

A background image of a dartboard with a green dart hitting the bullseye and a red dart nearby.

TREFFSICHER DIE  
PASSENDEN TALENTE FINDEN  
**(ONLINE) TESTEN MIT  
U-FORM TESTSYSTEME**



**NEU**

Test „Digitales Mindset“

Forced-Choice Test

Test für Verwaltungsfachangestellte

**Die Testverfahren für  
erfolgreiches Azubi-Recruiting**

# Nicht jeder Test passt zu allen Bewerber/-innen

## Aber unsere Testverfahren zu Ihren Anforderungen

- ▶ Leistungstests für verschiedene Berufsgruppen und Branchen
- ▶ Persönlichkeitstests, speziell entwickelt für die Zielgruppen Azubis und duale Studenten/Studentinnen
- ▶ Kombination von Leistungs- und Persönlichkeitsfaktoren in der Kompetenzfeststellung
- ▶ Berufsbezogene innovative Intelligenztestverfahren
- ▶ Testmodule in Ergänzung zu den Leistungstests oder zur Erfassung einzelner Kompetenzen
- ▶ Potenzialanalyse, Verriebstest und E-Postkorb
- ▶ Re-Tests für die Verifizierung der Ergebnisse der von zu Hause aus durchgeführten Online-Tests
- ▶ Randomisierte Online-Tests, Papiertests als A- und B-Version
- ▶ Individuelle Online-Tests an Ihre Anforderungen angepasst
- ▶ Vorabtests für eine Testdurchführung bei den Bewerber/-innen
- ▶ Neigungs- und Kompetenztests zum Einsatz in der Berufsorientierungsphase

### Wir sind für Sie da!

#### Vertrieb & Beratung



Sabrina Johannsen  
Tel. +49 212/260 498-44  
[johannsen@testsysteme.de](mailto:johannsen@testsysteme.de)

#### Marketing & Vertrieb



Christiane Eberhardt  
Tel. +49 212/260 498-42  
[eberhardt@testsysteme.de](mailto:eberhardt@testsysteme.de)

#### Wirtschaftspsychologie & Testredaktion



Marco Haumann  
Wirtschaftspsychologe (B.A.)  
Tel. +49 212/260 498-15  
[haumann@testsysteme.de](mailto:haumann@testsysteme.de)

#### Datenschutz & Technik



Cornelius Scheffel  
Dipl.-Informatiker  
Tel. +49 212/260 498-13  
[scheffel@testsysteme.de](mailto:scheffel@testsysteme.de)

# VORWORT



Liebe Ausbilderinnen und Ausbilder,

macht es in Zeiten demografischen Wandels eigentlich noch Sinn Bewerber/-innen zu testen? Sollten wir nicht über jede Bewerbung froh sein und nur schauen, ob das Bauchgefühl auch stimmt?

**72 Prozent Ihrer Bewerber und Bewerberinnen würden sagen: „Ja, es macht Sinn“.** Sie würden sich für den Einsatz eines Testverfahrens entscheiden, wenn sie selbst ein Auswahlverfahren gestalten würden. Klingt in Ihren Ohren komisch? Warum soll man sich dem Stress eines Tests aussetzen, wenn man selbst entscheiden und wählen kann?

Weil Ihre Bewerber und Bewerberinnen wissen, dass Schulnoten – die immer noch das am häufigsten herangezogene Auswahlkriterium in Bewerbungsprozessen darstellen – nicht objektiv sind. Das es von der Lehrkraft abhängt, wie ich bewertet werde und manchmal sogar vom Namen, der Herkunft oder dem Gewicht. Und dass die, die gerne und viel reden, in der Schule bessere Chancen auf gute Noten haben, als die Introvertierten.

An einem Test zu scheitern, ist sicher kein schönes Gefühl. In der Ausbildung oder der Berufsschule zu scheitern, ist aber in jedem Fall eine größere psychische Belastung – für Azubi und für Sie als Ausbilder oder Ausbilderin. Das zu verhindern und **den Bewerbern und Bewerberinnen direkt ein Stück weit einen Eindruck von den zukünftigen Tätigkeitsfeldern zu geben**, sehen wir als die Aufgabe unserer Testverfahren an.

Natürlich achten wir bei der Erstellung unserer Testverfahren darauf, dass diese sich an den **wissenschaftlichen Kriterien wie Objektivität, Reliabilität und Validität** orientieren und dass der Test Ihnen eine sichere und zuverlässige Aussage über den Ausbildungserfolg Ihrer Bewerber und Bewerberinnen gibt. Aber uns ist genauso wichtig, dass die Testverfahren eine hohe Akzeptanz in der Zielgruppe finden. Dass alle, die sich bei Ihnen bewerben, verstehen, warum dieser Test auch für sie sinnvoll ist.

Neben den wissenschaftlichen Kriterien und der Akzeptanz ist in heutigen Zeiten **der Schutz Ihrer Daten und der Ihrer Bewerber und Bewerberinnen** von wesentlicher Bedeutung. Daher haben wir uns schon 2017 nach DIN27001 zertifizieren lassen.

Wissenschaftlich darf auch schön sein. Daher bieten wir Ihnen eine große Bandbreite an Möglichkeiten, die **Testverfahren auf Ihr Unternehmen und Ihr Corporate Design zuzuschneiden**.

Sie sehen, wir haben Ihnen viel zu sagen und zu zeigen. Daher kann Ihnen dieser Prospekt nur einen kleinen Einblick in unser umfassendes Test-Portfolio bieten. Gerne beraten wir Sie telefonisch oder vor Ort, welche Testverfahren zu Ihren Anforderungen passen. Zögern Sie nicht, uns anzusprechen.

Herzliche Grüße

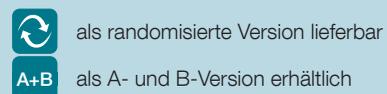
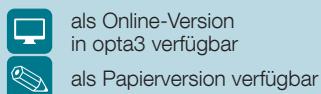
Ihr

Cornelius Scheffel  
Geschäftsführer

# INHALTSVERZEICHNIS

Die u-form:e Testverfahren .....	5
Studie „Azubi-Recruiting Trends“ .....	6
Neuheiten .....	8
Kompetenzfeststellung .....	10
Berufliche Integration .....	12
Kurztests .....	13
Online-Testen im Corporate Design .....	14
Kaufmännische Berufe .....	16
Gewerblich/technische Berufe .....	18
IT-Berufe .....	20
Duale Studiengänge .....	21
Finanzdienstleister & Dienstleistungsberufe .....	22
Handel, Gastgewerbe & Lagerwirtschaft .....	23
Naturwissenschaftliche Berufe .....	24
Berufsspezifische Testverfahren .....	25
Handwerkliche Berufe .....	26
Konzentration & Logik .....	27
Sprachkompetenzen .....	28
Mathematik .....	29
Allgemeinwissen .....	30
Digitale Kompetenz & PC-Kenntnisse .....	31
Persönlichkeitstests .....	32
Vertriebs- & Kundenorientierung .....	33
Intelligenztestverfahren .....	34
Potenzialerfassung .....	36
Berufsorientierung .....	37
Online-Testsystem opta3 .....	38
opta+ – Mehr Sicherheit für Sie .....	40
Maßgeschneiderte Testverfahren .....	41
Re-Tests für Online-Testverfahren .....	42
Preise & Service Testverfahren .....	44
Testregister .....	46
Das u-form:e Dienstleistungsprogramm .....	49
opta3 – unverbindlich testen .....	50

## Legende



# DIE U-FORM: E TESTVERFAHREN



## Immer aktuell:

- ▶ Neue Technologien und Wettbewerb verändern die Arbeitswelt rasant – daher entwickeln wir immer neue Testverfahren aufgrund aktueller Bedürfnisse von Ausbildungsunternehmen.
- ▶ Gerade in Zeiten des permanenten Austauschs von Informationen über die sozialen Medien oder das Internet legen wir größten Wert auf aktuelle Testinhalte und regelmäßige Aktualisierungen der Tests.
- ▶ Unsere aktualisierten Auflagen erscheinen pünktlich zum Auswahlverfahren jedes Jahr am 01.07.



## Immer nah an der Berufspraxis:

- ▶ Aus der Praxis für die Praxis – das ist seit Jahren die Philosophie unserer Tests.
- ▶ Die Tests vermitteln durch berufsnahe Aufgabenstellungen erste Einblicke in zukünftige Tätigkeitsfelder.
- ▶ Die Tests genießen eine hohe Akzeptanz bei Bewerbern und Bewerberinnen sowie Ausbildungsverantwortlichen
- ▶ Sie bieten Bewerbern/Bewerberinnen gleichzeitig eine erste Berufsorientierung.



## Für fast alle Ausbildungsbereiche – und duale Studiengänge:

- ▶ Unsere über 50 Tests und Testmodule eignen sich für fast alle Ausbildungsbereiche und bieten Ihnen sinnvolle Kombinationen für viele Ausbildungsberufe.
- ▶ Wir bieten zudem Testverfahren für duale Studiengänge und zunehmend auch für Bereiche, für die ein abgeschlossenes Studium erforderlich ist.



## Die hohe Kunst des Einfachen:

- ▶ Einfache Anwendung, schnelle Auswertung, klare Aussagekraft: Das ist das Grundprinzip unserer Tests.
- ▶ Das Stärken-Schwächen-Profil zeigt auf einen Blick, worauf Sie aufbauen können und wo noch Förderbedarf besteht.
- ▶ Auch sprachlich sind unsere Tests an die Zielgruppe angepasst. So bieten wir für bestimmte Zielgruppen auch Testverfahren in einfacher Sprache an.



## Perfekt auf Ihren Bedarf zugeschnitten:

- ▶ Neben den Standardtests bieten wir Ihnen individuelle, maßgeschneiderte Lösungen an – ganz gleich ob Print oder digital.
- ▶ Unser Testpool bietet Ihnen eine große Anzahl an verfügbaren Skalen.
- ▶ Ein Test im Look Ihres Unternehmens? Kein Problem! Gerne gestalten wir den Test in Ihrem Corporate Design oder entwickeln Testskalen, die sich konkret auf Ihr Unternehmen beziehen.



## Ideal abgesichert durch Datenschutz

- ▶ Unser Testsystem betreiben wir ausschließlich in einem zertifizierten, deutschen Rechenzentrum.
- ▶ Zum Schutz Ihrer Daten haben wir uns nach ISO 27001:2013 zertifizieren lassen.
- ▶ Auf Wunsch stellen wir Ihnen einen fertig formulierten Vertrag zur Auftragsdatenverarbeitung unter Berücksichtigung der EU-DSGVO und des BDSG zur Verfügung. Anpassungen Ihrer Datenschutzverträge sind selbstverständlich auch möglich (kostenpflichtig).
- ▶ Wir bieten Ihnen die Möglichkeit der anonymen Testung Ihrer Bewerber und Bewerberinnen – ganz ohne Speicherung personenbezogener Daten.

# NICHT GLAUBEN, WISSEN!

## Die Studie „Azubi-Recruiting Trends“

Ein chinesisches Sprichwort besagt: „Wenn Du etwas wissen willst, frage einen Erfahrenen und nicht einen Gelehrten.“ Aus genau diesem Grund befragen wir jährlich in Deutschlands größter doppelerspektivischen Studie Ihre Bewerberzielgruppe und Sie zu den „Azubi-Recruiting Trends“. Wir möchten nicht darüber spekulieren, welche Art von Testverfahren Akzeptanz bei Ihrer Zielgruppe findet, wir wollen es wissen.

Egal ob Sie es „gutes Bewerbungsverfahren“, „Candidate Journey“ oder „Candidate Experiences“ nennen. In Zeiten, in denen 75 Prozent der Bewerber/-innen und Azubis angeben, sie hätten mehr als ein Ausbildungsplatzangebot, ist es wichtig, Bewerbungsprozesse so zu gestalten, dass sie die Akzeptanz Ihrer Zielgruppe finden.

Während HR Koryphäen und Gelehrte fröhlich verkünden, dass die junge Generation sich am liebsten per Video bewerben möchte, wissen wir, dass das nicht stimmt. Nur 0,7 Prozent der 2019 befragten Jugendlichen würden sich gerne per Video bewerben. Nur weil die Zielgruppe gerne Videos schaut, heißt es nicht, dass sie auch gerne welche macht.

Dagegen würden 72 Prozent der Jugendlichen ein Testverfahren einsetzen, wenn sie ein Bewerbungsverfahren selbst gestalten könnten. Weil es fair ist, allen die gleichen Chancen bietet und auch vermeintlich Schwächeren die Möglichkeit gibt sich zu beweisen. Würde die Generation Z einen Test konfigurieren können, würde sie dabei vor allem auf Berufsnähe und Persönlichkeitsaspekte setzen. Ein Grund, warum wir die u-form Kompetenzfeststellung entwickelt haben, die Leistungsaspekte und Persönlichkeitsaspekte miteinander vereinbart.



Und wie sieht es mit Tests auf mobilen Endgeräten aus? Schließlich ist das Smartphone im Leben der Zielgruppe nicht wegzudenken. Auch hier antwortete die Zielgruppe konservativer als vielleicht erwartet. 82,5 Prozent würden den Test zu Hause am PC durchführen und nur 8,9 Prozent würden dafür gerne ihr Smartphone nutzen. Der O-Ton dieses Studienteilnehmers drückt aus, was uns viele Teilnehmer/-innen vermittelt haben: „Ich finde, dass das Smartphone eher zum Spaßfaktor gehört und zur Kommunikation, aber für mich nicht dazu dient, einen Einstellungstest durchzuführen“.

### Im Sommer erscheint die Studie 2020.

Erwerben Sie die Studie 2019 und laden Sie ältere Studien kostenlos herunter!

