

AZUBI-RECRUITING TRENDS 2018

Datenauswertung



Deutschlands größte
doppelperspektivische Studie
zum Thema Azubi-Recruiting
und -Marketing

AZUBI-RECRUITING TRENDS 2018

Management Summary

© Copyright liegt bei den Herausgebern. Alle Rechte vorbehalten.
Dieses Werk ist einschließlich seiner Teile urheberrechtlich geschützt. Jede Form der Verwertung oder Vervielfältigung ist ohne schriftliche Zustimmung der Herausgeber unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Verfilmungen sowie die Speicherung in elektronischen Systemen. Für die Richtigkeit der Herstellerangaben wird keine Gewähr übernommen.



Inhaltsangabe

1. Einleitung
2. Teilnehmer
3. Digitalisierung
4. Bewerbungsablauf
5. Einstellungstest
6. Bewerbungsgespräch
7. Bewerberkommunikation
8. Einfluss
9. Fähigkeiten und Fertigkeiten
10. Berufsbilder
11. Studie

Methodischer Hinweis:

Prozentwerte wurden auf eine oder maximal zwei Nachkommastellen gerundet.



1. Einleitung

Mit der Studie „Azubi-Recruiting Trends 2018“ wurden insgesamt 5537 Bewerber, Auszubildende und Ausbildungsverantwortliche zu aktuellen Fragestellungen rund um die Themen Ausbildungsmarketing, Azubi-Recruiting und duale Berufsausbildung befragt. Mit 4303 Bewerbern und Azubis auf der einen Seite und 1234 Ausbildungsverantwortlichen auf der anderen ist dies die größte doppelerspektivische Studie ihrer Art in Deutschland.

Ziel der Studie ist es, die Sichtweisen von Bewerbern und Auszubildenden mit denen der Ausbildungsverantwortlichen zu vergleichen, um daraus möglichst praxisorientierte Handlungsanweisungen für ausbildende Unternehmen ableiten zu können.

Diese Studie der u-form Testsysteme entstand in Zusammenarbeit mit meinestadt.de und ihrer Azubi-App TalentHero. Wissenschaftlich betreut wird die Studie durch Prof. Dr. Christoph Beck von der Hochschule Koblenz.

Wir wünschen Ihnen eine erkenntnisreiche Lektüre!

Weitere Information erhalten Sie auf: <https://www.testsysteme.de/studie>



2. Teilnehmer

2. 5537 Teilnehmer

4303 Bewerber und Auszubildende
(Online-Befragung)

Männlich – 43,0%
Weiblich - 56,3%
Andere – 0,7%

Bewerber/innen – 36,7%
Auszubildende – 50,1%
Ausgebildete - 9,6%

Unter 15 Jahren - 1,5%
15 bis 20 Jahre – 57,4%
Älter als 20 Jahre – 41,1%

1234 Ausbildungsverantwortliche
(Online-Befragung)

... aus über 20 Branchen.

Jünger als 30 Jahre – 31,2%
31 bis 40 Jahre – 48,1%
41 bis 50 Jahre – 21,6%
Über 50 Jahre – 20,7%

2. Teilnehmer: Branchen

Branche(-nwunsch) Bewerber und Auszubildende	
Verarbeitende/fertigende Industrie/Maschinenbau	12,01%
Banken/Versicherungen	9,25%
Handwerk	8,47%
Andere	7,89%
IT/Telekommunikation	7,75%
Gesundheit	7,60%
Handel	7,46%
Öffentlicher Dienst	6,85%
Dienstleistung generell	4,96%
Medien- und Druckbranche	4,73%
Sozialer Bereich	4,67%
Logistik	3,86%
Chemie	2,96%
Automobil/ und -zulieferer	2,67%
Immobilien	2,64%
Hotellerie und Gastronomie	2,52%
Tourismus	1,89%
Baugewerbe	1,39%
Bildung	0,44%

Branche Ausbildungsverantwortliche	
Verarbeitende/fertigende Industrie/Maschinenbau	16,0%
Banken/Versicherungen	11,1%
Handel	9,7%
Öffentlicher Dienst	9,6%
Andere	7,8%
Dienstleistung generell	7,7%
Chemie	6,2%
Logistik	4,3%
Handwerk	3,6%
Energiewirtschaft	3,4%
IT/Telekommunikation	3,2%
Automobil/ und -zulieferer	3,3%
Hotellerie und Gastronomie	2,9%
Medien- und Druckbranche	2,5%
Anlagenbau	1,8%
Baugewerbe	1,6%
Immobilien	1,6%
Tourismus	1,1%
Sozialer Bereich	1,0%

3. Digitalisierung

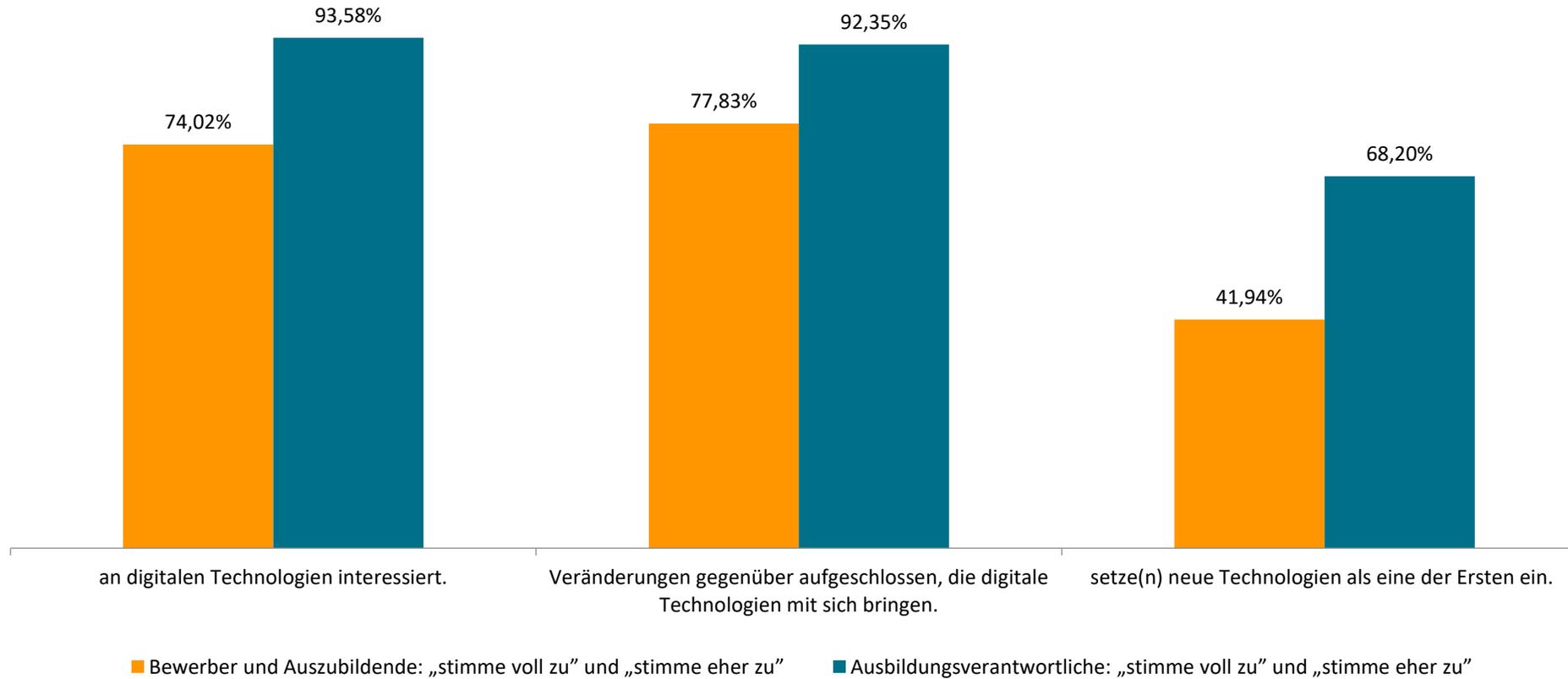
3. Digitalisierung: Haltung zu digitalen Technologien - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie schätzt Du Dich selbst im Hinblick auf diese Dinge ein? Deine Haltung zu digitalen Technologien:
Ich (bin) ...

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie schätzen Sie die Haltung Ihrer Auszubildenden zur Digitalisierung ein?
Sie (sind) ...



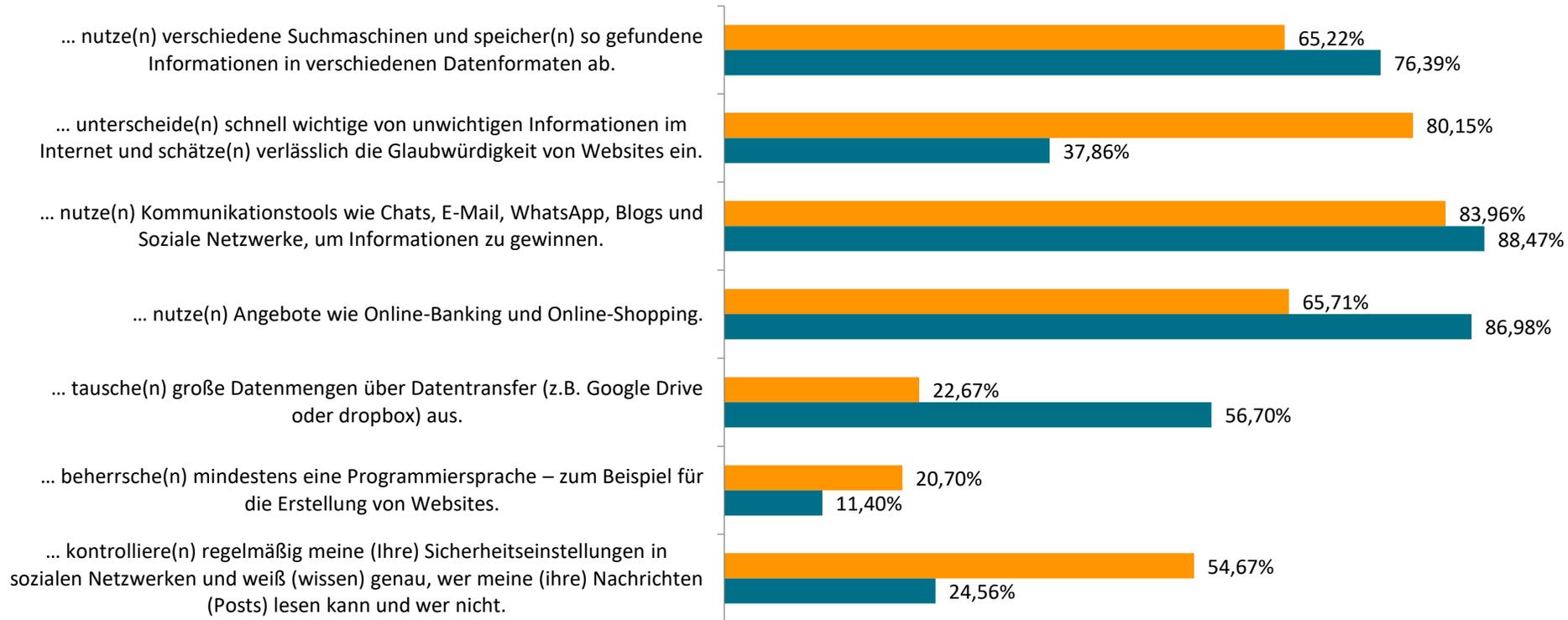
3. Digitalisierung: Haltung zu digitalen Technologien - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Dein Umgang mit digitaler Technik:
Ich ...

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie schätzen Sie den Umgang Ihrer
Auszubildenden mit digitaler Technik ein?
Die Auszubildenden ...



■ Bewerber und Auszubildende: „stimme voll zu“ und „stimme eher zu“ ■ Ausbildungsverantwortliche: „stimme voll zu“ und „stimme eher zu“

3. Digitalisierung: Segen oder Fluch - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

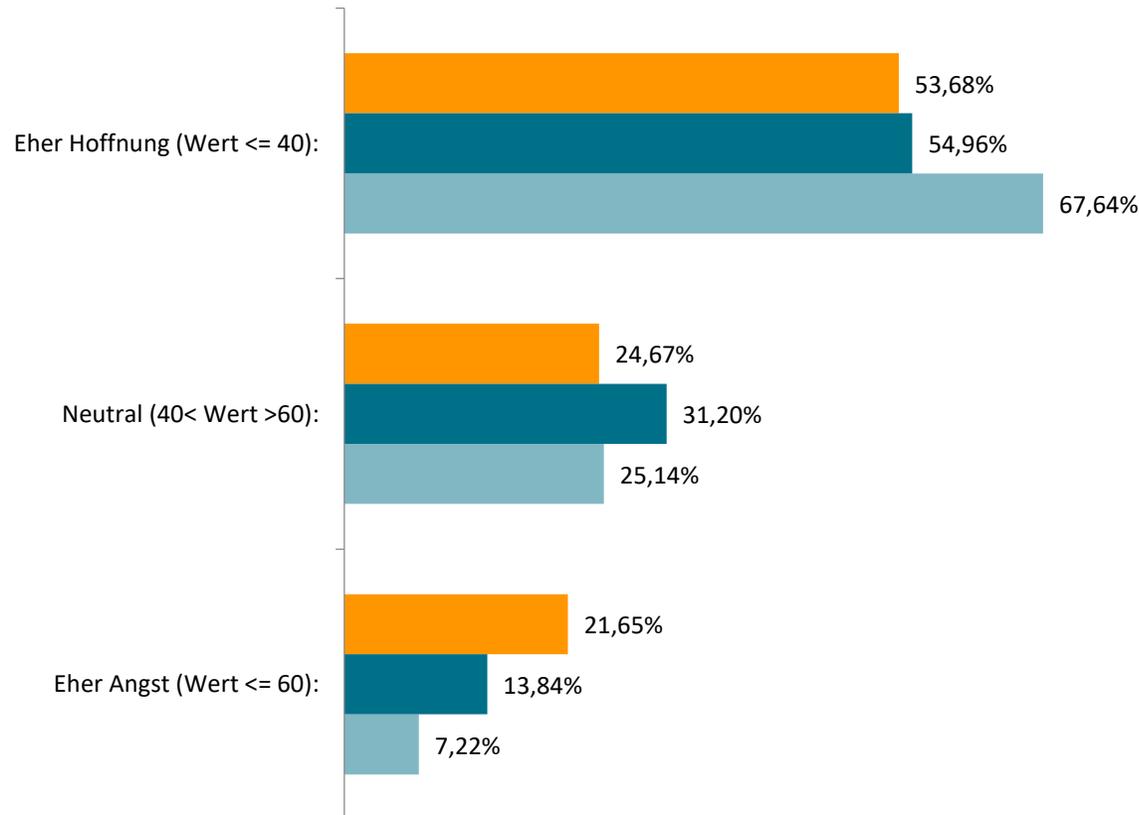
Macht Dir das eher Angst oder Hoffnung?

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Macht Ihnen das eher Angst oder Hoffnung?

Frage an Auszubildende

Macht das Ihren Auszubildenden eher Angst oder Hoffnung?



■ Die Arbeitswelt wird immer stärker digitalisiert. Macht Dir das eher Angst oder Hoffnung?

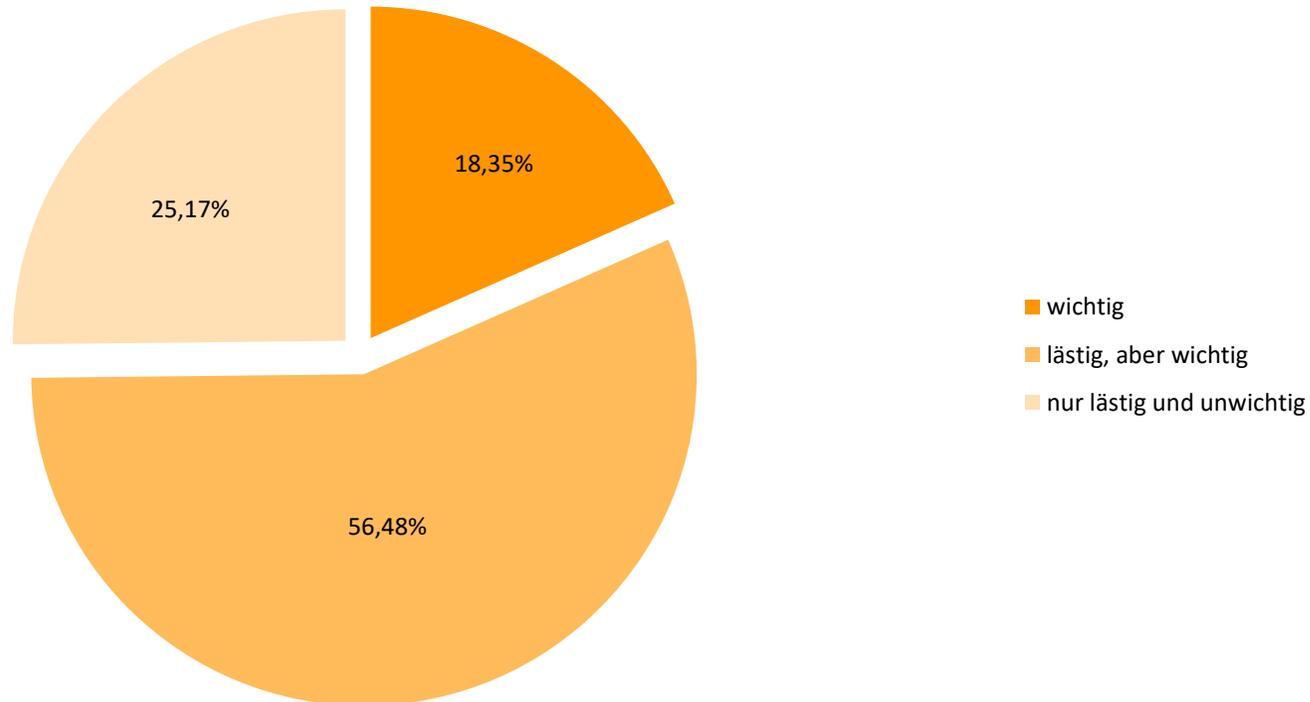
■ Die Arbeitswelt wird immer stärker digitalisiert. Macht Ihnen das eher Angst oder Hoffnung?

■ Die Arbeitswelt wird immer stärker digitalisiert. Macht das Ihren Auszubildenden eher Angst oder Hoffnung?

3. Digitalisierung: Das Berichtsheft

Frage an Bewerber und Auszubildende

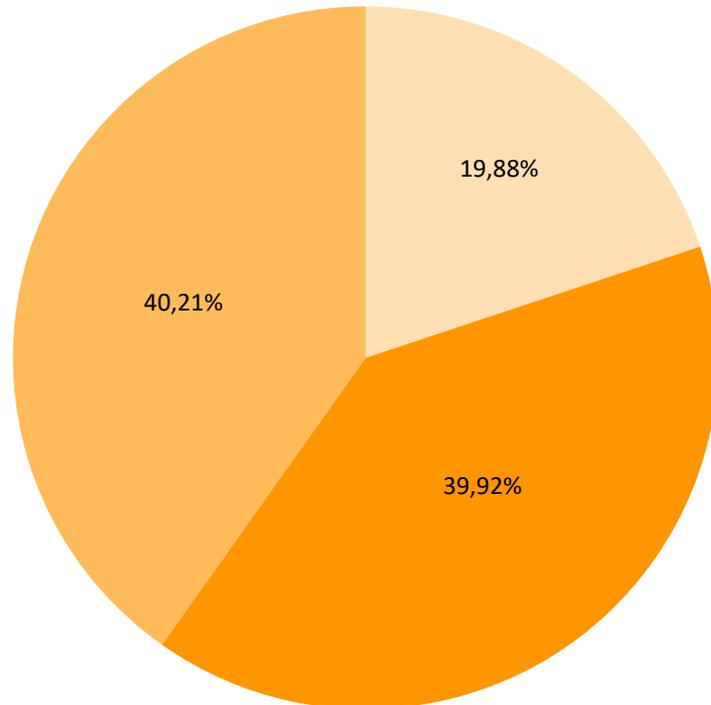
Mal ehrlich: Wie wichtig findest Du es überhaupt, dass Auszubildende Berichtshefte führen und damit einen Nachweis der von ihnen erbrachten Tätigkeiten haben?



3. Digitalisierung: Das Berichtsheft

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie würdest Du Dein Berichtsheft am liebsten führen?

