bewerber navigator

uform:e

Das einfach andere Bewerbermanagement-System

Neu Jetzt neu mit mobiler Registrierung

Mit Sicherheit entscheiden

Der Bewerbernavigator bietet Ihnen ein integriertes, sicheres, objektives Online-Testsystem.

Alles in Einem

Von der Stellenanzeige über die Auswahl bis hin zur Einstellung (in einem System)

Genau zugeschnitten

Formulare und Workflow sind auf die speziellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens anpassbar

Auflage 06/2016

Persönliche Stärken messen

Die neue Kompetenzfeststellung

Mit der Kompetenzfeststellung punkten Sie gleich doppelt:

Sie erfahren mehr über Ihre Bewerber und vertrauen auf ein Testverfahren, das Ihre Bewerber besonders positiv bewerten!

- Messung von **Leistungsfaktoren** und **sozialen Kompetenzen** in einem Test
- **Unternehmensspezifische Normwerte** ab dem zweiten Testjahr
- **Individuell** zugeschnitten auf Ihre Anforderungsprofile
- Auswahl aus über **50 Testskalen**

Erfahren Sie mehr unter: **www.testsysteme.de/kompetenzfeststellung**

Treffsicher die passenden Talente finden!

Das führende Testsystem für erfolgreiches Azubi-Recruiting

Herzlich willkommen,

schön, dass Sie sich für den Bewerbernavigator interessieren. Eine richtige Entscheidung. Warum? Machen Sie doch einfach mit mir einen kleinen Ausflug in die Welt des Vertriebs, bevor Sie sich über Funktionen und Möglichkeiten des Systems informieren.

Es ist später Abend. Sie sitzen gemütlich auf dem Sofa und surfen durchs Netz. Warum nicht ein wenig shoppen gehen? Vielleicht ein neues Paar Schuhe, eine ausgefallene Uhr oder ein spannendes technisches Spielzeug. Schnell haben Sie gefunden, was Sie suchen. Noch ein kurzer Blick auf die Bewertungen, der Preis stimmt und jetzt trennen Sie nur noch wenige Klicks von dem Produkt Ihrer Begierde.

Ihr Blick schweift nach oben rechts, dorthin, wo sich bei den meisten Online-Shops der Warenkorb befindet. Ihre Finger sind bereit zum finalen Klick. Doch was ist das? Statt des Ihnen so vertrauten „in den Warenkorb“ steht dort „Jetzt schriftlich bestellen“. Sie schütteln ungläubig den Kopf und .... surfen weiter zum nächsten Shop, um zu schauen, ob Ihr Wunschprodukt dort nicht einfacher zu haben ist.

Ein völlig unrealistisches Szenario? Im Kontext des Online-Shoppens schon. Nicht aber im Kontext von Bewerberauswahlverfahren. Laut der U-Form Studie „Recruiting Trends 2013“ verfügen 81 Prozent der befragten Ausbildungsunternehmen über eine Karriereseite, aber nur 56 Prozent bieten die Möglichkeit einer Online-Bewerbung. **Das heißt, knapp 20 Prozent der Unternehmen sind gar nicht online. Weitere 25 Prozent sind zwar online, aber nur so lange, bis der Bewerber sich bewerben möchte.** Dann hätten Sie doch lieber die klassische Papierbewerbung.

Das ist aber doch nun wirklich etwas anderes als beim Shoppen im Internet? Nein, ist es nicht. Denn 100 % der Jugendlichen sind online – jeden Tag zwei Stunden im Durchschnitt. Und es gilt, diese Zielgruppe für eine Ausbildung und Ihr Unternehmen zu begeistern und zu gewinnen – in ihren Medien, mit ihren Mediengewohnheiten und mit möglichst wenig Aufwand für Bewerber und Unternehmen gleichermaßen.

Sie können dazu beitragen. Mit dem Bewerbernavigator – dem etwas anderen Bewerbermanagement-System. Online, zielgruppengerecht, effizient mit einem integrierten Online-Testsystem und überschaubaren Kostenstrukturen. Aber lesen Sie selbst!

Felicia Ullrich

Ihre
Felicia Ullrich

P.S. Bewerber online gewinnen, testen, verwalten und binden ist übrigens nicht viel schwieriger als Schuhe oder Uhren online zu bestellen.

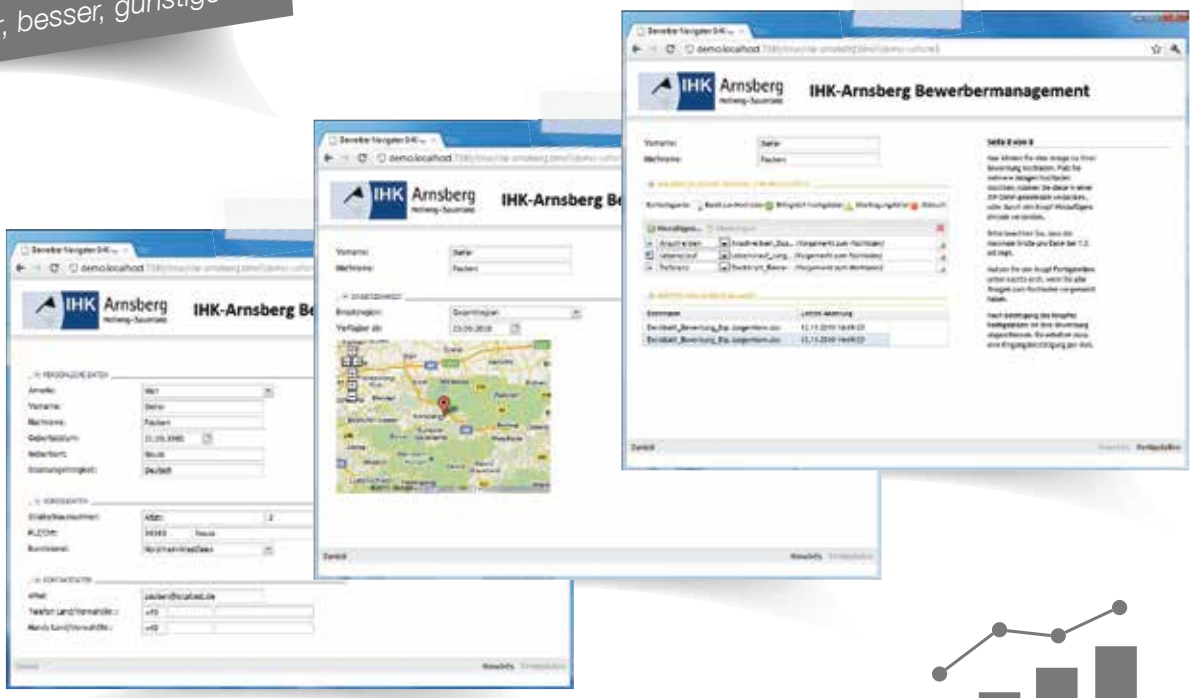
Bewerbermanagement statt Bewerber-Verwaltung:
E-Recruiting leicht gemacht mit dem Bewerbernavigator.