Der Erlös der Studie **2019** geht zu 100 Prozent an die Initiative Teach First Deutschland, die Jugendliche in Brennpunktschulen unterstützt.

[www.testsysteme.de/studie](http://www.testsysteme.de/studie)

Manche Medien sind einfach  
nicht für **komplexe**  
**Aufgaben** geeignet.

### Mehr als **AUSBILDUNGSMANAGEMENT!**

Mehr als Ausbildungsmanagement – mit dem Azubi-Navigator den Ausbildungsalltag erleichtern und **Zeit gewinnen**. Lernen Sie die verschiedenen Funktionen von Versetzungsplanung über digitale Berichtshefte bis hin zum E-Learning kennen und vieles mehr:

[testsysteme.de/ausbildungsmanagement](https://testsysteme.de/ausbildungsmanagement)

Digitales **AUSBILDUNGSMANAGEMENT**, das  
Ausbilder entlastet und Azubis motiviert:

- ▶ Versetzungsplanung
- ▶ E-Learning Angebote
- ▶ Ausbildungspläne
- ▶ Digitales Berichtsheft
- ▶ Azubi-Verwaltung
- ▶ Feedback-Funktion
- ▶ Zeugnisgenerator
- ▶ ...

Jetzt unverbindlich und kostenlos testen

[www.azubinavi.de](https://www.azubinavi.de)

Wechseln Sie jetzt zum **digitalen Ausbildungsmanagement!**



9634



## Forced-Choice Test

### Erfassen Sie die Werte-Präferenz Ihrer Bewerber und Bewerberinnen! Best.-Nr. 9634

Mit diesem neuen Persönlichkeitstest erfassen Sie schnell und unkompliziert die Werte-Präferenz Ihrer Bewerber/-innen über neun verschiedene Werte und Eigenschaften. Diese Werte und Eigenschaften wurden unter dem Aspekt ausgewählt, dass diese für alle Ausbildungsberufe und für duale Studiengänge wichtig sind.

Der Forced-Choice Test setzt keine besonderen Fertigkeiten voraus und kann ergänzend zu einem Leistungstest eingesetzt werden, um einen umfassenden Eindruck von Ihren Bewerbern und Bewerberinnen zu gewinnen. Bei der Auswertung haben Sie die Möglichkeit 3 Werte farblich abzugrenzen, die Ihnen wichtig sind. So erhalten Sie schnell eine Aussage über die Eignung der einzelnen Bewerber/-innen.

**Zeitvorgabe** 25 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen für alle Ausbildungsberufe und duale Studiengänge

**So geht's** Innerhalb einer vorgegebenen Zeit werden dem Bewerber/der Bewerberin 144 Gegenüberstellungen von Werten und Eigenschaften gezeigt. Dabei müssen sich die Bewerber/-innen immer wieder entscheiden, welche der zwei angezeigten Eigenschaften eher auf sie zutreffen. Anhand der Testergebnisse erhalten Sie so Aufschluss darüber, welche Werte oder Eigenschaften die jeweiligen Bewerber/-innen für sich präferieren.

#### Erfasste Werte/Eigenschaften

- ▶ Motivation
- ▶ Freundlichkeit
- ▶ Teamfähigkeit
- ▶ Konfliktverhalten
- ▶ Ehrlichkeit
- ▶ Zuverlässigkeit
- ▶ Sorgfalt
- ▶ Arbeitsorganisation
- ▶ Rationales Denk- und Urteilsvermögen



## Test für Verwaltungsfachangestellte

### Best.-Nr. 654 / 9654

In diesem speziell für Verwaltungsfachangestellte entwickelten Testverfahren, erhalten Ihre Bewerber/-innen berufsnahe Einblicke in den zukünftigen Tätigkeitsbereich.

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen im öffentlichen Dienst

#### Testskalen

- ▶ Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Zeichensetzung, Grammatik)
- ▶ Rechenkenntnisse (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung)
- ▶ Allgemeinwissen (Politik, Wirtschaft, Geschichte)
- ▶ Arbeitsabläufe und -techniken

Zur optimalen Ergänzung erhalten Sie dieses Testverfahren in den folgenden Testkombinationen zum Vorzugspreis der Preisgruppe T2.

„Testkombination für Verwaltungsfachangestellte mit Kundenorientierung“ (Best.-Nr. 654.1)

„Testkombination für Verwaltungsfachangestellte mit Logik“ (Best.-Nr. 654.2)

## Digitale Kompetenz

Über die Digitalisierung oder Industrie 4.0 wird viel geredet und diskutiert. Was brauchen Unternehmen, um den digitalen Wandel erfolgreich zu gestalten? Vor allem die richtigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen! Nämlich solche, die den Herausforderungen der Digitalisierung nicht nur gewachsen sind, sondern die die Lust und die Fähigkeiten haben, diese auch mitzugestalten.

Dafür bedarf es auf der einen Seite natürlich gewisser Fähigkeiten und Skills im Bereich der digitalen Kommunikation oder der Erstellung digitaler Inhalte.

Aber es braucht auch Azubis und Mitarbeiter/-innen, die die Fähigkeit haben sich auf Neues einzulassen, Veränderungen positiv zu gestalten und aus Fehlern zu lernen.

Deshalb haben wir für Sie zwei Online-Testmodule entwickelt, die die Digitalen Skills und das Digitale Mindset Ihrer (zukünftigen) Belegschaft erfassen. Damit Sie erfolgreich in eine digitale Zukunft starten können.

### Zielgruppe:

Bewerber/-innen und Mitarbeiter/-innen, die das Potenzial zur Bewältigung von digitalen Herausforderungen mitbringen sollen



## Testmodul „Digitale Skills“

Best.-Nr. 9674.1 

Zeitvorgabe 15 Minuten

### Testskalen

- ▶ Datenverarbeitung (Ordner-Strukturen, Datenspeicherung)
- ▶ Digitale Kommunikation (Kommunikationstools, Online-Services)
- ▶ Erstellung digitaler Inhalte (Webinhalte, Programmiersprachen)
- ▶ Datensicherheit (Grundregeln, Maßnahmen)
- ▶ Problemlösungen (Lösung techn. und nicht-techn. Probleme durch richtige Anwendungen)

### INFORMATION

Dieses Testverfahren orientiert sich am „**Europäischen Referenzrahmen für digitale Kompetenzen**“ und den dort festgelegten Niveaustufen!



674.2



## Testmodul „Digitales Mindset“

Best.-Nr. 9674.2

Zeitvorgabe 15 Minuten

### Testskalen

- ▶ Offenheit
- ▶ Digitales Interesse
- ▶ Flexibilität/Strukturbedürfnis
- ▶ Ambiguitätstoleranz
- ▶ Selbstreflexion
- ▶ Resilienz
- ▶ Umsetzungsfähigkeit

## Die Kompetenzfeststellung - Das persönlichkeits- und stärkenorientierte Matching

Mit unserer Kompetenzfeststellung ermitteln Sie objektiv und valide persönliche und soziale Kompetenzen sowie Leistungsfaktoren in einem Testverfahren. So eignet sich die Kompetenzfeststellung sehr gut für ein stärken- und potenzialorientiertes Matching im Rahmen der Vorauswahl Ihrer Bewerber und Bewerberinnen und bietet Ihnen aussagekräftigere und objektivere Ergebnisse als die klassisch zur Vorauswahl eingesetzten Schulnoten.

Zudem bietet die Messung von persönlichen und sozialen Kompetenzen weitere positive Effekte: Die Akzeptanz der Zielgruppe ist sehr hoch. So zeigt die Studie „Azubi-Recruiting Trends 2018“ deutlich, dass Bewerber/-innen und Azubis Tests bevorzugen, die neben Leistung, Intelligenz oder Wissen auch Persönlichkeitsfaktoren erfassen.

## IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK



### So individuell wie Sie

Die Kompetenzfeststellung schneiden wir auf Ihre Anforderungen und die verschiedenen Ausbildungsberufe zu. Dabei greifen wir auf einen umfangreichen Testpool von über 50 Testskalen zurück. Ab dem zweiten Testjahr ist die Erstellung firmenspezifischer Normgruppen möglich.



### Digital und mobil wie Ihre Zielgruppe

Die Umsetzung der Kompetenzfeststellung erfolgt in unserem Testsystem opta3. Die Teststartseite und das Testlayout können an Ihr Corporate Design angepasst werden. Eine Schnittstelle zu anderen HR-Systemen, die Testung auf mobilen Endgeräten und die Hotline für Ihre Bewerber und Bewerberinnen sind für uns ein selbstverständlicher Service.



### Sicher zu Ihrer Kompetenzfeststellung

Mit unserem „Wegweiser Kompetenzfeststellung“, der „Auswertungserläuterung“ und den „Kurzbeschreibungen – soziale Kompetenzen“ geben wir Ihnen ein Informationspaket an die Hand, das Sie sicher zu Ihrer Kompetenzfeststellung bringt. Sprechen Sie uns einfach an und wir helfen Ihnen gerne weiter!

## Zum Kennenlernen und schnellen Testen

Für alle, die die Kompetenzfeststellung kennenlernen oder sie sofort testen wollen, haben wir vier Kompetenzfeststellungen zusammengestellt, die aussagekräftige Leistungsfaktoren und soziale Kompetenzen für die jeweilige Berufsgruppe abbilden. Diese können als Standardversion bestellt werden oder auf Wunsch noch individuell angepasst, erweitert oder verkürzt werden.

Alle Testskalen und noch mehr Informationen finden Sie unter  
[www.testsysteme.de/kompetenzfeststellung](http://www.testsysteme.de/kompetenzfeststellung)



## Test „Kompetenzfeststellung kaufmännische Berufe“ Best.-Nr. KFKFM

### Leistungsskalen

- ▶ PC-Kenntnisse
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch

### Skalen zur Messung sozialer Kompetenzen

- ▶ Teamfähigkeit
- ▶ Berufsmotivation
- ▶ Zuverlässigkeit
- ▶ Eigenverantwortung & Flexibilität
- ▶ Soziale Erwünschtheit



## Test „Kompetenzfeststellung gewerbliche Berufe“ Best.-Nr. KFGEW

### Leistungsskalen

- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Technisches Vorstellungsvermögen

### Skalen zur Messung sozialer Kompetenzen

- ▶ Teamfähigkeit
- ▶ Berufsmotivation
- ▶ Zuverlässigkeit
- ▶ Eigenverantwortung & Flexibilität
- ▶ Frustrationstoleranz
- ▶ Soziale Erwünschtheit



## Test „Kompetenzfeststellung IT-Berufe“ Best.-Nr. KFIT

### Leistungsskalen

- ▶ IT-Grundkenntnisse
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Logik
- ▶ Sprachkompetenz Englisch

### Skalen zur Messung sozialer Kompetenzen

- ▶ Zuverlässigkeit
- ▶ Frustrationstoleranz
- ▶ Soziale Erwünschtheit
- ▶ Ergebnis- und Prozessorientierung
- ▶ Eigenverantwortung & Flexibilität



## Test „Kompetenzfeststellung duales Studium“ Best.-Nr. KFDUAL

### Leistungsskalen

- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Höhere Mathematik
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen

### Skalen zur Messung sozialer Kompetenzen

- ▶ Teamfähigkeit
- ▶ Berufsmotivation
- ▶ Zuverlässigkeit
- ▶ Eigenverantwortung & Flexibilität
- ▶ Ergebnis- und Prozessorientierung
- ▶ Soziale Erwünschtheit

Die Zahl der unbesetzten Ausbildungsplätze erreichte im Jahr 2018 erneut einen Höchststand. Schwächere Bewerber/-innen mit schlechteren Schulabschlüssen oder junge Menschen aus Kriegsregionen könnten einen Teil dieser Lücke füllen. Beide Zielgruppen vereint, dass sie oft Schwierigkeiten mit komplexeren Aufgabenstellungen in deutscher Sprache haben. Für Bewerber/-innen, die Deutsch sprechen, aber mit der Schriftsprache oder dem Verstehen komplexer Zusammenhänge Schwierigkeiten haben, bieten wir Testverfahren in einfacher Sprache an.



## Basistest für gewerbliche Berufe

Best.-Nr. 616.2 / 9616.2

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit Hauptschulabschluss, die sich um einen Ausbildungsplatz in einem gewerblich/technischen Beruf bewerben. Der Test ist für die zweijährigen Ausbildungsberufe optimiert.

**Plusfaktor** Test ist in einfacher Sprache als Papier- und Online-Version lieferbar. Bei der Online-Version gibt es zielgruppengerechte Animationen und Erläuterungen der jeweiligen Testskala. Online-Version mit zufallsbedingter Variantenauswahl

### Testskalen

- ▶ Technisches Verständnis
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Verständnis technischer Texte

Die berufliche Integration von Menschen mit Behinderungen in Ausbildungsberufen ist uns ein zentrales Anliegen, denn die mitgebrachten Voraussetzungen sind gut. Über die Hälfte der Betroffenen verfügt über einen Hauptschulabschluss, 21 Prozent beenden die Realschule oder eine vergleichbare Bildungseinrichtung. Das Abitur oder die Fachhochschulreife erwerben gut 13 Prozent.

## Test für Menschen mit Sehbehinderung

Best.-Nr. 613-SB

Für Menschen mit einer Sehbehinderung bieten wir einen an die Bedürfnisse dieser Zielgruppe angepassten Test an. Der Test wird als Word-Dokument ausgeliefert und kann mit einer Braille-Zeile gelesen werden.

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit einer Sehbehinderung, die sich auf einen kaufmännischen Ausbildungsberuf bewerben

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen/Wirtschaft
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Kaufmännisches Rechnen

**Plusfaktor** Bei Bestellung dieses Testverfahrens erhalten Sie auch ein entsprechendes Informationsblatt, das Ihnen die Handhabung und Auswertung des Tests erklärt.