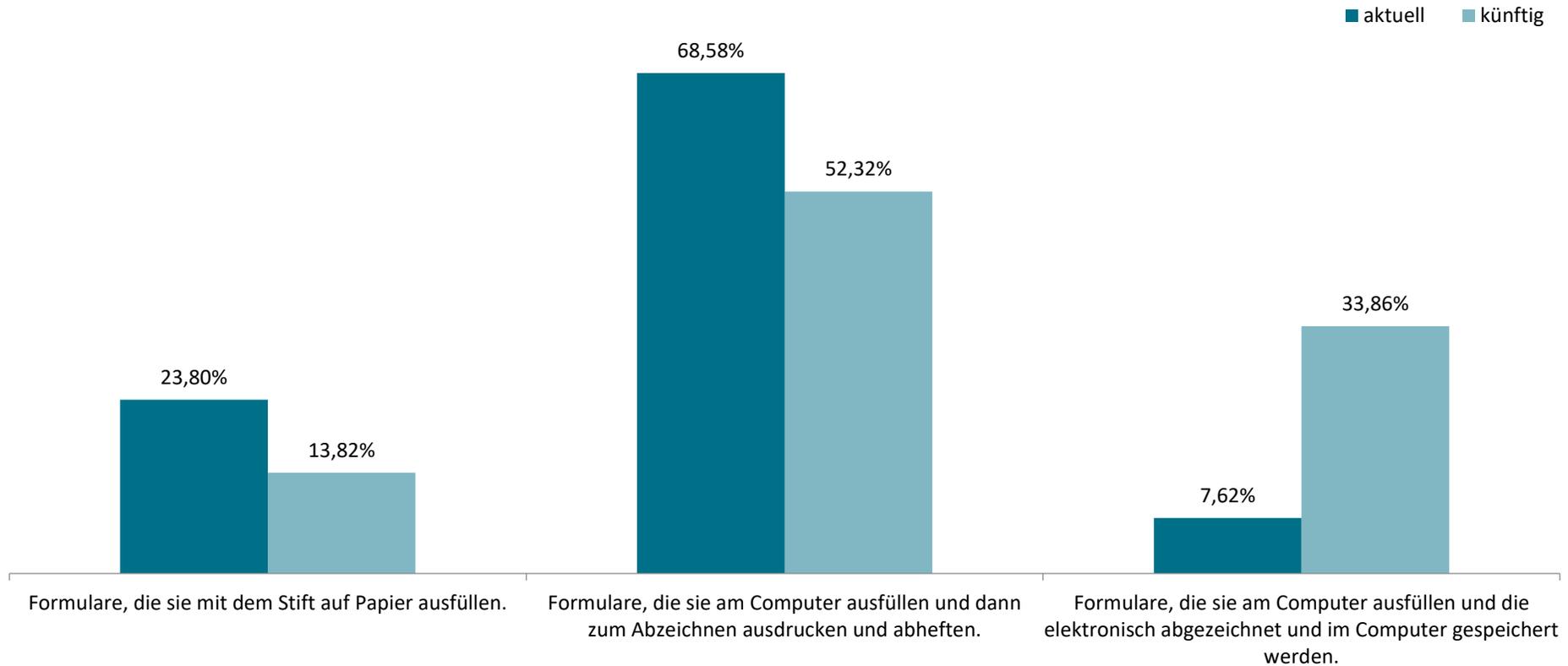


- Mit Formularen, die ich mit dem Stift auf Papier ausfülle.
- Mit Formularen, die ich am Computer ausfülle und dann zum Abzeichnen ausdrücke und abhefte.
- Mit Formularen, die ich am Computer ausfülle und die elektronisch abgezeichnet und im Computer gespeichert werden.

3. Digitalisierung: Das Berichtsheft

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie führen Ihre Auszubildenden aktuell ihre Berichtshefte?



Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie werden Ihre Auszubildenden künftig ihre Berichtshefte führen?

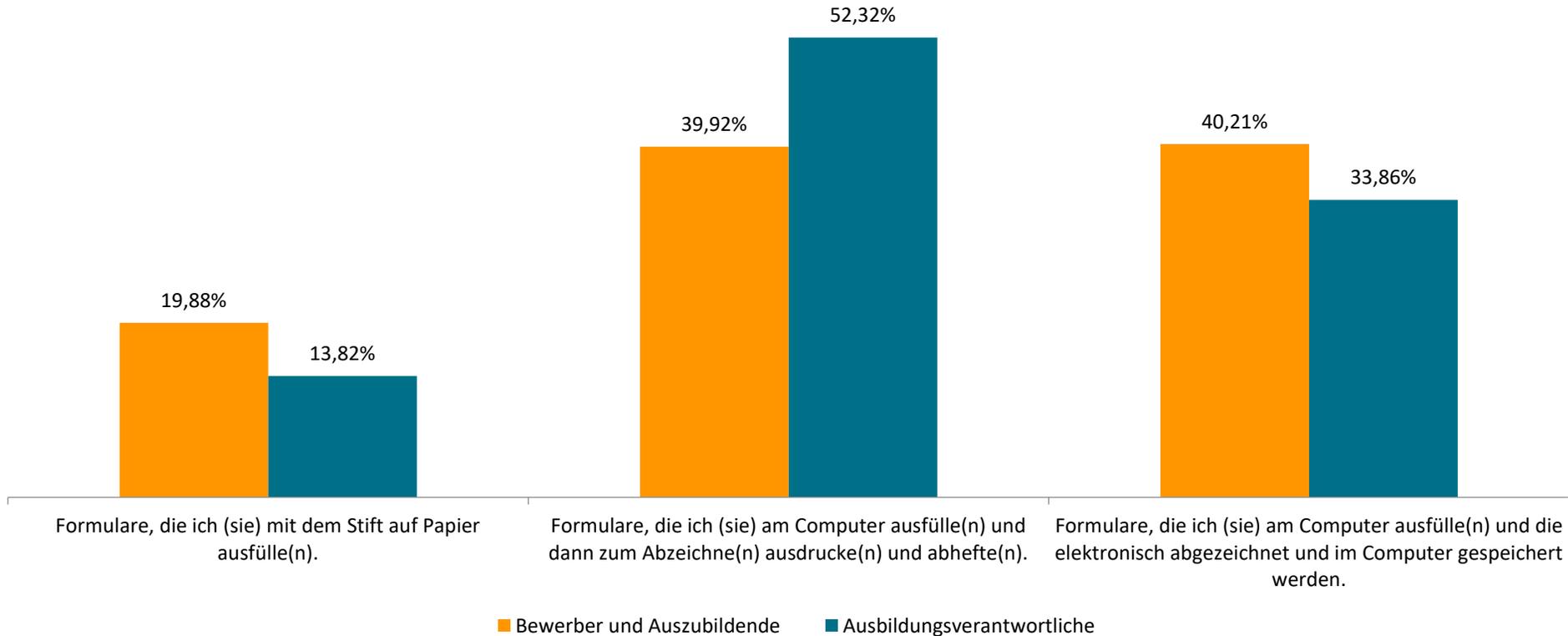
3. Digitalisierung: Das Berichtsheft - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie würdest Du Dein Berichtsheft am liebsten führen?

Frage an Ausbildungsverantwortliche

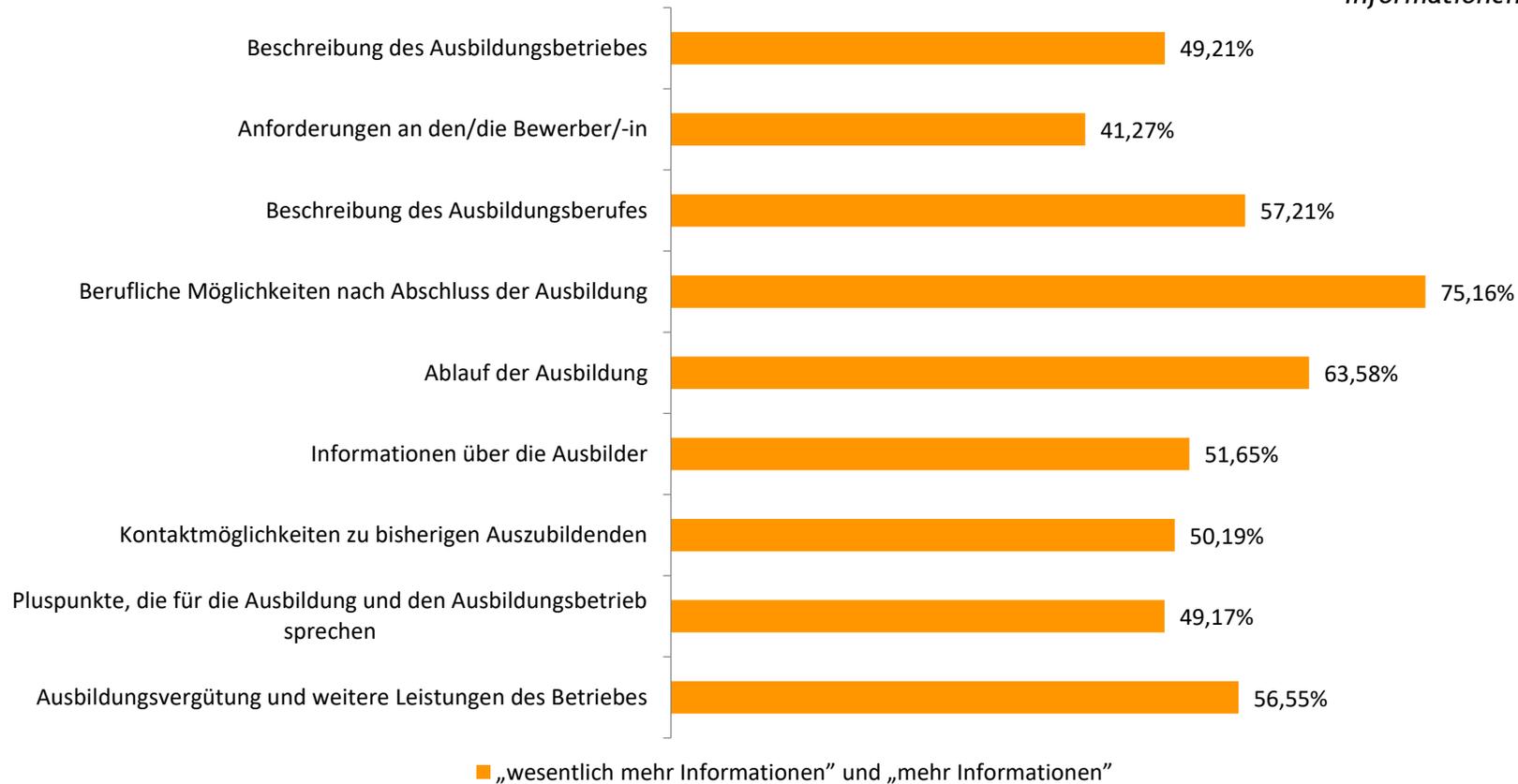
Wie werden Ihre Auszubildenden künftig ihre Berichtshefte führen?



4. Bewerbungsablauf

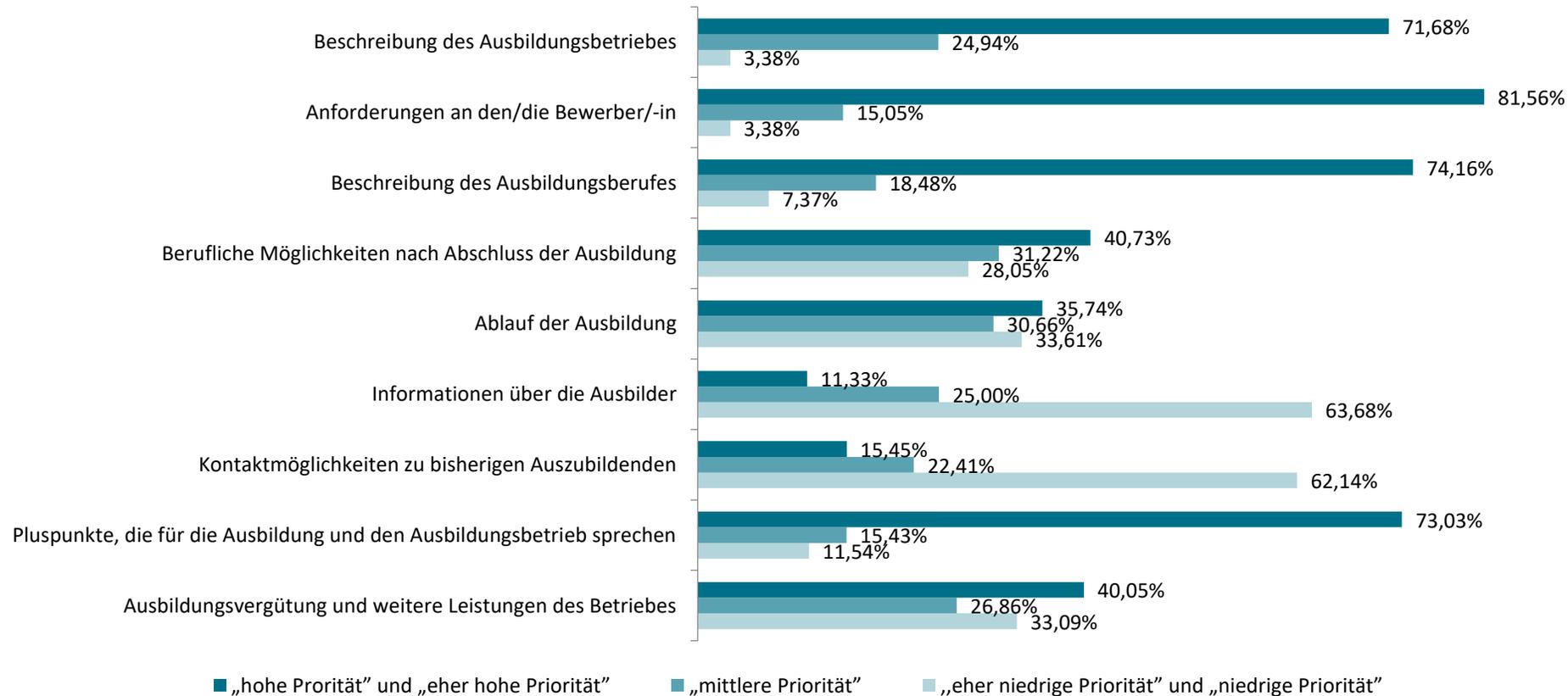
4. Der Bewerbungsablauf: Stellenanzeigen

Frage an Bewerber und Auszubildende
Denke an die letzten Stellenanzeigen für einen Ausbildungsplatz, die Du gesehen hast: In welchen Abschnitten hättest Du Dir mehr bzw. weniger Informationen gewünscht?



4. Der Bewerbungsablauf: Stellenanzeigen

Frage an Ausbildungsverantwortliche
Welche Priorität haben die folgenden Aspekte in
Ihren Stellenanzeigen?



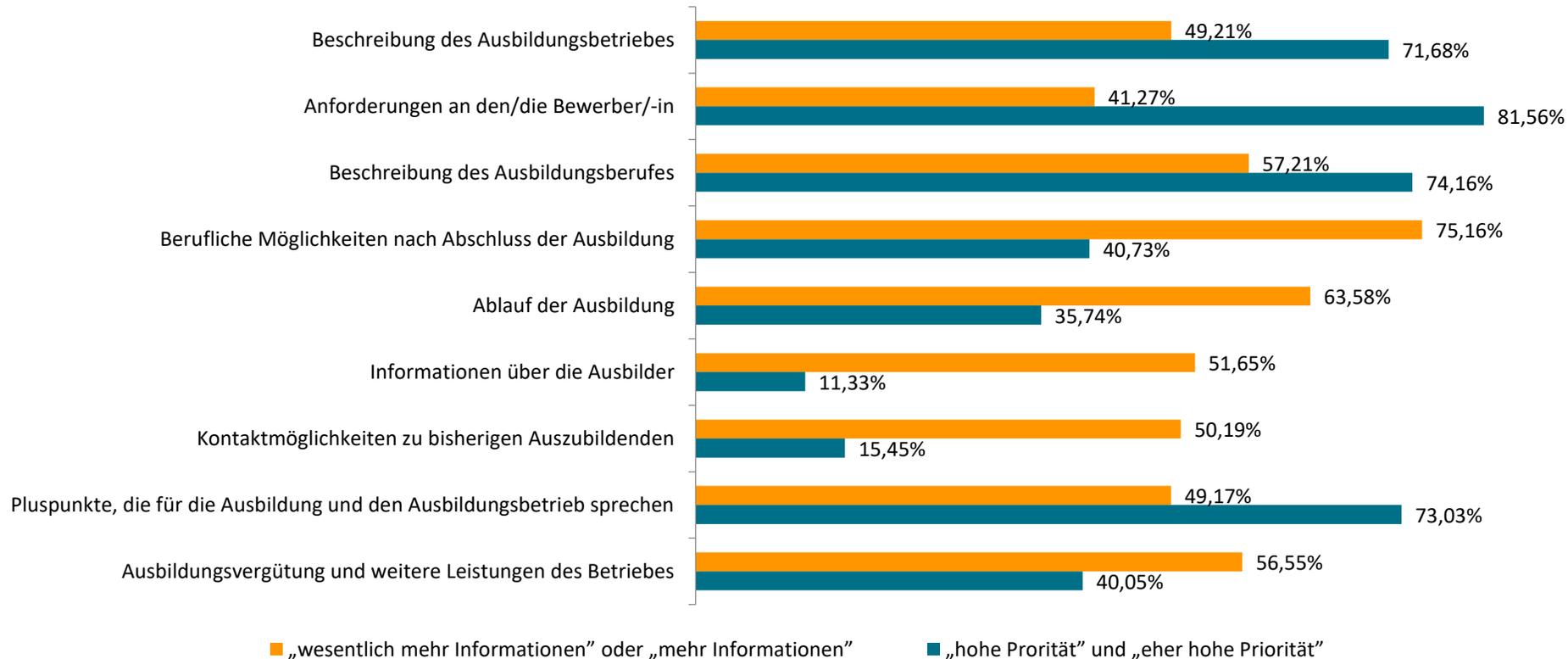
4. Der Bewerbungsablauf: Stellenanzeigen - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Denke an die letzten Stellenanzeigen für einen Ausbildungsplatz, die Du gesehen hast: In welchen Abschnitten hättest Du Dir mehr bzw. weniger Informationen gewünscht?

Frage an Ausbildungsverantwortliche

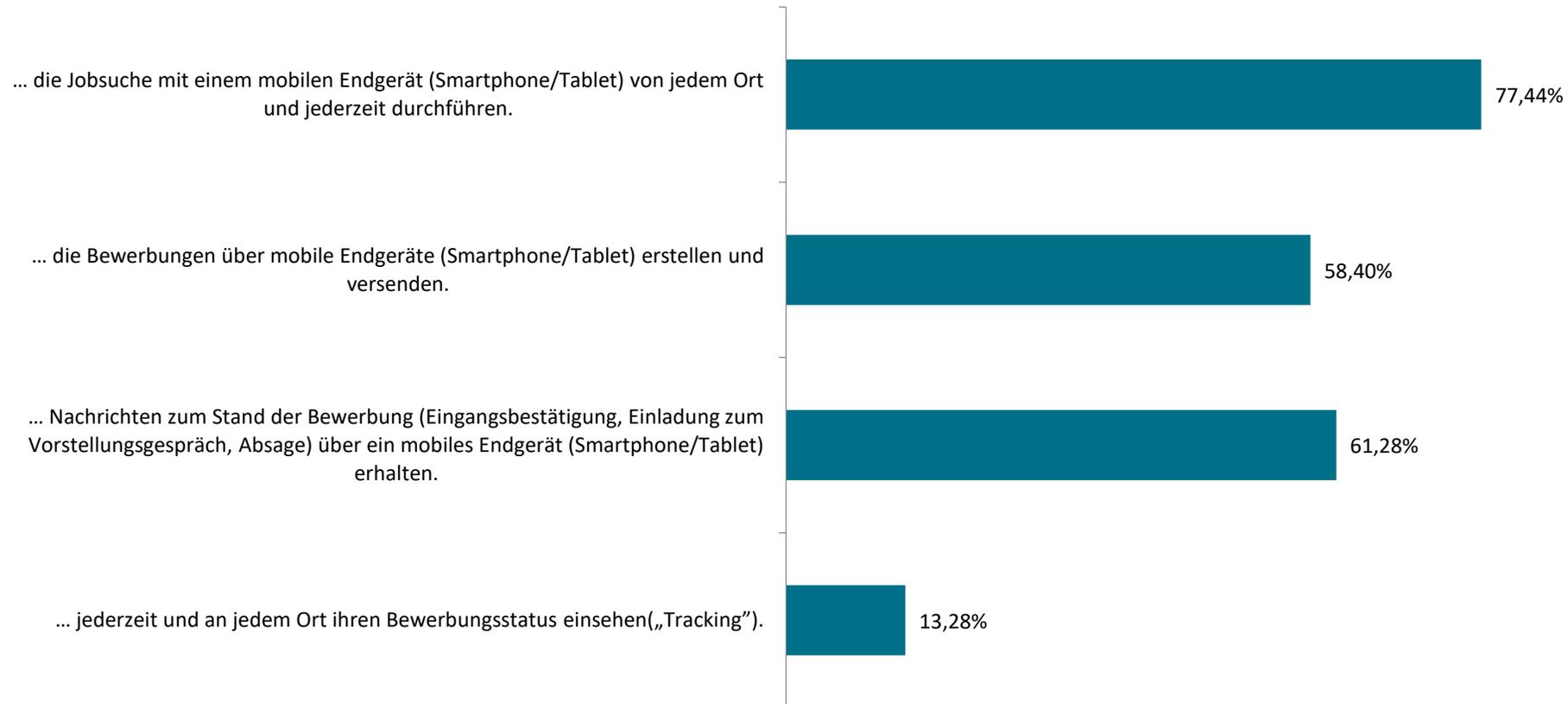
Welche Priorität haben die folgenden Aspekte in Ihren Stellenanzeigen?



