einem mobilen Endgerät oder bei Ihnen im Unternehmen durch. Das Testergebnis liegt Ihnen Sekunden nach Abgabe des Tests vor. Dank des komfortablen Rankings und vieler weiterer Funktionen filtern Sie schnell und treffsicher Ihre Favoriten für das nächste Bewerbungsgespräch heraus.



Unabhängigkeit:

- Testen, wann und wo Sie bzw. Ihre Bewerber wollen
- Keine Installation, keine Wartung, keine Bereitstellung von IT-Kapazitäten
- Keine Vertragsbindung, Abrechnung auf TAN Basis



Zeitersparnis

- Schnellere Prozesse für Sie, kürzere Wartezeiten für Ihre Bewerber
- Sekundenschnelle und vollautomatische Testauswertung
- Automatische Datenübernahme/-gabe an Ihr HR-System



Zielgruppengerecht

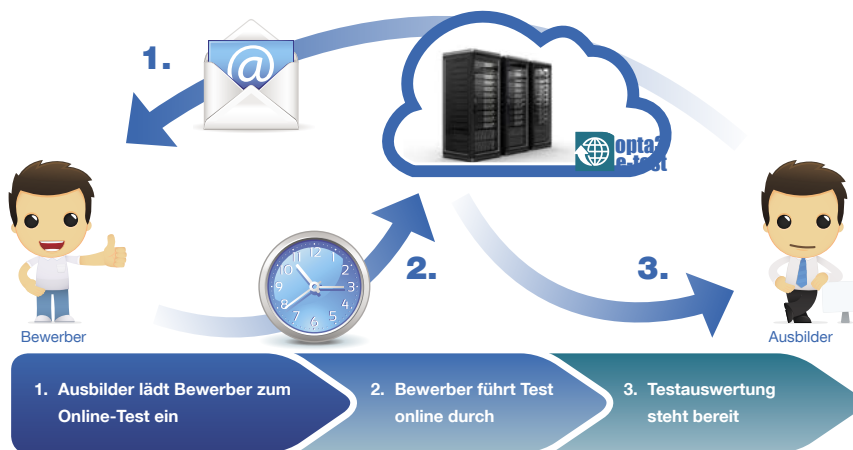
- Video Tutorial und kostenloser Systemtest
- Mobile-fähig und browserunabhängig
- Berufsnah, aktuelle auf online zugeschnittene Testverfahren



Komfortabel

- Intuitives Anwendungsdesign
- Zahlreiche Sortier- und Filterfunktionen
- Generieren, speichern, versenden von Testergebnissen im PDF-Format

➤ So einfach testen Sie mit opta3



➤ Und so einfach geht opta3 für Sie:

1 Laden Sie unter www.testsysteme.de/downloads unser praktisches „opta3 1x1“ herunter. Es bietet Ihnen einen detaillierten Überblick über alle Möglichkeiten und Funktionen.



2 Starten Sie unter testen.io mit einer der folgenden TANs einen unserer Demo-Tests und verschaffen Sie sich so einen ersten Überblick über unsere Testmodelle.

TAN	Testname
testgew	gewerblicher Test
testkfm	kaufmännischer Test
testint	Intelligenztest Anakonda

3 Loggen Sie sich unter www.opta3.de mit Ihren nebenstehenden Zugangsdaten in den Demo-Account ein. Nehmen Sie Einblick in Ihr Testergebnis oder schauen Sie, welche Möglichkeiten Ihnen das System noch bietet.

Ihre Kundennummer:

muster

Ihr Passwort*:

retsum

4 Sie haben Interesse an weiteren Testverfahren, möchten beraten werden oder einen individuellen Testzugang?

Unser Team freut sich auf Ihren Anruf!



+49 212 260498-0

➤ Mehr Service für Sie

Die Einführung einer Software ist nicht automatisch mit Zeiterparnis verbunden. Es gibt Software, die kann einen ganz schön Nerven kosten. Daher verkaufen wir Ihnen keine Software, sondern eine Dienstleistung. Mit opta3 steht Ihnen ein modernes und sicheres Testsystem zur Verfügung. Zusätzlich erhalten Sie von uns ein umfangreiches Paket an meist kostenlosen Serviceleistungen. Und wenn es doch mal hakt, sind wir für Sie da. Bei technischen Problemen finden unsere

Hotline-Mitarbeiter für Sie oder Ihre Bewerber schnell eine Lösung. Bei inhaltlichen Fragen, steht Ihnen das u-form-Team gerne Rede und Antwort.