## Weitere Angebote

Für Menschen mit eingeschränkter Sehkraft liefern wir auf Wunsch unsere Tests in deutlich vergrößerter Schrift und in vergrößertem Format (DIN A4 auf DIN A3). Alle unsere Online-Tests können mit der Browseroption vergrößert dargestellt werden, damit auch Bewerber/-innen mit einer Sehbehinderung den Test ablegen können.



# KURZTESTS

## Kurztests

Möchten Sie neben den Leistungstests auch einen Persönlichkeitstest einsetzen oder im Rahmen der Vorauswahl ein kürzeres Testverfahren einsetzen, so eignen sich für diese Einsatzbereiche die Kurz-Versionen unserer Testverfahren.

Die Bearbeitungszeit liegt jeweils bei 45 Minuten und die ausgewählten Skalen sind so vermessen, dass Sie gegenüber den längeren Versionen nicht an Aussagekraft einbüßen.



### KATK2

Best.-Nr. KATK2  / 9KATK2 

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Für Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife)

#### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



### KATK3

Best.-Nr. KATK3  / 9KATK3 

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Für Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe II (Abitur)

#### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



### GTK2 – Gewerblich/technischer Test

Best.-Nr. GTK II  / 9GTK II 

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die sich für einen Ausbildungsberuf im Bereich Metall/Elektro interessieren

**Plusfaktor** Bei der Online-Version können Sie zwischen der Messung des räumlichen oder technischen Vorstellungsvermögens wählen.

#### Testskalen

- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Räumliches oder technisches Vorstellungsvermögen



## Testzwischenseiten/Infotainment

Tue Gutes und rede darüber. Nach diesem Motto gestalten wir gerne individuell die Zwischenseiten der einzelnen Testkapitel. Vermitteln Sie Ihren Bewerbern und Bewerberinnen doch schon hier die Vorteile und weiteren Möglichkeiten Ihrer Ausbildung. Zeigen Sie Ihren Bewerbern und Bewerberinnen auf, womit sie rechnen können, wenn sie gut rechnen können.

Auf Wunsch integrieren wir Videos zu Ihrer Ausbildung oder Ihrem Unternehmen auf der Endseite der Tests. So wird die Lauffähigkeit und die Zeit der Testdurchführung nicht beeinträchtigt und die Bewerber/-innen erhalten tiefere Einblicke in Ihre Ausbildung.

## Testinhalte

Da unsere Aufgabenstellungen alle praxisnah und handlungsorientiert gestellt sind, lassen sich, ohne die Aufgabenstruktur oder die Ergebnisquoten zu beeinflussen, Teile der Testaufgaben an Ihren Firmennalltag oder die Tätigkeitsbereiche Ihrer Azubis anpassen. So erhalten die Tests noch mehr Praxisnähe und bieten Ihren Azubis tiefere Einblicke in den Ausbildungsalltag.

## Auswertung

Standardmäßig sind die Ergebnisse in sechs Leistungsstufen eingeteilt. Diese Leistungsstufen lassen sich auf Wunsch auf Schulnoten umstellen. Alternative Leistungseinteilungen wie A, B+, B und C oder ein Ampelsystem sind wählbar. Außerdem auch Auswertung nach Standard Nine oder Standard 10. Das System ist multinormfähig.

Bei der Kompetenzfeststellung entscheiden Sie, welche Testskala mit welchem prozentualen Anteil in das Gesamtergebnis einfließen soll. Individuelle Auswertungsschemata sind ebenfalls umsetzbar.

## Recrutainment

Lassen Sie Ihre Bewerber und Bewerberinnen auf Ihrer Karriereseite spielend ermitteln, welcher Ausbildungsberuf zu ihnen passt. Gerne entwickeln wir individuell auf Ihre Ausbildungsberufe zugeschnittene Berufsorientierungstests, die dann auch mobile durchführbar sind.

**DAMIT KANNST DU RECHNEN:**

- ✓ **Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung**  
Bei Metafix verdienen die Azubis gleich – und zwar gleich gut! Wir bieten dir bereits im ersten Ausbildungsjahr ein Gehalt von 650 € brutto.
- ✓ **Extra inklusive**  
Neben deinem normalen Gehalt erhältst du noch Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld. Zu Ostern, Weihnachten und deinem Geburtstag werden außerdem Geschenke auf dich.
- ✓ **Betriebsliches Gesundheitsmanagement**  
Comet ist bei der Metafix auch gut gefit. Bist du in Zusammenarbeit mit der RIK Classic (Schülerin) zur Gesundheitsförderung da. Wenn du möchtest, kannst du auch bei uns auch alle zwei Wochen zur Entspannung massagen lassen!
- ✓ **Flexibles Arbeitszeiten**  
In der ersten Woche bei uns hast du die Wahl – lieber früh anfangen und früher nach Hause gehen oder etwas länger schlafen.

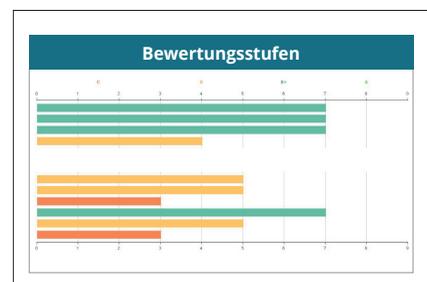
**2. Ausbildung** 2,0 Punkte

1) In wie vielen unterschiedlichen Ausbildungsberufen bietet die Metafix AG derzeit aus?

- 4 Ausbildungsberufen
- 5 Ausbildungsberufen
- 10 Ausbildungsberufen
- 13 Ausbildungsberufen

2) Weshalb der folgenden Ausbildungsberufe bietet die Metafix AG derzeit an?

- Metzgerei und Metzgereiwaren
- Kaufmann/rau im Großhandel/Lebensmittel
- Industriekaufmann/-rau
- Maschinenbau



**METAFIX AG**

Du bist nun am Ende unseres Tests angelangt. Wir hoffen, dass du dir schon während des Tests ein Bild von der Ausbildung bei der **METAFIX AG** machen konntest.

Wenn du jetzt noch mehr über uns, unsere Ausbildung und die Auszubildenden erfahren möchtest, dann schau dir doch unser Ausbildungs-video an!



## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe I

Best.-Nr. 611  / 9611 

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Das Niveau des Tests ist auf 2-jährige kaufmännische oder kaufmännisch-verwandte Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber/-innen mit Hauptschulabschluss bewerben.

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen/Wirtschaft
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



A+B

## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe II

Best.-Nr. 613  / 9613 

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Das Niveau des Tests ist auf 3-jährige kaufmännische oder kaufmännisch-verwandte Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife) bewerben.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



A+B

## Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe III

Best.-Nr. 612  / 9612 

**Zeitvorgabe** 75/85 Minuten

**Zielgruppe** Das Niveau des Tests ist auf 3-jährige kaufmännische Berufe abgestimmt, auf die sich überwiegend Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe II (Abitur) bewerben und/oder bei denen die Ausbildung verkürzt werden soll.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch (optional)



## Test „Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement“

Best.-Nr. 650 / 9650

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Das Niveau des Tests ist auf den Ausbildungsberuf „Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement“ abgestimmt, auf den sich überwiegend Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe I und höher bewerben.

### Testskalen

- ▶ Arbeitsabläufe und -techniken
- ▶ PC-Kenntnisse
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



## Test „Kaufmann/Kauffrau im E-Commerce“

Best.-Nr. 655 / 9655

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung als Kaufmann/Kauffrau im E-Commerce absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird der Abschluss der Sekundarstufe I oder höher.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Digitale Skills



## „Azubi-Box“

die E-Postkorb-Übung für die Auswahl von Auszubildenden

Best.-Nr. PBox-A

**Zeitvorgabe** 15 Minuten Einführung + 50 Minuten Test

**Zielgruppe** Kaufmännische Ausbildungsberufe und duale Studenten und Studentinnen im Bereich BWL

### Testskalen

- ▶ Analytische Kompetenz
- ▶ Planungskompetenz
- ▶ Prioritätensetzung
- ▶ Entscheidungsverhalten

**So geht's:** Nach einer Einführung mit Erklärung der Funktionen müssen die Bewerber/-innen in der vorgegebenen Zeit E-Mails in einem virtuellen Posteingang bearbeiten.



## Test für Metall- und Elektroberufe

Best.-Nr. 616 📄 / 9616 📄

Der Test liefert Hinweise, ob sich Bewerber/-innen eher für den Bereich Elektro oder den Bereich Metall eignen.

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die sich für einen Ausbildungsberuf im Bereich Metall/Elektro interessieren

### Testskalen

- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Technisches Vorstellungsvermögen
- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Rechtschreibung



## Basistest für gewerbliche Berufe

Best.-Nr. 616.2 📄 / 9616.2 📄

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit Hauptschulabschluss, die sich für einen zweijährigen gewerblich/technischen Ausbildungsberuf bewerben. Der Test ist in einfacher Sprache verfasst. Er ist auch von Jugendlichen mit einer schwachen Sprachkompetenz in Deutsch ohne Probleme zu verstehen.

### Testskalen

- ▶ Technisches Verständnis
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Verständnis technischer Texte



## GTK2 – Gewerblich/technischer Test

Best.-Nr. GTK II 📄 / 9GTK II 📄

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die sich für einen Ausbildungsberuf im Bereich Metall/Elektro interessieren

**Plusfaktor** Bei der Online-Version können Sie zwischen der Messung des räumlichen oder technischen Vorstellungsvermögens wählen.

### Testskalen

- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Räumliches oder technisches Vorstellungsvermögen



## Test für Technische Systemplaner/-innen, Technische Produktdesigner/-innen und verwandte Berufe

Best.-Nr. 624 / 9624

**Zeitvorgabe** 90/100 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit Abschluss der Sekundarstufe I (mittlere Reife) oder höher, die eine Ausbildung zum/zur Technischen Systemplaner/-in, Technischen Produktdesigner/-in oder ähnlichen Berufen anstreben

### Testskalen

- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Technisches Vorstellungsvermögen
- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Zeichnen (optional)



## Test für Metall verarbeitende Berufe

Best.-Nr. 626 / 9626

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die einen Metall verarbeitenden Ausbildungsberuf ergreifen wollen

### Testskalen

- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Technisches Vorstellungsvermögen
- ▶ Verständnis technischer Texte



## Test für das Fachgebiet Mechatronik/Elektro

Best.-Nr. 627 / 9627

**Zeitvorgabe** 90/95 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung im Bereich Mechatronik/Elektro anstreben

### Testskalen

- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Gewerbliches Rechnen
- ▶ Technisches Vorstellungsvermögen
- ▶ Verständnis technischer Texte
- ▶ Rechtschreibung (optional)



## Test für die IT-Berufe

Best.-Nr. 620 / 9620.3 und 9620.4

**Zeitvorgabe** 70/80 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung als Fachinformatiker/-in oder IT-Systemelektroniker/-in absolvieren möchten

**Plus-Faktor** Wollen Sie die Skala problemlösendes Denken II nicht testen, so können Sie diese an der Perforation abtrennen. Der Lösungsbogen bietet beide Auswertungsmöglichkeiten.

### Testskalen

- ▶ IT-Grundkenntnisse
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Problemlösendes Denken I
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Problemlösendes Denken II (optional)



## Testmodul IT für kaufmännische Berufe

Best.-Nr. 620.1 / 9620.1

Den Einsatz dieses Moduls empfehlen wir mit unseren kaufmännischen Tests, damit Sie einen umfassenden Eindruck von Ihren Bewerbern/Bewerberinnen erhalten.

**Zeitvorgabe** 30 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung als Informatikkaufmann/-frau oder als IT-Systemkaufmann/-frau absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ IT-Grundwissen
- ▶ Problemlösendes Denken
- ▶ Sprachkompetenz Englisch



## Testkombination für Informatik- und IT-Systemkaufleute

Best.-Nr. 620.6 / 9620.6

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung in einem der beiden kaufmännisch orientierten IT-Berufe absolvieren möchten

**Information** Sie erhalten zwei Testhefte (IT-Modul 620.1 + KATK 2 – siehe Seite 32). Online ist der Test als integrierte Version lieferbar.

### Testskalen

- ▶ IT-Grundkenntnisse
- ▶ Problemlösendes Denken
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch

# DUALE STUDIENGÄNGE



## Test für das duale Studium Betriebswirtschaft

Best.-Nr. 680 / 9680

**Zeitvorgabe** 120 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Betriebswirtschaft absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen/Wirtschaft
- ▶ Zahlen- und Tabellenverständnis
- ▶ Mathematisches/logisches Verständnis
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch

In der Online-Version auch als 90-minütige Kurzversion erhältlich!



## Test für das duale Studium Ingenieurwissenschaften

Best.-Nr. 681 / 9681

**Zeitvorgabe** 120 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Ingenieurwissenschaften absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen/Wirtschaft
- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Zahlen- und Tabellenverständnis
- ▶ Mathematisches/logisches Verständnis
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch

In der Online-Version auch als 90-minütige Kurzversion (ohne die Skala "Allgemeinwissen/Wirtschaft") verfügbar.



## Test für das duale Studium Informatik

Best.-Nr. 684 / 9684

**Zeitvorgabe** 120 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung mit dualem Studium im Bereich der Informatik absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ IT-Grundkenntnisse
- ▶ Zahlen- und Tabellenverständnis
- ▶ Mathematik
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch
- ▶ Problemlösendes Denken

In der Online-Version auch als 90-minütige Kurzversion erhältlich!