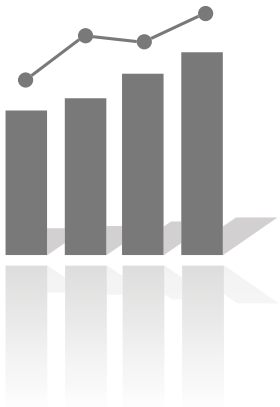
Die Suche nach Azubis und Fach- und Führungskräften ist zeit- und kostenintensiv, für Sie und Ihre Bewerber. Das können Sie jetzt ändern!

Mit dem Bewerbernavigator, der *E-Recruiting-Lösung* von u-form:e, managen Sie den *gesamten Bewerbungsprozess bequem online* mit wenigen Klicks. Von der Stellenausschreibung über integrierte Online-Tests bis zur Vertragsunterzeichnung helfen Ihnen zahlreiche praktische Funktionen beim *schnellen Suchen, Finden und Auswählen* der geeigneten Bewerber.

Machen Sie doch einfach alles wie immer –
Nur schneller, besser, günstiger

Das System passt sich exakt Ihren Abläufen an. Alle *Onlineformulare* und *Auswahlprozesse* können Sie gemäß den Anforderungen der jeweiligen Stelle *individuell konfigurieren.* Denn Sie wissen am besten, was Sie wirklich wissen wollen.





Eine ganz besondere Unterstützung in der Bewerberauswahl bietet das integrierte Online-Testsystem mit seiner großen Auswahl an berufsbezogenen und aktuellen *Leistungs- und Persönlichkeitstests* aus dem u-form:e Programm. So treffen Sie fundiert und sicher richtige Entscheidungen.

Die *digitale Bewerbermappe* beinhaltet sämtliche Daten und Ergebnisse auf einen Blick und lässt sich als PDF unkompliziert ausdrucken oder an andere Entscheider per E-Mail weiterleiten. Schluss mit Aktenbergen und Zettelwirtschaft.

Für die Nutzung des Systems benötigen Sie nur einen *Internetzugang* und einen Computer. Die IT-Administration, Wartung und Updates nehmen wir Ihnen ab. So kann sich Ihre IT-Abteilung in Ruhe anderen Projekten widmen. Sie haben *keine laufenden Kosten* und zahlen nur, wenn Sie neue Bewerber suchen. Sparen kann so einfach sein.

Machen Sie es sich in Zukunft so leicht wie möglich und nutzen Sie alle Vorteile dieser innovativen *E-Recruiting-Lösung.*

Mit dem Bewerbernavigator auf Erfolgskurs:

- *E-Recruiting für Auszubildende und Fachkräfte*
- *Cloud-Lösung: Läuft überall ohne Installation*
- *Transparente Kosten: Bezahlung nur bei Benutzung*
- *Formulare und Workflow flexibel anpassbar*
- *In allen Bereichen AGG-konform*

Sie möchten weitere Informationen oder das Bewerbermanagement-System einmal in Aktion erleben? Gerne präsentieren wir Ihnen den Bewerbernavigator online oder persönlich in Ihrem Unternehmen.

Frau Ullrich freut sich, Ihnen den Bewerbernavigator präsentieren zu dürfen. Tel.: +49 212 - 260 498-27

E-Recruiting mit dem Bewerbernavigator rechnet sich für jedes Unternehmen!

Großunternehmen machen es vor: Über **90 %** steigern die Qualität ihrer Bewerber und reduzieren die Kosten durch den Einsatz moderner IT-Systeme.

Durch die Erfassung und Verwaltung aller für die Entscheidung notwendigen Bewerberdaten und die integrierten Online-Tests werden effizient viele *bürokratische und zeitraubende Tätigkeiten automatisch erledigt.* Der Bewerbernavigator begleitet Sie durch den gesamten Bewerbungsprozess und es bleibt Ihnen am Ende *mehr Zeit* für intensive Gespräche mit wirklich interessanten Kandidaten.

Effizient – Für Sie und Ihre Bewerber
All die bürokratischen Aufgaben, die früher Zeit und Nerven gekostet haben, übernimmt der Bewerbernavigator für Sie. So sparen Sie Zeit, Aufwand und Kosten und können Bewerbungsprozesse effizient durchführen und steuern.

Und Ihre Bewerber? Ausgaben für Bewerbermappen, Passbilder und Porto entfallen. Durch das Online-Formular treten die Fakten in den Vordergrund. Teure Bewerbermappen lenken nicht von objektiven Kriterien ab.

Nicht kaufen, nur nutzen

Machen Sie den Vergleich!

Tätigkeit	Kosten Bewerbernavigator	Aufwand Bewerbernavigator	Ihr Zeitaufwand	Ihr Stundensatz
Bewerbung vorselektieren	inkl.	automatisch		
Einladungen/Absagen schreiben	inkl.	1 Click		+ Porto
Termine organisieren	inkl.	1 Click		
Bewerberranking erstellen	inkl.	1 Click		
Zum Test einladen	inkl.	1 Click		
Kosten Bewerbung	6,40 Euro*	ca. 10 Min.		
Test durchführen	inkl.	2 Clicks		
+ Kosten Online-Test	13,05 Euro*	ca. 2 Min.		
= Kosten Rekrutierung gesamt	19,45 Euro	ca. 12 Min.		

*Preis gilt ab 1000 Bewerbungen

Der Bewerbernavigator ist für den Einsatz in mittelständischen Unternehmen konzipiert. Die *flexible Preisstruktur* macht ihn für *Unternehmen aller Größen* finanzierbar.
Sie müssen keine teure Software anschaffen, keinen Server anmieten oder teure Updates bezahlen. Der Zugriff erfolgt ganz simpel online über einen Internetbrowser (Internet Explorer, Firefox, Google Chrome etc.) und Sie zahlen nur die Kosten, die pro Bewerber (ab 6,40 €) und Test (ab 13,05 €) anfallen.