4. Der Bewerbungsablauf: Mobile Endgeräte

Frage an Ausbildungsverantwortliche

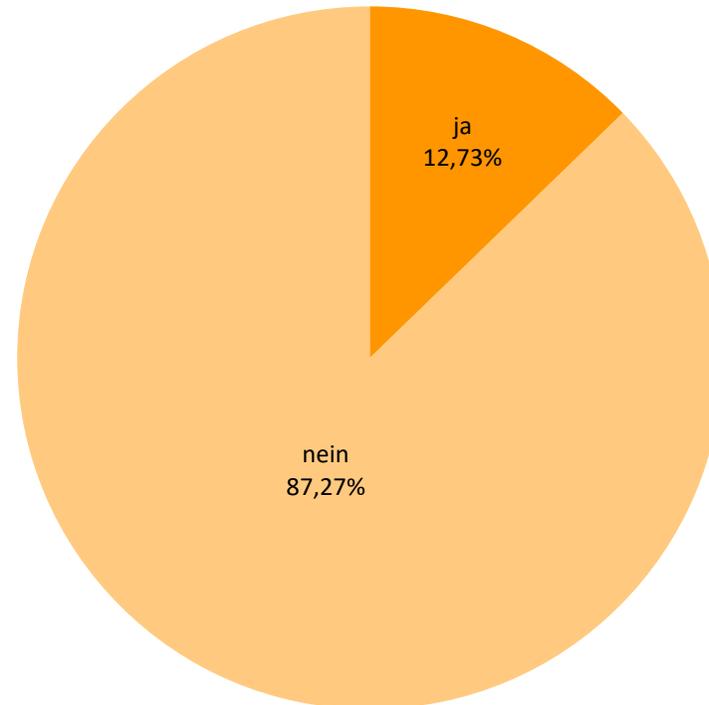
Unser Ausbildungsbetrieb bietet Azubi-Bewerbern folgende Möglichkeiten:
Sie können ...



4. Der Bewerbungsablauf: Mobile Endgeräte

Frage an Bewerber und Auszubildende

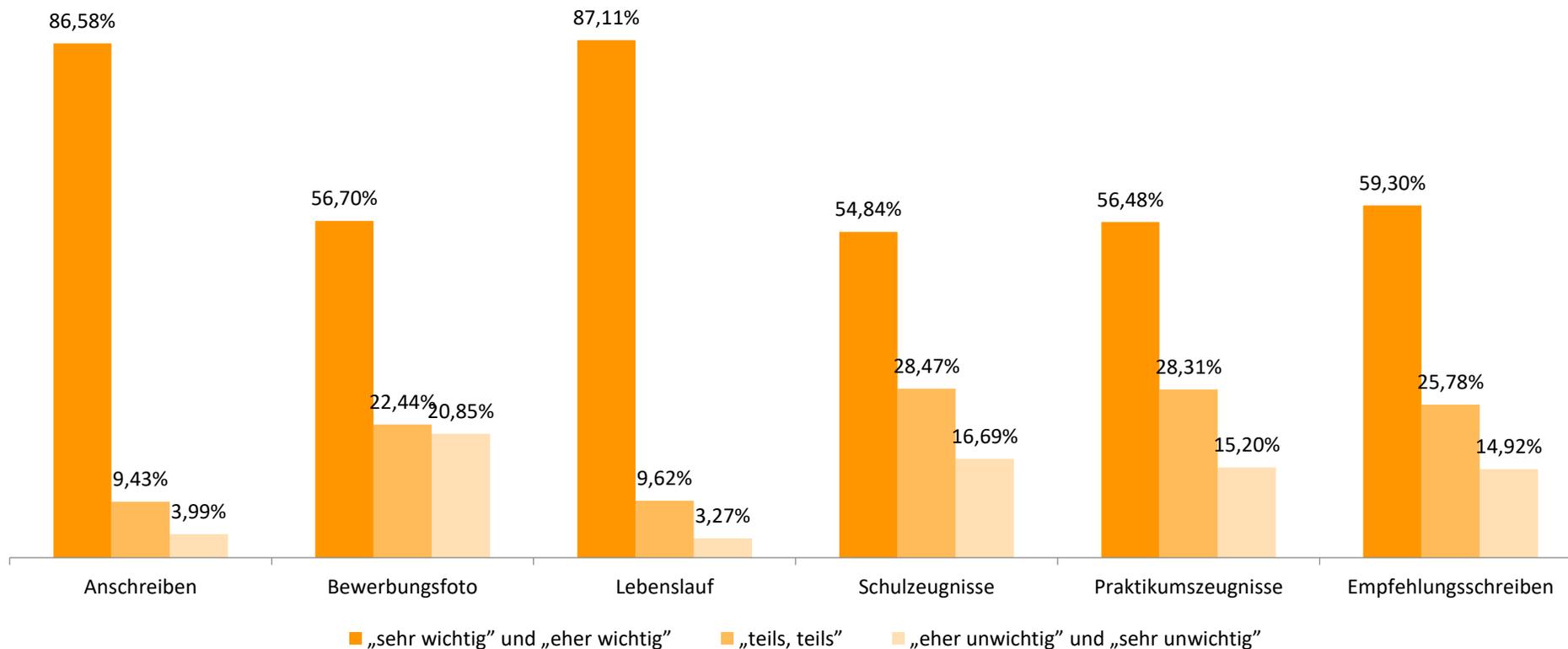
Hast du schon einmal eine Bewerbung um einen Ausbildungsplatz abgebrochen, weil das Unternehmen keine ausreichenden Möglichkeiten der mobilen Bewerbung geboten hat?



4. Der Bewerbungsablauf: Bestandteile einer Bewerbung

Frage an Bewerber und Auszubildende

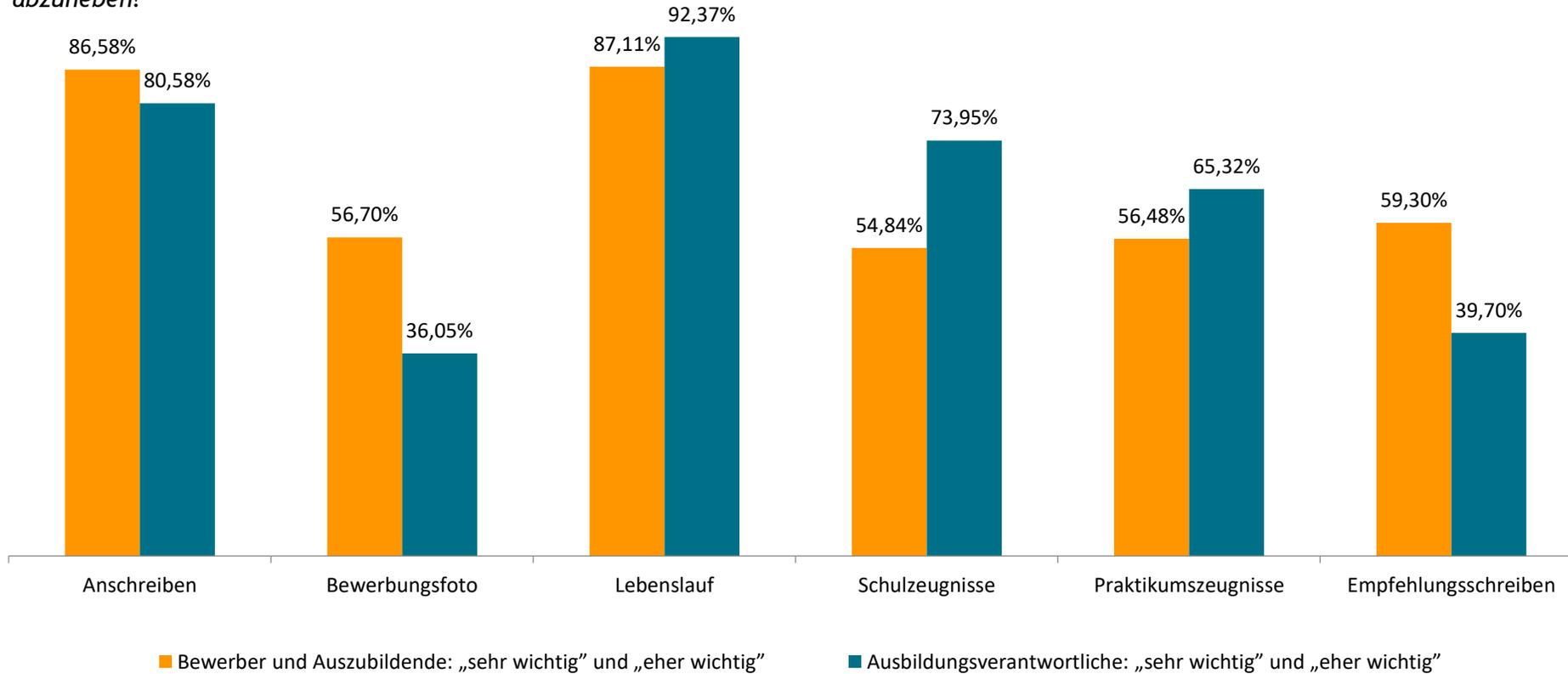
Wie wichtig sind für Dich die folgenden Bestandteile einer Bewerbung, um Dich optimal bei einem künftigen Ausbildungsbetrieb zu präsentieren und Dich von Deinen Mitbewerbern abzuheben?



4. Der Bewerbungsablauf: Bestandteile einer Bewerbung - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie wichtig sind für Dich die folgenden Bestandteile einer Bewerbung, um Dich optimal bei einem künftigen Ausbildungsbetrieb zu präsentieren und Dich von Deinen Mitbewerbern abzuheben?



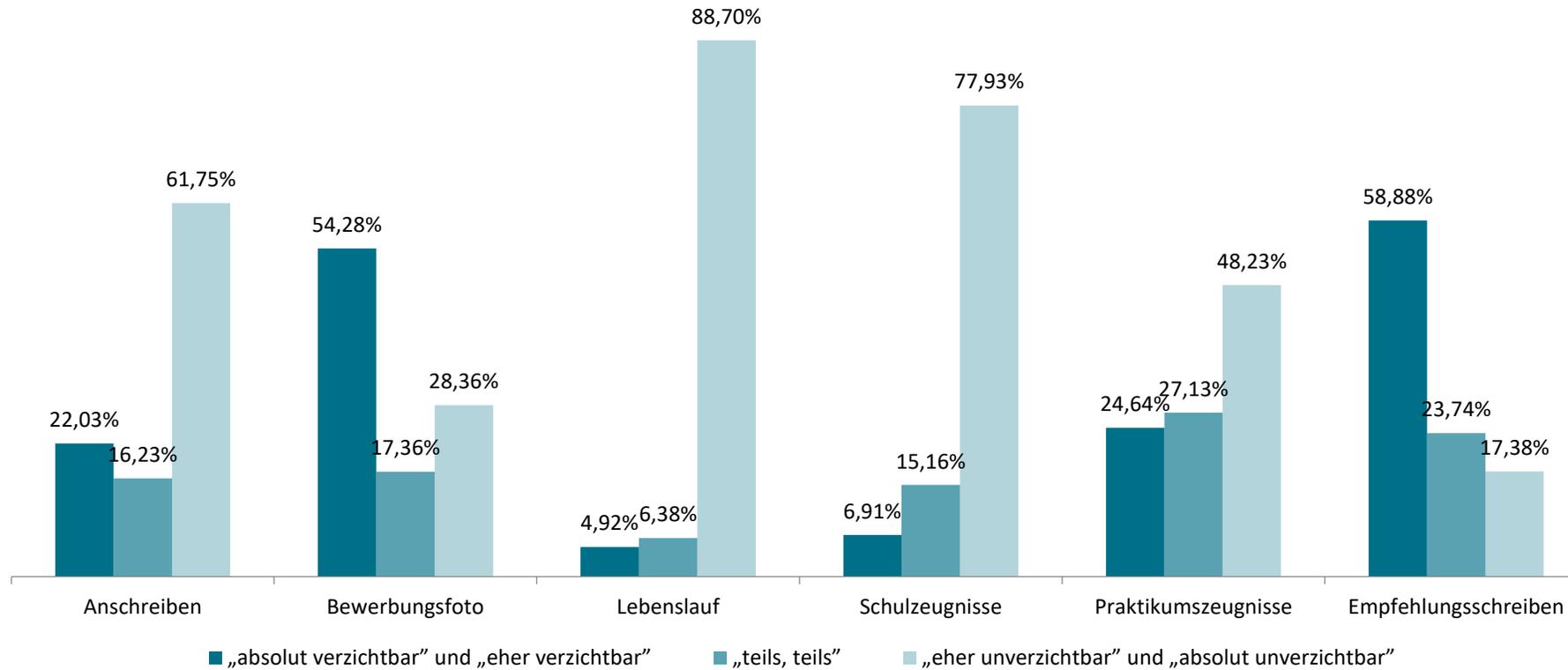
Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie wichtig sind Ihnen bei der Auswahl der besten/passenden Auszubildenden die folgenden Bestandteile einer Bewerbung?

4. Der Bewerbungsablauf: Bestandteile und deren Verzicht

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Erste Unternehmen verzichten auf klassische Bestandteile der Bewerbungsunterlagen wie z. B. das Anschreiben. Auf welche Bestandteile können Sie bei Bewerbungen von Auszubildenden künftig verzichten?



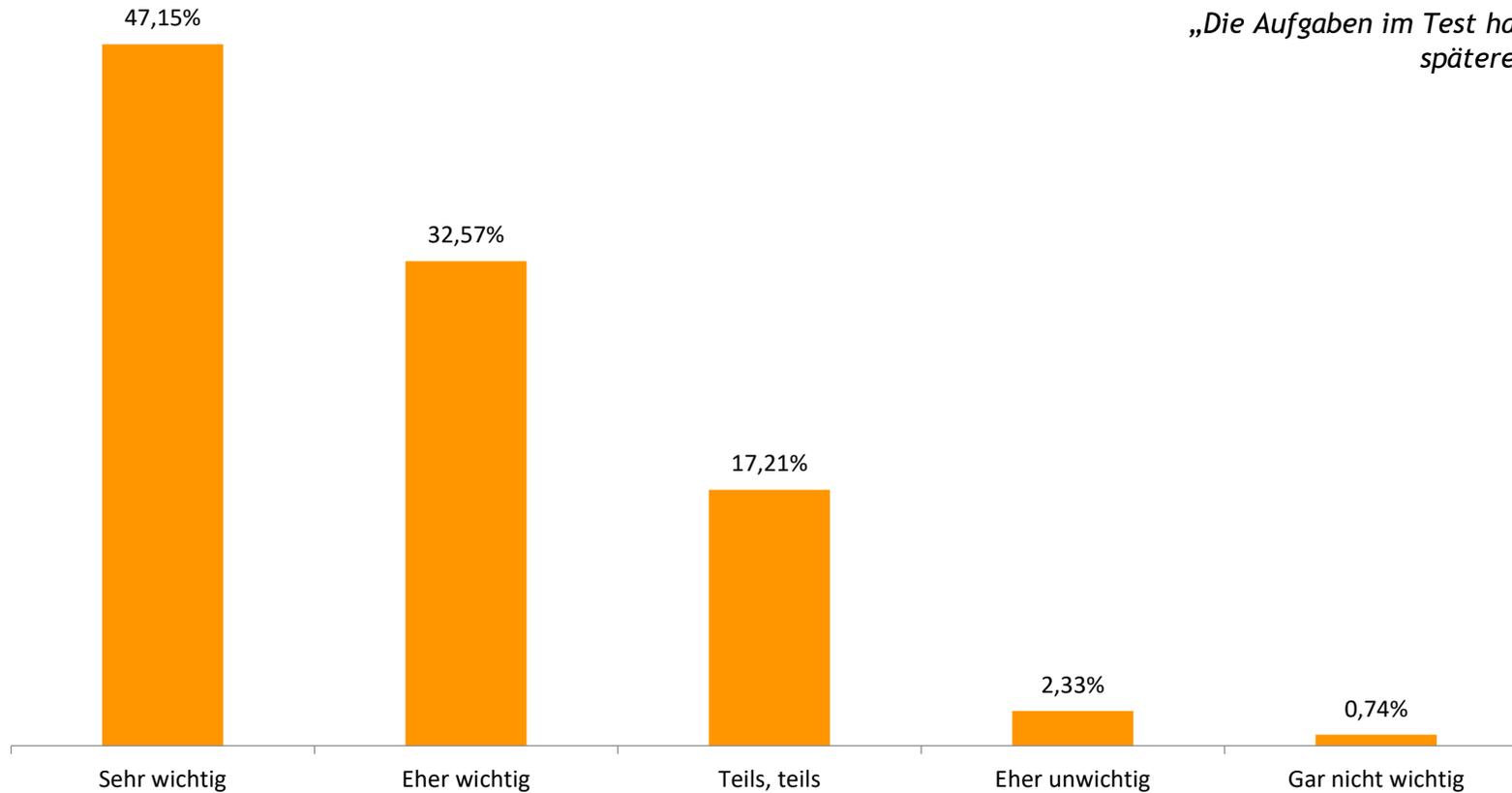
5. Einstellungstest

5. Der Einstellungstest: Berufsbezug

Frage an Bewerber und Auszubildende

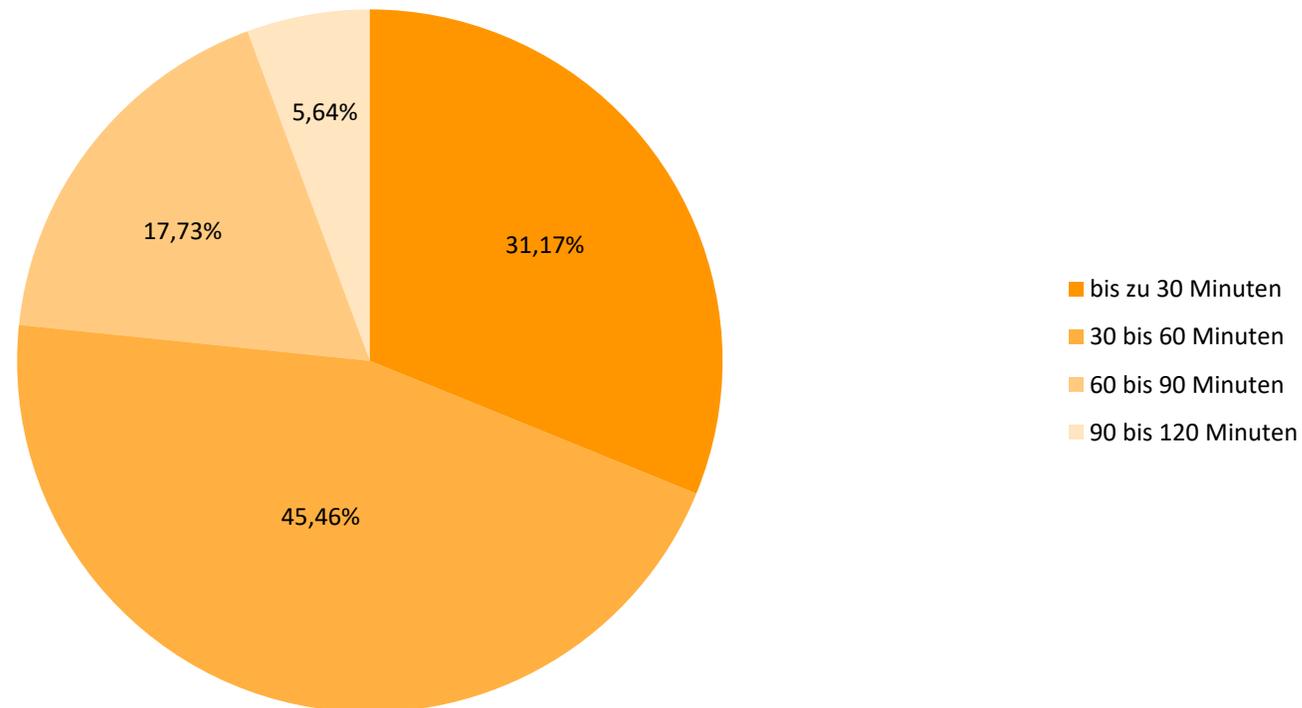
Wenn Du den aus Deiner Sicht perfekten Einstellungstest gestalten könntest, wie wichtig wäre Dir folgender Aspekt?

„Die Aufgaben im Test haben einen Bezug zum späteren Ausbildungsberuf.“



5. Der Einstellungstest: Durchführungsdauer

Frage an Bewerber und Auszubildende
Die Testdurchführung sollte maximal ... dauern.