Sie sind überzeugt, aber Ihr Betriebsrat, die Geschäftsleitung oder Kollegen zweifeln noch? Auch die überzeugen wir gerne für Sie. Was immer Ihre Wünsche sind – sprechen Sie uns an. Für Sie machen wir vieles möglich.

Unser Service

Überzeugungsarbeit

Wenn immer Sie noch überzeugen müssen – wir unterstützen Sie dabei. Mit netten Referenzkunden, vorgearbeiteten Präsentationen, vielen Case-Studys und gerne auch persönlich vor Ort.

Perfekt vorbereitet

Mit unseren Checklisten und Musteranschreiben, dem Video-Tutorial und dem opta3 1 x 1 sind Sie für den Echtstart perfekt vorbereitet – und das ohne teure Schulungen.

Einfache Datenübergabe

Das System verfügt über eine Excel-Schnittstelle und eine Web-Schnittstelle, damit Sie ohne Aufwand Daten aus anderen HR-Systemen abrufen oder an andere Systeme weitergeben können.

Gut informierte Bewerber

Um Ihren Bewerbern die Scheu vor dem Test zu nehmen, stellen wir Ihnen eine ganze Bandbreite von Informationen zur Verfügung. Vom Video-Tutorial über Test-Tipps und Bearbeitungshinweisen bis zum kostenlosen Systemtest zum Kennenlernen des Testsystems.

Ihre Vorteile

Unsere Hotline

Mit technischen Fragen haben Sie bei uns nichts zu tun. Unsere Service-Hotline steht Ihnen und Ihren Bewerbern montags bis freitags von 8:00 bis 18:00 Uhr mit Rat und Tag zur Seite.

Unsere IT

Unsere IT macht das für Sie. Keine Installation, keine Wartung und automatische Updates. Sie nutzen und wir betreiben das System. Auf Hochleistungsservern als deutsche Cloud-Lösung.

Unsere Erfahrung

Über 40 Jahre Testerfahrung, über 10 Jahre „Online“ Erfahrung, über 500.000 durchgeführte Online-Tests und über 5.000 ausgewertete Hotline-Calls bieten Ihnen eine Sicherheit, die Sie so woanders lange suchen.

Unsere Philosophie

Unsere Philosophie ist, dass Sie eine zukunftsweisende Technologie nutzen, die Ihre Entscheidungen unterstützt, Ihnen Sicherheit verschafft und Ihnen Raum gibt, für ein erfolgreiches Azubi-Recruiting. Deshalb ist die Software einfach und anwendungsfreundlich.

➤ Wir sind für Sie da



Felicia Ullrich

Diplom-Kauffrau
Geschäftsführung Vertrieb

Tel.: +49 212 260498-27
Email: f.ullrich@testsysteme.de



Cornelius Scheffel

Diplom-Informatiker
Geschäftsführung IT

Tel.: +49 212 260498-13
Email: scheffel@testsysteme.de



Marco Haumann

Wirtschaftspsychologe (B.A.)
Testlektorat

Tel.: +49 212 260498-15
Email: haumann@testsysteme.de



Alexandra Ritgens

M.A.
Testlektorat

Tel.: +49 212 260498-29
Email: ritgens@testsysteme.de



Susanne Mahler

Vertrieb

Tel.: +49 212 260498-57
Email: vertrieb@testsysteme.de



Anand Ronghe

Content Strategy

Tel.: +49 212 260498-11
Email: ronghe@testsysteme.de

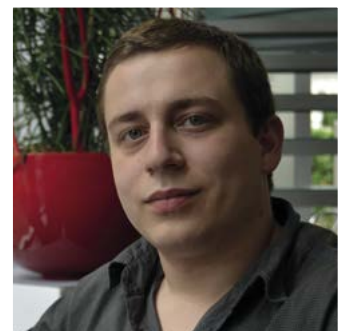
➤ Milko Dimitrov, Supervisor u-form Testsysteme-Hotline

Milko Dimitrov ist seit 2009 bei den u-form Testsystemen. Als Supervisor der Testsysteme-Hotline kümmert er sich um komplexere technische Herausforderungen, die von den Hotline-Mitarbeitern an ihn weitergeleitet werden. Für ganz nervöse Bewerber ist er auch einfach nur Mutmacher und Seelenröster.

Seit dem Start des Testsystems opta betreibt die u-form Testsysteme einen sogenannten First-Level-Support. Das ist eine Hotline, die den Bewerbern und Unternehmen für technische Probleme zur Verfügung steht. Dieser Service genießt bei uns eine hohe Priorität, da wir einerseits den Unternehmen und deren Bewerbern einen optimalen Service liefern möchten. Andererseits wird das System auf Basis der Hotline-Calls immer weiter optimiert. Unser Ziel ist es, dass das System so einfach und bedienerfreundlich ist, dass möglichst jeder Bewerber den Test ohne Support durchführen kann. Um dieses Ziel erreichen zu können,

ist es wichtig, die Probleme und technischen Herausforderungen von Bewerbern und Unternehmen zu kennen. Und wie erfährt man das besser, als direkt mit Ihnen zu sprechen – an unserer Hotline.