So individuell wie Ihre Anforderungen

Bewerbungsprozesse können Sie beliebig nach Ihren Wünschen und unternehmensspezifischen Anforderungen anpassen. Auf Basis der von Ihnen abgefragten Informationen sind Sie in der Lage leichter und schneller fundierte Entscheidungen zu treffen.

So einfach kann Bewerben sein

Dank der Outlook-ähnlichen Benutzeroberfläche ist die Handhabung des Bewerbernavigators für beide Seiten

ein Kinderspiel. Technische Hürden gibt es nicht. Optimierte Bildschirminhalte zeigen nur das, was gerade benötigt wird und integrierte Nutzungshilfen klären mögliche Fragen.
Browser öffnen, URL eingeben und los geht's.

Bewerben kann noch einfacher sein – jetzt neu mit Facebookintegration

Über 80 Prozent Ihrer Zielgruppe sind bei Facebook. Viele für die Bewerbung spannende Informationen hat der Bewerber schon auf seiner Facebook-Seite eingepflegt. Warum ihn Arbeit doppelt machen lassen?

Bewerber können sich daher jetzt mittels der neuen Facebookintegration direkt im Bewerbernavigator anmelden ohne sich vorher zu registrieren. Der Bewerbernavigator vertraut hierbei auf die Identitätsprüfung von Facebook.

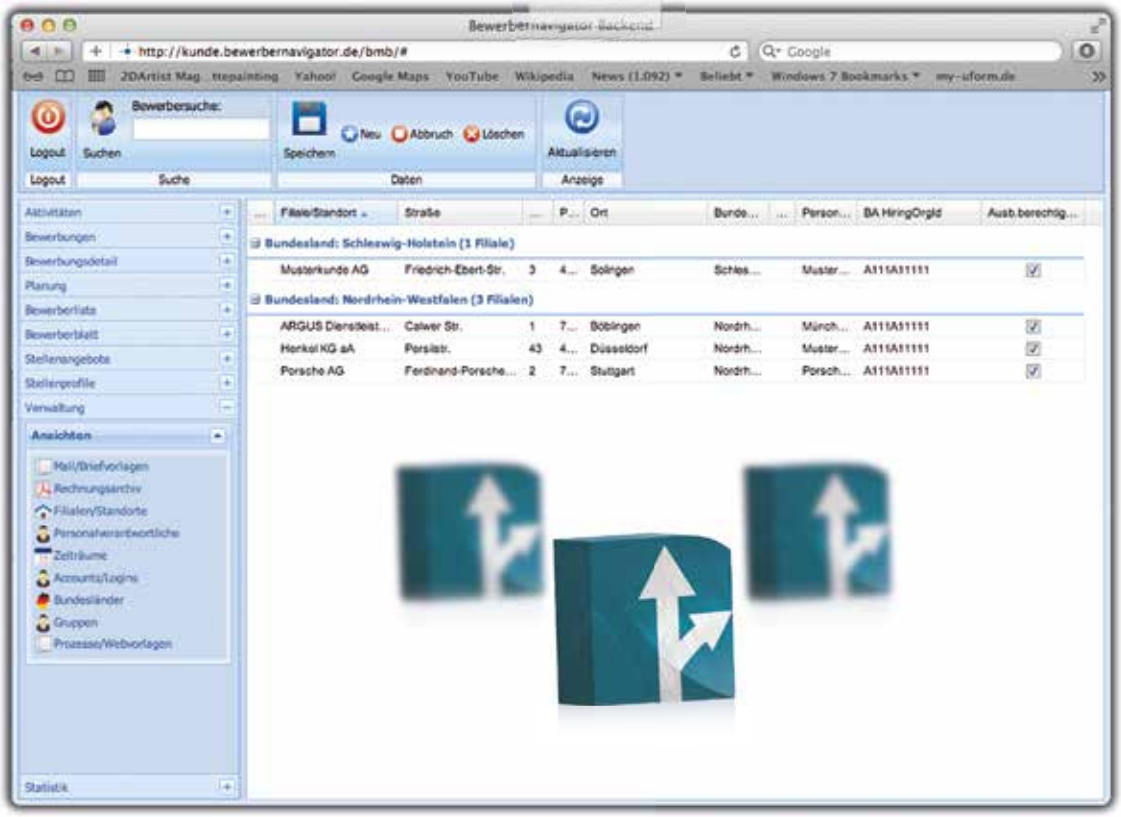
Nach der Registrierung fragt Facebook, ob der Bewerber den Zugriff auf eigene Daten des Bewerbers erlaubt und ob der Bewerbernavigator auf die Pinnwand posten darf.

Stimmt der Bewerber den Rechten zu, übernimmt der Bewerbernavigator verschiedene Daten direkt aus Facebook in das Bewerbungsformular, so spart der Bewerber diesen Aufwand.

Wird ein Bewerber später zu einem Test oder einem Vorstellungsgespräch eingeladen, so postet dies der Bewerbernavigator auf die Pinnwand des Bewerbers. Aus Datenschutzgründen ist hier die Voreinstellung so gewählt, dass nur er/sie dies sehen kann.

Zentral oder dezentral – entscheiden Sie, wer wo entscheidet

Da der Bewerbernavigator webbasiert funktioniert und in allen gängigen Browsern läuft, sind alle Bewerberinformationen jederzeit und an allen gewünschten Standorten verfügbar. *Sie entscheiden*, wer welche Dateien einsehen und verwalten darf. Das ermöglicht zum Beispiel eine *zentrale Vorauswahl* mit *dezentraler Entscheidung.*



Image

Moderne Bewerbermanagement-Systeme wie der Bewerbernavigator sind zeitgemäß und innovativ. Sie verschaffen Ihnen einen *attraktiven Auftritt als Arbeitgeber.*

Sicher ist sicher

Datenschutz, Betriebssicherheit und Investitionssicherheit sind uns besonders wichtig. Unsere Server sind zuverlässig gesichert und überwacht. *Vorbereitete Datenschutzverträge* schützen Sie vor Überraschungen und die konsequente Weiterentwicklung unserer Bewerbermanagement-Software gibt Ihnen auch morgen die Sicherheit, als Innovator im HR-Bereich aufzutreten.