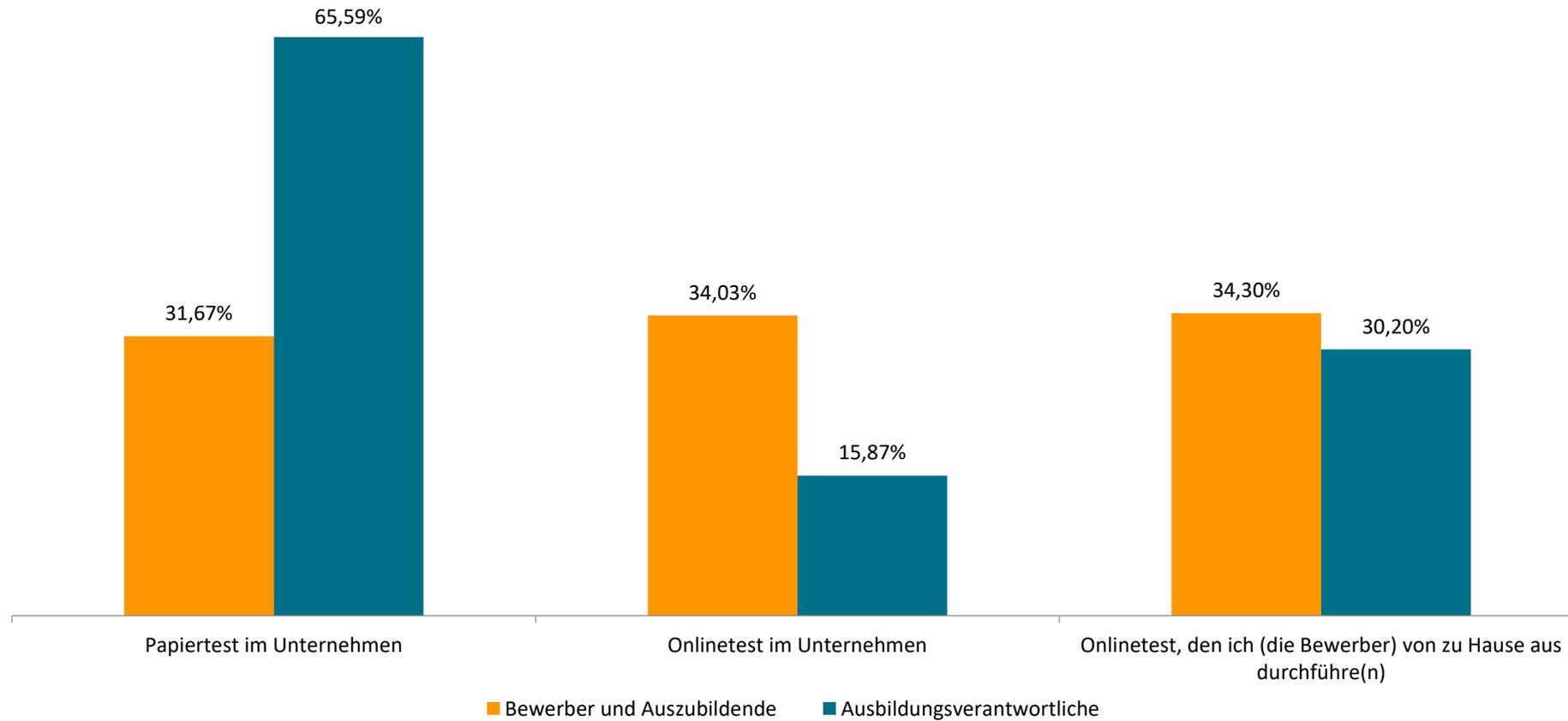
5. Der Einstellungstest: Medium - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Den Test würde ich gerne durchführen als ...

Frage an Ausbildungsverantwortliche

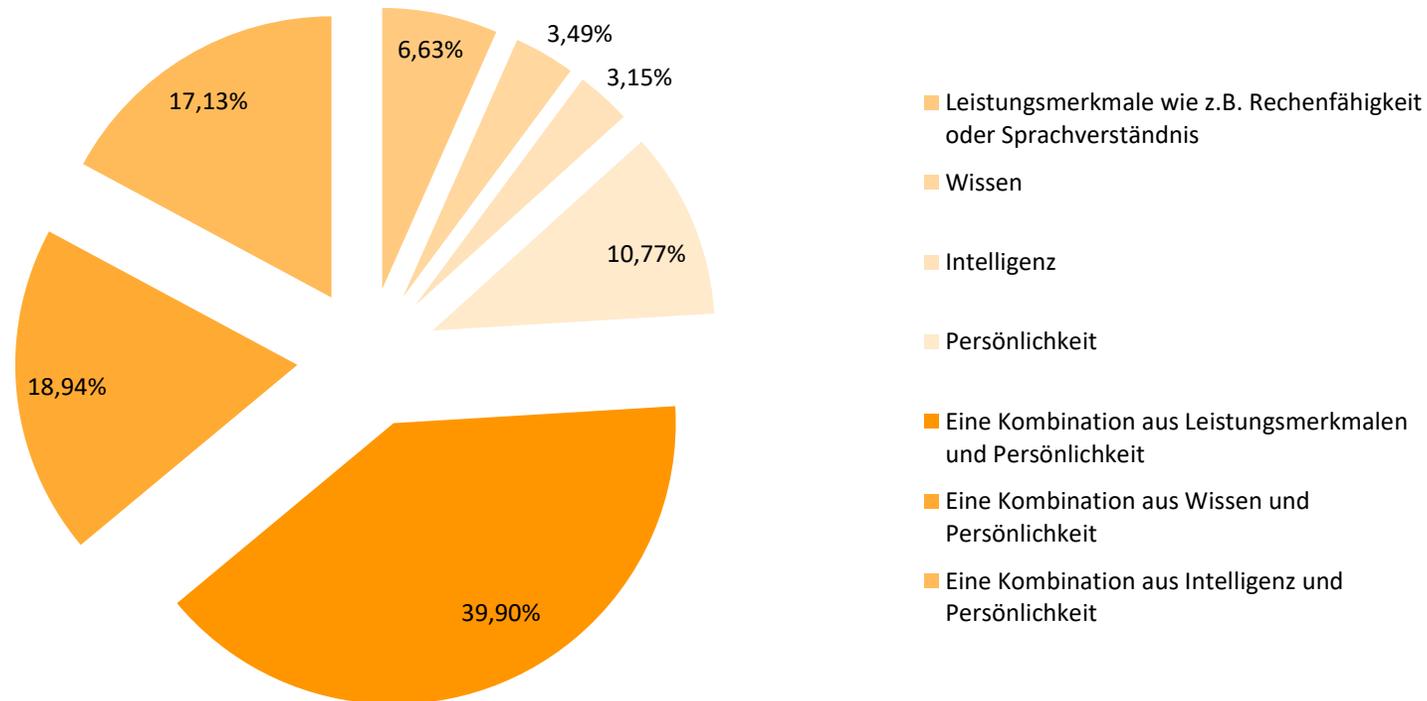
Die Tests führen wir durch als...



5. Der Einstellungstest: Art des Verfahrens

Frage an Bewerber und Auszubildende

Das sollte der Test erfassen:



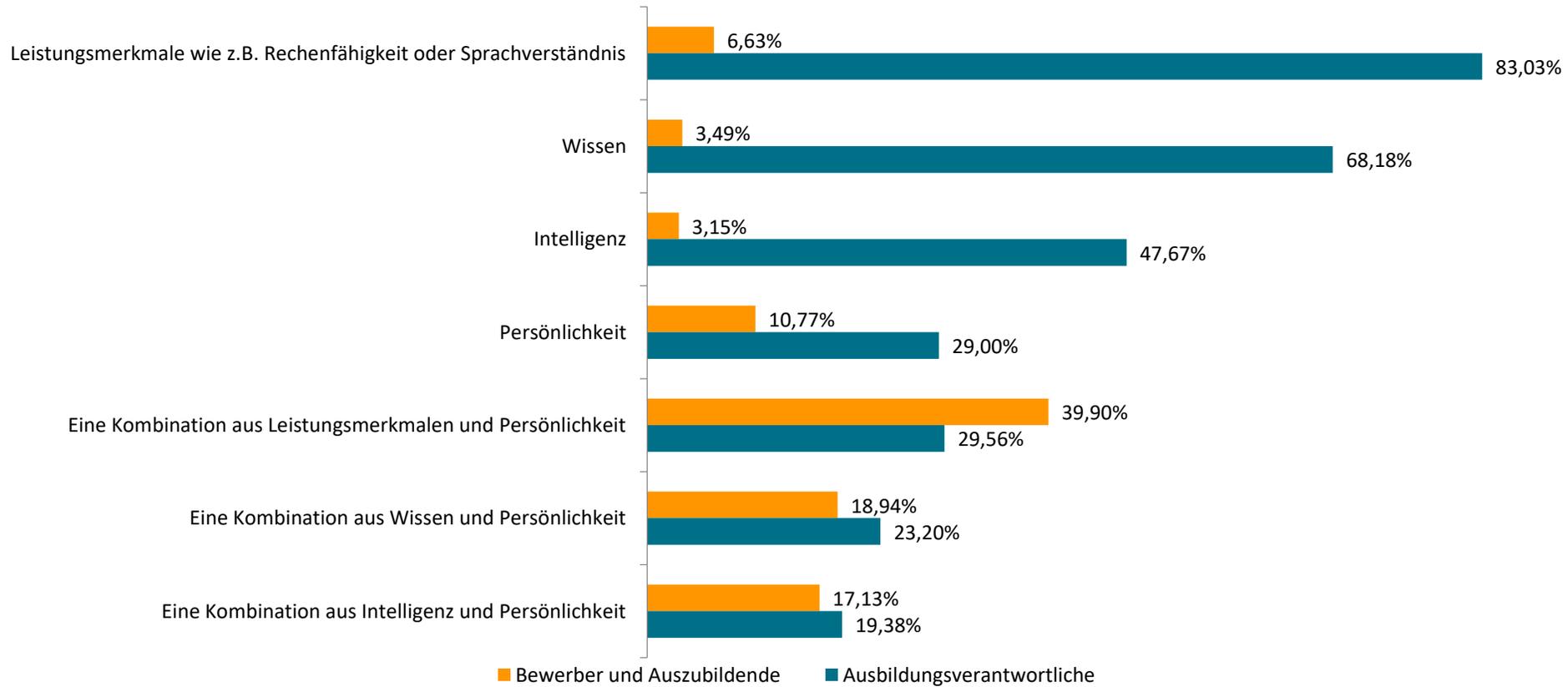
5. Der Einstellungstest: Art des Verfahrens - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Das sollte der Test erfassen:

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Die Tests erfassen:



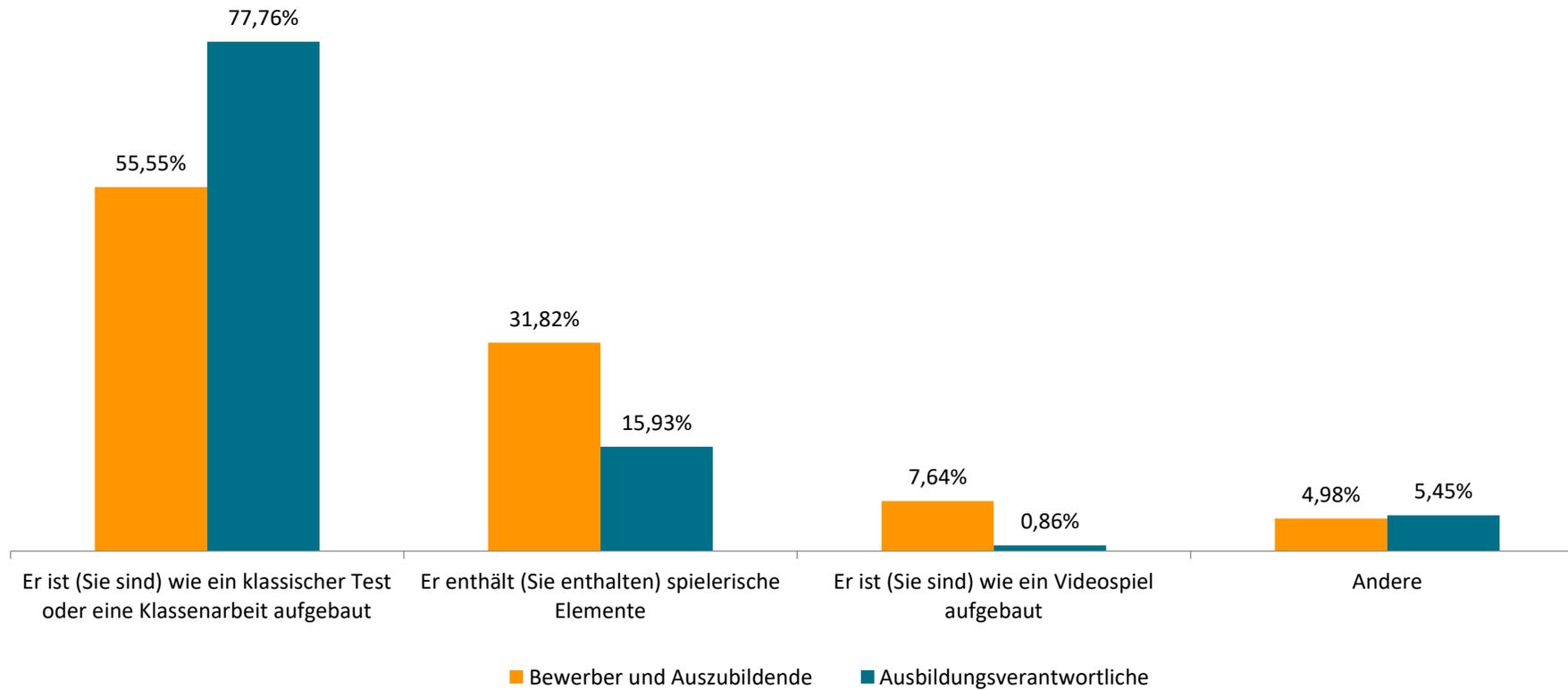
5. Der Einstellungstest: Testaufbau - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

So ist der perfekte Einstellungstest aufgebaut:

Frage an Ausbildungsverantwortliche

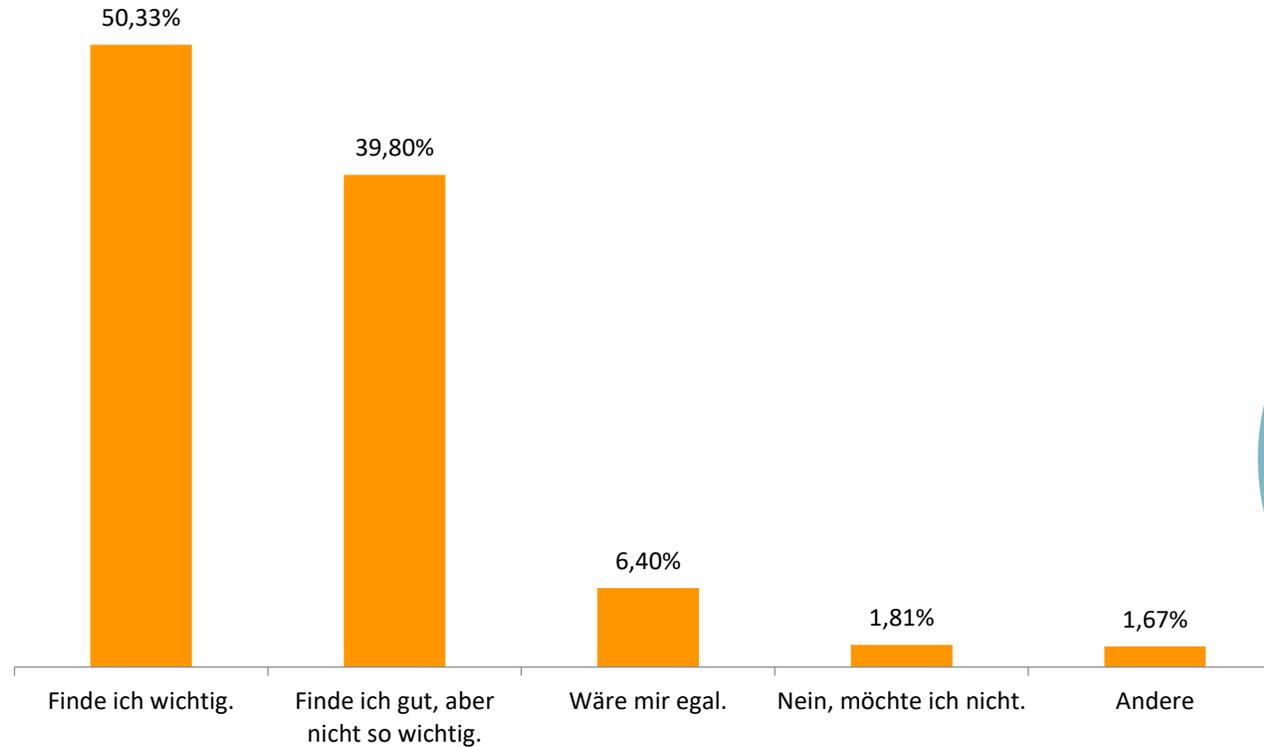
Was trifft auf die Tests am ehesten zu?



5. Der Einstellungstest: Informationen zum Unternehmen - Vergleich

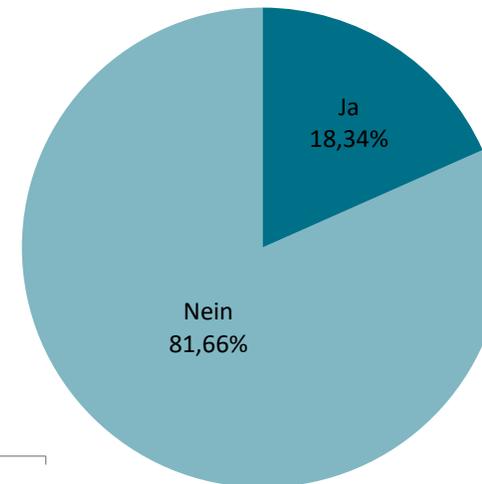
Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie fändest Du es, wenn Du schon im Test Informationen zum Ausbildungsbetrieb selbst bekommen würdest?



Frage an Ausbildungsverantwortliche

Vermitteln Ihre Tests Informationen zu Ihrem Unternehmen?

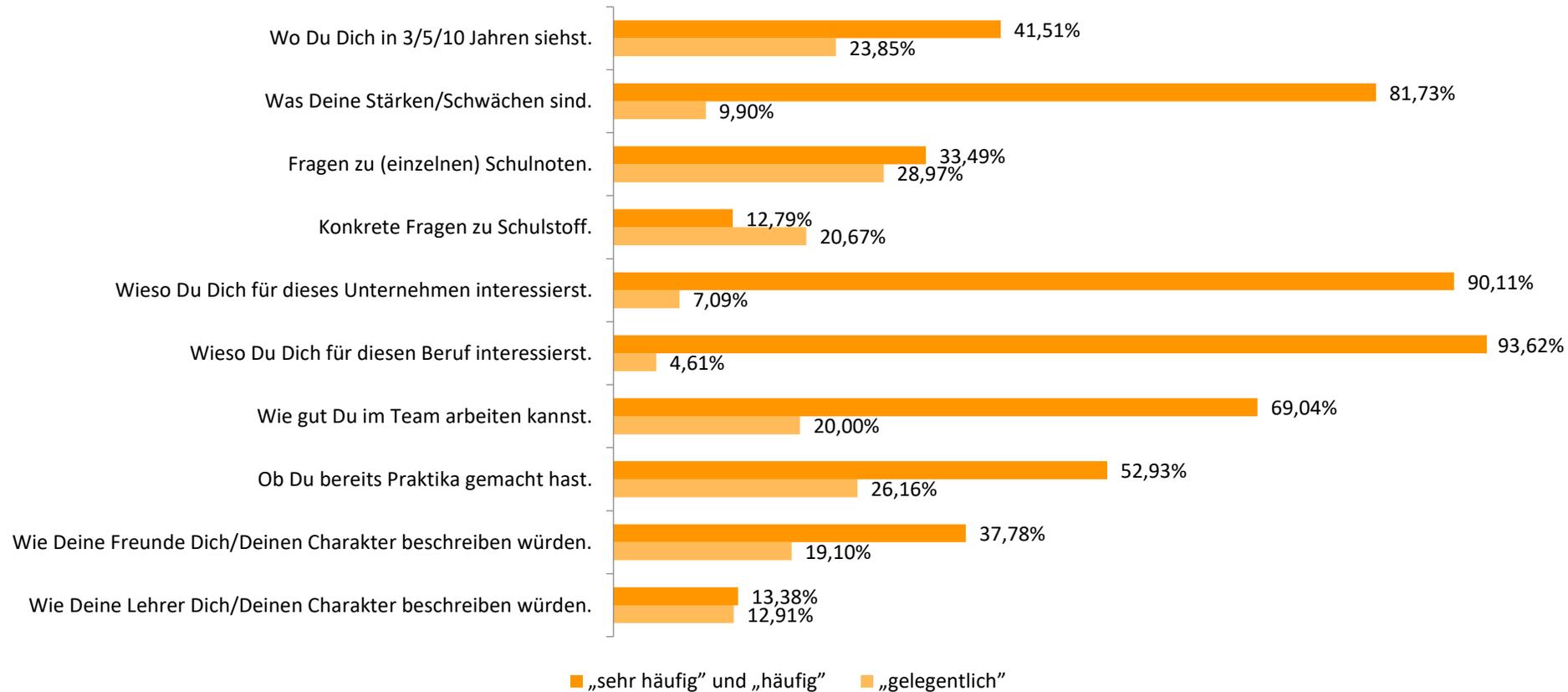


6. Bewerbungsgespräch

6. Das Bewerbungsgespräch: Fragestellungen

Frage an Bewerber und Auszubildende

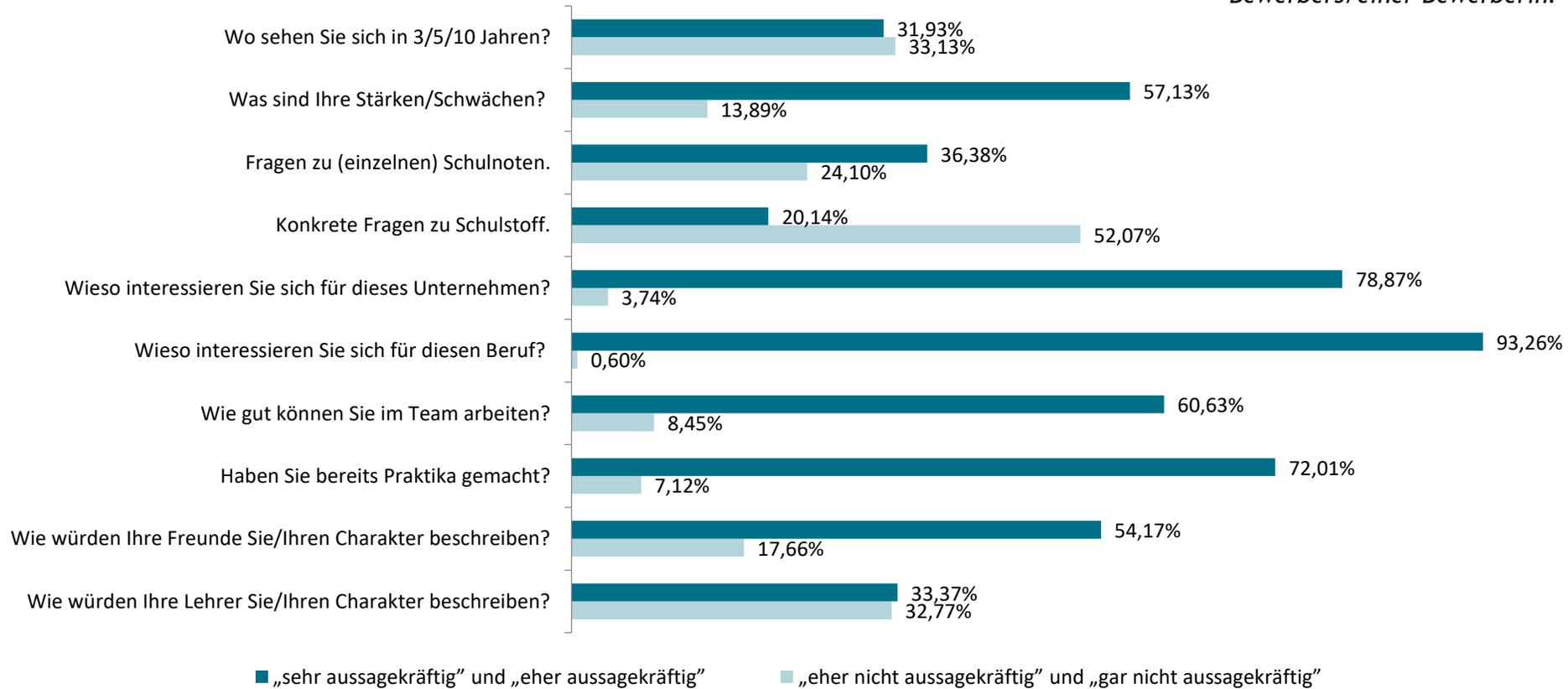
Wie häufig wurdest Du in Bewerbungsgesprächen zu folgenden Themen befragt?