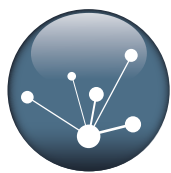
Montags bis freitags in der Zeit **zwischen 8:00 und 18:00 Uhr** stehen die Hotline-Mitarbeiter Bewerbern und Ausbildern gleichermaßen Rede und Antwort. Und bisher haben wir noch für jede technische Herausforderung eine Lösung gefunden. Testen Sie uns – rufen Sie an: **+49 212 260498-698**.



➤ Genau die passenden Tests für Sie

Bewerber stehen dem Einsatz von Testverfahren besonders dann offen gegenüber, wenn sie den Sinn des Testverfahrens verstehen. Die Inhalte der u-form:e Testverfahren sind daher berufsbezogen und stets aktuell. Das erhöht die Akzeptanz und überträgt sich auf das moderne und zukunftsweisende

Image Ihres Unternehmens. Der u-form:e Testpool mit seiner breiten Palette an Testverfahren und Testskalen ermöglicht es Ihnen, den Test individuell auf die Anforderungen Ihres Unternehmens zuzuschneiden.



Leistungstests:

Jeder Beruf erfordert spezielle Fertigkeiten, die mit unseren Leistungstests zuverlässig ermittelt werden. Die Inhalte basieren auf den Anforderungen des jeweiligen Berufes bzw. der Berufsgruppe und die Auswertung erfolgt nach dem bekannten IHK-Bewertungsschema.



Persönlichkeitstests:

Soziale Kompetenzen sind wesentliche Bausteine für den Erfolg im Beruf. Eigenschaften wie Berufsmotivation, Teamfähigkeit oder Zuverlässigkeit lassen sich mit den u-form:e Persönlichkeitstests zuverlässig erfassen. Mit unseren Persönlichkeitstests ermitteln Sie, inwieweit die sozialen Kompetenzen der Bewerber mit Ihrem Wunschprofil übereinstimmen.



Intelligenztests:

Intelligenztests haben eine hohe Aussagekraft für den Ausbildungs- und Berufserfolg. Wichtig für die Akzeptanz des Verfahrens sind auch hier Aufgabenstellungen im beruflichen Kontext. **Mit den neuen Testverfahren „M-Azubi“ und „VNF Kompetenzen“ bieten wir Ihnen gleich zwei berufsnahe Verfahren zur Messung der kognitiven Leistungsfähigkeit.**



NEU – Kompetenzfeststellung:

Die Studie Azubi-Recruiting Trends 2015 hat es sehr deutlich gezeigt: Bewerber sind Tests gegenüber gerade dann besonders aufgeschlossen, wenn diese neben Leistungsfaktoren auch soziale Kompetenzen erfassen. Mit der neuen Kompetenzfeststellung ermitteln Sie objektiv und valide die sozialen Kompetenzen und Leistungsfaktoren in einem Testverfahren. So erhalten sie ein umfassendes Kompetenzprofil Ihrer Bewerber.



Unser umfangreiches Testprogramm können Sie sich unter www.testsysteme.de/downloads herunterladen



➤ Mehr Möglichkeiten für Sie

„Der Einsatz von Onlinetests beim Bewerber zu Hause ist mit zu viel Risiken behaftet, zu technokratisch und anonym, weil ich mich als Unternehmen nicht positiv darstellen kann“. So oder so ähnlich denken viele Ausbildungsunternehmen, bevor sie opta3 und uns kennengelernt haben.

Das Testsystem opta3 bietet Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten Ihre Philosophie, Ihre Ansprüche und Ihre Begeisterung für Ausbildung zielgruppengerecht zu transportieren. Die auf Ihr Corporate Design zugeschnittene Testzugangsseite zeigt dem Bewerber, dass er bei Ihnen „angekommen“ ist. Ein

integriertes Unternehmensvideo macht die Bewerber neugierig auf Ihre Ausbildung und motiviert sie, ihr Bestes zu geben. Abfragen auf der Teststartseite zeigen Ihnen, welche Marketingmaßnahmen Ihnen die wirklich guten Bewerber bringen. Die auf Ihr Anforderungsprofil zugeschnittenen Testverfahren zeigen Ihnen die Talente Ihrer Bewerber, die Ihnen wirklich wichtig sind. Und die individuelle Auswertung macht Ihre Entscheidungen noch schneller und sicherer.