Sie haben Fragen zum Datenschutz?
Herr Scheffel berät Sie gerne. Tel.: +49 212 260498-13

Effizient: **Der Bewerbernavigator im Überblick**

1 Bewerbermarketing

- *Stellenanzeige erstellen*
- *Stellenanzeige veröffentlichen*

- *Anzeigengenerator*
- *Automatische Verlinkung z. B. zu Unternehmens-websites & Jobbörsen*
- *Verlinkung zur Jobbörse der Arbeitsagentur!*

2 Bewerbungsprozess

- *Registrierung*
- *Online-Bewerbung*

- *Vorselektion durch Online-Filter (optional)*
- *Zusendung der Registrierungsdaten oder Absage*

- *Intuitives Online-Formular nach Ihren Vorgaben*
- *Hochladen wichtiger Dokumente wie Zeugnisse*
- *Nachträgliche Datenpflege durch Bewerber*

3 Vorselektion

- *(Online)-Testverfahren*

- *Einladen/Absagen mit einem Klick*
- *Über 30 Testverfahren zur Auswahl*
- *Automatische Übertragung der Test-Ergebnisse*
- *Bewerberranking*
- *Ergebnis-PDF – zum Weiterleiten oder Ausdrucken*

4 Entscheidungsprozess

- *A-B-C-Analyse der Bewerber*
- *Vorstellungsgespräche/ Gruppenauswahlverfahren*

- *Vergleich Anforderungsprofil/Bewerberprofil*
- *Versand der Bewerberdaten zur Entscheidungs-findung per PDF an Fachabteilung/Ausbildungs-verantwortliche*
- *Automatische Terminierung der Gespräche*

5 Verwalten & Organisieren

- *Bewerberverwaltung*

- *Erfassung schriftlicher Bewerbungen möglich*
- *Automatische Wiedervorlage- und Erinnerungs-funktion*
- *Individuelle Dokumentenverwaltung*
- *Alle Bewerbungs- und Tätigkeitsschritte werden pro-tokolliert und sind jederzeit einsehbar*

6 Einstellung

- *Entscheidung für die passenden Azubis*

- *Vertragserstellung*
- *Webschnittstelle zur Datenübergabe*

1 Mit wenigen Klicks zu Ihrer Zielgruppe – Stellenanzeigen schalten und verwalten

Am Anfang jedes Bewerbungsprozesses steht die Suche nach geeigneten Kandidaten und damit die Ausschreibung der entsprechenden Stelle. Bereits hier unterstützt Sie der Bewerbernavigator durch den Anzeigengenerator und die Webschnittstelle.

Mit dem Anzeigengenerator erstellen Sie schnell und mit wenig Aufwand Stellenanzeigen in Ihrem Corporate Design und stellen diese auf Ihrer Unternehmenswebsite oder bei Jobbörsen online. Bei der Suche nach einer geeigneten Ausbildungsstelle spielt die Jobbörse der Arbeitsagentur nach wie vor eine wichtige Rolle. Rund 75 Prozent der Jugendlichen suchen über diesen Kanal nach dem geeigneten Ausbildungsplatz.

Dieser Besonderheit des Azubi-Recruitings trägt der Bewerbernavigator insofern Rechnung, dass er eine direkte Übermittlung der Stellenangebote zur Jobbörse der Arbeitsagentur anbietet. Einmal registriert können Sie so mit nur einem Klick Ihre Stellenanzeigen online schalten.

2 Herzlich Willkommen – Jetzt dreht sich alles um Ihre Bewerber

Nachdem Sie erfolgreich Ihre Stelle veröffentlicht haben, stehen jetzt der Eingang von Bewerbungen und deren Bearbeitung an erster Stelle.

Registrierung – jetzt auch über Facebook

Machen Sie es Ihren Bewerbern so einfach wie möglich. Holen Sie Ihre Bewerber dort ab, wo sie täglich sind: im Internet und bei Facebook. Durch das neue Facebook-Modul kann sich der Bewerber direkt über Facebook einloggen. Bereits in Facebook vorhandene Daten werden übernommen, sodass der Bewerber nur noch fehlende Informationen einpflegen muss.

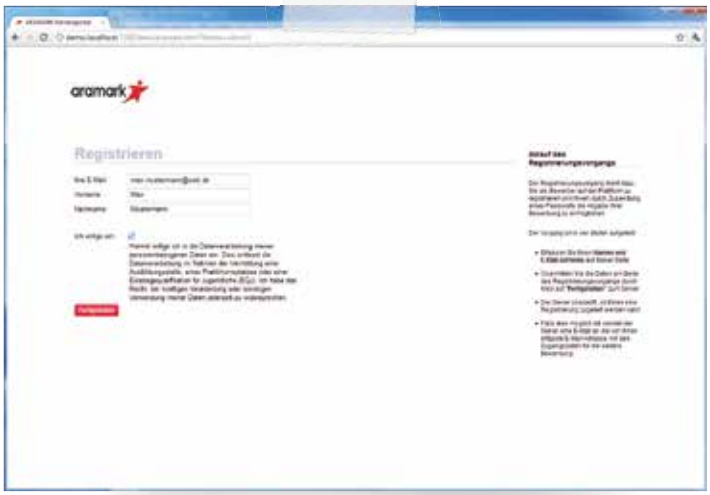
Einmal registriert kann der Bewerber auch nachträglich jederzeit Daten ergänzen.

Der Bewerbernavigator: **Die Funktionen im Überblick**

2

Automatische Vorselektion – mehr Zeit für die Guten

Ein Ziel des Bewerbernavigators ist es, Ihnen so viel Arbeit wie möglich abzunehmen, um Ihnen mehr Zeit für die wesentlichen Entscheidungen zu geben. Nicht jeder Kandidat bringt die Grundvoraussetzungen mit, die Sie sich wünschen.



Waren in der Vergangenheit schlechte Noten z. B. in Deutsch oder Mathematik ein Grund für Sie Bewerbermappen direkt zur Seite zu legen, so können Sie diesen Schritt zukünftig dem Bewerbernavigator überlassen.

Erfüllt ein Bewerber die von Ihnen vorher definierten Anforderungen (z. B. Schulnoten oder Fehlstunden) nicht, erhält er vom System automatisch nach drei Tagen eine Absage, ohne dass Sie hierfür etwas unternehmen müssten. Welchen Bewerbern das System eine automatische Absage schickt, ist für Sie einsehbar und kann von Ihnen auch gestoppt werden. Die automatische Vorselektion ist eine von vielen Optionen des Bewerbernavigators und nur Sie entscheiden, ob Sie diese nutzen möchten oder nicht.

Online-Bewerbungsformular – denn Sie wissen, was Sie wollen

Sie wissen am besten welche Informationen für Sie bei der Entscheidung für oder gegen einen Bewerber am wichtigsten sind. Daher stellen wir das intuitive Bewerbungsformular nach Ihren Vorstellungen zusammen. Persönliche Daten, Lebenslauf, Schulnoten, Fehlzeiten, Bewerbungsgrund, Interessen – was immer Sie interessiert, erfasst das System für Sie. Ergänzend können Zeugniskopien, Lebensläufe, Bilder oder Anschreiben in gängigen Datei-Formaten hochgeladen werden.