6. Das Bewerbungsgespräch: Fragestellungen

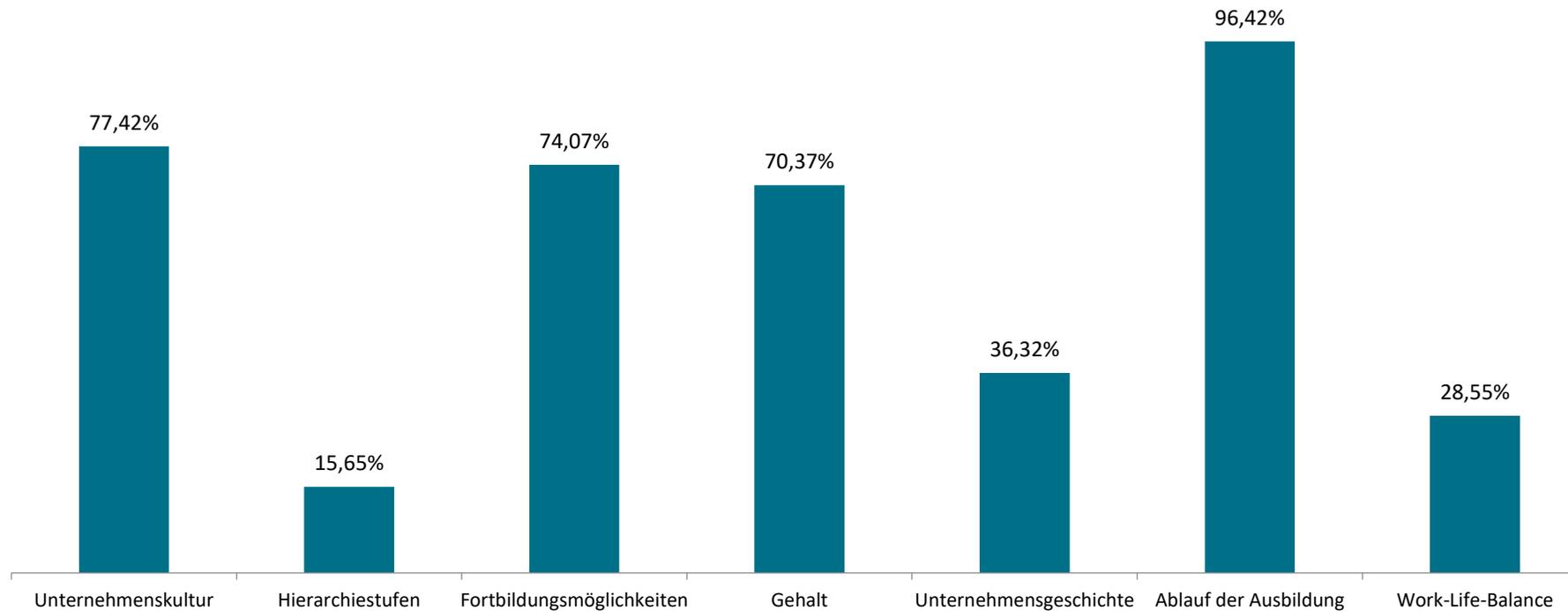
Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wie aussagekräftig sind in einem Bewerbungsgespräch Ihrer Meinung nach die folgenden Aspekte hinsichtlich der Eignung eines Bewerbers/einer Bewerberin?



6. Das Bewerbungsgespräch: Themen

Frage an Ausbildungsverantwortliche
Über welche Themen informieren Sie die
Bewerber/-innen in Bewerbungsgesprächen?



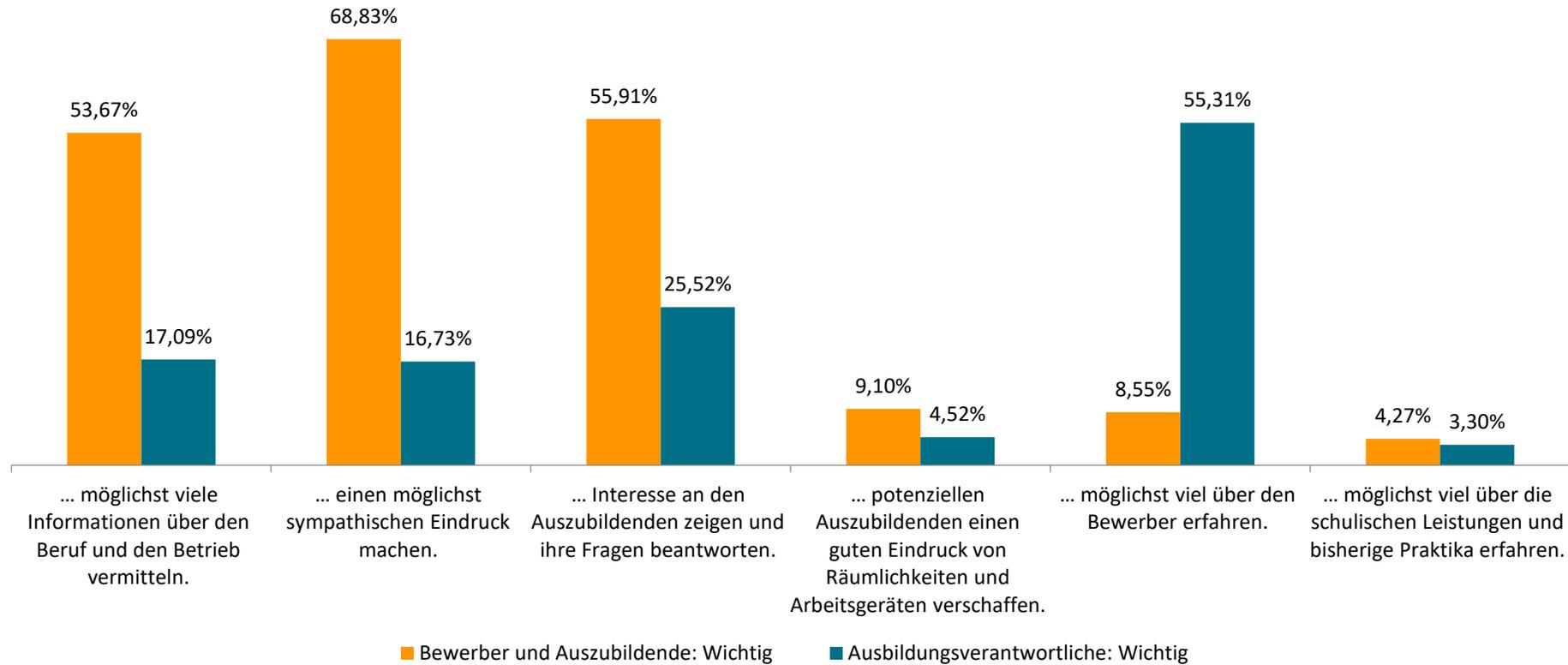
6. Das Bewerbungsgespräch: Inhalte - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Was macht für Dich ein gutes Bewerbungsgespräch um einen Ausbildungsplatz aus?
Mein Gesprächspartner möchte ...

Frage an Ausbildungsverantwortliche

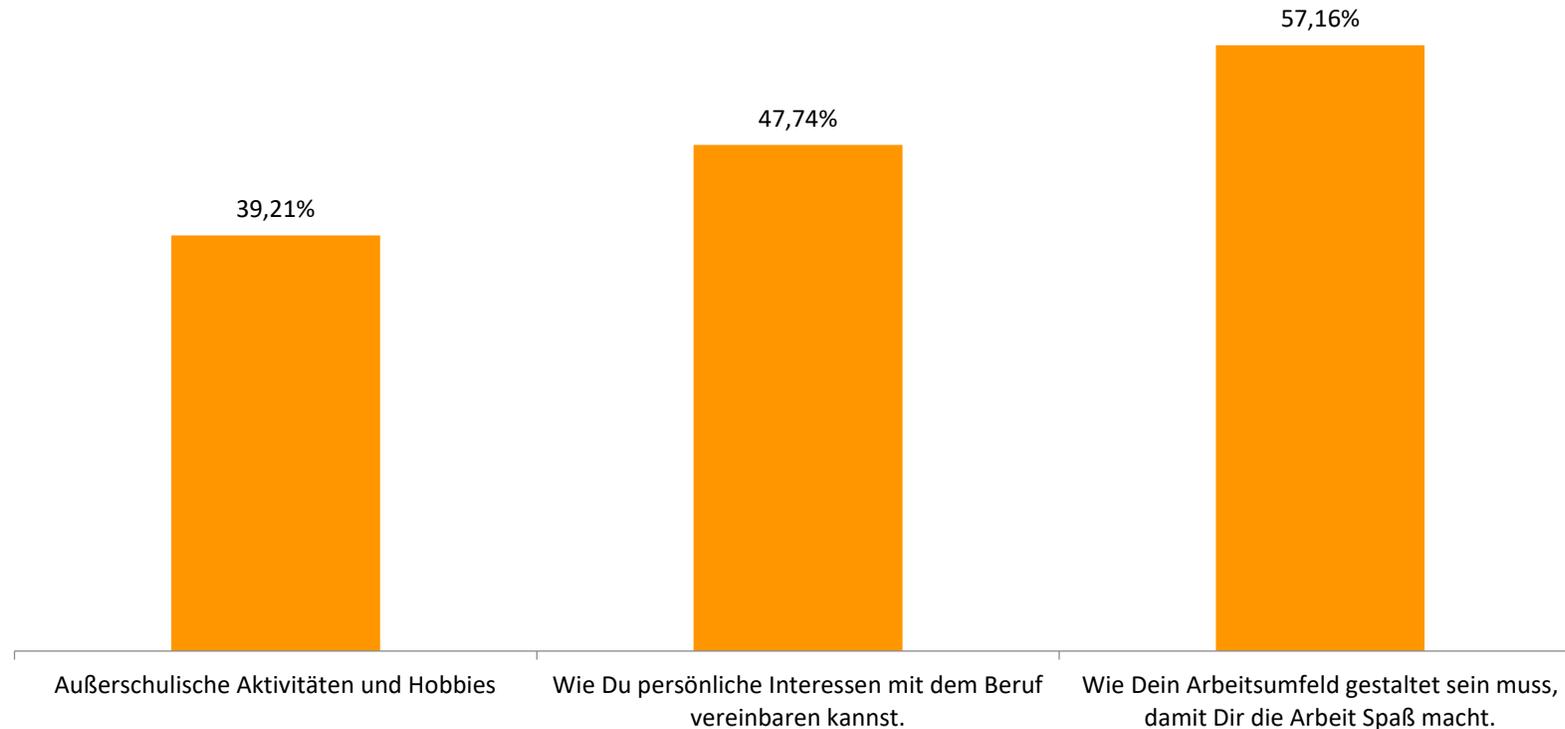
Welche Ziele verfolgen Sie in Ihren Bewerbungsgesprächen mit potenziellen Azubis?
Ich möchte ...



6. Das Bewerbungsgespräch: Themen

Frage an Bewerber und Auszubildende

Zu welchen Themen würdest Du gerne häufiger in Bewerbungsgesprächen befragt werden?



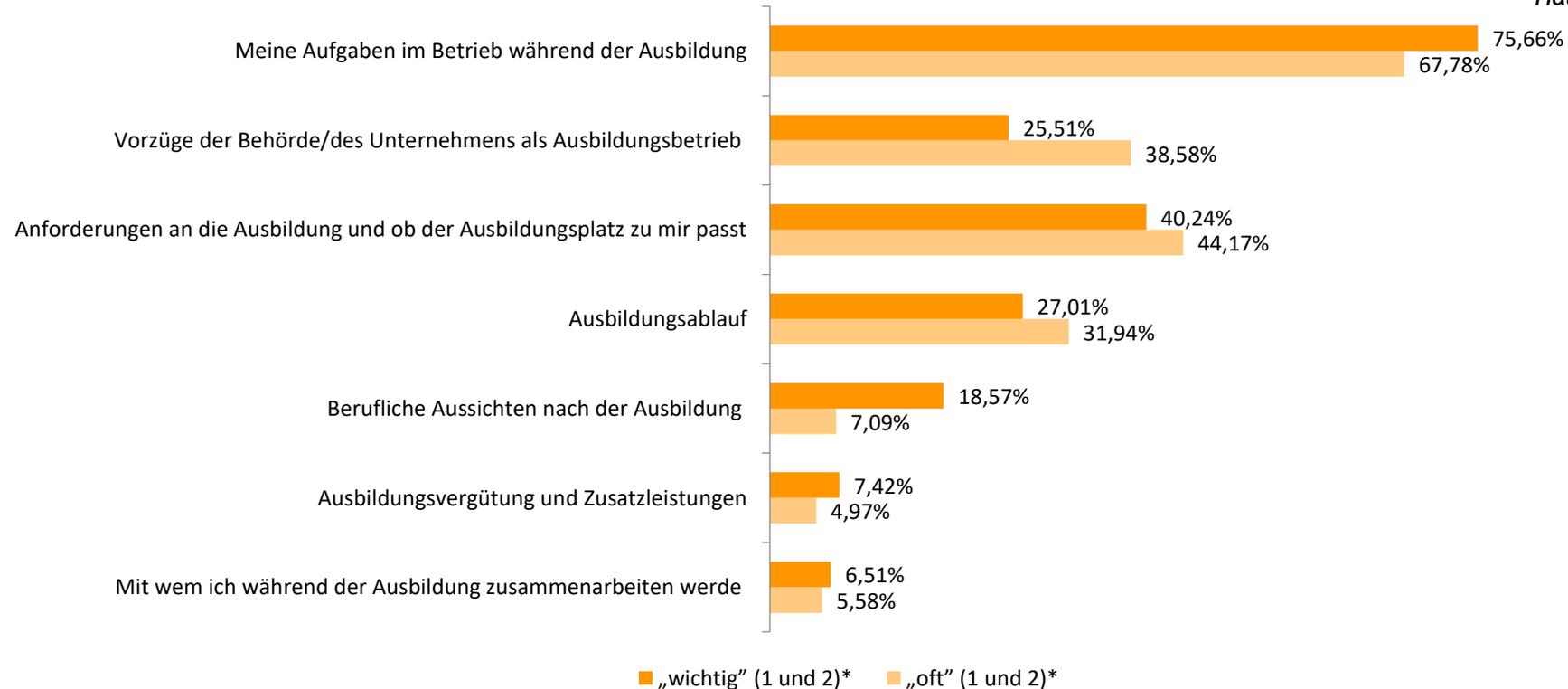
6. Das Bewerbungsgespräch: Themen

Frage an Bewerber und Auszubildende

Welche Themen sind in einem Bewerbungsgespräch besonders wichtig für Dich?

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wenn Du an Deine Bewerbungsgespräche denkst, die Du für einen Ausbildungsplatz geführt hast: Worüber wurde vor allem gesprochen (gemessen in Häufigkeit)?



*Antwortmöglichkeit: 1 - 7, Dabei gilt 1 ist „sehr oft“ bzw. „sehr wichtig“ und 7 ist „sehr selten“ bzw. „sehr unwichtig“

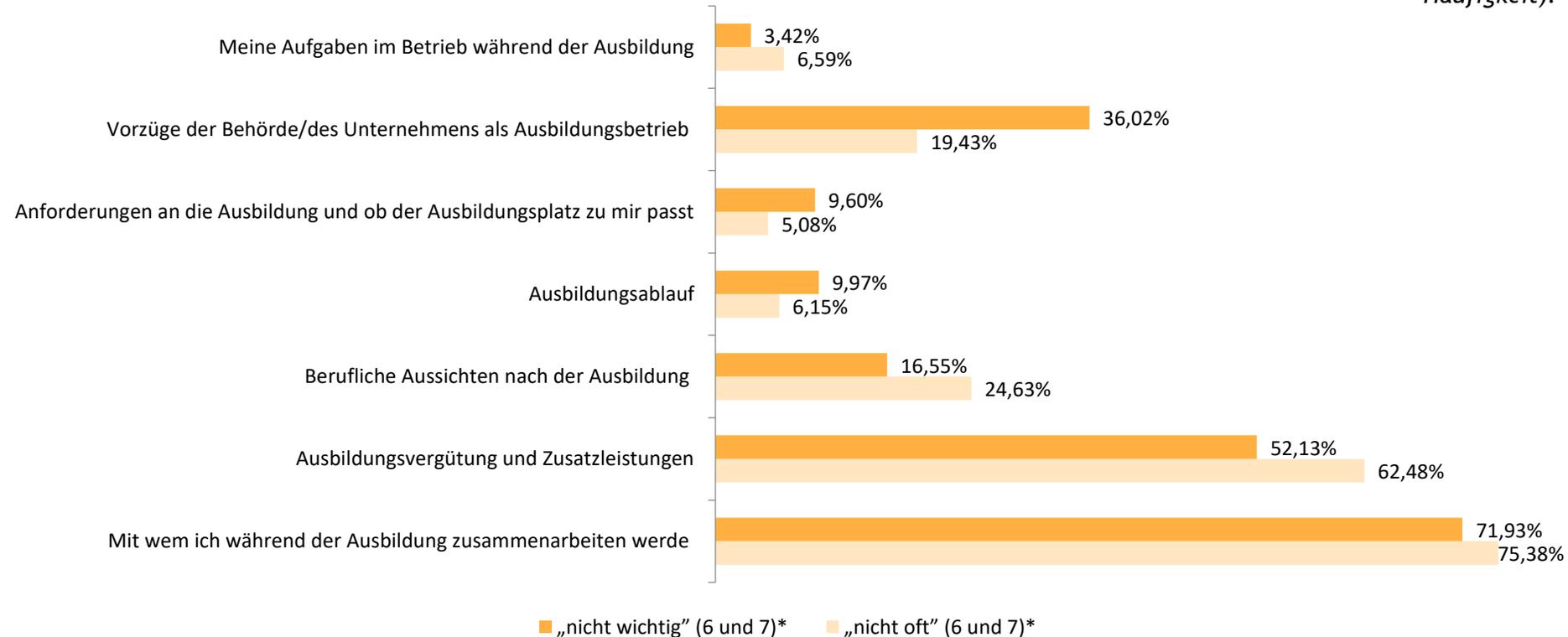
6. Das Bewerbungsgespräch: Themen

Frage an Bewerber und Auszubildende

Welche Themen sind in einem Bewerbungsgespräch besonders wichtig für Dich?

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wenn Du an Deine Bewerbungsgespräche denkst, die Du für einen Ausbildungsplatz geführt hast: Worüber wurde vor allem gesprochen (gemessen in Häufigkeit)?