Und wir? Wir helfen Ihnen dabei, all das umzusetzen und ein Testverfahren zu finden, das so ist wie Sie.



Nicht lesen,
GUCKEN!

So einfach geht online Testen:
www.opta3.de/tutorial

Individuell

Testverfahren

Unsere Testpsychologen stellen für Sie gern individuelle Testverfahren zusammen, die exakt auf Ihre spezifischen Bewerberanforderungen zugeschnitten sind.

Design

Die Testzugangsseite passen wir an Ihr Corporate Design an und Sie erhalten eine individuelle Zugangsseite. So weiß der Bewerber sofort, dass er bei Ihnen angekommen ist.

Marketing

In die Teststartseite integrieren wir Fragen, die für Sie von Interesse sind und Ihnen helfen, Ihr Ausbildungsangebot noch besser auf Ihre Zielgruppe zuzuschneiden.

Maßgeschneidert

Testfragen

Wenn Sie es möchten, ergänzen wir bestehende Tests um individuelle Fragen zum Unternehmen oder zu spezifischen Fachthemen. Alle Fragestellungen durchlaufen zur Qualitätssicherung mehrfach unser Testlektorat.

Auswertung

Grundlage der meisten u-form:e Leistungstests ist das IHK Schema. Wir bieten Ihnen aber auch Auswertungen auf Basis von Normwerten oder Standard-Nine. Auch die Umsetzung individueller Auswertungsschemata ist für uns selbstverständlich.

➤ Welches Layout darf's denn sein?

Die opta3 Testlayouts

Klassisch mit Menüstruktur und vielen praktischen Funktionalitäten oder simpel und schlicht, dafür mobile-fähig und mit geringerer Täuschungsanfälligkeit – das sind die beiden opta3-Testlayouts.

Führen Sie den Test in Ihrem Unternehmen durch?

Dann empfehlen wir Ihnen das klassische Layout mit seiner Vielzahl an Möglichkeiten.

Sie setzen auf eine schnelle Vorauswahl und lassen Ihre Bewerber die Tests allein von zu Hause aus bearbeiten?

Dann passt das Simple-Layout perfekt zu Ihren Ansprüchen. Fast alle Tests können unter beiden Layouts gestartet werden. Jetzt ist nur noch Ihre Entscheidung gefragt.

	Testlayout „Classic“	Testlayout „Simple“
Internetverbindung	Auch bei Abbruch der Internetverbindung kann der Test weiter bearbeitet werden.	Bei Abbruch der Internetverbindung ist keine Testbearbeitung möglich, dafür einfaches Wiederaufsetzen des Tests.
Aufgabenbearbeitung	Strukturelle Aufgabenbearbeitung – Wechsel zwischen Aufgaben möglich	Sequentielle Aufgabenbearbeitung (Aufgabe nach Aufgabe) – kein Zurück und kein Vergessen möglich
Funktionen	Rücklaufende Zeitmessung, Taschenrechner, Notizfunktion, Merkfunktion	Rücklaufende Zeitmessung, Bearbeitungsstand-Anzeige
Mobile Endgeräte	Bearbeitung auf mobilen Endgeräten nicht möglich	Bearbeitung auf mobilen Endgeräten wie Tablets möglich
Zugangs-URL	Erreichbar unter: www.testdurchfuehren.de	Erreichbar unter: www.testen.io



➤ NEU: Ein Layout nur für Sie

Das individuelle Testdesign

Ab Herbst 2015 ganz neu im Programm: das individuelle Testlayout. Auf Basis des neuen Simple-Testlayouts passen wir das Layout an Ihr Corporate Design an, durch Einfügen Ihres Logos und Integration Ihrer Farbwelten. Wobei der eigentliche Aufgabenbereich weiterhin neutral gehalten wird, um die Testbearbeitung nicht zu beeinflussen.

Kommentare von Bewerbern wie „den Test habe ich doch schon mal gemacht“ gehören dann dem Gestern an, da

sich gezeigt hat, dass sich Bewerber nicht die Testinhalte merken, sondern die optische Aufmachung.