3

Für ein schnelles und sicheres „Nein“ – das integrierte Testsystem

Für ein sicheres „Ja“ braucht es mehr als ein gutes Testergebnis. Fehlt es aber an den für den Beruf notwendigen Kernkompetenzen – und genau diese messen die u-form:e-Tests für Berufsanfänger – ist ein „Nein“ die für beide Seiten beste Entscheidung.

Mit der Integration von opta3 – dem Online-Prüfungs- und Testsystem von u-form:e – bietet Ihnen der Bewerbernavigator alle Vorteile eines modernen Online-Testsystems.

Auf Basis Ihres Anforderungsprofils stellen wir Ihre Online-Tests aus dem u-form:e Test-Pool zusammen. Diese messen die Skills, die für Sie von besonderer Wichtigkeit sind. Das u-form:e Testprogramm bietet Ihnen mehr als 30 standardisierte Testverfahren und über 50 modular zusammenstellbare Testkategorien an.

Mit einer sehr hohen Zugriffssicherheit, dem Browser-Check, kostenlosen Systemtests für Ihre Bewerber, einer intuitiven Bedienerführung, einer sekundenschnellen detaillierten Auswertung und der für Sie kostenlosen Hotline bietet Ihnen das System ein Höchstmaß an Komfort und Sicherheit.

Mit wenigen Klicks laden Sie Ihre Bewerber zum Test ein. Und nachdem Ihre Bewerber fleißig geklickt und gerechnet haben, stehen Ihnen die Ergebnisse umgehend im System zur Verfügung – in der Übersicht oder als druckbares PDF.

Bei der Idee Online-Tests durchzuführen, haben Sie, Ihr Betriebsrat oder die Geschäftsführung ein wenig Bauchschmerzen? Rufen Sie uns an! Wir unterstützen Sie gerne bei Ihren Entscheidungsprozessen, präsentieren vor Betriebsrat oder Geschäftsführung und vermitteln Ihnen Referenzkunden, die über ihre Erfahrungen berichten.
Interessante Erfahrungsberichte, rechtliche Tipps und gute Gründe finden Sie auch in unserem Kundenmagazin A-Recruiter, das wir Ihnen gerne kostenlos zusenden.

4 Für die wirklich wichtigen Augenblicke – So unterstützt der Bewerbernavigator Sie in Ihren Entscheidungsprozessen

Bis zu diesem Schritt haben überwiegend der Bewerber und der Bewerbernavigator arbeiten müssen – jetzt sind Sie dran. Aber auch hier unterstützt das System Sie, wo es nur kann, sodass Sie mit wenigen Klicks alle weiteren wichtigen Schritte des Bewerbungsprozesses gestalten und Entscheidungen treffen können.

One-Klick-PDF-Export – schnell mal nachgefragt

Mit dem **One-Klick-PDF-Export können Sie zum Beispiel** ein PDF mit allen wichtigen Bewerberdaten erzeugen und zur Entscheidungsfindung an Vorgesetzte oder Fachabteilungen weiterleiten. So können auch Entscheider, die keinen Zugang zum System haben, schnell und einfach in den Prozess mit einbezogen werden, egal, wo sie sind – am Schreibtisch oder unterwegs.

Auch bei der Terminierung von Gesprächen und Gruppenauswahlverfahren unterstützt Sie das System. Automatisch mit Erzeugen der Einladung trägt das System die entsprechenden Termine in den Planungskalender ein. Dabei versteht es sich von selbst, dass Sie nicht jeden Termin einzeln vergeben müssen, sondern direkt ganze Terminserien durch das System vergeben lassen können. Der per Mail oder Brief informierte Bewerber kann seinen Termin einfach über seinen Bewerber-Account bestätigen oder in Kommunikation mit Ihnen verschieben.

Pools bilden – damit Sie bei Prozessen nicht ins Schwimmen kommen

Sicher kennen Sie das auch. Meist gibt es bei Bewerbungen die klaren „Jas“, die deutlichen „Neins“ und die „Vielleichts“. Während das Vorgehen bei „Ja“ und „Nein“ klar definiert ist, herrscht bei „Vielleicht“ oft Unsicherheit. Hier kann die Funktion der „Pool-Bildung“ hilfreich sein.

In „Pools“ können Sie Bewerber zusammenfassen, die ein gleiches Vorgehen erfordern – in dem Fall der „Vielleichts“ zum Beispiel erst einmal abwarten, bis alle „Jas“ erfolgreich abgearbeitet sind und Sie wissen, ob noch Stellen zu besetzen sind.

Weitere Anwendungsbeispiele für die Bildung eines Pools sind zum Beispiel Initiativ-Bewerbungen oder Bewerber mit noch offenen Entscheidungen oder zum Beispiel auch Mitarbeiterkinder, wenn diese eigenen Prozessen unterliegen.

Bewerberranking – Alle auf einen Blick

Als Grundlage für das schnelle „Ja“ und das klare „Nein“ bietet Ihnen der Bewerbernavigator ein übersichtliches Bewerberranking, in das Sie alle wichtigen Entscheidungen des Bewerberprozesses einfließen lassen können. So bietet Ihnen das System selbstverständlich auch die Möglichkeit, Eindrücke und Ergebnisse von Gruppenauswahlverfahren und Gesprächen zu erfassen und in das Ranking einfließen zu lassen.

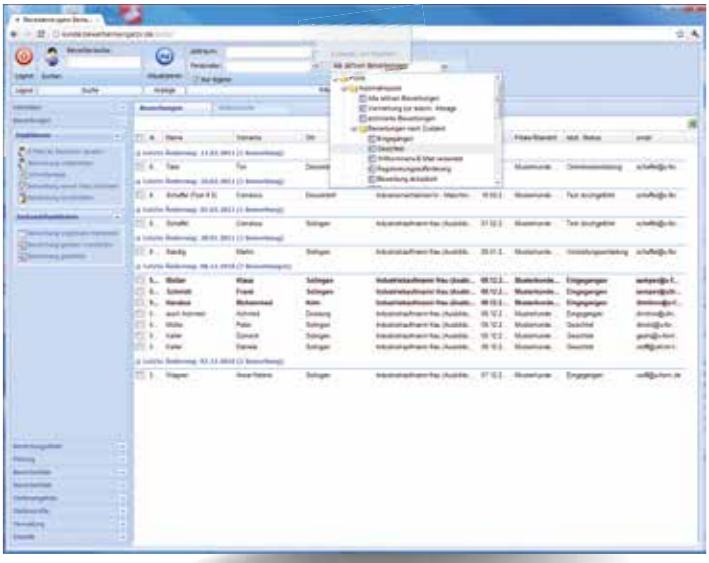
5

Den Zeitfressern ein Schnippchen schlagen – verwalten und organisieren mit dem Bewerbernavigator

Und bei allen Prozessschritten oder Tätigkeiten unterstützt Sie die Erinnerungsfunktion, sodass garantiert keine Entscheidung vergessen und kein Bewerber auf der Strecke bleibt. Aus dem Englischen übersetzt steht „Management“ für etwas führen oder verwalten. So führt Sie auch das u-form:e Bewerbermanagement nicht nur schnell zum Ziel (daher „Navigator“), sondern hilft Ihnen auch, Ihre Bewerber zu verwalten.