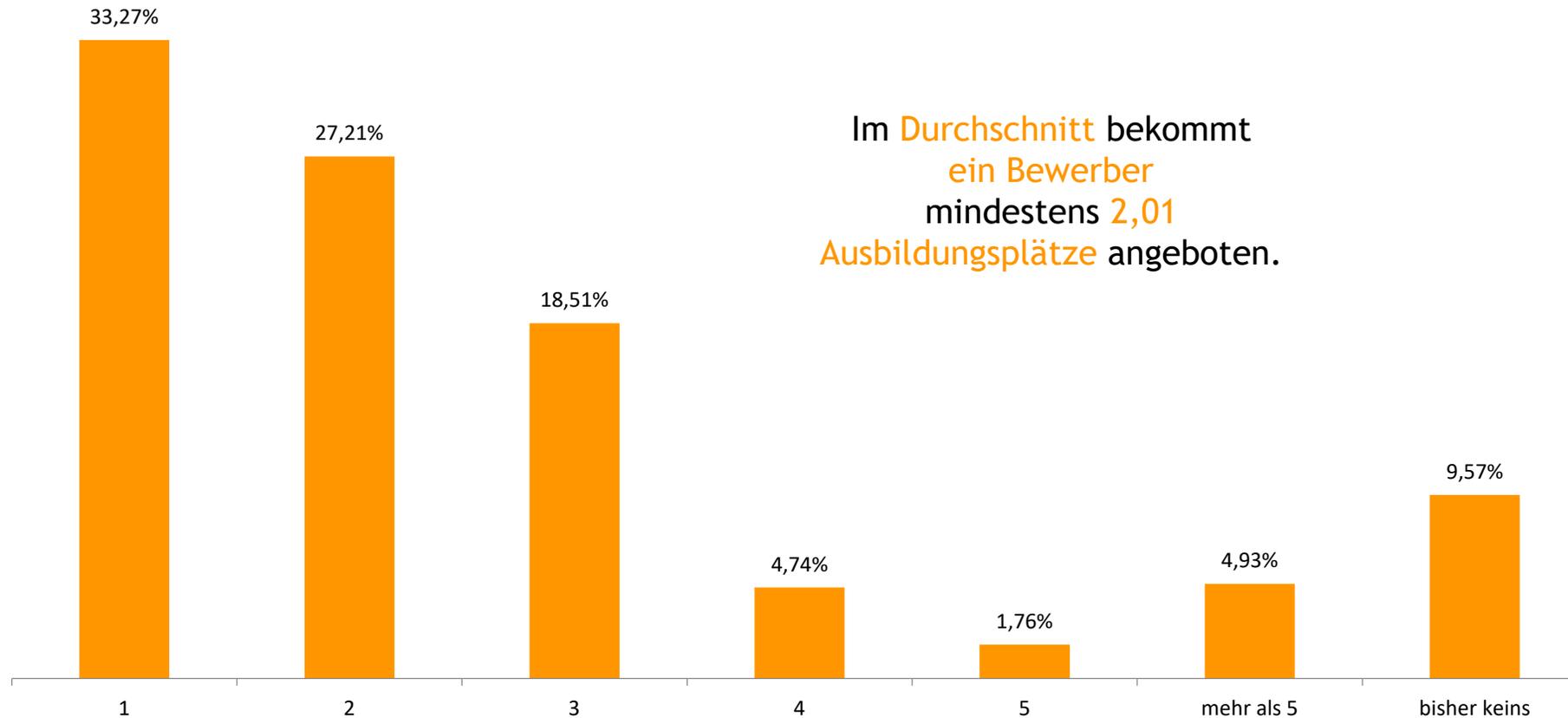


*Antwortmöglichkeit: 1 - 7, Dabei gilt 1 ist „sehr oft“ bzw. „sehr wichtig“ und 7 ist „sehr selten“ bzw. „sehr unwichtig“

6. Das Bewerbungsgespräch: Ausbildungsplatzangebote

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie viele Ausbildungsplatzangebote hast Du nach den Bewerbungsgesprächen tatsächlich erhalten?

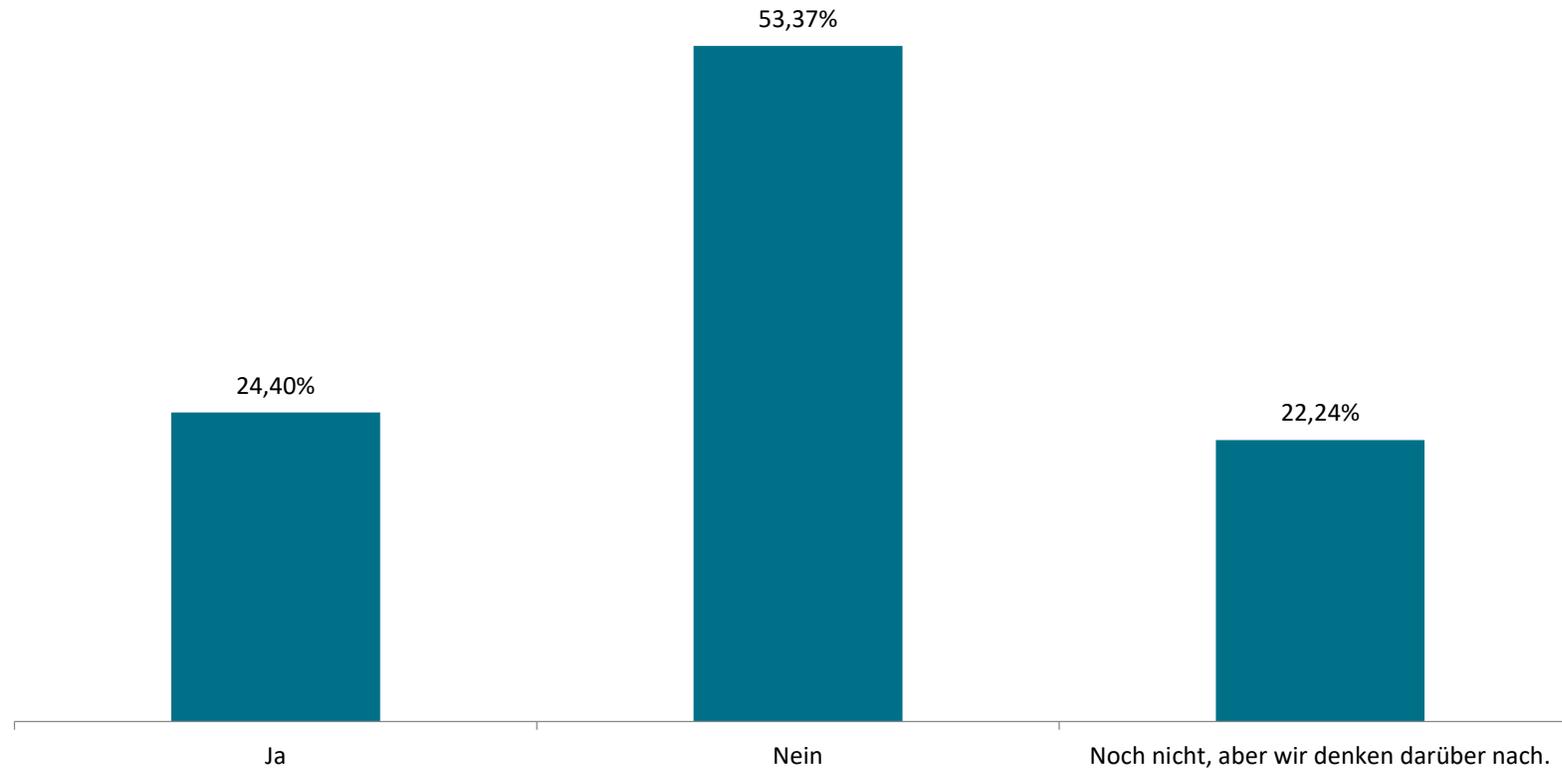


7. Bewerberkommunikation

7. Die Bewerberkommunikation: WhatsApp

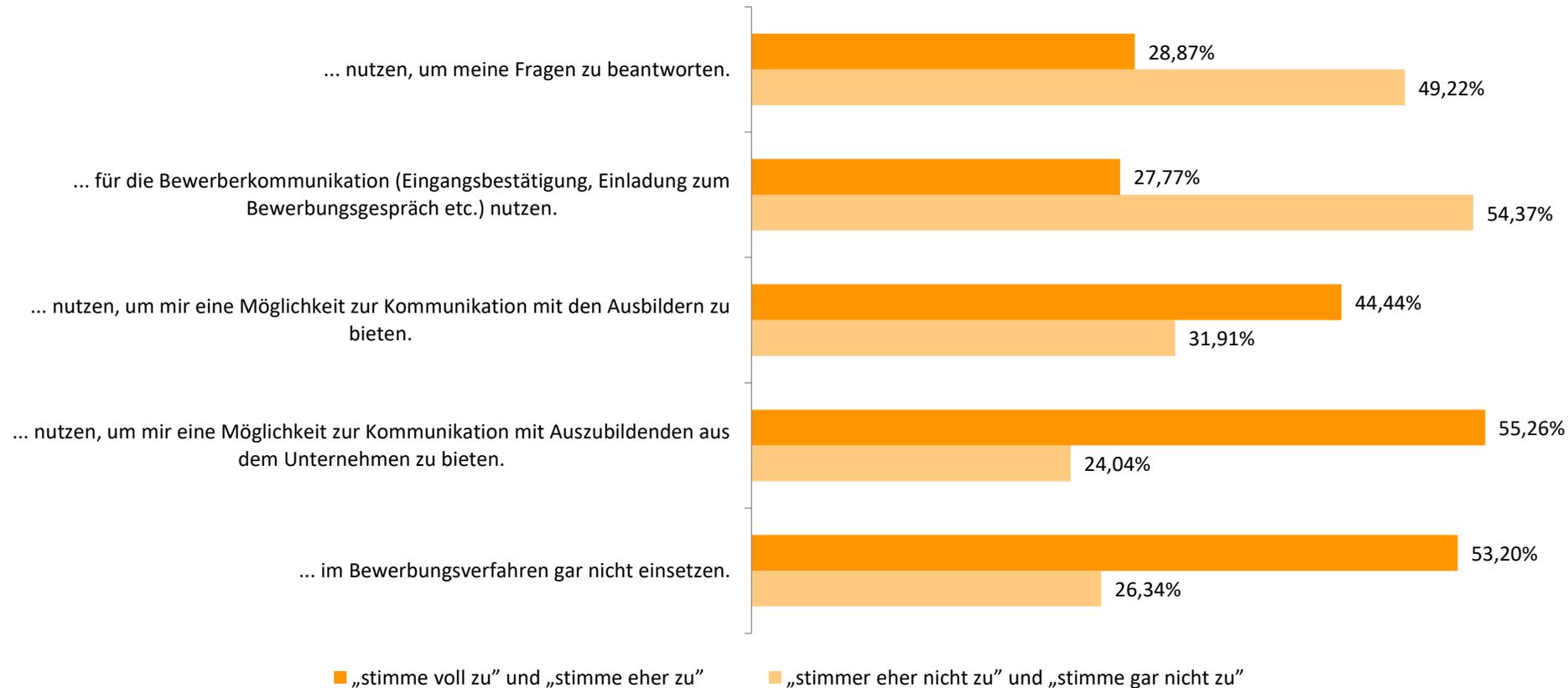
Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wir nutzen WhatsApp für die Azubi-Kommunikation.



7. Die Bewerberkommunikation: WhatsApp

Frage an Bewerber und Auszubildende
Wie ist hierzu Deine persönliche Meinung?
Ausbildungsbetriebe sollten WhatsApp ...



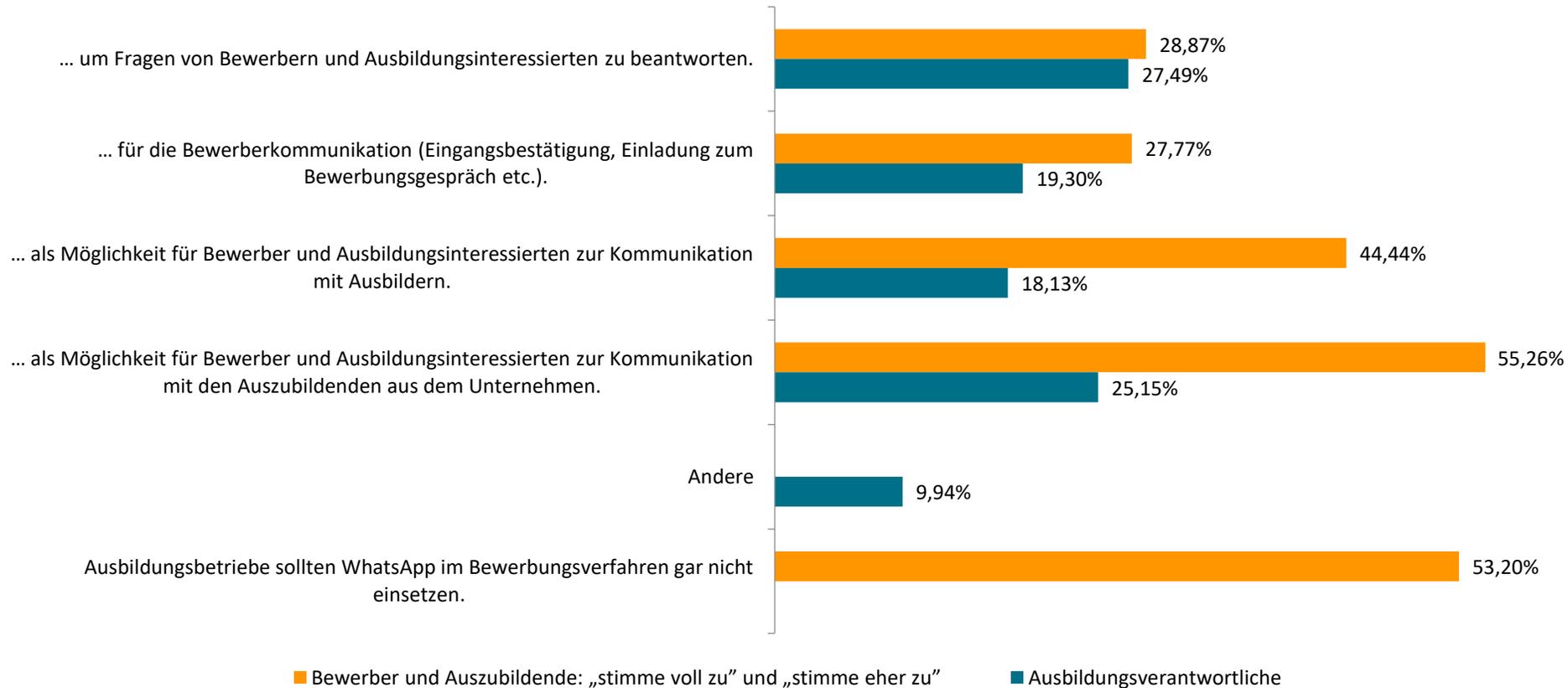
7. Die Bewerberkommunikation: WhatsApp - Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie ist hierzu Deine persönliche Meinung?
Ausbildungsbetriebe sollten WhatsApp nutzen, ...

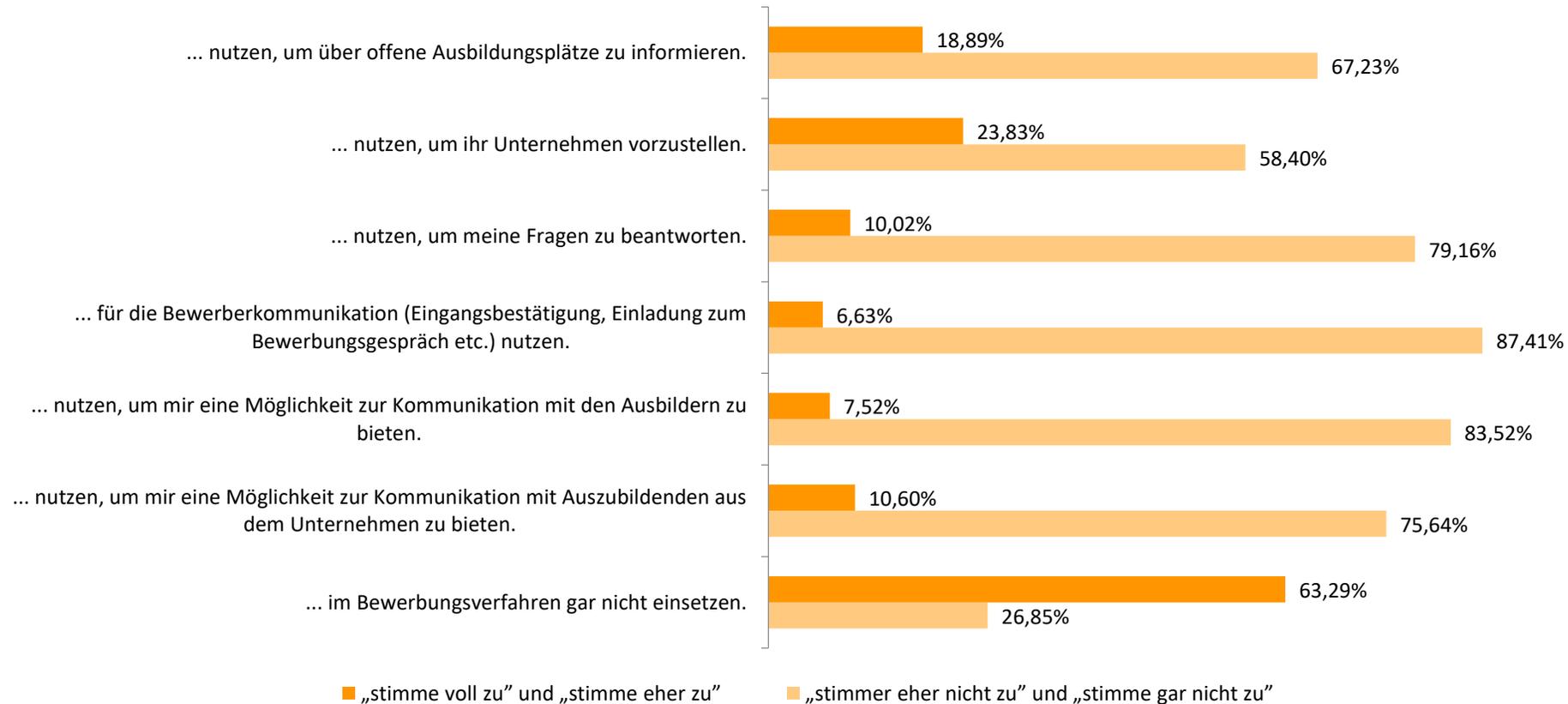
Frage an Ausbildungsverantwortliche

Wofür genau überlegen Sie WhatsApp künftig zu nutzen? Wir möchten WhatsApp künftig nutzen, ...



7. Die Bewerberkommunikation: Snapchat

Frage an Bewerber und Auszubildende
Wie ist hierzu Deine persönliche Meinung?
Ausbildungsbetriebe sollten Snapchat ...

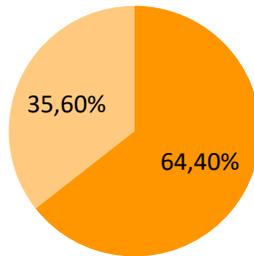


7. Die Bewerberkommunikation: Chatbots

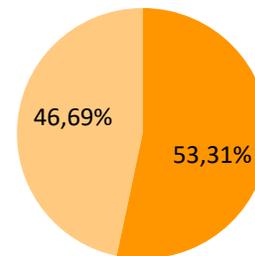
Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie ist hierzu Deine persönliche Meinung?
Ausbildungsbetriebe sollten Chatbots (automatisierte
Antworten in Chats oder Messagern) ...

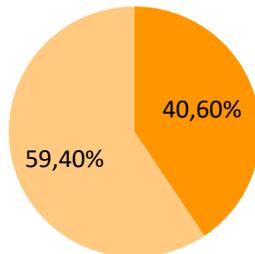
... nutzen, um über offene
Ausbildungsplätze zu informieren.



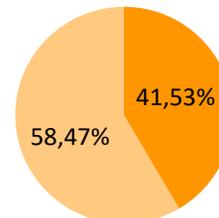
... nutzen, um ihr Unternehmen
vorzustellen.



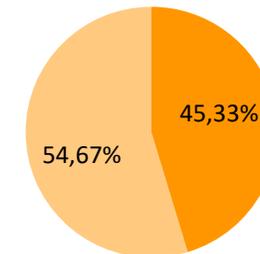
... nutzen, um meine Fragen zu
beantworten.



... für die Bewerberkommunikation
(Eingangsbestätigung, Einladung zum
Bewerbungsgespräch etc.) nutzen.



... im Bewerbungsverfahren gar nicht
einsetzen.