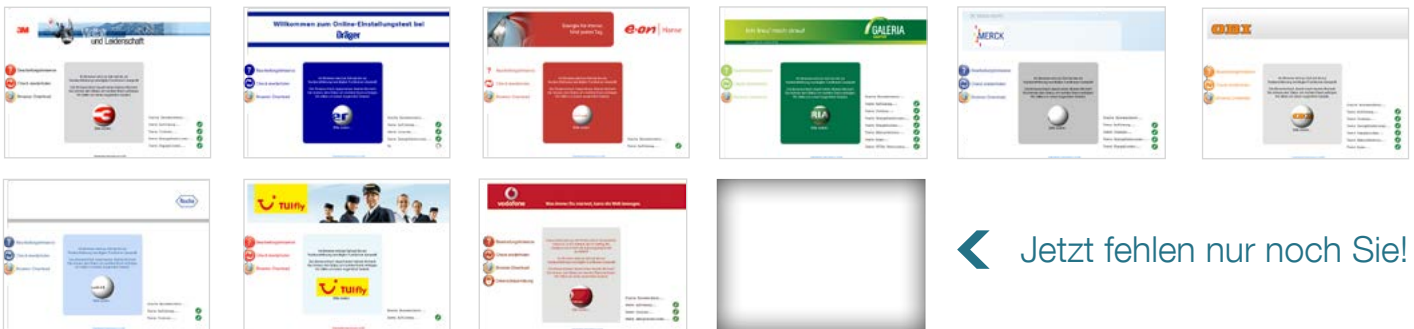


➤ So individuell wie Sie

Die Teststartseiten

Sie lassen Ihre Bewerber die Tests von zu Hause aus durchführen? Dann sollten Sie ihnen das Gefühl geben, richtig angekommen zu sein. Mit der individuellen an Ihr Corporate Design angepassten Teststartseite ist das kein Problem. Wir passen den Header der Seite nach Ihren Wünschen an,

integrieren Ihre Bilder oder Logos und gestalten die Seite in Ihrer Farbwelt. Eine eigene Zugangs-URL gehört selbstverständlich auch dazu. Auf Wunsch programmieren wir auch ganz individuelle Zugangsseiten nach Ihren Vorstellungen. Hier setzen wir Ihrer Kreativität kaum Grenzen.



➤ Mehr Wissen für Sie

Seit 2013 führen wir jährlich die größte doppelperspektivische Studie in Deutschland zum Thema Azubi-Recruiting durch. Das heißt, wir befragen Sie und parallel dazu Ihre Bewerber und Auszubildenden zu aktuellen und spannenden Themen rund um Ausbildungsmarketing, Bewerbungsprozesse und Ausbildung. Warum wir das tun? Gutes Azubi-Recruiting ist nur dann möglich, wenn Sie und wir verstehen, was in den Köpfen der Zielgruppe vorgeht, welche Trends wirkliche Trends sind und was nur zu Trends geredet und geschrieben wird.

In der 2015er Studie finden Sie Spannendes zu Themen wie „Motivation für Ausbildung“, „Helikoptereltern“, „Ausbildungsanreize“, „Mobile-Recruiting“ und „Akzeptanz von Testverfahren“.

Für 2016 haben wir schon weitere spannende Themen wie „Integration von Flüchtlingen in Ausbildung“, „Ausbildung im Zeitalter von Industrie 4.0“, „Du oder Sie – das ist die Frage“ „Das Ausbildungswunschprofil Ihrer Bewerber“ und vieles mehr.

Mehr zu unseren Studien finden Sie unter:
www.testsysteme.de/studie



Immer auf dem neuesten Stand!

Sie möchten wissen, was sich bei uns und in der Welt des Azubi-Recruitings so tut?

Dann abonnieren Sie jetzt unseren Newsletter „Update“ unter:
www.testsysteme.de/update

➤ Mehr Sicherheit für Sie

Das Thema Sicherheit hat viele Facetten. Während Ihr Datenschutzbeauftragter sich um die Einhaltung des Datenschutzes sorgt, hat Ihr Betriebsrat ein Auge auf das AGG. Ihre IT will wissen, wie sicher das System läuft. Und Ihre Mitarbeiter haben Bedenken, ob der Testkandidat die Fragen wirklich alleine beantwortet.

Wir erstellen seit über 60 Jahren hoch vertrauliche Unterlagen. Mit opta waren wir 2002 einer der ersten Anbieter eines Online-Testsystems, das so konzipiert wurde, dass auch Prüfungen darauf abgewickelt werden können. Wir stehen für dieses System persönlich ein – mit unserem Namen und unserem Vermögen. Ihre Sicherheit ist unser größtes Kapital – darauf können Sie vertrauen.

Datenschutz

- Sie erhalten von uns einen Datenschutzvertrag nach § 11 des Bundesdatenschutzgesetzes.
- Auf Wunsch ist eine Testdurchführung rein auf TAN-Basis und ohne Erfassung personenbezogener Daten möglich.
- Sie können die Daten jederzeit löschen oder für statistische Zwecke anonymisieren.
- Alle Daten und Testergebnisse werden verschlüsselt übertragen.