Gruppieren, sortieren, filtern – mit einem Klick die Richtigen finden

Hierfür stehen Ihnen eine Vielzahl praktischer und arbeitserleichternder Funktionen zur Verfügung. So können Sie zum Beispiel Bewerber gruppieren, sortieren oder filtern.

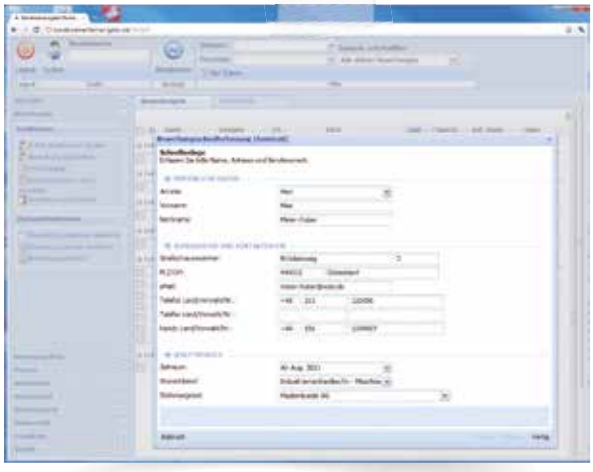


Mit nur wenigen Klicks können Sie sich zum Beispiel nur neue Bewerber anzeigen lassen oder sehen, welche Bewerber sich bei welchem Standort beworben haben. Natürlich bietet Ihnen das System auch eine umfassende Dokumentenverwaltung. Alle wichtigen Anschreiben und Mailvorlagen können Sie einfach hinterlegen, aber auch jederzeit wieder ändern.

Egal, was wer im System macht – alle Schritte werden mitprotokolliert und können jederzeit abgerufen werden. Auch der Status der Bewerbung ist dank der praktischen Statusanzeige immer sichtbar. Das erleichtert das Arbeiten mehrerer Personen im gleichen System, da alle über den gleichen Informationsstand verfügen und so Arbeiten nicht doppelt erledigt oder vergessen werden. Dies ist besonders in verteilten Organisationen eine große Unterstützung.

Papierbewerbungen – damit keiner auf der Strecke bleibt

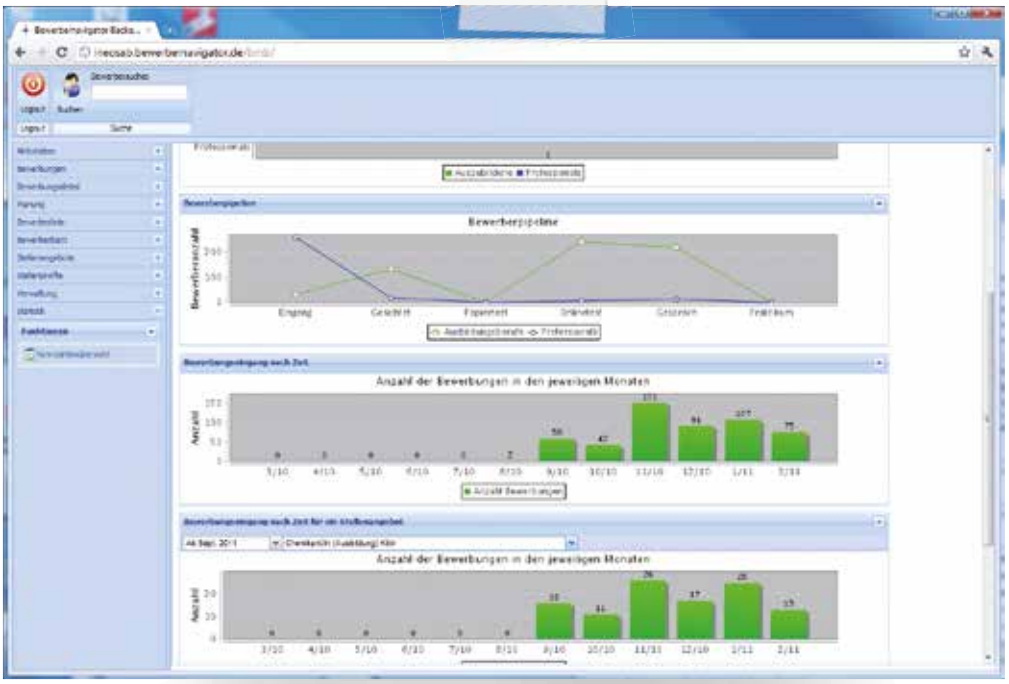
Viele Unternehmen akzeptieren gerade im ersten Jahr der Einführung eines Online-Verfahrens auch noch eingehende Papierbewerbungen. Auch die kommen im Bewerbernavigator selbstverständlich nicht zu kurz. Durch die praktische Kurzerfassung beziehen Sie auch diese Bewerber mit wenig Aufwand in den Bewerbungsprozess mit ein.



6 Nach dem Suchen folgt das Binden – Einstellung leicht gemacht

Die Entscheidung ist gefallen. Jetzt möchten Sie Ihren zukünftigen Auszubildenden natürlich noch vertraglich an sich binden. Auch hier kann das System Sie unterstützen, indem die jeweiligen Vertragsvorlagen in das System eingebunden werden. Wenn Sie die Bewerberdaten im Anschluss an andere HR-Systeme anbieten möchten, können Sie je nach System die Web-Schnittstelle des Bewerbernavigators nutzen.

Der Bewerbungsprozess ist abgeschlossen, alle Auszubildenden sind erfolgreich eingestellt – kann der Bewerbernavigator trotzdem noch etwas für Sie tun? Natürlich – dank seiner Statistikfunktion erfahren Sie z. B. mehr über den Erfolg Ihrer Bewerberaktion, über die Herkunft Ihrer Bewerber oder die Attraktivität der jeweilig angebotenen Ausbildungsstelle.