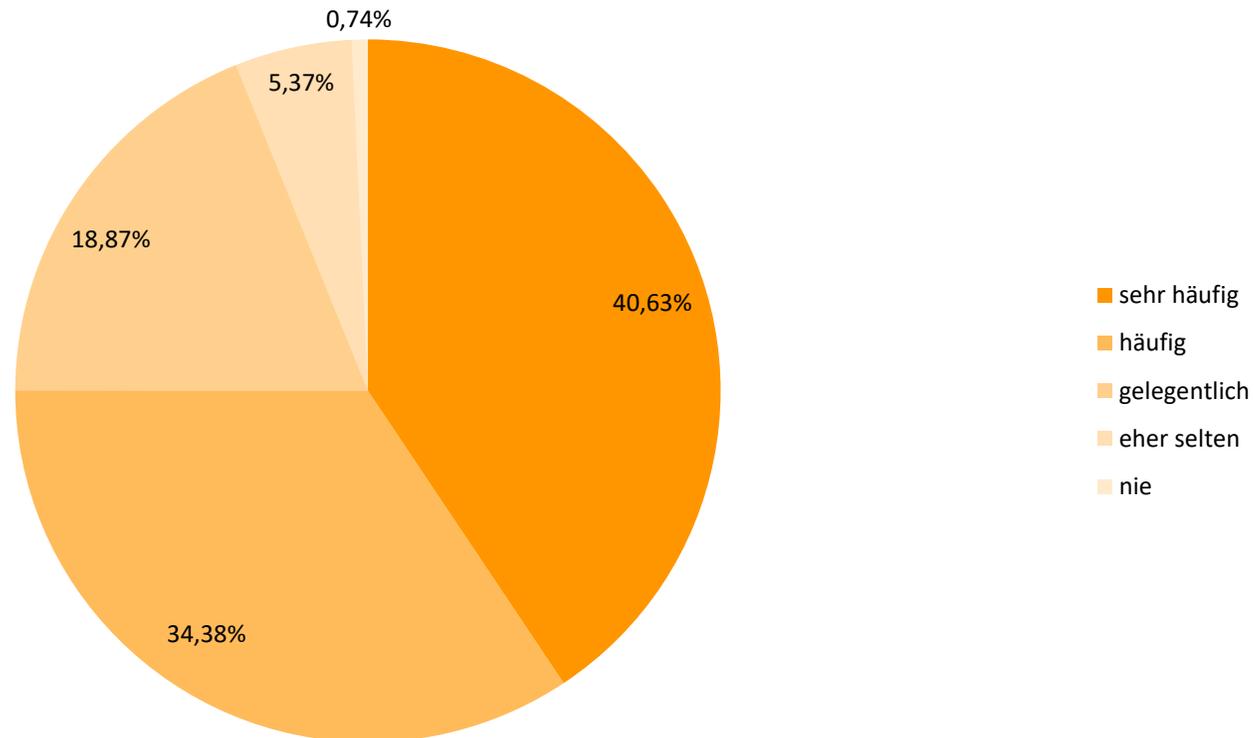


ja nein

7. Die Bewerberkommunikation: E-Mail

Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie häufig nutzt Du E-Mails im Alltag?

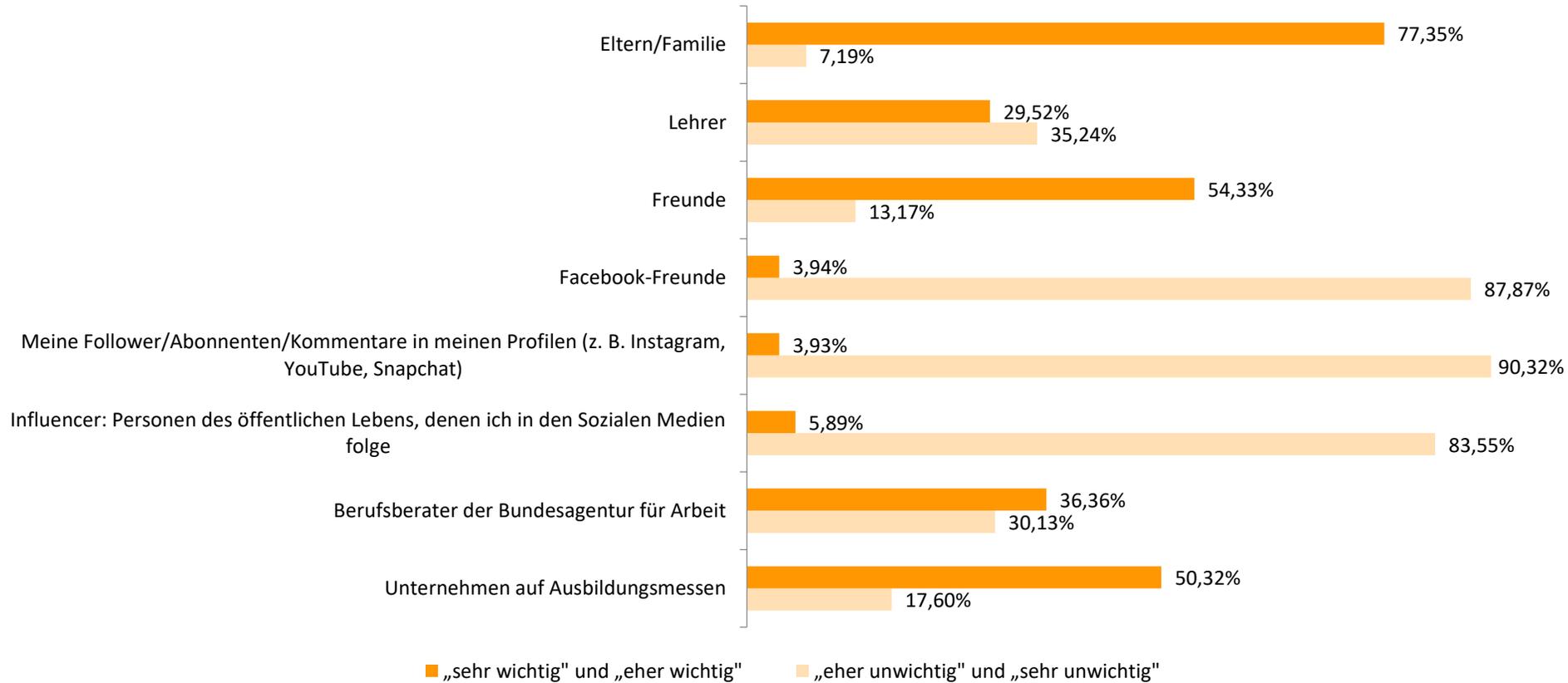


8. Einfluss

8. Einfluss: Berufswahl

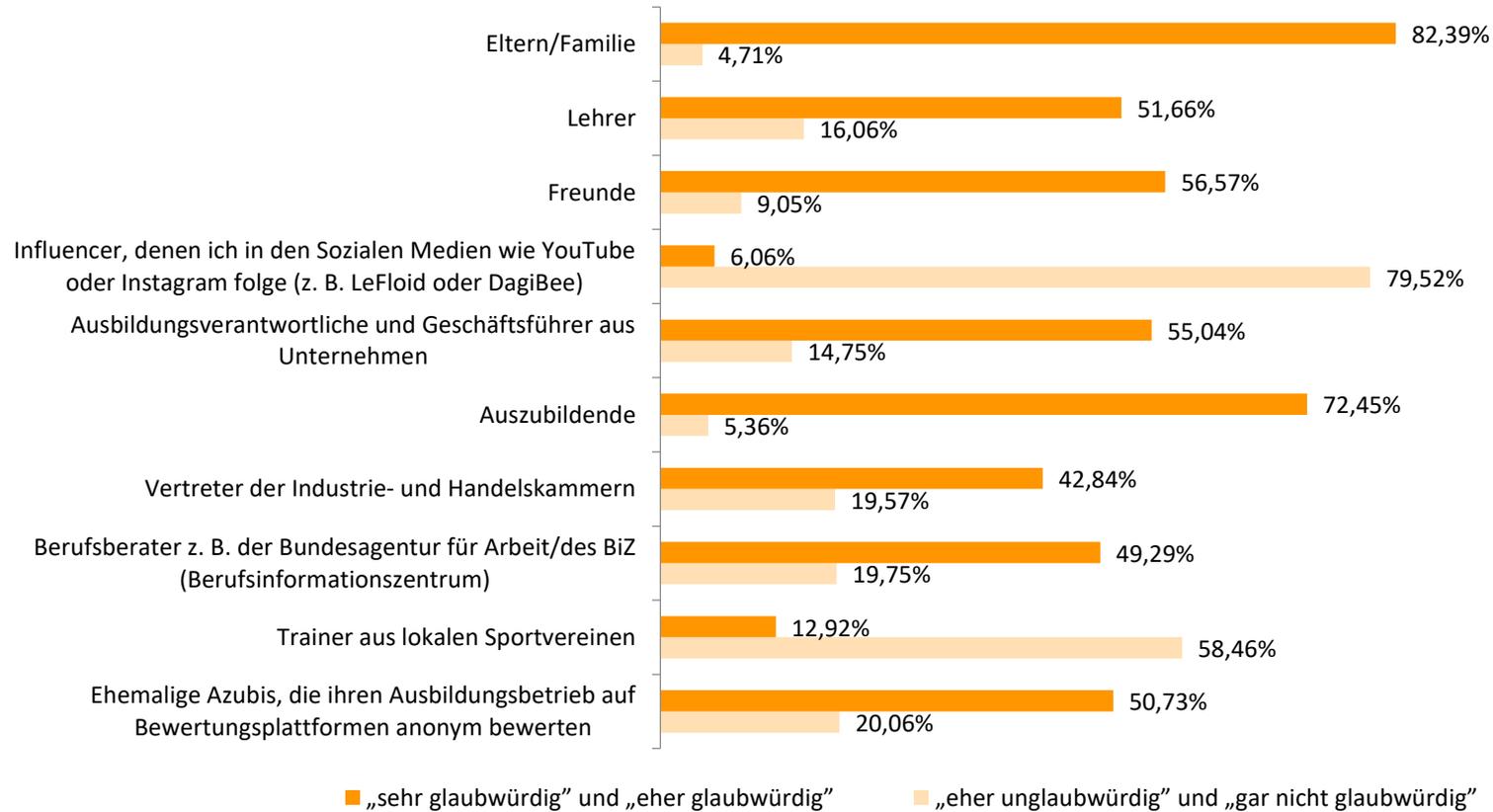
Frage an Bewerber und Auszubildende

Wie wichtig sind Dir oder waren Dir die Ratschläge folgender Personen für Deine Berufswahl?



8. Einfluss: Glaubwürdigkeit

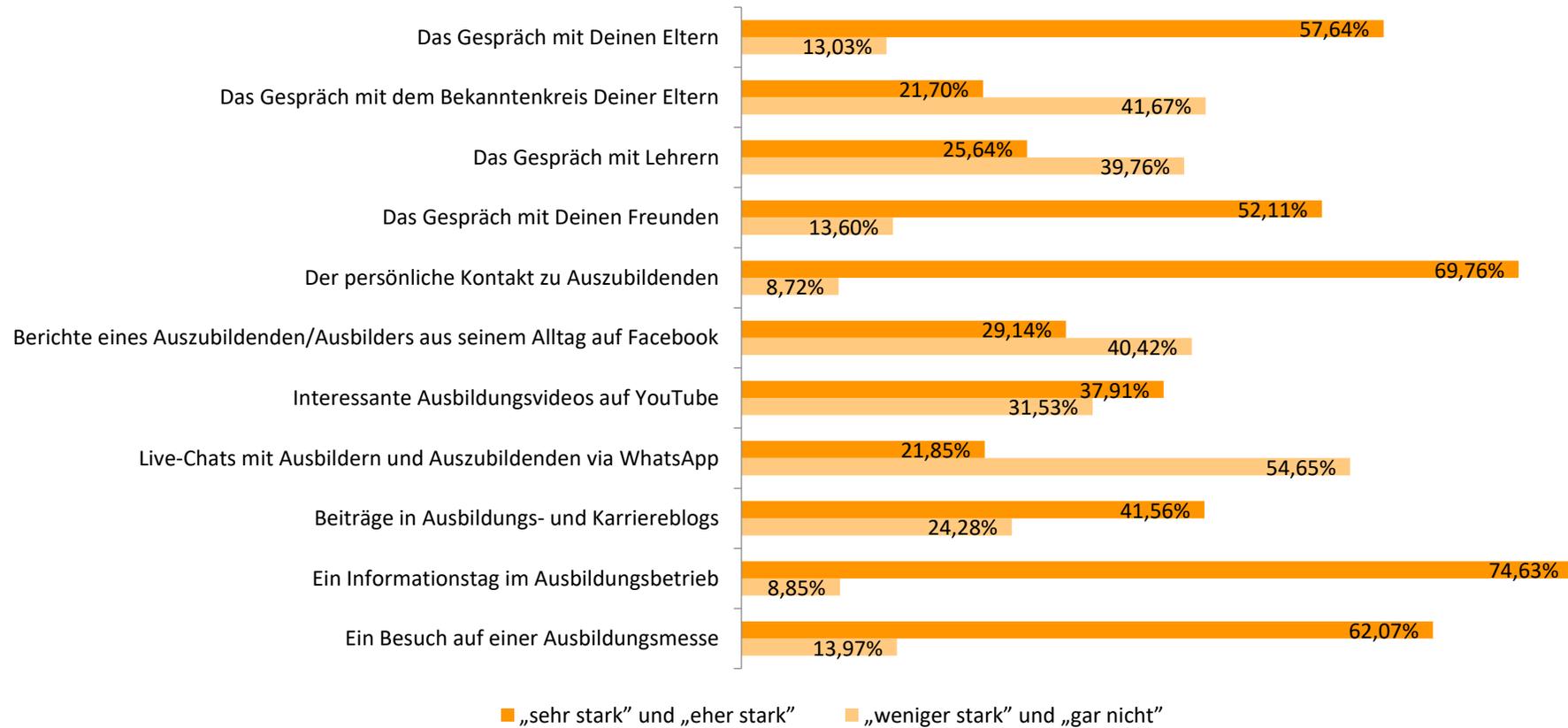
Frage an Bewerber und Auszubildende
Wie glaubwürdig sind für Dich folgende
Personengruppen, wenn sie Dir einen
Ausbildungsplatz oder einen Ausbildungsberuf
empfehlen würden?



8. Einfluss: Einschätzung der jungen Zielgruppe

Frage an Bewerber und Auszubildende

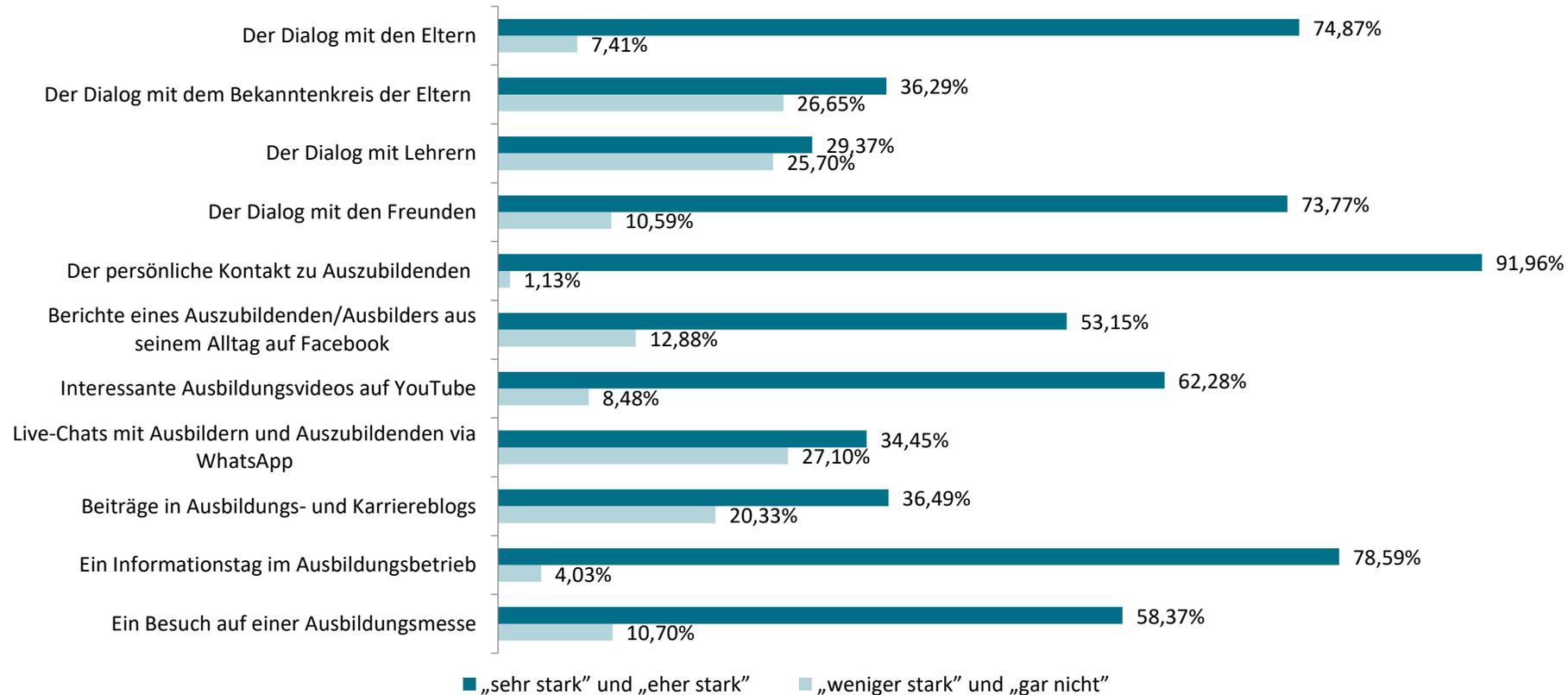
Bei der Wahl Deines Ausbildungsbetriebes bist Du noch unentschlossen. In welchem Maße können folgende Aspekte Deine Entscheidung beeinflussen?



8. Einfluss: Einschätzung der Ausbilder

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebes ist der/die Bewerber/-in noch unentschlossen. In welchem Maße können Ihrer Meinung nach folgende Aspekte die Entscheidung beeinflussen?



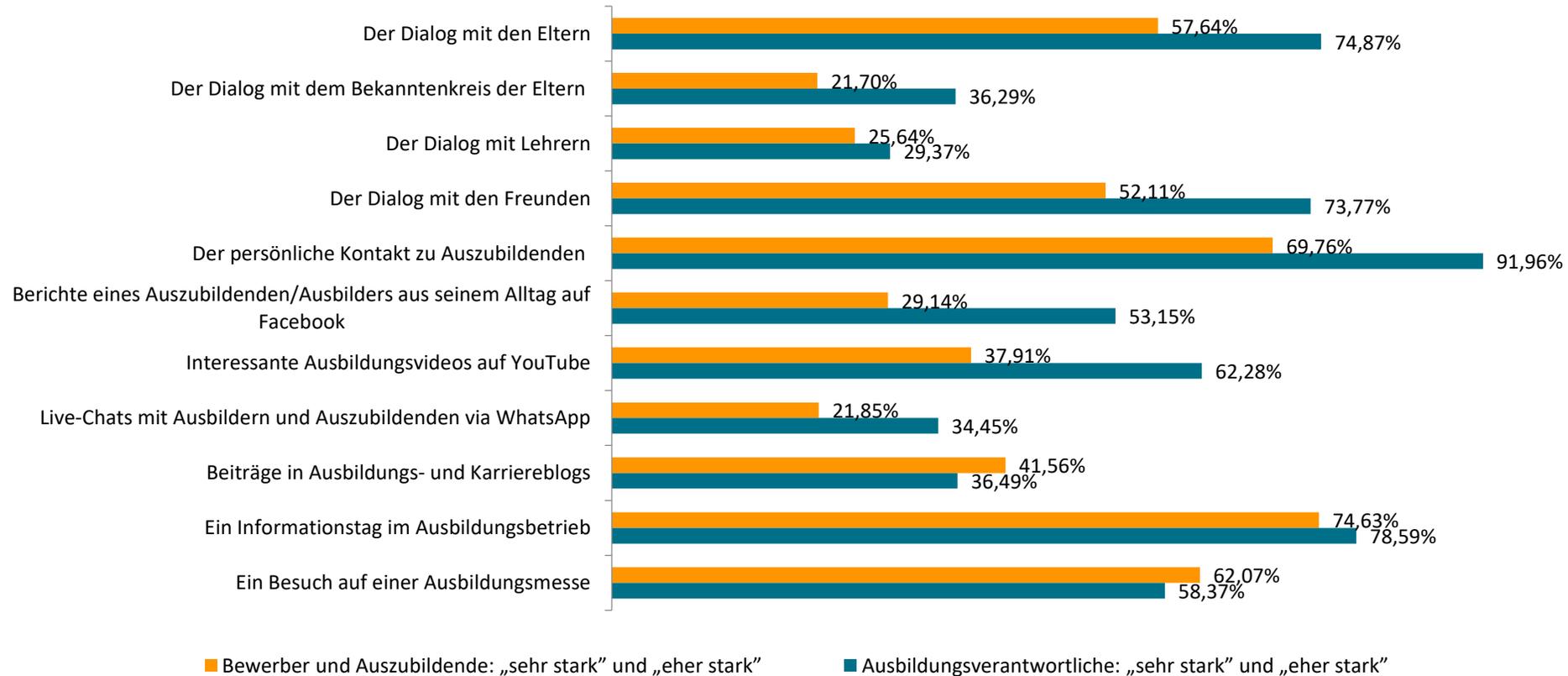
8. Einfluss: Vergleich

Frage an Bewerber und Auszubildende

Bei der Wahl Deines Ausbildungsbetriebes bist Du noch unentschlossen. In welchem Maße können folgende Aspekte Deine Entscheidung beeinflussen?