Technik

- Das System hat eine Stand- und Zugriffssicherheit von über 99,95 %.
- Alle Systeme sind redundant vorhanden.
- Alle Eingaben werden protokolliert, sodass bei technischen Problemen Ergebnisse wiederhergestellt werden können.
- Das System läuft unter allen gängigen Browsern, sodass unabhängig von der eingesetzten IT ein Testzugriff möglich ist.

Täuschungsversuche

- Der Test ist zeitlich begrenzt. Durch das TAN-Verfahren kann der Test nur einmal durchgeführt werden.
- Die Tests sind für die Durchführung von zu Hause aus konzipiert und enthalten deshalb zum Beispiel keine Kopfrechenaufgaben.
- Durch die zufallsbedingte Aufgabenauswahl erhält jeder Kandidat einen eigenen Test bei vergleichbarem Schwierigkeitsgrad.
- Zu Ihrer Sicherheit bieten wir Ihnen kurze Nachtests (Re-Tests), mit denen Sie im Zweifelsfall Kandidaten nachtesten können.
- Das Simple-Testdesign – welches wir für die Testdurchführung von zu Hause aus empfehlen – ermöglicht nur eine sequentielle Abarbeitung der Aufgaben. Einmal abgegebene Aufgaben können nicht erneut bearbeitet werden.
- Bei Testabbruch setzt der Test an der gleichen Stelle wieder auf. Der Test kann nur zweimal wieder aufgesetzt werden, um Täuschungen durch Abbruch zu verhindern.
- Mit unseren Musterbriefen bereiten Sie Bewerber optimal vor und sensibilisieren sie für die Täuschungsproblematik.

➤ Andreas Hain bei INEOS Köln



INEOS

„Bei einem Einstellungstest will ich sehen, was Bewerber leisten können und nicht, wann der höchste Stress erreicht ist. Zu Hause können Bewerber innerhalb eines Zeitfensters von drei Wochen frei wählen, wann sie sich am besten fühlen, um den Test durchzuführen. Um Täuschungsversuche zu vermeiden, machen alle Bewerber, die wir zum Gespräch einladen, nach dem Gespräch einen kurzen Re-Test. Das heißt, wir setzen sie in ein leeres Büro, sie können sich im bekannten System am PC einloggen und beantworten zwölf kurze Fragen. Dieses Verfahren hat sich in den letzten zwei Jahren bewährt.“



➤ Mehr Test für Ihre Sicherheit

Weil wir wissen, wie wichtig Sicherheit und Vertrauen im Auswahlprozess sind, waren die Re-Tests (Nachtests) von Anfang an ein fester Bestandteil unseres Onlinetest-Verfahrens. Mit den Re-Tests bieten wir ein Instrument, um schnell, einfach und sicher die Ergebnisse der von zu Hause aus durchgeführten Onlinetests zu validieren.

Die 20-minütigen Tests können einfach in den weiteren Auswahlprozess integriert werden und stehen als Papier- und Onlineversion zur Verfügung. Für eine Schutzgebühr von nur 1,00 Euro* können Sie Re-Tests im Rahmen des Onlinetestverfahrens erwerben.

*Preis gilt nur in Verbindung mit dem Erwerb von regulären Online-Tests und nicht für Kurztests zur Vorauswahl.

Nachtesten oder nicht?

Viele Kunden stellen bei der Einführung des Online-Testsystems diese Frage und möchten wissen, wie andere Unternehmen damit umgehen.

Die eine Antwort gibt es nicht.

Nachtesten

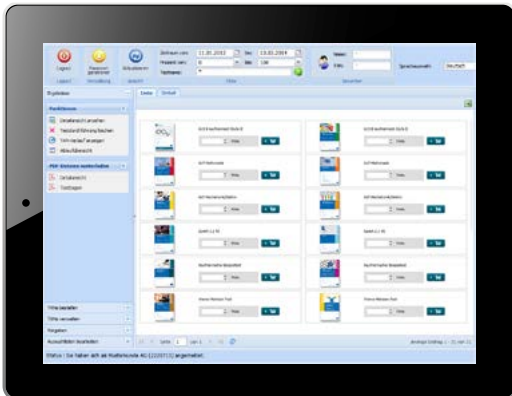
- Gut 40 Prozent der Kunden testet alle zum Gruppenauswahlverfahren oder Interview eingeladenen Bewerber nach
- Weitere 40 Prozent testen nur nach, wenn Bewerbung, Zeugnisse und Testergebnisse kein einheitliches Bild ergeben
- 20 Prozent unserer Kunden testen nicht nach, da sie in den nächsten Schritten des Auswahlprozesses die Bewerber noch sehr genau unter die Lupe nehmen
- **Unsere Empfehlung für alle:** Egal ob Sie nachtesten oder nicht, weisen Sie auf die Möglichkeit eines Nachtests auf jeden Fall in der Einladung zum Onlinetest hin. So wissen Ihre Bewerber, dass Täuschungsversuche keinen Sinn machen