## Test für Finanzdienstleister/-innen

Best.-Nr. 615/615.1 📎 / 9615/9615.1 🖨️

**Zeitvorgabe** 80/90 Minuten bzw. 95/105 Minuten mit Kundenorientierung  
**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung im Bereich der Finanzdienstleistungen wie Banken und Versicherungen machen möchten. Das Niveau orientiert sich an dem des Tests Best.-Nr. 612.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch (optional)



## Test für Dienstleistungsberufe

Best.-Nr. 619 und 619.1 📎 / 9619 und 9619.1 🖨️

**Zeitvorgabe** 80/95 Minuten  
**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine kaufmännische Ausbildung in einem Dienstleistungsberuf absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird ein mittlerer Bildungsabschluss.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



## Test für Verwaltungsfachangestellte

Best.-Nr. 654 📎 / 9654 🖨️

**Zeitvorgabe** 75 Minuten  
**Zielgruppe** Bewerber/-innen im öffentlichen Dienst

### Testskalen

- ▶ Sprachkompetenz Deutsch (Textverständnis, Rechtschreibung, Zeichensetzung, Grammatik)
- ▶ Rechenkenntnisse (Grundrechenarten, Dreisatz, Prozentrechnung)
- ▶ Allgemeinwissen (Politik, Wirtschaft, Geschichte)
- ▶ Arbeitsabläufe und -techniken

Zur optimalen Ergänzung erhalten Sie dieses Testverfahren in den folgenden Testkombinationen zum Vorzugspreis der Preisgruppe T2.

- „Testkombination für Verwaltungsfachangestellte mit Kundenorientierung“ (Best.-Nr. 654.1)
- „Testkombination für Verwaltungsfachangestellte mit Logik“ (Best.-Nr. 654.2)



## Test für den Einzelhandel

Best.-Nr. 614 / 9614

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung im Einzelhandel absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird der Hauptschulabschluss.

### Testskalen

- ▶ Kaufmännisches Interesse
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Kaufmännisches Rechnen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



## Test für gastgewerbliche Berufe

Best.-Nr. 653 / 9653

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung im gastgewerblichen Bereich absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen und berufsbezogenes Interesse
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Sprachkompetenz Englisch



## Test für Lagerwirtschaft und Logistik

Best.-Nr. 645 / 9645

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung in der Lagerwirtschaft absolvieren möchten. Vorausgesetzt wird der Hauptschulabschluss.

### Testskalen

- ▶ Berufsbezogenes Wissen
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



## Test für Chemie-Berufe

Best.-Nr. 635  / 9635 

Dieser Test ist für angehende Laboranten und Laborantinnen konzipiert. Für die produktionsnahen Berufe empfehlen wir einen gewerblichen Test in Kombination mit dem Chemie- oder Biologiemodul (nur online verfügbar).

**Zeitvorgabe** 100 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die sich um einen gewerblichen Ausbildungsplatz in der chemischen Industrie bewerben

### Testskalen

- ▶ Grundkenntnisse Chemie
- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Biologie und Umweltschutz
- ▶ Chemiebezogene Rechenkenntnisse
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen



## Testmodul Chemie

Best.-Nr. 9673

**Zeitvorgabe** 15 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, von denen grundlegende Chemie-Kenntnisse erwartet werden wie Chemikant/-in, Pharmakant/-in oder die Produktionsfachkraft Chemie

**Umfang** 5 Aufgaben

### Testskalen

- ▶ Grundkenntnisse Chemie



## Testmodul Biologie

Best.-Nr. 9637

**Zeitvorgabe** 20 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, von denen grundlegende Biologie-Kenntnisse erwartet werden

**Umfang** 9 Aufgaben

### Testskalen

- ▶ Biologie und Umweltschutz

Bleiben Sie up to date!

## Der digitale Informationskanal von u-form Testsysteme

UPDATE informiert Sie monatlich über aktuelle Trends zu Themen rund um Azubi-Marketing und -Recruiting sowie Papier- und Online-Tests.

Ganz einfach via [www.testsysteme.de/update](http://www.testsysteme.de/update)





## Test Fachkraft im Fahrbetrieb/Berufskraftfahrer/-in Best.-Nr. 690 / 9690

**Zeitvorgabe** 75 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung in Verkehrsbetrieben oder als Berufskraftfahrer/-in absolvieren möchten

**Information** Unter der Best.-Nr. 690.1 erhalten Sie Test 690 zusammen mit dem Konzentrationstest 628.1 zu einem reduzierten Preis (T2).

Unter der Best.-Nr. 690.2 erhalten Sie Test 690 zusammen mit dem Modul Verkehrswissen 690.3 zu einem reduzierten Preis (T2).

Online sind beide Kombinationen als integrierte Version lieferbar.

### Testskalen

- ▶ Grundkenntnisse Fahrzeugtechnik
- ▶ Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch
- ▶ Kundenorientierung im Fahrbetrieb (optional)



## Modul Verkehrswissen Best.-Nr. 690.3 / 9690.3

**Zeitvorgabe** 15 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung in Verkehrsbetrieben oder als Berufskraftfahrer/-in absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Verkehrswissen und -verhalten

Im Handwerk bleibt die Zusammenführung von Ausbildungsplatzangeboten und interessierten Bewerbern und Bewerberinnen weiterhin eine große Herausforderung. Laut dem BIBB-Betriebspanel 2018 konnten 47 % der befragten Betriebe ihre angebotenen Ausbildungsstellen teilweise oder vollständig nicht besetzen.

Berufsnahe Testverfahren geben Ihren Bewerbern und Bewerberinnen erste Einblicke in zukünftige Tätigkeitsfelder und Ihnen eine Information, worauf Sie aufbauen können. Damit Bewerber/-innen nicht durch lange Testverfahren abgeschreckt werden, haben wir unseren „Test für die handwerklichen Berufe“ überarbeitet. Sie erhalten bei deutlich verringerter Bearbeitungszeit weiterhin aussagekräftige Informationen zu den für die Ausbildung wichtigen Kompetenzen.



## Test für handwerkliche Berufe

Best.-Nr. 640  / 9640 

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung in einem handwerklichen Beruf absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Grundwissen Physik
- ▶ Rechenkenntnisse allgemein
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Fachbezogene Rechenkenntnisse
- ▶ Sprachkompetenz Deutsch



## Test für Garten- und Landschaftsbauer/-innen

Best.-Nr. 651

**Zeitvorgabe** 90 Minuten Papierversion / 60 Minuten Online-Version

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die eine Ausbildung im Bereich Garten- und Landschaftsbau absolvieren möchten

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Biologie, Chemie, Physik
- ▶ Logik und räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Fachbezogenes Rechnen
- ▶ Wortschatz und Rechtschreibung



## Testmodul Konzentration

Best.-Nr. 628.1  / 9628.1 

Bei diesem Test werden bewusst keine Anforderungen im Bereich des logischen Denkens gestellt, sodass dieser Test auch für Bewerber/-innen mit niedrigem oder fehlendem Bildungsabschluss geeignet ist.

**Zeitvorgabe** 20/25 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen und Mitarbeiter/-innen, in deren (angestrebtem) Tätigkeitsfeld konzentriertes, fehlerfreies und bisweilen auch zügiges Arbeiten unerlässlich ist – selbst bei längeren, teils monotonen Routineaufgaben.

**Umfang** 6 Aufgaben, 20 Min. bzw. 25 Min. Bearbeitungszeit in der Online-Version

### Testskala

- ▶ Arbeitsorgfalt und -tempo



## Testmodul Konzentration und Logik

Best.-Nr. 628  / 9628 

**Zeitvorgabe** 23 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen und Mitarbeiter/-innen, bei denen konzentriertes Arbeiten vorausgesetzt wird und zugleich von Interesse ist, inwieweit sie über logisches Denkvermögen verfügen.

### Testskalen

- ▶ Arbeitsorgfalt und -tempo
- ▶ Logisches/schlussfolgerndes Denken



## Testmodul Logik

Best.-Nr. 638.1  / 9638.1 

Auf erhöhte Trennschärfe optimiertes Auswertungsschema

**Zeitvorgabe** 25 Minuten

**Zielgruppe** Auszubildende, duale Studenten/Studentinnen, Trainees oder Mitarbeiter/-innen, deren (angestrebtes) Tätigkeitsfeld ein erhöhtes Maß an logischem Denkvermögen erfordert.

**Information** Der Test setzt kein spezifisches Fachwissen voraus („kristalline Intelligenz“), sondern testet vielmehr die Problemlösungsfähigkeit beim Umgang mit unterschiedlich komplexen Sachverhalten („fluide Intelligenz“).

### Testskala

- ▶ Sprachliche Logik
- ▶ Visuelle Mustererkennung
- ▶ Numerische Logik



## Deutschtest – Sprachkompetenz in Ausbildung und Beruf Best.-Nr. 618

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Alle Bewerber/-innen, von denen zur Ausübung ihrer Tätigkeit ein **erhöhtes Sprachverständnis** erwartet wird (zum Beispiel Medienkaufmann/-frau)

### Testskalen

- ▶ Textverständnis/Textformulierung
- ▶ Wortschatz/Stil
- ▶ Argumente – Thesen – Schlüsse
- ▶ Rechtschreibung
- ▶ Grammatik



## Testmodul Sprachkompetenz Deutsch Best.-Nr. 671 / 9671

Das Modul kann zur Ergänzung aller u-form:e Tests eingesetzt werden.

**Zeitvorgabe** 30 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, von denen ein sicherer Umgang mit der deutschen Sprache erwartet wird

### Testskalen

- ▶ Wortschatz
- ▶ Grammatik
- ▶ Rechtschreibung



## Testmodul Sprachkompetenz Englisch Best.-Nr. 629 / 9629

In den Tests Best.-Nr. 612, 615 und 620 werden die Englischkenntnisse bereits getestet. Das Modul kann ergänzend eingesetzt werden, da sich die Aufgaben des Moduls und der Tests nicht überschneiden.

**Zeitvorgabe** 20 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, bei denen gute Englisch-Grundkenntnisse vorausgesetzt werden

### Testskalen

- ▶ Grammatik
- ▶ Textverständnis
- ▶ Wortschatz



## Testmodul Rechenkenntnisse

Best.-Nr. 672 / 9672

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Alle Ausbildungsplatzbewerber/-innen

### Testskalen

- ▶ Umgang mit Zahlen und Tabellen
- ▶ Grundrechenarten
- ▶ Dreisatz und Prozentrechnung
- ▶ Drei Schwierigkeitsstufen mit je 3 Aufgaben (9 Aufgaben gesamt)

**Information** Bitte beachten Sie, dass in allen u-form:e Tests die Bereiche dieses Moduls bereits ausführlich enthalten sind. Das Modul dient zur Abfragung, auf welchem Rechenniveau Bewerber/-innen einzustufen sind.



## Test Mathematik

Best.-Nr. 617 / 9617

**Zeitvorgabe** 90 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die zur Ausübung ihrer Tätigkeit die höhere Mathematik beherrschen müssen und von denen weiterführende mathematische Kenntnisse erwartet werden können (zum Beispiel BA-Studenten und Studentinnen)

### Testskalen

- ▶ Algebra
- ▶ Geometrie



## Testmodul Mathematik

Best.-Nr. 9675

Dieses Modul erfasst das mathematisch/logische Verständnis von Bewerbern/Bewerbinnen. Eine Kombination mit den Tests 680, 681 oder 684 ist nicht sinnvoll.

**Zeitvorgabe** 30 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, die für die Ausbildung oder ein duales Studium Kenntnisse in höherer Mathematik benötigen

### Testskalen

- ▶ Mathematisches Verständnis
- ▶ Logisches Verständnis



## Testmodul Allgemeinwissen

Best.-Nr. 670 / 9670

**Zeitvorgabe** 25 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, von denen zur erfolgreichen Ausübung ihrer Tätigkeit eine gute Allgemeinbildung erwartet wird

### Testskalen

- ▶ Allgemeines
- ▶ Politik
- ▶ Geschichte
- ▶ Geografie/Umwelt

## Schnittstelle zu Ihrem BEWERBER-MANAGEMENTSYSTEM

Unsere Web-Schnittstellen bieten Ihnen die Möglichkeit alle wichtigen Schritte des Bewerbungsprozesses in Ihrem Bewerbermanagement-System oder HR-Tool zu steuern, ohne Daten händisch übertragen zu müssen oder mit einem zweiten System zu arbeiten.

Sie laden Ihre Bewerber und Bewerberinnen einfach in Ihrem HR-System zum Test ein. Die Generierung und Übertragung der TANs erfolgt ganz automatisch. Nach Abschluss des Tests werden die Ergebnisse in Ihr System zurück übermittelt. So finden Sie alle wesentlichen Informationen zu Ihren Bewerbern und Bewerberinnen in einem System.

Wenn Sie die Standardschnittstelle nicht nutzen können, unterstützen wir Sie gerne bei der Programmierung einer individuellen Schnittstelle zu Ihrem HR-Anbieter. Gerne schicken wir Ihnen eine umfangreiche Schnittstellendokumentation zu oder unterstützen Sie mit unserem fachlichen Rat.