Frage an Ausbildungsverantwortliche

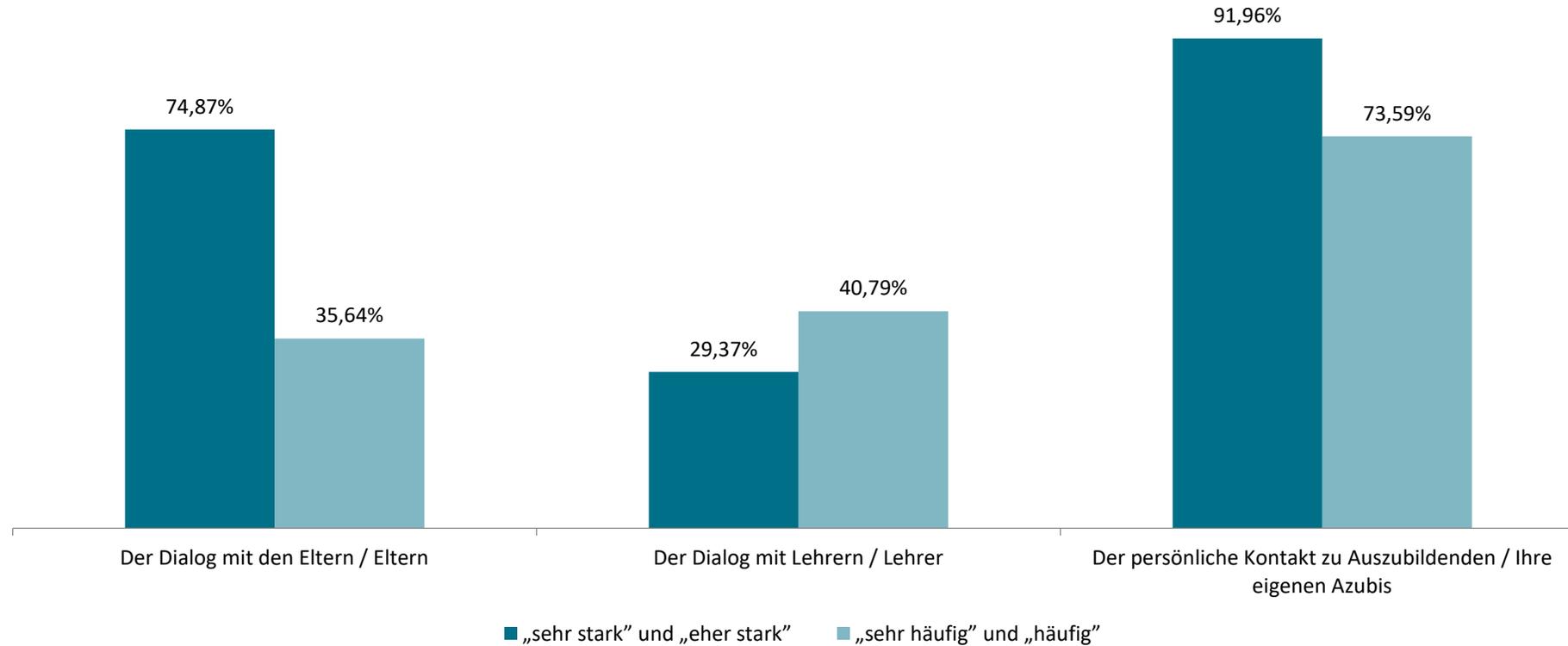
Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebes ist der/die Bewerber/-in noch unentschlossen. In welchem Maße können Ihrer Meinung nach folgende Aspekte die Entscheidung beeinflussen?



8. Einfluss

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebes ist der/die Bewerber/-in noch unentschlossen. In welchem Maße können Ihrer Meinung nach folgende Aspekte die Entscheidung beeinflussen? (gemessen in Stärke)



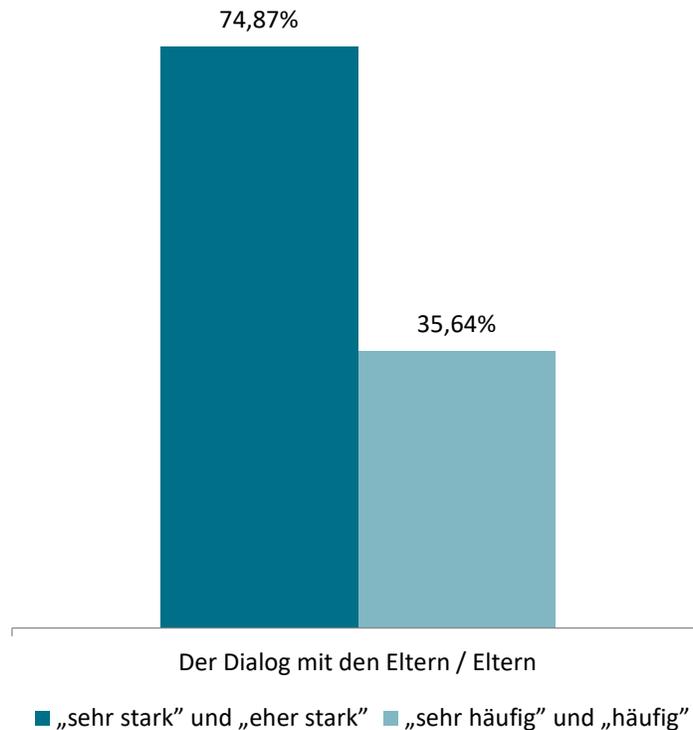
Frage an Ausbildungsverantwortliche

Welche Personengruppen, die die Ausbildungsentscheidungen potenzieller Auszubildender beeinflussen können, sprechen Sie systematisch im Rahmen Ihres Ausbildungsmarketings an und wie häufig?

8. Einfluss

Frage an Ausbildungsverantwortliche

Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebes ist der/die Bewerber/-in noch unentschlossen. In welchem Maße können Ihrer Meinung nach folgende Aspekte die Entscheidung beeinflussen? (gemessen in Stärke)



Frage an Ausbildungsverantwortliche

Welche Personengruppen, die die Ausbildungsentscheidungen potenzieller Auszubildender beeinflussen können, sprechen Sie systematisch im Rahmen Ihres Ausbildungsmarketings an und wie häufig?

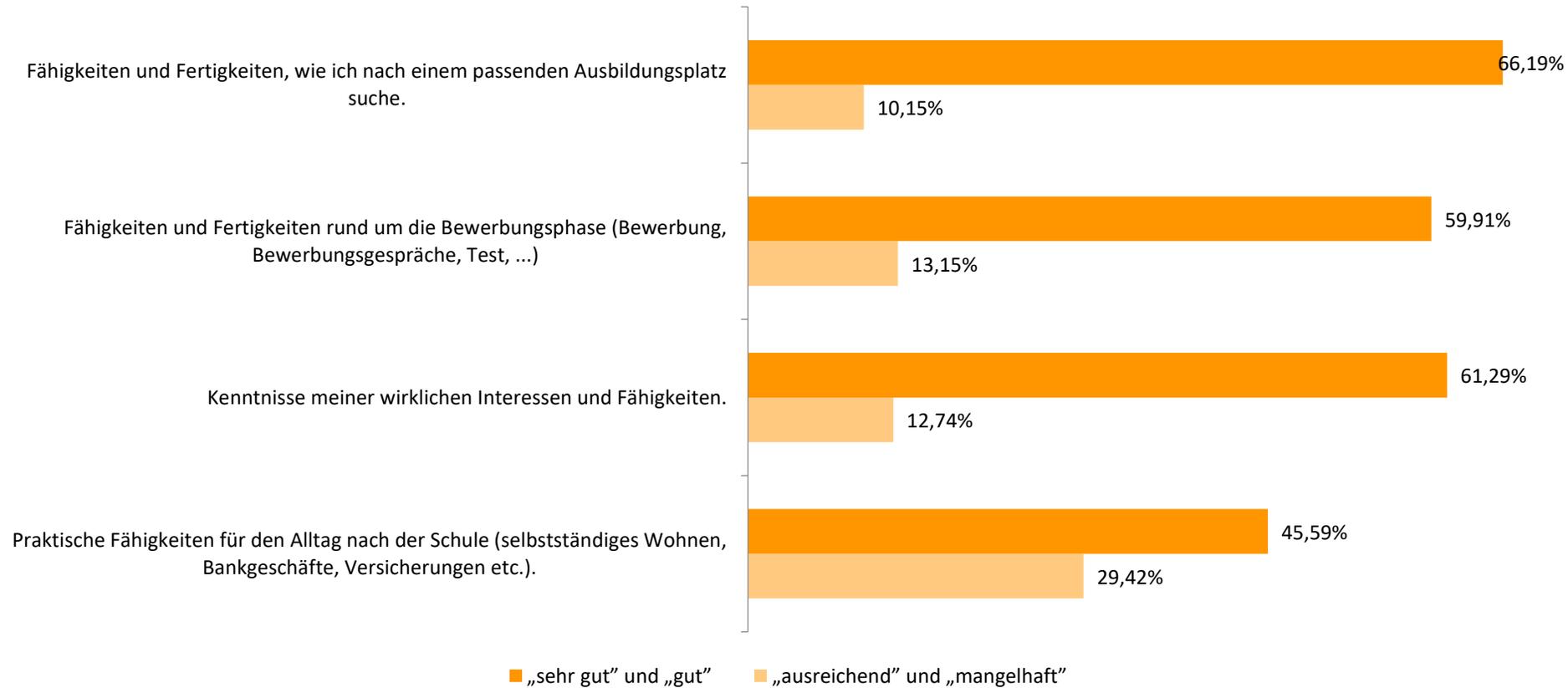
74,87% der Personalverantwortlichen wissen um den Einfluss der Eltern bei Bewerbern, aber nur **35,64%** der Personalverantwortlichen beziehen Eltern „häufig“ oder „sehr häufig“ in ihr Ausbildungsmarketing mit ein.

9. Fähigkeiten und Fertigkeiten

9. Fähigkeiten und Fertigkeiten

Frage an Bewerber und Auszubildende

Schätze bitte ein, wie gut Du Dich im Hinblick auf folgende Dinge vorbereitet fühlst bzw. folgende Fähigkeiten vermittelt bekommen hast.



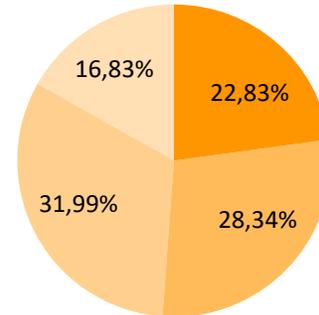
9. Fähigkeiten und Fertigkeiten

Frage an Bewerber und Auszubildende

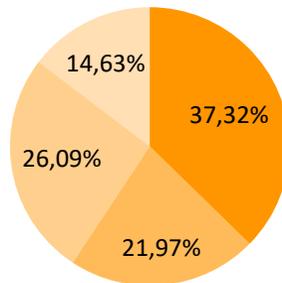
Schätze bitte ein, wie gut Du Dich im Hinblick auf folgende Dinge vorbereitet fühlst bzw. folgende Fähigkeiten vermittelt bekommen hast.

- Die Schule
- Mein Elternhaus
- Schule und Eltern gleichermaßen
- Keiner der beiden genannten

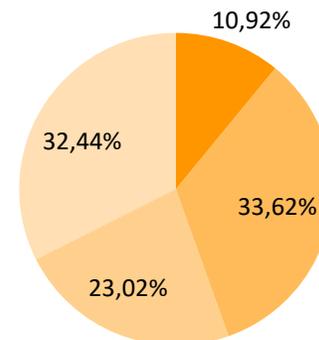
Fähigkeiten und Fertigkeiten, wie ich nach einem passenden Ausbildungsplatz suche.



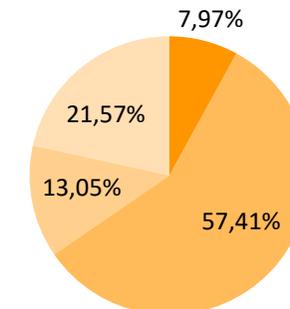
Fähigkeiten und Fertigkeiten rund um die Bewerbungsphase (Bewerbung, Bewerbungsgespräche, Test, ...)



Kenntnisse meiner wirklichen Interessen und Fähigkeiten.



Praktische Fähigkeiten für den Alltag nach der Schule (selbstständiges Wohnen, Bankgeschäfte, Versicherungen etc.).

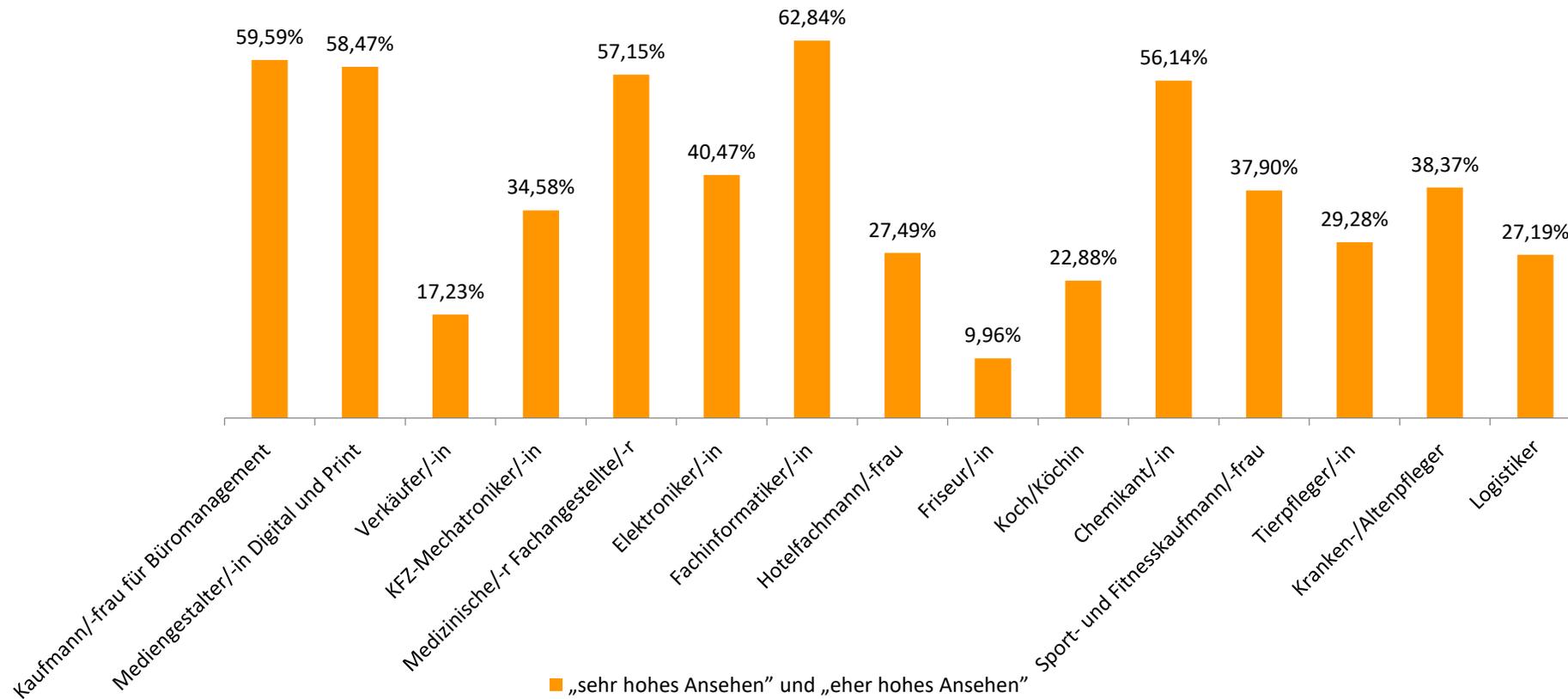


10. Berufsbilder

10. Berufsbilder: Ansehen

Frage an Bewerber und Auszubildende

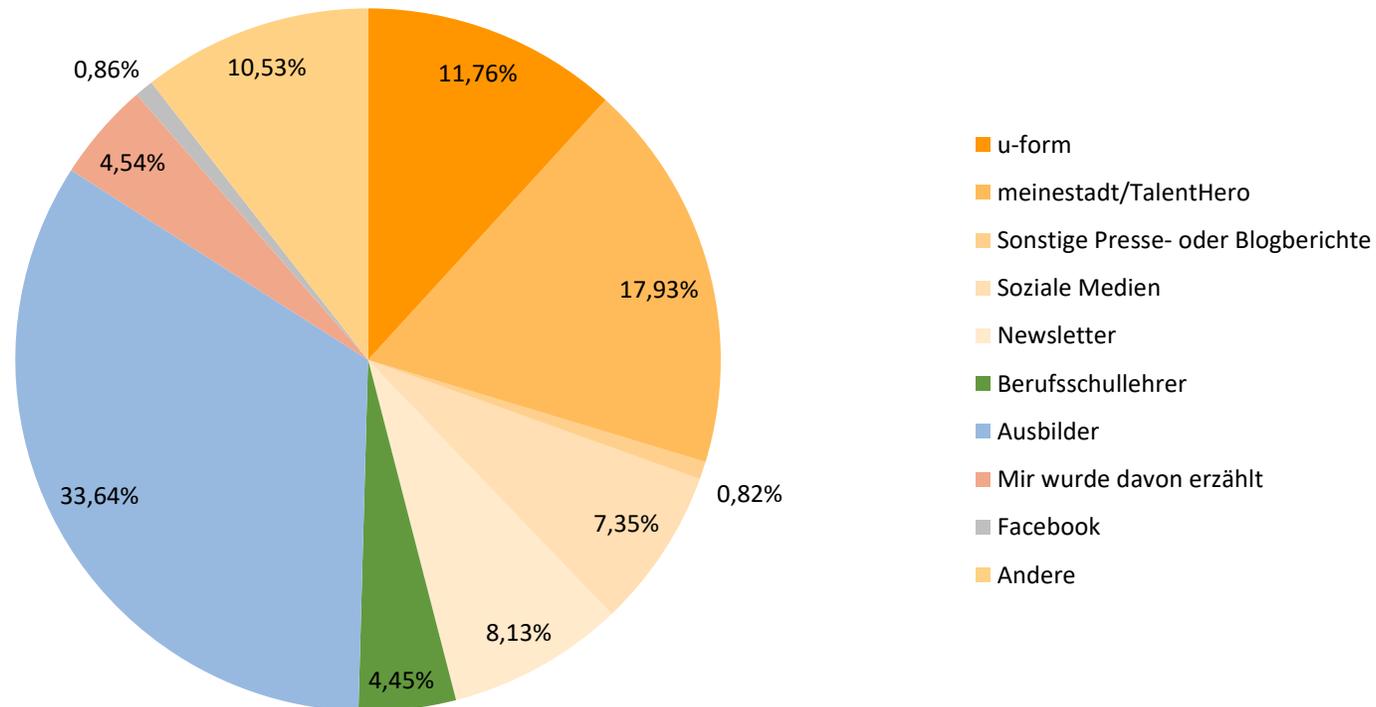
Wie hoch ist Deiner Meinung nach das Ansehen folgender Ausbildungsberufe bei Dir und Deinen Freunden?



11. Studie

11. Studie

Frage an Bewerber und Auszubildende
Wie bist Du auf diese Studie aufmerksam geworden?



Danksagung

Vielen Dank auch an unsere wissenschaftliche Begleitung, Herrn Prof. Dr. Christoph Beck von der Hochschule Koblenz, unsere exklusiven Sourcing-, Medien- und Verbandspartner und den gemeinnützigen Verein **Ausbildung statt Abschiebung (AsA) e.V.**, die wir mit dem Erlös dieser Studie unterstützen.



Das Wichtigste zum Schluss!

Unser besonderer Dank geht an die vielen Bewerber, Auszubildenden und Ausbildungsverantwortlichen, die unsere Studie mit ihren Meinungen, Erfahrungen und Ansichten befüllt haben. Ohne sie, wäre diese Studie nicht möglich gewesen.

Kontakt

Unser Team für Sie

Sie haben noch Fragen, Wünsche oder Ideen?



Felicia Ullrich

Geschäftsführung Marketing/Vertrieb

☎ 0212 260498-27 ✉ f.ullrich@testsysteme.de

Ihre Ansprechpartnerin für Workshops und Vorträge rund um die Themen des Azubi-Recruitings



Dr. Manfred Böcker

HR PR Consult

☎ 0221 92428515 ✉ manfred.boecker@hr-pr.de

Ihr Ansprechpartner für alle PR-Fragen



Romina Miera

Lektorat

☎ 0212 260498-61 ✉ miera@testsysteme.de

Ihre Ansprechpartnerin für Fragebogen und Wording



Christian Melzer

Data Analyst

☎ 0212 260498-21 ✉ melzer@testsysteme.de

Ihr Ansprechpartner für Auswertung und weiterführende Statistiken

Ausführliche Ergebnispräsentation für Sie

Gerne präsentieren wir Ihnen die Erkenntnisse der Studie Azubi-Recruiting Trends 2018 auf Ihr Unternehmen oder Ihre Institution abgestimmt, in Form von Vorträgen und Workshops. Hierbei sind wir auf die Themen Ausbildungsmarketing, Einstellungstests und E-Recruiting spezialisiert.

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!

Kontakt

u-form Testsysteme GmbH & Co. KG

Klauberger Straße 1
42651 Solingen
Tel: 0212 260498-0

studie@testsysteme.de

<https://www.testsysteme.de/>