➤ Erste Einblicke in opta3

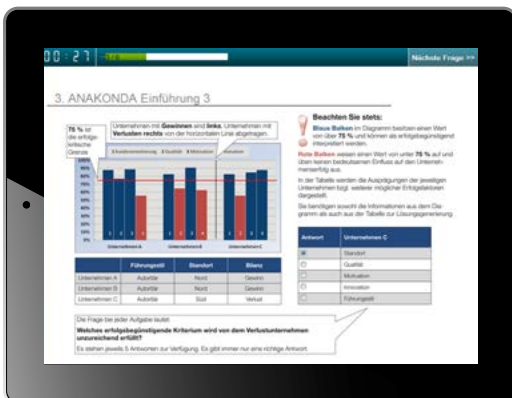
Die Stärke von opta3 liegt, neben dem **umfangreichen Servicepaket**, in seiner Einfachheit und seinen Möglichkeiten. Das Online-Testsystem passt sich Ihren indivi-

duellen Bedürfnissen an und bietet zahlreiche Funktionen für professionelles Onlinetesten.



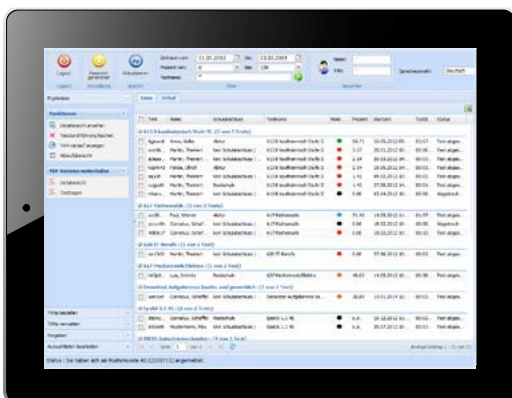
Testvorbereitung

- Auswahl der gewünschten Testreihe aus dem u-form:e Testpool: Leistungstest, Logik- und Intelligenztest, Vertriebtest, Persönlichkeitstest, Potenzialtest
- Aufsetzen eigener Testreihen möglich
- Gültigkeit Test-TAN individuell einstellbar
- Export TAN-Liste im Excel-Format



Testdurchführung

- Kostenlose Kunden-/Bewerber-Hotline
- Zwei Testdesigns zur Auswahl
- Durchführung webbasiert auf PC und mobilen Geräten (nur Simple Layout)
- Festes Zeitfenster, Test wird nach Ablauf automatisch beendet
- Test kann nur einmal gestartet werden
- Tests mit zufallsbedingter Aufgabenauswahl



Testauswertung

- Zahlreiche Filterfunktionen nach Punkten, Prozentsen, Alter, Zeiträumen, Schulabschluss, Alphabet
- Einsicht Einzel-Testergebnisse dargestellt nach Kategorie oder Abschnitt
- PDF- und Excel-Export
- Testergebnisse jederzeit löscht- oder anonymisierbar

➤ Mehr Testsystem für Sie

Sie nutzen bisher kein Bewerbermanagement-System? Ihre Bewerber möchten Sie trotzdem ohne großen Aufwand zum Test einladen? Oder arbeiten Sie bereits mit einem Bewerbermanagement-System können aber die Schnittstelle nicht nutzen? Dann ist opta+ die Lösung für Sie.

Mit wenigen Klicks werden die Bewerberdaten in opta+ hochgeladen und die passende TAN wird zugeordnet. Im nächsten Schritt schicken Sie die Testeinladung per Mail direkt an Ihre Bewerber. So verbindet opta+ die Funktionen eines Bewerbermanagements mit der Bedienerfreundlichkeit des Testsystems opta3.

Für Kunden, die bereits eine HR-Software nutzen, bietet der einfache Upload der Bewerberdaten und der Download

der Ergebnisse eine kostengünstige Alternative zur Schnittstellenprogrammierung. Sie haben wenig Aufwand und müssen auf die Vorteile einer automatischen Datenübertragung und TAN-Zuordnung nicht verzichten.