### Für folgende HR-Management-Systeme existieren schon Schnittstellen:

Standard-Schnittstelle	Individuelle Schnittstelle
rexx „rexx systems“	SAP „SuccessFactors“
milch & zucker „BeeSite“	Lumesse „TalentLink“
d.vinci „d.vinci“	d.vinci „d.vinci easy“
aicovo „JOBquick“	Haufe „Umantis“



## Testmodul „Digitale Skills“

Best.-Nr. 9674.1

**Zeitvorgabe** 15 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen und Mitarbeiter/-innen, die das Potenzial zur Bewältigung von digitalen Herausforderungen mitbringen sollen

### Testskalen

- ▶ Datenverarbeitung
- ▶ Digitale Kommunikation
- ▶ Erstellung digitaler Inhalte
- ▶ Datensicherheit
- ▶ Problemlösungen



## Testmodul „Digitales Mindset“

Best.-Nr. 9674.2

**Zeitvorgabe** 15 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen und Mitarbeiter/-innen, die das Potenzial zur Bewältigung von digitalen Herausforderungen mitbringen sollen

### Testskalen

- ▶ Offenheit
- ▶ Digitales Interesse
- ▶ Flexibilität/Strukturbedürfnis
- ▶ Ambiguitätstoleranz
- ▶ Selbstreflexion
- ▶ Resilienz
- ▶ Umsetzungsfähigkeit



## Testmodul PC-Kenntnisse

Best.-Nr. 674 / 9674

Das Modul kann zur Ergänzung aller u-form:e Tests eingesetzt werden. (Außer Best.-Nr. 650)

**Zeitvorgabe** 20 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen, von denen ein grundlegendes Verständnis im Umgang mit Computern erwartet wird

### Testskalen

- ▶ Technische Grundkenntnisse
- ▶ Internet
- ▶ Textverarbeitung/Tabellenkalkulation

## Erläuterungen zu den u-form:e Testverfahren

Die Erläuterungen zu den u-form:e Testverfahren geben Ihnen einen intensiven Einblick in die Konzeption und Anwendung der u-form:e Testverfahren. Erläutert werden die einzelnen Aufgabentypen, die Test-Gütekriterien, die Verfahrensweise sowie die Anwendung und Auswertung der Testverfahren.

Bei Erstbestellung ist die Abnahme der Testerläuterungen verbindlich.

Best.-Nr. 9610 | 18,50 € netto





## EpsKA – Test zur Erfassung persönlicher und sozialer Kompetenzen von Auszubildenden

Best.-Nr. 630  / 9630 

Persönlichkeitstest, der speziell auf die Auswahl von Auszubildenden zugeschnitten ist

**Zeitvorgabe** 18 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen für kaufmännische oder gewerblich/technische Ausbildungsberufe

**Umfang** 33 Situationsbeschreibungen mit je zwei Handlungsalternativen zu den unten aufgeführten Dimensionen. Zusätzlich enthält der Test 13 Situationsbeschreibungen zur Messung der Sozialen Erwünschtheit.

**Plusfaktor** EpsKA ist ideal zur Ergänzung und Vorbereitung strukturierter Interviews, da im Interview gezielt auf die Situationsbeschreibungen des Tests eingegangen werden kann.

**Auswertung** Bei der Auswertung wird das vom Ausbildungsunternehmen hinterlegte Soll-Profil mit dem Ist-Profil der jeweiligen Bewerber/-innen und dem Durchschnittsprofil über alle Bewerber/-innen verglichen.

Die Auswertung der Papierversion erfolgt schnell und einfach online, da so auch Kunden und Kundinnen der Papierversion ein normorientiertes Ergebnis vorliegt.

### Geteste Dimensionen

- ▶ Teamfähigkeit (aktiv/passiv)
- ▶ Leistungsmotivation
- ▶ Selbstständigkeit (spontan/rational)
- ▶ Initiative
- ▶ Soziale Erwünschtheit



## EpsKA-Basispaket

Best.-Nr. 59630

Das Basispaket unterstützt Sie bei dem Einsatz des EpsKA von Anfang an. Bei der Erstbestellung des EpsKA in der Papierversion ist die Abnahme verbindlich.

**Inhalt**

- ▶ 10 Testhefte
- ▶ EpsKA-Handbuch
- ▶ Zugang für die Online-Auswertung

**Auswertung** Ohne den im Basispaket enthaltenen Online-Zugang ist die Auswertung des EpsKA in der Papierversion nicht möglich. Unser Handbuch für Printkunden und -kundinnen unterstützt Sie Schritt für Schritt bei den ersten Auswertungen mit dem Online-Testsystem opta3.



632

T1



## Vertriebstest

Best.-Nr. 9632

**Zeitvorgabe** 30 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen oder Mitarbeiter/-innen, die Aufgaben im Vertrieb übernehmen sollen bzw. möchten

**Umfang** 55 Items (Aussagen)

### Dimensionen

- ▶ Einfühlungsvermögen
- ▶ Soziale Anpassung
- ▶ Kontaktfähigkeit
- ▶ Kommunikative Kompetenz
- ▶ Spontanität
- ▶ Eigenverantwortung & Flexibilität
- ▶ Frustrationstoleranz

## Testmodul Kundenorientierung

Best.-Nr. 632.1

**Zeitvorgabe** 15 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen auf Ausbildungsberufe, bei denen der direkte Kontakt zum Kunden/zur Kundin ein wichtiger Bestandteil ist

**Umfang** 31 Items (Aussagen)

### Dimensionen

- ▶ Einfühlungsvermögen
- ▶ Soziale Anpassung
- ▶ Spontanität
- ▶ Kommunikative Kompetenz



M1



## Noch mehr Tests – Kooperation Testzentrale

Durch die Kooperation mit der Testzentrale (Hogrefe Verlag) bieten wir unserer Kundschaft, die unser Online-Testsystem opta3 nutzt, ein erweitertes Testangebot. Der Wiener Matrizen Test (WMT) und das Leistungsmotivationsinventar (LMI) kann direkt in opta durchgeführt werden. Für die Nutzung weiterer Testverfahren der Testzentrale steht in opta3 und dem Bewerbernavigator eine Schnittstelle zur Verfügung.

**Für weitere Angebote aus dem Programm der Testzentrale stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.**



## Test „M-Azubi“ Best.-Nr. MTK

Matrizentest zur Erfassung der kognitiven Leistungsfähigkeit im Bereich des **schlussfolgernden Denkens**

**Zeitvorgabe** 60 Minuten

**Zielgruppe** Sprachfreier Niveautest mit stetig steigendem Schwierigkeitsgrad; besonders geeignet für Bewerber/-innen, die über geringe oder gar keine Deutschkenntnisse verfügen.

**Einsatz** Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung

**Umfang** 16 Aufgaben



## Test „VNF Kompetenzen“ Best.-Nr. VNF

Instrument zur Erfassung der kognitiven Leistungsfähigkeit im Bereich des schlussfolgernden Denkens

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Niveautest mit stetig steigendem Schwierigkeitsgrad, geeignet sowohl für den kaufmännischen wie auch den gewerblich/technischen Bereich

**Einsatz** Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung

**Umfang** 65 Aufgaben verteilt auf sechs Aufgabengruppen

### Testskalen

- ▶ Verbale Intelligenz
- ▶ Numerische Intelligenz
- ▶ Figurale Intelligenz

## Normorientierte Auswertung

Die Auswertung unserer Intelligenztestverfahren „M-Azubi“ und „VNF-Kompetenzen“ erfolgt normorientiert mit der Darstellung von Standard-Nine-Werten.

Dies bietet Ihnen die Möglichkeit die Ergebnisse Ihrer Bewerber und Bewerberinnen objektiver beurteilen zu können, da Sie auf den ersten Blick sehen, wie Bewerber/-innen im Vergleich zu anderen Bewerbern und Bewerberinnen aus der für die Zielgruppe repräsentativen Normstichprobe abschneiden.



## ANAKONDA

### Analogiebezogene Kognitive Numerische Daten Analyse

Best.-Nr. 688  / 9688 

Intelligenztestverfahren zur Testung des analytischen und analogiebezogenen Denkvermögens und der numerischen Kompetenz

**Zeitvorgabe** 50/60 Minuten

**Zielgruppe** Mitarbeiter/-innen, Trainees und Potenzialträger/-innen

**Plus-Faktor** ANAKONDA ist im Wesentlichen ein sprachfreies Instrument. Dem Test sind erklärende Beispielaufgaben vorangestellt. ANAKONDA ist ein Niveautest mit steigendem Schwierigkeitsgrad. ANAKONDA bietet bei kürzerer Bearbeitungszeit eine gleich hohe Aussagekraft wie herkömmliche Intelligenztests.

**Umfang** 25 Aufgaben

**Testaufbau** Anhand von Kennziffern, die in grafischer und tabellarischer Form vorliegen, muss der Testkandidat/die Testkandidatin herausfinden, wie verschiedene betriebswirtschaftliche Faktoren zusammenwirken. Es gilt zu ermitteln, welche der Faktoren den Erfolg bzw. Misserfolg von Unternehmen verursacht haben.



## Testmodul Logik

Best.-Nr. 638.1  / 9638.1 

Der Test setzt kein spezifisches Fachwissen voraus („kristalline Intelligenz“), sondern testet vielmehr die Problemlösungsfähigkeit beim Umgang mit unterschiedlich komplexen Sachverhalten („fluide Intelligenz“).

**Zeitvorgabe** 25 Minuten

**Zielgruppe** Auszubildende, duale Studenten/Studentinnen, Trainees oder Mitarbeiter/-innen, deren (angestrebtes) Tätigkeitsfeld ein erhöhtes Maß an logischem Denkvermögen erfordert.

**Plus-Faktor** Auf erhöhte Trennschärfe optimiertes Auswertungsschema

### Testskalen

- ▶ Sprachliche Logik
- ▶ Visuelle Mustererkennung
- ▶ Numerische Logik

## Zufallsbedingte Testvariation

Bei Online-Tests, die mit diesem Symbol gekennzeichnet sind, liegen die einzelnen Aufgaben in mehreren Variationen vor. Der Schwierigkeitsgrad bleibt dabei aber gleich. Bei Teststart wählt das Testsystem nach dem Zufallsprinzip jeweils eine der drei bis sieben Aufgabenvarianten aus.

Tests mit zufallsbedingter Variantenauswahl, auch Randomisierung genannt, sind zu empfehlen, wenn Bewerber/-innen von zu Hause aus oder in Gruppen im Unternehmen getestet werden. Fast alle unsere Testverfahren liegen standardmäßig als randomisierte Version vor.



LPT



## Lernpotenzialtest – einfache Sprache

### Best.-Nr. LPT

Das spracharme Testverfahren erfasst die Gedächtnisleistung durch Erinnerungsaufgaben und das Lernpotenzial durch das Anwenden gelernter Regeln.

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit schwächeren schulischen Leistungen wie zum Beispiel Bewerber/-innen auf ein EQJ

**Plusfaktor** Durch die spracharme Konzeption ist das Testverfahren auch für Bewerber/-innen mit geringen Deutschkenntnissen sehr gut geeignet.



ALR



## Adaptive Leistungsstanderfassung Rechnen

### Best.-Nr. ALR

Die ALR folgt dem Konzept des „Branched Testing“. Der Test startet mit einer mittelschweren Aufgabe. Der Schwierigkeitsgrad der folgenden Aufgaben ist abhängig davon, ob die Aufgabe richtig gelöst wurde. Bei richtiger Lösung steigt der Schwierigkeitsgrad, bei falscher sinkt er. Der Test misst so in kurzer Zeit den Leistungsstand der einzelnen Bewerber in Bezug auf die Grundrechenarten, die Prozentrechnung und den Dreisatz.

**Zeitvorgabe** 25 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen mit niedrigen Schulabschlüssen und schwächeren Schulleistungen wie zum Beispiel Bewerber/-innen auf ein EQJ.



633



## Potenzialtest

### Best.-Nr. 9633

**Zeitvorgabe** 45 Minuten

**Zielgruppe** Bewerber/-innen oder Azubis, die in Zukunft perspektivisch Führungsaufgaben wahrnehmen sollen.

**Umfang** 104 Items (Aussagen)

#### Dimensionen

- ▶ Flexibilität
- ▶ Führungsmotivation
- ▶ Durchsetzungsstärke
- ▶ Initiative/Gestaltungsmotivation
- ▶ Ergebnis- und Prozessorientierung
- ▶ Leistungsmotivation
- ▶ Emotionale Stabilität
- ▶ Selbstreflexion



## Neigungstest Best.-Nr. 9661

Die Testfragen sind in Geschichten aus dem Schulalltag eingebettet und grafisch animiert, sodass der Spaß nicht zu kurz kommt. Eine Verlinkung mit der Praktikumsbörse der IHK ist möglich.

**Zeitvorgabe** 20 Minuten

**Zielgruppe** Schüler/-innen der Mittelstufe, die ein berufliches Praktikum absolvieren möchten und hierfür eine erste Orientierung benötigen

### Kategorien

- ▶ Soziale Berufe
- ▶ Produktion/Fertigung
- ▶ Medien/Marketing
- ▶ Logistik/Lager
- ▶ Labor/Forschung/Entwicklung
- ▶ Konstruktion/Planung/Vorbereitung
- ▶ Kaufmännischer Bereich (Einkauf/Vertrieb/Verkauf)
- ▶ IT DV-Berufe
- ▶ Buchhaltung/Controlling



## Kompetenztest Best.-Nr. 660 / 9660

Nutzer/-innen des **Papiertests** können kostenlos eine Excel-Tabelle mit Probanden-Sollprofilen downloaden. Bei der Durchführung der **Online-Version** erhält der Testkandidat oder die Testkandidatin anschließend eine Übersicht, für welche beiden Berufsgruppen bzw. Berufe er oder sie sich am besten eignet. Durch eine Verlinkung zur IHK-Lehrstellenbörse kann er oder sie zu aktuellen und wohnortnahen Ausbildungsplatzangeboten gelangen.

**Zeitvorgabe** 120/75 Minuten

**Zielgruppe** Schüler/-innen der Mittel- und Oberstufe, die sich für eine berufliche Ausbildung interessieren und hierfür eine stärkenbasierte Orientierung wünschen

### Testskalen

- ▶ Allgemeinwissen/Wirtschaft
- ▶ Medizin/Gesundheit
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Naturwissenschaften
- ▶ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ▶ Informationstechnologie
- ▶ Rechnen
- ▶ Algebra/problemlösendes Denken
- ▶ Deutsch
- ▶ Englisch



## Basispaket Kompetenzfeststellung Best.-Nr. 5660

Bei der Erstbestellung des Kompetenztests in der Papierversion ist die Abnahme des Basispakets verbindlich.