Der Bewerbernavigator – nicht nur für die Ausbildung, sondern auch!

Konzipiert wurde der Bewerbernavigator für die schnelle und sichere Auswahl von Auszubildenden. Natürlich können Sie mit dem Bewerbernavigator auch andere Bewerbungsprozesse wie die Auswahl von Fach- oder Führungskräften oder Initiativbewerbungen abbilden.

Durch den u-form:e Kooperationspartner Hogrefe bieten wir Ihnen auch hier ein umfangreiches Testprogramm zur Ermittlung der Kernkompetenzen Ihrer zukünftigen Mitarbeiter.

Der Bewerbernavigator im Vergleich: **Die Checkliste**

Der Bewerbernavigator im Check:

- [x] Erstellen einer Stellenanzeige im Unternehmens-CI
- [x] Posting Ihrer Stellenanzeige in verschiedenen Kanälen
- [x] Eingang der Online-Bewerbung
- [x] Erfassung der Post-Bewerbungen im System
- [x] A-B-C-Analyse der eingegangenen Bewerbungen
- [x] Elektronische Kommunikation für Versand der Eingangsbestätigung (automatisch)
- [x] Einladung zu Tests, Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen
- [x] Zwischenbescheid
- [x] Absagen, etc.
- [x] Dokumentation der Ergebnisse von Telefonaten und Vorstellungsgesprächen
- [x] Talentpool mit Übertrag zukünftiger Kandidaten
- [x] Multiuserfunktion
- [x] Datenimport *(Checkliste aus Personalmagazin, 02/2005)*

+

- [x] Automatische Verlinkung zur Jobbörse – dem Suchportal der Auszubildenden
- [x] One-Klick-PDF um externe Meinungen einzuholen
- [x] Integriertes Online-Testsystem und Auswahl aus über 50 Testskalen
- [x] Terminverwaltung
- [x] Automatische Vorselektion anhand von Ihnen vorgegebener Kriterien
- [x] Gruppieren, Sortieren, Filtern der Bewerbungen
- [x] Automatische Erkennungsfunktion
- [x] Logbuch
- [x] Statistische Auswertung
- [x] Abbildung Ihres individuellen Workflows

Ihre Alternative:

- [ ] Erstellen einer Stellenanzeige im Unternehmens-CI
- [ ] Posting Ihrer Stellenanzeige in verschiedenen Kanälen
- [ ] Eingang der Online-Bewerbung
- [ ] Erfassung der Post-Bewerbungen im System
- [ ] A-B-C-Analyse der eingegangenen Bewerbungen
- [ ] Elektronische Kommunikation für Versand der Eingangsbestätigung (automatisch)
- [ ] Einladung zu Tests, Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen
- [ ] Zwischenbescheid
- [ ] Absagen, etc.
- [ ] Dokumentation der Ergebnisse von Telefonaten und Vorstellungsgesprächen
- [ ] Talentpool mit Übertrag zukünftiger Kandidaten
- [ ] Multiuserfunktion
- [ ] Datenimport *(Checkliste aus Personalmagazin, 02/2005)*

- [ ] Automatische Verlinkung zur Jobbörse – dem Suchportal der Auszubildenden
- [ ] One-Klick-PDF um externe Meinungen einzuholen
- [ ] Integriertes Online-Testsystem und Auswahl aus über 50 Testskalen
- [ ] Terminverwaltung
- [ ] Automatische Vorselektion anhand von Ihnen vorgegebener Kriterien
- [ ] Gruppieren, Sortieren, Filtern der Bewerbungen
- [ ] Automatische Erkennungsfunktion
- [ ] Logbuch
- [ ] Statistische Auswertung
- [ ] Abbildung Ihres individuellen Workflows

12 häufige Fragen – **12 klare Antworten von Cornelius Scheffel** *(Geschäftsleitung Technik)*

■ **Was mache ich mit schriftlichen Bewerbungen?**

Selbstverständlich können schriftliche Bewerbungen über die Kurzerfassung in den Bewerbungsprozess integriert werden. Alternativ empfiehlt es sich, schriftliche Bewerbungen mit dem Hinweis und der Bitte sich online zu bewerben an den Kandidaten zurückzusenden.

■ **Benötige ich zur Einführung des Bewerbernavigators die Unterstützung meiner IT-Abteilung?**

Nein – der Bewerbernavigator ist eine sogenannte Software at a Service Lösung. Das heißt, u-form:e betreibt und hostet das System und Sie nutzen es nur. So fallen für Sie keinerlei Wartungs- oder Updatekosten an und eine Unterstützung durch die IT-Abteilung ist nicht notwendig.

■ **Muss die Geschäftsleitung, mein Vorgesetzter oder der Betriebsrat mit dem System umgehen können, um an der Entscheidung beteiligt zu werden?**

Nein, durch den One-Klick-PDF-Export können Sie Entscheider mit in den Prozess einbeziehen, ohne dass diese Zugang zum System haben.

■ **Bei uns kommt nur in die engere Wahl, wer vorher ein Praktikum absolviert hat. Kann ich meinen Bewerbungsablauf trotzdem im Bewerbernavigator abbilden?**

Selbstverständlich. Die Prozesse im Bewerbernavigator werden nach Ihren Anforderungen gestaltet und sind nicht fest vorgegeben.

■ **Für den Beruf der Industriekaufleute erhalten wir viele Bewerbungen und würden gerne den Online-Filter nutzen. Aber macht das auch Sinn bei den Fachlageristen?**

Wahrscheinlich nicht. Aber auch das ist kein Problem. Sie können frei entscheiden, ob, für welche Berufe und mit welchen Kriterien Sie den Online-Filter nutzen. Vielleicht macht bei den Fachlageristen ein Filter nicht nach Noten, sehr wohl aber nach Fehlstunden Sinn.

■ **Ein Bewerbermanagement-System nur für Auszubildende. Macht das denn Sinn?**

Ja, da der Bewerbernavigator eben nicht nur für die Auswahl von Auszubildenden gedacht ist. Zwar wurde das System dafür ursprünglich konzipiert – Sie können mit der aktuellen Version aber jede Art von Bewerbungsprozess steuern und begleiten.

■ **Wir bilden an 5 unterschiedlichen Standorten aus. Können wir trotzdem mit einem System arbeiten?**

Gerade die Zusammenarbeit über mehrere Standorte hinweg bringt den internetbasierten Ansatz des Bewerbernavigators voll zur Geltung. Da alle Informationen zeitgleich an allen Orten sind, können zum Beispiel Szenarien wie eine zentrale Vorauswahl mit dezentraler Entscheidung abgebildet werden.