Sie wünschen sich noch mehr Komfort? Ein flexibles Online-Formular zur Erfassung Ihrer Bewerberdaten, Planungs- und Erinnerungsfunktionen, eine praktische Dokumentenverwaltung und all das, was Ihnen ein gutes Bewerbermanagement-System bieten sollte? Kein Problem – von opta+ können Sie ganz einfach auf unser Bewerbermanagement „Bewerbernavigator“ umstellen.

Funktionen	opta3	opta+	Bewerbernavigator
	Addon für opta3 ist opta+		Standalone
Upload Bewerberdaten	–	inklusive	automatisch
Bewerber TAN-Zuordnung	–	inklusive	automatisch
Testeinladung	–	per Mail aus dem opta-System	per Mail oder Post aus dem Bewerbernavigator
Ergebnisdarstellung	Ranking/ Bewerberanalyse	wie opta3	automatische Ergebnisübertragung; Ranking/Bewerberanalyse
Ergebnisübertragung	per Excel-Schnittstelle auf den PC	per Excel-Schnittstelle in andere HR-Systeme	automatische Übertragung
Online-Bewerbung	–	–	inklusive
Bewerberverwaltung	–	–	inklusive

Ihr persönliche Ansprechpartnerin



Susanne Mahler



+49 212 260498-57



mahler@testsysteme.de

➤ Innovative (Online)-Lösungen für Ihr erfolgreiches Azubi-Recruiting



Azubis schneller finden & binden – mit dem Bewerbermanagement-System „Bewerbernavigator“

Mit dem Bewerbernavigator, der E-Recruiting-Lösung von u-form:e, managen Sie Ihren gesamten Bewerbungsprozess bequem online mit wenigen Klicks. Von der Stellenausschreibung über integrierte Online-Tests bis zur Vertragsunterzeichnung unterstützen Sie zahlreiche praktische Funktionen beim schnellen Suchen, Finden und Auswählen der passenden Bewerber.

JETZT NEU mit Facebook-Integration!

Mehr Informationen:

www.testsysteme.de/bewerbernavigator



Fundiert & sicher entscheiden – mit den u-form:e Tests für Berufsanfänger

Setzen Sie bei der Auswahl Ihrer Auszubildenden auf die modernen, praxisnahen Testverfahren von u-form:e. Ob Leistungstest, Intelligenztests oder Persönlichkeits-test - die einfache Darstellung der Ergebnisse ermöglicht eine schnelle und objektive Auswahl der passenden Kandidaten.

JETZT NEU: Kompetenzfeststellung – Leistungs- und Persönlichkeitsfaktoren in einem Testverfahren

Mehr Informationen:

www.testsysteme.de/kompetenzfeststellung

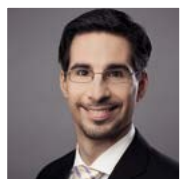
Felicia Ullrich

Dipl.-Kaufrau



Cornelius Scheffel

Dipl.-Informatiker



Marco Haumann

Wirtschaftspsychologe (B.A.)

Das Heute für Morgen gestalten – mit der praxisnahen Beratung der u-form:e Ausbildungsexperten

Unsere u-form:e Berater entwickeln gemeinsam mit Ihnen kreative Ideen und klare Strategien für ein zukunftsfähiges Azubi-Recruiting, das zu Ihrem Unternehmen passt. In unseren Powerworkshops und auf den A-Recruiter-Tagen bieten wir Ihnen neue Impulse und reichlich Raum zum Austauschen und Netzwerken.

Mehr Informationen:

www.testsysteme.de/workshops



Anpassungsfähig, flexibel, wandelbar – **E-Recruiting mit dem Bewerbernavigator**

Weniger Aufwand

Individueller Bewerbungsworkflow, Online-Erfassung der Bewerberdaten, Schnittstelle zur Bundesagentur für Arbeit und zu anderen HR-Systemen, Vertragsausdruck

Schnellere Ergebnisse

Individuelles Online-Bewerbungsformular, Dokumentenverwaltung, Einladung auf Knopfdruck, selektiver Zugriff, Filterfunktion

Bessere Auszubildende

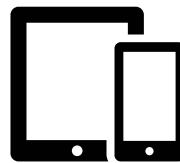
Integrierte Online-, Leistungs- und Persönlichkeitstests für verschiedene Berufsgruppen, Bewerberranking, Matchingfunktion

Überschaubare Kosten

Abrechnung auf Basis der Nutzung des Systems, kein Installationsaufwand, kostenlose Updates, keine IT-Kosten



Jetzt auch mobil!



+49 212 260498-0 | www.testsysteme.de/bewerbernavigator

Der Bewerbernavigator ist ein Produkt der
u-form Testsysteme GmbH & Co. KG



Wann testen Sie uns?



www.testsysteme.de/action