**Inhalt**

- ▶ 20 Testhefte
- ▶ Handbuch inkl. Sollprofile der 22 gängigen Ausbildungsberufe

**Beide Testverfahren liefern wir auch an Schulen und Bildungsträger!**

# UNSER ONLINE-TESTSYSTEM OPTA3

## opta3: Das Online-Testsystem, das Ihres ist

Stellen Sie sich einmal Folgendes vor: Sie suchen ein Online-Tool, das Ihnen Sicherheit bei der Entscheidung für die richtigen Azubis gibt. **Das schnell und ohne großen Aufwand zu bearbeiten ist – digital, von jedem Ort, zu jeder Zeit.** Ein Tool, mit dem Sie sich Ihren Bewerbern und Bewerberinnen attraktiv präsentieren, weil es bei Ihrer Zielgruppe eine hohe Akzeptanz genießt. Gerade, weil es ausschließlich online funktioniert.

Und jetzt stellen Sie sich vor, dass es genau so ein Tool bereits gibt: opta3, das innovative Online-Testsystem von u-form:e. Entwickelt von Fachleuten mit jahrelanger Erfahrung im ERP-Business, die mit als Erste den Weg für die Entwicklung von Online-Tests beschritten haben, Bürokratie abbauen, Ressourcen schonen und Test-Lösungen für **jede individuelle Anforderung** bieten. opta3 bietet Ihnen aber noch einiges mehr, weil wir es zu Ihrem Testsystem machen.

## Was Sie von opta3 erwarten können

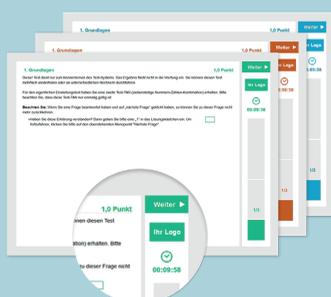
### Modernste Technik macht es Ihnen einfach – und sicher

- ▶ Installation? Nicht nötig: opta3 ist eine Cloud-Lösung auf deutschen Servern, die von jedem gängigen Browser und sowohl vom PC als auch vom Tablet aus erreichbar ist. Schnittstellen zu anderen HR-Systemen und Programmen wie Excel sind bereits eingerichtet.
- ▶ Jedes Update wird automatisch durchgeführt und steht Ihnen sofort zur Verfügung.
- ▶ opta3 ist als PIN-TAN-System konzipiert: Jede TAN ist für nur einen Test gültig. Alle Eingaben Ihrer Bewerber/-innen werden protokolliert.
- ▶ Die strengen Voraussetzungen des europäischen Datenschutzes halten wir ein. Wir sind nach ISO 27001:2013 zertifiziert.

### Ein Testsystem, das ortsunabhängig funktioniert

- ▶ Intelligente deutsche Cloud-Lösung: Bewerber/-innen und Unternehmen loggen sich über einen gesicherten Zugang auf deutschen Servern ein, um den Test zu bearbeiten.
- ▶ Die Tests sind für die Bearbeitung durch die Bewerber/-innen von zu Hause aus konzipiert und können aber auch im Unternehmen mobil durchgeführt werden.
- ▶ Bewerber/-innen erhalten einen Zugangscode und können den Test im vorgegebenen Testzeitraum zu jeder beliebigen Zeit durchführen.

## Und was ist mit Pfuschen?



Wir tun alles, damit Sie sichere und aussagekräftige Ergebnisse erzielen. **Feste Zeitfenster und Randomisierungen** senken die Gefahr einer Verfälschung erheblich. Individuelle Testlayouts vermindern den Wiedererkennungseffekt.

Ein wichtiger Baustein sind auch die Kontroll-Tests: Schon bei der Einladung zum Online-Test weisen Sie in einem von uns vorformulierten Brief auf **mögliche kurze Kontroll-Tests (Re-Tests)** hin. Bewerber/-innen, die sich trotzdem zu einem Täuschungsversuch hinreißen lassen, fallen spätestens bei diesen Kontroll-Tests auf.

# UNSER ONLINE-TESTSYSTEM OPTA3

## Ein maßgeschneidertes Testsystem

- ▶ Unser umfangreicher Testpool bietet Ihnen eine riesige Auswahl an Testskalen, die Sie sich nach Wunsch zusammensetzen können.
- ▶ Wählen Sie zwischen unterschiedlichen Themenbereichen, von kaufmännisch über gewerblich bis technisch, und aus verschiedenen Schwierigkeitsstufen.
- ▶ Nutzen Sie Testverfahren mit zufallsbedingter Variantenauswahl (randomisierte Tests).
- ▶ Führen Sie auf Wunsch Nachtests zur Verifizierung der von zu Hause durchgeführten Tests durch.
- ▶ Nutzen Sie die Funktion für adaptives Testen.
- ▶ Auf Wunsch konfigurieren wir für Sie auch individuelle Tests.
- ▶ Die Startseite und das Testlayout können wir in Ihrem Corporate Design gestalten.

## Ein Testsystem mit großer Vielfalt

- ▶ Leistungstests, Intelligenztests, Kompetenzfeststellungen, Potenzialtests und Persönlichkeitstests für Auszubildende und duale Studenten/Studentinnen – immer berufsnah, aktuell und aussagekräftig
- ▶ Testverfahren für kaufmännische Berufe, gewerblich/technische Berufe, Dienstleistung & Handel, Banken und Versicherungen, Lager & Logistik, Gastgewerbe, Handwerk, IT-Berufe und duale Studiengänge

## Unser Service

### Überzeugungsarbeit

Wen immer Sie noch überzeugen müssen – wir unterstützen Sie dabei. Mit netter Referenzkundschaft, vorgearbeiteten Präsentationen, vielen Case-Studies oder auch persönlich vor Ort.

### Perfekt vorbereitet

Mit unseren Musteranschreiben, dem Video-Tutorial und dem opta3 1 x 1 sind Sie für den Echtstart perfekt vorbereitet – und das ohne teure Schulungen.

### Einfache Datenübergabe

Das System verfügt über eine Excel-Schnittstelle und eine Web-Schnittstelle, damit Sie ohne Aufwand Daten aus anderen HR-Systemen abrufen oder an andere Systeme weitergeben können.

### Gut informierte Bewerber/-innen

Um Ihren Bewerbern und Bewerberinnen die Scheu vor dem Test zu nehmen, stellen wir Ihnen eine ganze Bandbreite von Informationen zur Verfügung. Vom Video-Tutorial über Test-Tipps und Bearbeitungshinweisen bis zum kostenlosen Systemtest zum Kennenlernen des Online-Testsystems.

## Ihre Vorteile

### Unsere Hotline

Mit technischen Fragen haben Sie bei uns nichts zu tun. Unsere Service-Hotline steht Ihnen und Ihren Bewerbern und Bewerberinnen montags bis freitags von 8:00 bis 18:00 Uhr mit Rat und Tat zur Seite.

### Unsere IT

Unsere IT macht das für Sie. Keine Installation, keine Wartung und automatische Updates. Sie nutzen und wir betreiben das System. Auf Hochleistungsservern als deutsche Cloud-Lösung.

### Unsere Erfahrung

40 Jahre Testerfahrung, 10 Jahre „Online“ Erfahrung, mehr als 1.000.000 durchgeführte Online-Tests und über 15.000 ausgewertete Hotline-Calls bieten Ihnen eine Sicherheit, die Sie so woanders lange suchen.

### Unsere Philosophie

Unsere Philosophie ist, dass Sie eine zukunftsweisende Technologie nutzen, die Ihre Entscheidungen unterstützt, Ihnen Sicherheit verschafft und Ihnen Raum gibt, für ein erfolgreiches Azubi-Recruiting. Deshalb ist die Software einfach und anwenderfreundlich.

## Unser Onlinetest-System opta3



Nicht lesen,  
**GUCKEN!**



So einfach geht online Testen: [www.opta3.de/tutorial](http://www.opta3.de/tutorial)

# OPTA+ – MEHR TESTSYSTEM FÜR SIE

Sie nutzen kein Bewerbermanagement-System und möchten Ihre Bewerber und Bewerberinnen ohne großen Aufwand zum Test einladen? Sie arbeiten bereits mit einem Bewerbermanagement-System, können aber die Schnittstelle nicht nutzen? Dann ist opta+ die Lösung für Sie.

**Mit wenigen Klicks werden die Daten von Bewerbern und Bewerberinnen in opta+ hochgeladen und die passende TAN wird zugeordnet.** Sie schicken die Testeinladung per Mail direkt an Ihre Bewerber/-innen. So verbindet opta+ die Funktionen eines Bewerbermanagements mit der Bedienerfreundlichkeit des Testsystems opta3.

Für Kunden und Kundinnen, die bereits eine HR-Software nutzen, bietet der einfache Upload der Daten von Bewerbern und Bewerberinnen und der Download der Ergebnisse eine kostengünstige Alternative zur Schnittstellenprogrammierung. Sie haben wenig Aufwand und müssen auf die Vorteile einer automatischen Datenübertragung und TAN-Zuordnung nicht verzichten.

**Sie wünschen sich noch mehr Komfort?** Ein flexibles Online-Formular zur Erfassung der Bewerbungsdaten, Planungs- und Erinnerungsfunktionen, eine praktische Dokumentenverwaltung und all das, was Ihnen ein gutes Bewerbermanagement-System bieten sollte? Kein Problem – von opta+ können Sie ganz einfach auf unser Bewerbermanagementsystem „Bewerbernavigator“ umstellen.

Funktionen	opta3	opta+	Bewerbernavigator
	Addon für opta3 ist opta+		Standalone
Upload Bewerbungsdaten	–	inklusive	automatisch
Bewerber/-in TAN-Zuordnung	–	inklusive	automatisch
Testeinladung	–	per Mail aus dem opta-System	per Mail oder Post aus dem Bewerbernavigator
Ergebnisdarstellung	Ranking/Bewerberanalyse	wie opta3	automatische Ergebnisübertragung; Ranking/Bewerberanalyse
Ergebnisübertragung	per Excel-Schnittstelle auf den PC	per Excel-Schnittstelle in andere HR-Systeme	automatische Übertragung
Online-Bewerbung	–	–	inklusive
Bewerberverwaltung	–	–	inklusive

Einmalige Einrichtungsgebühr	Jahrespauschale Bis 250 Tests*	Jahrespauschale Ab 251 Tests*	Jahrespauschale Ab 751 Tests*
490,00 €	580,00 €	980,00 €	1.180,00 €

\*zzgl. TAN-Preis (abhängig von Abnahmemenge)

# MASSGESCHNEIDERTE TESTVERFAHREN

## So individuell wie Ihre Anforderungen: Der u-form:e Testpool

So wie sich Unternehmen in ihren Produkten und Dienstleistungen unterscheiden, so unterschiedlich können auch die Anforderungen an ein Testverfahren sein. Manchmal erfüllt ein Standardtestverfahren diese Anforderungen nicht, weil Sie andere Kompetenzen Ihrer Bewerber/-innen messen möchten.

Um Ihre individuellen Anforderungen erfassen zu können, haben wir den **u-form:e Testpool** entwickelt. Basis dieses Testpools sind umfangreiche Skalen (Testbausteine) und Subskalen verschiedener Themenbereiche mit unterschiedlichen Schwierigkeitsgraden. Die Skalen sind gründlich in der Praxis erprobt und wurden auf ihre Zuverlässigkeit (Reliabilität) und Aussagekraft (Validität) geprüft. Auf der Grundlage Ihrer Anforderungsprofile stellt unser Testpsychologe Ihre maßgeschneiderten Testverfahren zusammen.

Maßgeschneiderte Testverfahren bieten wir Ihnen sowohl in der Papier- als auch in der Online-Version an. Auf Wunsch passen wir bei der Papierversion auch das Design des Titels an Ihr Corporate Design an.

Einen Überblick über die verschiedenen Testbereiche und Testskalen finden Sie unter [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de) in der Produktkategorie „Testverfahren“.

### LEISTUNGSFAKTOREN

#### Testskalen

Allgemeinwissen/Wirtschaft Stufe I
Allgemeinwissen/Wirtschaft Stufe II
Allgemeinwissen/Wirtschaft Stufe III
Kaufmännisches Interesse Stufe I
Kaufmännisches Interesse Stufe II
Kaufmännisches Interesse Stufe III
Arbeitsabläufe und -techniken
Verkehrswissen
Kfm. Rechnen Stufe I
Kfm. Rechnen Stufe II
Kfm. Rechnen Stufe III
Kfm. Rechnen Kurz Stufe II
Kfm. Rechnen Kurz Stufe III
Gewerbliches Rechnen I
Gewerbliches Rechnen II
Gewerbliches Rechnen Kurz Stufe II
Mathematik
Sprachkompetenz Deutsch Stufe I
Sprachkompetenz Deutsch Stufe II
Sprachkompetenz Deutsch Stufe III
Sprachkompetenz Englisch
IT-Kenntnisse
PC-Kenntnisse
Physik-Kenntnisse
Chemie-Kenntnisse
Biologie-Kenntnisse
Medizin/Gesundheit
Räumliches Vorstellungsvermögen
Technisches Vorstellungsvermögen
Problemlösendes Denken (Logik) I
Problemlösendes Denken (Logik) II
Kundenorientierung
Dienstleistungsorientierung
Konzentration

#### Testskalen

Berufsmotivation extrinsisch
Berufsmotivation intrinsisch
Durchsetzungsstärke
Eigenverantwortung & Flexibilität
Einfühlungsvermögen
Emotionale Stabilität
Entscheidungsstil rational
Entscheidungsstil spontan
Ergebnis- und Prozessorientierung
Flexibilität
Frustrationstoleranz
Führungsmotivation
Initiative
Initiative/Gestaltungsmotivation
Kommunikative Kompetenz
Kontaktfähigkeit
Leistungsmotivation
Selbstreflexion
soziale Anpassung
soziale Erwünschtheit
Spontanität
Teamfähigkeit aktiv
Teamfähigkeit passiv
Zuverlässigkeit

### SOZIALE KOMPETENZEN



## Mehr Sicherheit für Ihr Online-Testverfahren

Ergänzend zu unseren Online-Testverfahren bieten wir Ihnen spezielle Kontroll-Tests (Re-Tests) an, mit denen Sie einfach verifizieren können, ob Ihre Bewerber/-innen den Test alleine und ohne Hilfe durchgeführt haben. Auf Grund der Kürze der Tests sind diese schnell ausgewertet und lassen sich so gut im Rahmen eines Interviews oder eines Gruppenauswahlverfahrens integrieren. Die Tests sind online, als PDF-Version und Papierversion verfügbar.