■ **Wenn ich eine externe Entscheidung einholen möchte, aber keine Antwort erhalte, erinnert mich das System daran noch einmal nachzufassen?**

Selbstverständlich. Durch die automatische Erinnerungsfunktion geht kein Bewerber und keine Entscheidung verloren.

■ **Klingt ja alles sehr verlockend. Aber lohnt sich das denn für meine 50 Bewerber?**

Ja! Der Bewerbernavigator ist speziell für den Mittelstand konzipiert. Sie kaufen kein System, sondern zahlen nur für die Nutzung. Durch die Abrechnung nach Bewerbern rechnet sich der Einsatz auch schon bei kleinen Bewerbungsmengen.

■ **Mir würde ein solches System die Arbeit erheblich erleichtern. Aber mein Betriebsrat macht mir einen Strich durch die Rechnung, weil der Bewerbungsprozess doch menschlich bleiben soll. Was nun?**

Lassen Sie uns gemeinsam mit Ihrem Betriebsrat sprechen und aufzeigen, in wieweit der Bewerbernavigator dazu beitragen kann, dass der Bewerbungsprozess nicht technokratisch, sondern eher noch menschlicher wird.

■ **Und was ist mit dem Datenschutz?**

Technisch haben wir alle notwendigen Vorkehrungen für einen sicheren Betrieb getroffen. Angefangen vom Serverstandort in einem Sicherheitsrechenzentrum mit Zugangsregelung über die integrierte Benutzer- und Rechteverwaltung bis zur vorgefertigten Datenschutzerklärung haben wir an alles gedacht.

■ **Kann ich die bewährten u-form:e Tests im Rahmen des Bewerbungsprozesses nutzen?**

Alle online verfügbaren Tests aus dem u-form:e-Angebot sind in den Bewerbernavigator integriert. Einfach die Bewerbung anklicken, E-Mail an Bewerber auswählen und zum Test einladen. Sobald der Test durchgeführt ist, zeigt der Bewerbernavigator das Ergebnis. Zusätzlich können noch verschiedene Tests aus dem Hogrefe-Programm in den Bewerbungsablauf integriert werden.

100%

der Großunternehmen setzen ein Bewerbermanagement-System ein, während nur **24%** der mittelständischen Ausbildungsunternehmen die Vorteile nutzen.

Wir sind dabei, dies zu ändern.

bewerber navigator
Das einfach andere Bewerbermanagement-System

Ihre persönlichen Ansprechpartner:

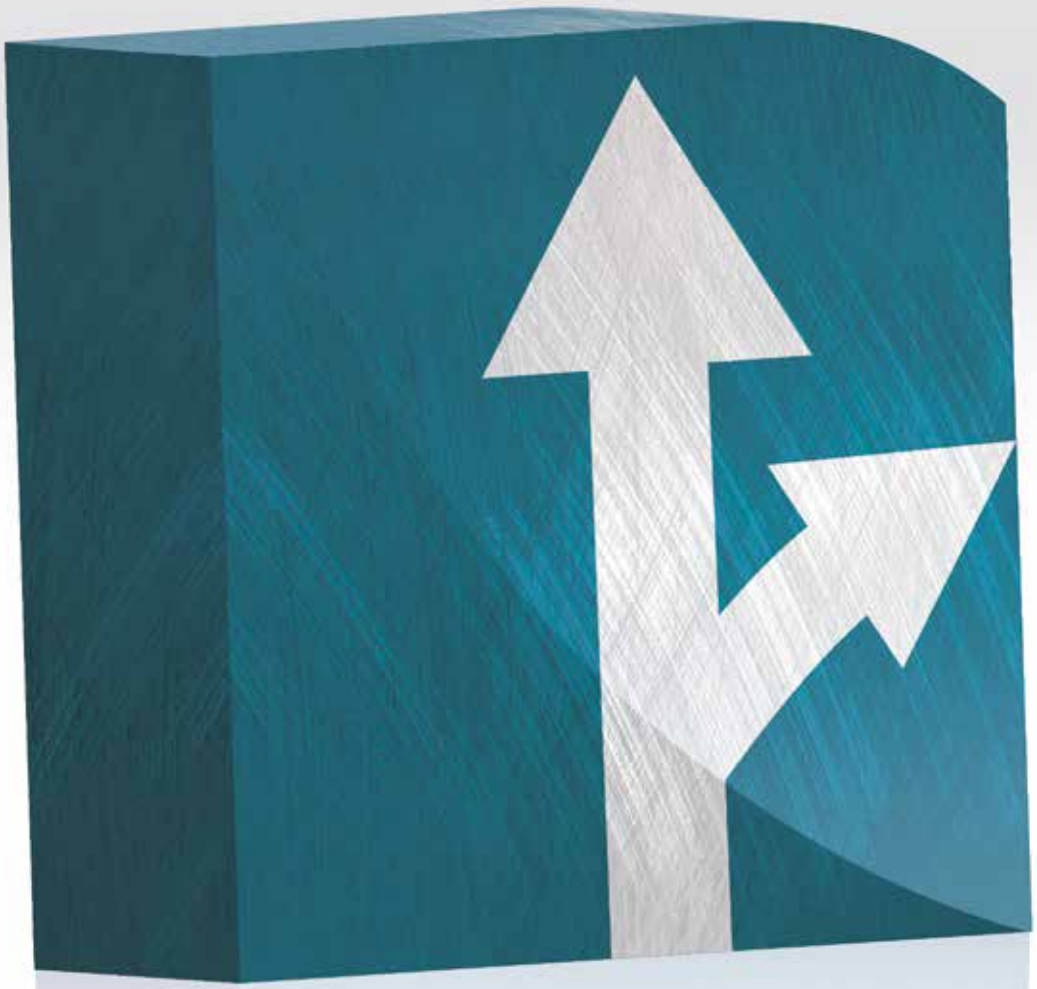
Felicia Ullrich
Telefon: +49 212 260498-27
E-Mail: f.ullrich@testsysteme.de

Cornelius Scheffel
Telefon: +49 212 260498-13
E-Mail: scheffel@testsysteme.de

Janis Semper
Telefon: +49 212 260498-28
E-Mail: semper@testsysteme.de

u-form Testsysteme GmbH & Co. KG

Klauberger Straße 1
42651 Solingen

Telefon: +49 212 260498-0
Telefax: +49 212 260498-43
E-Mail: info@testsysteme.de

www.testsysteme.de