**Zeitvorgabe** 20 Minuten

**Testeinsatz** Zur Verifizierung der von zu Hause durchgeführten Online-Tests

## Folgende Re-Tests sind zurzeit standardmäßig lieferbar:

Re-Test	Best.-Nr. Online-Version	Best.-Nr. Papier-Version
Für kaufmännische Berufe Stufe I	31701	32701
Für kaufmännische Berufe Stufe II	31702	32702
Für kaufmännische Berufe Stufe III	31703	32703
IT-Berufe	31620	32620
Für gewerblich/technische Berufe Stufe II	31712	32712
Für gewerblich/technische Berufe Stufe III	31713	32713
Chemieberufe	31635	32635
Duales Studium	31720	32720
Lagerwirtschaft und Logistik	31645	32645

Um Ihnen die Abwicklung zu vereinfachen, bieten wir Ihnen die Re-Tests neben der Online-Version auch als PDF zum Download und Ausdrucken an. Sie zahlen einmalig 50 Euro pro Re-Test-Verfahren und können dann je nach Bedarf und Bewerberanzahl die entsprechenden Re-Tests ausdrucken.

Sie möchten lieber eine gedruckte Version? Das machen wir gerne für Sie. Für eine Schutzgebühr von 2,00 Euro pro Test schicken wir Ihnen die gewünschte Anzahl Re-Tests zu. Da die Re-Tests extra für Sie digital gedruckt werden, berücksichtigen Sie bei der Bestellung bitte einen Zeitvorlauf von 3 Werktagen.

Diese Tests werden nur in Kombination mit unseren Online-Testverfahren ausgeliefert.

### Nachttesten oder nicht?

Viele Kunden und Kundinnen stellen bei der Einführung des Online-Testsystems diese Frage und möchten wissen, wie andere Unternehmen damit umgehen.

Die eine Antwort gibt es nicht.

## Nachttesten

- ▶ Gut 40 Prozent unserer Kundschaft testet **alle** zum Gruppenauswahlverfahren oder Interview eingeladenen Bewerber/-innen nach
- ▶ Weitere 40 Prozent testen nur nach, wenn Bewerbung, Zeugnisse und Testergebnisse kein einheitliches Bild ergeben
- ▶ 20 Prozent unserer Kundschaft testet nicht nach, da sie in den nächsten Schritten des Auswahlprozesses die Bewerber noch sehr genau unter die Lupe nimmt
- ▶ **Unsere Empfehlung für alle:** Egal, ob Sie nachttesten oder nicht, weisen Sie auf die Möglichkeit eines Nachttests auf jeden Fall in der Einladung zum Onlinetest hin. So wissen Ihre Bewerber/-innen, dass Täuschungsversuche keinen Sinn ergeben.

# NOCH MEHR INFORMATIONEN FÜR SIE!

Für alle, die mehr über den Einsatz unserer Testverfahren und die Möglichkeiten des Online-Testens erfahren wollen, haben wir umfangreiche Informationen zusammengestellt. Ein Video-Tutorial und unsere Prospekte zum Download finden Sie auf [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de) in den Bereichen „Service“ und „Download“.

All denen, die gerne etwas Gedrucktes in den Händen halten, schicken wir unser Magazin „A-Recruiter“ oder unsere Prospekte auch gerne per Post zu.

Eine kurze Mail genügt: [vertrieb@testsysteme.de](mailto:vertrieb@testsysteme.de).



Die Vorteile des Online-Testens lassen sich einfach mit den Worten „**Mehr Zeit für Sie**“ zusammenfassen. In diesem Prospekt erfahren Sie zum Beispiel, wie Sie Bewerber/-innen von zu Hause aus testen können und doch valide Ergebnisse erzielen.



Mit der online Ausbildungsmanagement-Plattform Azubi-Navigator erleichtern Sie sich und Ihren Ausbildern den Alltag und haben wieder mehr Zeit für die Betreuung Ihrer Azubis. Werfen Sie einen Blick in die verschiedenen Funktionen von Versetzungsplanung über digitale Berichtshefte bis hin zum E-Learning und vieles mehr.



Spannendes rund um die Gewinnung und Bindung von Auszubildenden finden Sie in der aktuellen Ausgabe des **A-Recruiter – dem Magazin für erfolgreiches Azubi-Recruiting**. Lesen Sie, was unsere Kundschaft, die Wissenschaft und Praxis zu sagen haben.



Sie möchten noch mehr erfahren? Werfen Sie im „Service“ Bereich einen Blick auf die **Videos** rund um unsere Produkte. Und hören Sie in unseren **Podcast** AzubiKlartext rein, in dem Felicia Ullrich Ihnen die Sicht der Azubis und Ausbilder mit spannenden Geschichten und Studien näherbringt.“

## Testverfahren

Von der Zielgruppe gemocht, von der Wissenschaft bestätigt

### AKTUELLE STUDIEN ZEIGEN:

- ▶ Über 80 Prozent der Ausbildungsbetriebe vertrauen auf Tests.
- ▶ Berufsnah Testverfahren erhöhen Akzeptanz und Augenscheinvalidität.
- ▶ 89 Prozent der Bewerber/-innen wollen, dass auch Persönlichkeit in Testverfahren erfasst wird.
- ▶ Zwei Drittel aller Bewerber/-innen finden Tests gut bis sehr gut.

Testen Sie kostenlos die aktuellen und berufsnahen Testverfahren von u-form:e



[testsysteme.de/action](http://testsysteme.de/action)



+49 212 260498-0

# PREISE & SERVICE PAPIER-TESTS



## Die u-form:e Preise für Papiertests

Die aufgeführten Preise verstehen sich pro Set, bestehend aus Testheft und Lösungsbogen, und beziehen sich jeweils auf die Abnahmemenge pro Artikelnummer. Unsere Testmodule (Preisgruppen M1/M2) können Sie als Ergänzung für Basistests (Preisgruppen T1/T2) oder als Standalone-Lösung einsetzen.

Anzahl Test
ab 10 Stück
ab 25 Stück
ab 50 Stück
ab 75 Stück
ab 100 Stück
ab 250 Stück

Basistests (Preisgruppe T1)	Basistests (Preisgruppe T2)
10,65 €	14,00 €
8,15 €	12,30 €
7,75 €	11,90 €
7,30 €	11,35 €
6,80 €	10,25 €
6,25 €	9,10 €

Testmodule (Preisgruppe M1)	Testmodule (Preisgruppe M2)
5,45 €	6,10 €
4,90 €	5,50 €
4,50 €	5,10 €
4,05 €	4,65 €
3,55 €	4,15 €
–	–

### T3

**Preisgruppe T3:** Für die Tests 615.1 und 619.1 gilt die Preisgruppe T3. Pro Test berechnen wir unabhängig von der Abnahmemenge für das Modul Kundenorientierung einen Preiszuschlag von 1 € auf den Testpreis T1.

## Informationen zu den Papiertests

### A- und B-Version:

- kein Abgucken möglich, da die Aufgabenreihenfolge und Zahlenwerte geändert wurden
- 612, 613 und 616 ab einer Bestellmenge von 20 Tests auf Wunsch als A- und B-Version
- bei der Bestellung unbedingt angeben, ob Sie die A- und B-Version des Tests bestellen möchten

### Maßgeschneiderte Papiertestverfahren:

- Erstellung firmenspezifischer Aufgaben
- Individuelle Zusammenstellung von Testskalen
- Anpassung des Testtitels an Ihr Corporate Design
- für Auflagen ab 50 Stück**

## Lieferbedingungen Papiertests

Tests werden nur an Ausbildungsunternehmen geliefert und nicht an Schulen, Lehrer/-innen und Privatpersonen. Die Mindestbestellmenge beträgt 10 Exemplare einer Bestellnummer.

Testpakete werden nur vollständig zurückgenommen. **Bei Erstbestellungen ist die Abnahme der „Erläuterungen zu den u-form:e Testverfahren“, Best.-Nr. 9610, verbindlich.**

Die Preise verstehen sich zzgl. der gültigen Mehrwertsteuer von zzt. 7 Prozent sowie einer Versandkostenpauschale von 5,95 € netto.

# PREISE & SERVICE ONLINE-TESTS



## Die u-form:e Preise für das Online-Testverfahren opta3

Die Online-Tests setzen sich aus dem **Testpreis und einer Systempauschale** zusammen; auf diesem Weg fallen für Sie **keine monatlichen Vertragskosten** für den Betrieb und die Nutzung des Testsystemes an. Basistests können um Testmodule (Preisgruppen M1/M2) ergänzt werden.

### Staffelpreise für Basistests inkl. Systempauschale

Anzahl TANs pro Test	Basistests (Preisgruppe T1)	Basistests (Preisgruppe T2)	Kompetenz (Preisgruppe K1)	Kompetenz (Preisgruppe K2)	Kompetenz (Preisgruppe K3)
ab 10 Stück	20,05 €	24,45 €	21,25 €	20,45 €	25,55 €
ab 25 Stück	18,95 €	23,10 €	21,05 €	20,30 €	25,40 €
ab 50 Stück	18,55 €	22,70 €	19,65 €	18,90 €	23,60 €
ab 75 Stück	18,05 €	22,10 €	19,20 €	18,50 €	23,00 €
ab 100 Stück	17,45 €	20,90 €	18,35 €	17,70 €	22,00 €
ab 250 Stück	auf Anfrage				

### Staffelpreise für Testmodule inkl. Systempauschale

Anzahl TANs pro Test	Testmodul (Preisgruppe M1)	Testmodul (Preisgruppe M2)
ab 10 Stück	16,30 €	16,95 €
ab 25 Stück	15,75 €	16,35 €
ab 50 Stück	15,35 €	15,95 €
ab 75 Stück	14,90 €	15,50 €
ab 100 Stück	14,40 €	15,00 €
ab 250 Stück	auf Anfrage	

## Informationen zu Online-Tests

### Das sollten Sie noch wissen:

- Mindestbestellmenge bei Erstbestellungen 10 TANs pro Test - im weiteren Verlauf des Testverfahrens auch kleinere Mengen möglich
- Staffelpreise gelten für die TAN-Gesamt-abnahmemenge über alle Testsorten
- einmalig anfallende Systempauschale pro Testreihe für mehrere Basistests, Basistests + Testmodule und Testmodule als Standalone-Lösung
- Umwandlung von TANs in aktuelle oder Tests der gleichen Preisgruppe: 2,50 €

### Die Systempauschale:

- Bereitstellung eines kostenlosen System-Tests zum Kennenlernen des Systems
- Bereitstellung der Tests im opta3-System
- Testdurchführung
- sekundenschnelle Auswertung mit Bewerbranking und Bewerberanalyse
- druck- und speicherbares Ergebnis-PDF
- persönliche Service-Hotline
- integrierte Excel-Schnittstelle

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die Sie unter [www.opta3.de/agb](http://www.opta3.de/agb) einsehen können. Alle Preisangaben verstehen sich netto zzgl. der MwSt. von 19%.

# ALLE STANDARDTESTS AUF EINEN BLICK

Bestell-Nr.	Testbezeichnung	Preisgruppe	Medium	Seite
611	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe I	T1	 	14
612	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe III	T1	 	14
613	Kaufmännisch allgemeiner Test Schwierigkeitsstufe II	T1	 	14
613-SB	Test für Menschen mit Sehbehinderung	/		12
614	Test für den Einzelhandel	T1	 	21
615/615.1	Test für Finanzdienstleister/-innen	T1/T3	 	20
616	Test für Metall- und Elektroberufe	T1	 	16
616.2	Basistest für gewerbliche Berufe	T1	 	12/16
617	Test Mathematik	T1	 	27
618	Test Sprachkompetenz Deutsch in Ausbildung und Beruf	T1		26
619/619.1	Test für Dienstleistungsberufe	T1/T3	 	20
620	Test für die IT-Berufe	T1	 	18
620.1	Testmodul IT für kaufmännische Berufe	M2	 	18
620.6	Testkombination für Informatikkaufleute & IT-Systemkaufleute	T1	 	18
624	Test für Technische Systemplaner/-in, Technische Produktdesigner/-in, und verwandte Berufe	T1	 	17
626	Test für Metall verarbeitende Berufe	T1	 	17
627	Test für das Fachgebiet Mechatronik/Elektro	T1	 	17
628	Test Konzentration und Logik	M2	 	25
628.1	Testmodul Konzentration	M1	 	25
629	Testmodul Sprachkompetenz Englisch	M1	 	26
630	EpsKA - Test zur Erfassung persönlicher und sozialer Kompetenzen von Auszubildenden	T1	 	31
632	Vertriebstest	T1		32
632.1	Testmodul Kundenorientierung	M1	 	32
633	Potenzialtest	T1		36
634	Forced-Choice Test	T1		8
635	Test für Chemie-Berufe	T1	 	22
637	Testmodul Biologie	M1		22
638.1	Testmodul Logik	M1	 	25/35
640	Test für handwerkliche Berufe	T1	 	24
643-644	Ergänzungsmodule für handwerkliche Berufe	M1		24
645	Test für Berufe in der Lagerwirtschaft und Logistik	T1	 	21
650	Test „Kaufmann/-frau für Büromanagement“	T1	 	15
651	Test für Garten- und Landschaftsbauer/-innen	T1		24
653	Test für gastgewerbliche Berufe	T1	 	21

# ALLE STANDARDTESTS AUF EINEN BLICK

Bestell-Nr.	Testbezeichnung	Preisgruppe	Medium	Seite
654	Test für Verwaltungsfachangestellte	T1	 	9
655	Test „Kaufmann/-frau im E-Commerce“	T1	 	8/15
660	Kompetenztest	T1	 	37
9661	Neigungstest	T1		37
670	Testmodul Allgemeinwissen	M2	 	28
671	Testmodul Sprachkompetenz Deutsch	M1	 	26
672	Testmodul Rechenkenntnisse	M1	 	27
673	Testmodul Chemie	M1		22
674	Testmodul PC-Kenntnisse	M2	 	29
674.1	Testmodul „Digitale Skills“	M1		9/29
674.2	Testmodul „Digitales Mindset“	M2		9/29
675	Testmodul Mathematik	M1		27
680	Test für das duale Studium Betriebswirtschaft	T2	 	19
681	Test für das duale Studium Ingenieurwissenschaften	T2	 	19
684	Test für das duale Studium Informatik	T2	 	19
688	ANAKONDA - Analogiebezogene Kognitive Numerische Daten Analyse	T1	 	35
690	Test Fachkraft im Fahrbetrieb/Berufskraftfahrer/-in	T1	 	23
690.3	Testmodul Verkehrswissen	M2	 	23
GTK2	Gewerblich/technischer Test – Kurz	T1	 	30
KATK2	Kaufmännischer Test Schwierigkeitsstufe II – Kurz	T1	 	30
KATK3	Kaufmännischer Test Schwierigkeitsstufe III – Kurz	T1	 	30
PBox-A	Azubi-Box	T1		15
ALR	Adaptive Leistungsstanderfassung Rechnen	T1		36
LPT	Lernpotenzialtest	T1		36
MTK	M-Azubi	T1		34
VNF	VNF-Kompetenzen	T1		34
KF	Kompetenzfeststellung	/		10

## Legende

**M1 M2** Preisgruppen

**T1 T2 T3**

**K1 K2 K3**

 als Online-Version  
in opta3 verfügbar

 als Papierversion verfügbar

# DIE PRÜFUNGSVORBEREITUNG für die IHK-Zwischen- und Abschlussprüfung

## DIE U-FORM ERFOLGSPAKETE



**PRÜFUNG BESTEHEN**  
ODER 100 % GELD ZURÜCKERHALTEN

*Für viele kaufmännische  
Ausbildungsberufe*



[U-FORM.DE/ERFOLG](http://U-FORM.DE/ERFOLG)



### Prüfungstrainer

Die U-Form Prüfungstrainer sind das Erfolgskonzept guter Azubis – seit mehr als 40 Jahren. Und warum? Ganz einfach:

- **Schneller lernen** – Wissen testen, vertiefen und erweitern in nur einem Schritt
- **Das Richtige lernen** – auf Basis der IHK-Prüfungskataloge
- **Auf den Punkt lernen** – viele prüfungsnahen Fragestellungen
- **Alles verstehen** – gut und ausführlich erklärte Lösungen
- **Vertrauen können** – von Profis erstellt und immer auf dem aktuellen Stand

### Original IHK-Prüfungen und U-Form Lösungserläuterungen

Die IHK-Zwischen- und Abschlussprüfungen der letzten drei Prüfungstermine sind der perfekte Prüfungscheck. Verstehen Sie die Aufgabenstellungen, passt die Bearbeitungszeit und reicht es für ein gutes Ergebnis? So einfach finden Sie die Antwort! Und für alle, die sich ausformulierte Lösungen zu den IHK-Prüfungen wünschen, gibt es die U-Form Lösungserläuterungen. Das ist mehr Wissen ohne mehr Aufwand.

*Exklusiv bei U-Form*



### Lernkarten

In Bus oder Bahn, am Schreibtisch oder in der Schule, die Lernkarten sind immer dabei. Lernen Sie so, wie Ihr Gehirn arbeitet!



### Lern-Apps/Digitale Lernkarten

**Lernkarten-Apps – Ihre Vorteile:**

- **Lernen mit Erfolg** – wissenschaftlich erprobte Lernform
- **Technik, die läuft** – für PC, MAC, Smartphones und Tablets (Android, Apple)
- **Motivation mit dabei** – durch Lernstandsanzeige und Netzwerk

Immer und überall bequem online lernen – mit der Lern-App kein Problem mehr!



### Online Lernvideos mit Aufgaben

**Geguckt, gelernt, bestanden – Online Lernvideos**

- **Mobil lernen** – die Online-Lernvideos laufen auf Smartphones, Tablets, PCs oder MACs
- **Mehr wissen** – mit Online-Lernvideos und Übungsaufgaben
- **Punktgenau** – Laufzeit frei wählbar (bis zur nächsten oder übernächsten Abschlussprüfung)

[www.u-form.de](http://www.u-form.de)



**U-Form Verlag**  
Hermann Ullrich GmbH & Co. KG

Cronenberger Str. 58  
42651 Solingen

Telefon: 0212 22207-0  
Telefax: 0212 22207-63

Internet: [www.u-form-shop.de](http://www.u-form-shop.de)  
E-Mail: [uform@u-form.de](mailto:uform@u-form.de)

# FÜR DIE, DIE MEHR WOLLEN!

## Sicherheit geht vor

- ▶ **Zufallsbedingte Testvariationen** inklusive
- ▶ **Re-Tests (Kontrolltests) zur Verifizierung der Online-Ergebnisse:**
  - Online-Version** je TAN 1,50 €
  - Papiertest als PDF** je Test 50,00 €

## Zum Schutz Ihrer Daten

- ▶ **Einrichtung: Anonyme Testung nur auf TAN-Basis** einmalig 100,00 €  
(einmalige Einrichtungspauschale)
- ▶ **Einrichtung: Opt-In-Hinweis zum Datenschutz auf der Teststartseite** einmalig 100,00 €  
(einmalige Einrichtungspauschale)

## Für mehr Individualität und Komfort

- ▶ **Umtausch nicht genutzter TANs in TANs einer aktuelleren Testversion oder in TANs anderer Tests der gleichen Preisgruppe (Preis pro TAN)** je TAN 2,50 €
- ▶ **Einrichtung einer individuellen Teststartseite und Testlayout nach u-form:e Standard mit individueller Kunden-URL** einmalig 359,00 €  
(bei einer Abnahme von mehr als 200 TANs im Preis enthalten)
- ▶ **Individuelle Testzusammenstellung aus dem u-form:e Testpool** je Test 100,00 €
- ▶ **Bereitstellung der Webservice-Schnittstelle zu Ihrem HR-System** einmalig 1.250,00 €  
(Achtung – es können noch zusätzliche Kosten Ihres HR-Dienstleisters anfallen oder die Kosten bei individuellen Programmierungen abweichen!)
- ▶ **Erstellung einer Teststatistik** je Account 99,00 €
- ▶ **Individualisierte Schlussseite mit Informationen für Bewerber/-innen** 100,00 €
- ▶ **Erstellung individueller Animationen** auf Anfrage
- ▶ **Firmenspezifische Seiten für Ihr Azubi-Marketing** auf Anfrage
- ▶ **Individuelle Datenschutzvereinbarung** 100,00 € / Std.  
(Datenschutz-Fragebögen bearbeiten)
- ▶ **Präsentation vor Ihrem Betriebsrat/Ihrer Geschäftsführung** 450,00 €  
(zzgl. Spesen)

# OPTA3 – UNVERBINDLICH TESTEN

Wir laden Sie ein, uns und eine Auswahl unserer spannendsten Produkte näher kennenzulernen. Acht Angebote haben wir für Sie zusammengestellt – kostenlos und unverbindlich. Suchen Sie sich das Angebot heraus, das zu Ihnen, Ihren Herausforderungen und Ihrer Ausbildungssituation am besten passt.

## ANGEBOT 1 Einfach mal online testen



Sie haben sechs Wochen Zeit kostenlos und unverbindlich unser Testsystem kennen zu lernen. Bitte geben Sie den Beruf an, für den Sie einen Test freigeschaltet bekommen möchten.

## ANGEBOT 5 VNF-Kompetenzen



Mit dem VNF-Kompetenzen erfassen Sie die kognitive Leistungsfähigkeit im Bereich des schlussfolgernden Denkens Ihrer Bewerber/-innen

## ANGEBOT 2 Tests für duale Studiengänge



Lernen Sie neue Testskala „Mathematik“ unserer Tests für die dualen Studiengänge kennen. Wir schalten Ihnen eine Test-TAN in Ihrem kostenlosen Demo-Account frei.

## ANGEBOT 6 Digitale Skills



Unternehmen brauchen Mitarbeiter/-innen, die den Herausforderungen des digitalen Wandels in der Arbeitswelt nicht nur gewachsen sind. Das Testmodul soll dabei helfen, die digitalen Skills der Bewerber/-innen zu erfassen und einzuschätzen.

## ANGEBOT 3 Forced-Choice Test



Der Test erfasst schnell und unkompliziert die Werte-Präferenz Ihrer Bewerber/-innen über neun verschiedene Werte und Eigenschaften. Dabei entscheiden die Bewerber/-innen, welche von zwei angezeigten Eigenschaften eher auf sie zutrifft.

## ANGEBOT 7 Digitales Mindset



Mit Hilfe des Testmoduls ist eine Aussage darüber möglich, ob die Bewerber/-innen die wichtigen persönlichen Eigenschaften mitbringen, die für den digitalen Wandel im Unternehmen benötigt werden.

## ANGEBOT 4 Kompetenzfeststellung



Mit der neuen Kompetenzerfassung ermitteln Sie wichtige Leistungsfaktoren und Persönlichkeitsmerkmale in einem Testverfahren. Wir erläutern Ihnen gerne wie es geht.

## ANGEBOT 8 Neues Testverfahren



Mit diesem speziell für Verwaltungsfachangestellte entwickelten Testverfahren lassen sich die Leistungen Ihrer Bewerber/-innen optimal testen. Zusätzlich erhalten Ihre Bewerber berufsunterstützte Einblicke in den zukünftigen Tätigkeitsbereich.

**Jetzt Angebot auswählen, Kontaktdaten eingeben und  
kostenlos und unverbindlich testen:**

[www.testsysteme.de/angebot](http://www.testsysteme.de/angebot)



# Anpassungsfähig, flexibel, wandelbar – **E-Recruiting mit dem Bewerbernavigator**

## **Weniger Aufwand**

Individueller Bewerbungsworkflow, Online-Erfassung der Bewerberdaten, Schnittstelle zur Bundesagentur für Arbeit und zu anderen HR-Systemen, Vertragsausdruck

## **Schnellere Ergebnisse**

Individuelles Online-Bewerbungsformular, Dokumentenverwaltung, Einladung auf Knopfdruck, selektiver Zugriff, Filterfunktion

## **Bessere Auszubildende**

Integrierte Online-, Leistungs- und Persönlichkeitstests für verschiedene Berufsgruppen, Bewerberranking, Matchingfunktion

## **Überschaubare Kosten**

Abrechnung auf Basis der Nutzung des Systems, kein Installationsaufwand, kostenlose Updates, keine IT-Kosten

**Auch mobil!**



 [testsysteme.de/bewerbernavigator](https://testsysteme.de/bewerbernavigator)  
 +49 212 260498-0



u-form Testsysteme GmbH & Co. KG

## Die u-form Testsysteme stellen sich vor:

Innovative (Online)-Lösungen für erfolgreiches Azubi-Recruiting



### **Bewerbernavigator**

das einfach andere Bewerbermanagement-System unterstützt Sie von der Anzeigenschaltung bis zum Vertragsabschluss mit einem Höchstmaß an Flexibilität.



### **Online-Assessment**

das innovative Online-Testsystem bietet Ihnen ein Höchstmaß an Individualität, Sicherheit und Effizienz bei der Auswahl Ihrer Bewerber/-innen.



### **Testverfahren**

die aktuellen berufsnahen Testverfahren unterstützen Ausbildungsbetriebe seit über 50 Jahren bei der Auswahl geeigneter Azubis.



### **Azubi-Navigator**

ein Ausbildungsmanagement-System, das nicht nur managt und verwaltet, sondern Ihnen die passenden Inhalte wie Feedback-Bögen, Ausbildungsrahmenpläne und Zeugnisse direkt mitliefert.



### **Workshops**

dank des Praxis- und Kontaktfaktors werden Sie mit den Powerworkshops zum Profi für erfolgreiches Azubi-Recruiting.



### **Ausbildungsexperten/-expertinnen**

mit unserer Beratung denken Sie quer und um und finden erfolgreich neue Wege in den Bereichen Azubi-Marketing und Azubi-Recruiting.

Mehr Informationen: [www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de)



### **u-form Testsysteme GmbH & Co. KG**

Klauberger Str. 1  
42651 Solingen

Tel. +49 212 260498-0  
Fax +49 212 260498-43

[vertrieb@testsysteme.de](mailto:vertrieb@testsysteme.de)  
[www.testsysteme.de](http://www.testsysteme.de)